

WSZYSCY WYKONAWCY

Dotyczy postępowania przetargowego na zadanie „**Sprzątanie budynków Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Angelusa Silesiusa w Wałbrzychu**”.

Na podstawie art. 38 ust.2 ustawy Prawo zamówień publicznych uprzejmie informujemy, że na ręce Zamawiającego w dniu 01.07.2019 r. wpłynęły zapytania o wyjaśnienie treści SIWZ, na które Zamawiający udziela następujących wyjaśnień:

Pytania:

1. Działając na podstawie art. 38 ust. 1 ustawy prawo zamówień publicznych, wnoszę o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia, poprzez dookreślenie zasad realizacji przez Zamawiającego obowiązku wynikającego z art. 142 ust 5 ustawy prawo zamówień publicznych.

Zamawiający w zapisach umowy zobowiązał się do przeprowadzenia waloryzacji w razie zaistnienia przesłanek z art. 142 ustawy PZP wedle starego brzmienia tego artykułu, które nie uwzględnia zmiany przepisów ustawy prawo zamówień publicznych od 1 stycznia 2019 r., zgodnie z którą w przepisie art. 142 ust. 5 dodano nowy pkt. 4 ustawy prawo zamówień publicznych, który otrzymał następujące brzmienie:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Mając powyższe na względzie - na podstawie przepisu art. 38 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych. (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1579 ze zm.) wnioskujemy o wprowadzenie w treści umowy w zakresie regulacji art. 142 ust. 5 nowej przesłanki wynikającej z pkt. 4.

W uzasadnieniu wskazujemy, że w dniu 4 października 2018 r. Sejm uchwalił ustawę z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2017 poz. 1579 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”

2. W zakres usługi wchodzi mycie opraw oświetleniowych raz w roku. Proszę o informację kto ściąga oprawy tj. Wykonawca czy Zamawiający i czy jeśli Wykonawca to wymagane są uprawnienia elektryczne?

3. Proszę o informację odnośnie ilości i specyfiki remontów które planuje Zamawiający. W zakres usługi wchodzi sprzątanie po remontach.

4. Proszę o informację jaki standard materiałów higienicznych Zamawiający wymaga do uzupełniania w toaletach?

5. Proszę o informację czy występują w obiektach okna trudnodostępne wymagające mycia przy użyciu rusztowania lub technik alpinistycznych?

6. Rozdz. 3.1.6. „Zamawiający zaleca, aby w pierwszej kolejności Wykonawca zatrudnił do wykonywania usługi osoby z listy, jaką przedstawi wybranemu Wykonawcy, pod warunkiem wyrażenia przez nie zgody na warunki zatrudnienia oferowane przez Wykonawcę” – czy w związku z powyższym zapisem Zamawiający przewiduje przejście pracowników w trybie 23'KP? Jeśli tak proszę o odpowiedź na poniższe pytania:

1) Prosimy o przedstawienie danych dotyczących pracowników, którzy mają być przejęci przez Wykonawcę w układzie:

- stanowisko,
- rodzaj umowy o pracę,
- wiek pracownika,
- ogólny staż pracy,
- staż pracy u Zamawiającego,
- wymiar etatu,
- wynagrodzenie zasadnicze,
- stałe dodatki (np. stażowy, premia regulaminowa),
- wynagrodzenie brutto,
- ZUS pracodawcy,
- średniomiesięczne wynagrodzenie z ostatnich trzech lub sześciu miesięcy.

W razie nabycia ewentualnych uprawnień do wypłaty nagród jubileuszowych, dodatków stażowych oraz odpraw emerytalnych w trakcie trwania Zamówienia, prosimy o przedstawienie wysokości świadczenia oraz terminu jego wypłaty. Czy w trakcie trwania umowy przejęci pracownicy nabędą powyżej wskazane uprawnienia? Jeśli tak, to w jakiej wysokości?

2) Czy Zamawiający zobowiązuje się do ponownego zatrudnienia przejętych pracowników w razie rozwiązania/zakończenia kontraktu?

3) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do przyrostu wynagrodzenia wynikającego z art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, Nr 1, poz. 2, ze zm.).

Jeżeli „tak”, to prosimy o podanie kwoty brutto przypadającej na jednego pracownika oraz o informacje, czy kwota jest uwzględniana w płacy zasadniczej, czy jako dodatkowy składnik wynagrodzenia?

4) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, Nr 1, poz. 2, ze zm.), Zamawiający wypłacił wszystkie wymagalne kwoty?

5) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080, ze zm.)?

- 6) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080, ze zm.) Zamawiający wypłacił wszystkie wymagalne kwoty?
- 7) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 roku o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. Nr 149, poz. 1076, ze zm.)?
- 8) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 roku o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń. (Dz. U. Nr 149, poz. 1076 ze zm.)?
- 9) Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 roku o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. Nr 149, poz. 1076 ze zm.)? Jeżeli nie to jaka jest wysokość wymagalnych kwot?
- 10) Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń? Jeżeli tak, to, które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- 11) Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano podwyżkę wynikającą z art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, Nr 1, poz. 2 ze zm.)?
- 12) Prosimy o udostępnienie aktów wewnętrznych mających wpływ na ustalenie warunków pracy i płacy przejmowanych pracowników, w szczególności Układ Zbiorowy Pracy, Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin ZFŚS, i inne.
- 13) Czy przeciwko Zamawiającemu toczą się pracownicze procesy sądowe, wszczęte przez pracowników przeznaczonych do przejęcia? Jeżeli tak, to, w jakim stadium się znajdują, w ilu procesach zapadły prawomocne wyroki, na jaką opiewają kwotę, ile zaś pozostaje w trakcie rozpoznania?
- 14) Czy Zamawiający będzie ponosił pełną odpowiedzialność za zobowiązania wobec pracowników przekazanych nowemu Wykonawcy w trybie art. 23¹ k.p. powstałe przed dniem przekazania, w szczególności z tytułu art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, Nr 1, poz. 2 ze zm.) oraz ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 1997 roku, Nr 160, poz. 1080 ze zm.)?
- 15) Czy istnieje jakiegokolwiek odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisany ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązuje się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzenia, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Inaczej – czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy?
- 16) Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną związkową oraz przedemerytalną? Prosimy o dane na temat działających związków zawodowych u pracodawcy (w tym nazwy i adresy).
- 17) Czy na dzień przejęcia pracowników będą jakiegokolwiek nieuregulowane należności? Jeżeli tak, to, z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności: niewypłacone nagrody jubileuszowe,

opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w porze nocnej, pracy w dni wolne i święta, dyżurów, itp.).

- 18)** Czy wśród pracowników występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich (w szczególności: z powodu chorób zawodowych, urlopów macierzyńskich, wychowawczych, czy mają zaległy urlop? Prosimy o wykaz tych osób na dzień przejęcia.
- 19)** Jaki jest stopień niepełnosprawności przejmowanych pracowników?
- 20)** Czy Zamawiający tworzy ZFŚS i w jakiej wysokości? Jeśli tak, to prosimy o udostępnienie Regulaminu do wglądu.
- 21)** Czy Zamawiający posiada zgromadzone środki finansowe na ZFŚS i w jakiej wysokości?
- 22)** Czy Zamawiający gwarantuje przekazanie wraz z przekazywanymi pracownikami niewykorzystanych do dnia przekazania pracowników środków z ZFŚS, w przeliczeniu na jednego przekazywanego art. 23¹ k.p. pracownika? Jeśli tak, to w jakiej wysokości? Czy także w przypadku przesunięcia terminu przekazania pracowników (np.: o 6-10 miesięcy)? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia dotyczący przekazywanych środków na podstawie art. 7 ust. 3b ustawy o ZFŚS.
- 23)** Czy są udzielone pracownikom pożyczki z ZFŚS? Jeśli tak, to prosimy o podanie ilości i wielkości udzielonych pożyczek?
- 24)** Czy spłaty pożyczek mają spływać po przekazaniu pracowników na konto Zamawiającego, czy Wykonawcy? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia regulującego tę kwestię.
- 25)** Czy Zamawiający wypłaca obligatoryjnie świadczenia z ZFŚS na rzecz pracowników przekazywanych? Jeśli tak, to wg jakich zasad, w jakiej wysokości i jak często?
- 26)** Czy do dnia przejęcia Zamawiający posiada jakiekolwiek zobowiązania z tytułu niewypłaconych, obligatoryjnych świadczeń wobec przekazywanych pracowników (np.: „wczas pod gruszą”, „dofinansowanie do wczasów dzieci pracowników”, „paczki świąteczne”, „bony”)? Jeśli tak, to jakie i w jakiej wysokości?
- 27)** Czy do dnia przekazania pracownicy nabędą u Zamawiającego prawo do wypłaty obligatoryjnych świadczeń z ZFŚS? Jeśli tak, to jakich i w jakiej wysokości?
- 28)** Czy wśród przekazywanych pracowników są osoby na zwolnieniach powypadkowych? Prosimy o kopie dokumentacji powypadkowej, aby kontynuować płatność zwolnienia w wysokości 100 %.
- 29)** Czy występują osoby, w stosunku do których toczy się postępowanie o choroby zawodowe i osoby którym w okresie ostatniego roku przyznano choroby zawodowe?
- 30)** Jaki jest stan wykorzystania urlopów wypoczynkowych w rozbiciu na poszczególnych pracowników (bieżących i zaległych)?
- 31)** Jaki jest stan godzin świątecznych i nadgodzin w rozbiciu na poszczególnych pracowników?
- 32)** Czy przejmowani pracownicy są objęci układem zbiorowym pracy?
- 33)** Prosimy o informację odnośnie systemów i rozkładów czasu pracy pracowników.
Czy pracownicy są uprawnieni do dodatkowej nagrody rocznej (np. 13 pensji)?

Odpowiadamy:

Ad. 1. W nawiązaniu do propozycji zmiany treści umowy zawarty w pytaniu 1 Zamawiający informuje, że dokonał stosownej zmiany zapisów wzoru umowy w §13 ust. 4 pkt. 4.1, który otrzymuje brzmienie:

4.1. Wysokość wynagrodzenia Wykonawcy określonego w § 4 ulegnie zmianie, z zastrzeżeniem postanowień ust. 5 w przypadku zmiany:

- a) stawki podatku od towarów i usług (VAT),

- b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- d) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych -

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania Przedmiotu umowy przez Wykonawcę. Powyższa zmiana nie prowadzi do zmiany treści ogłoszenia o zamówieniu i nie powoduje zmiany opisu przedmiotu zamówienia, w związku z czym Zamawiający nie przedłuża terminu do składania ofert.

Ad. 2. Zamawiający informuje, że w zakresie mycia opraw oświetleniowych nie ma konieczności ich demontażu. Zamawiający nie wymaga posiadania przez osoby wykonujące te czynności uprawnień elektrycznych jednak to na Wykonawcy ciąży obowiązek zapewnienia przestrzegania odpowiednich przepisów prawa w tym zakresie, o ile znajdują w tym przypadku zastosowanie.

Ad. 3. Zamawiający nie przewiduje w czasie trwania umowy przeprowadzenia dużych robót budowlanych a jedynie drobne prace remontowe wynikające z normalnego zużycia pomieszczeń, polegające na malowaniu ścian i sufitów, naprawy pęknięć, uzupełnienia ubytków po demontażu kołków, gwoździ. Zakres prac porządkowych nie wykracza ponad czynności opisane w załączniku nr 1 do umowy: „Szczegółowy opis i warunki wykonywania przedmiotu zamówienia”.

Ad. 4. Zamawiający nie wyznacza szczególnych wymagań w tym zakresie, jednakże zaleca stosowanie artykułów będących powszechnie w użyciu, mieszczących się w określonych przez producenta okresach przydatności do użycia (terminach ważności), posiadające stosowne atesty PZH lub też inne równoważne dokumenty, które potwierdzą zgodnie z obowiązującymi przepisami jakość użytych produktów.

Ad. 5. Zamawiający informuje, że w obiektach nie występują okna trudnodostępne wymagające użycia rusztowania lub technik alpinistycznych, jednak w budynku przy ul. P. Skargi 14A występują okna nietwierane (witryny), które mogą wymagać zastosowania dodatkowych urządzeń i rozwiązań umożliwiających umycie okien (np. użycie przedłużaczy teleskopowych).

Ad. 6. Zamawiający nie przewiduje przejścia pracowników w trybie art. 23¹ KP. Zamawiający nie narzuca również Wykonawcy, które osoby mają być zatrudnione przez Wykonawcę. Zapis w SIWZ to jedynie zalecenie Zamawiającego podyktowane faktem, że osoby obecnie wykonujące czynności sprzątania świadczą te usługi w obiektach Zamawiającego od wielu lat i znają już ich specyfikę. To Wykonawca określi warunki zatrudnienia i jeżeli osoby z przedstawionej listy zaakceptują zaproponowane warunki pracy, wówczas Wykonawca zobowiązany będzie do ich zatrudnienia.

PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA
im. Angelusa Silesiusa
w Wałbrzychu
58-300 Wałbrzych, ul. Zamkowa 4
tel. 641-92-00, 641-92-01, fax 641-92-02
NIP 886-24-76-667 Regon: 891041167

KANCLERZ

mgr Rafał Pszczołarski

