

DA.2161.3.2018

WSZYSCY WYKONAWCY

Dotyczy postępowania przetargowego na zadanie „**Ochrona fizyczna osób i mienia Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Angelusa Silesiusa w Wałbrzychu**”.

Na podstawie art. 38 ust.2 ustawy Prawo zamówień publicznych uprzejmie informujemy, że na ręce Zamawiającego w dniu 11.07.2018 r. wpłynęły zapytania o wyjaśnienie treści SIWZ na które Zamawiający udziela następujących wyjaśnień:

1. Jaka jest wielkość systemu (ilość czujek, central, elementów obsługowych, kamer rejestratorów) w obiekcie podlegającym zamówieniu ?

Zamawiający informuje, że w budynku przy ul. Zamkowej 4 zainstalowane są 2 centrale alarmowe oraz czujki ruchu w ilości 20 szt. W budynku przy ul. P. Skargi 14a zainstalowane są 2 centrale alarmowe oraz czujki ruchu w ilości 44 szt. W budynku przy ul. Moniuszki 43 zainstalowana jest 1 centrala alarmowa oraz czujki ruchu w ilości 5 szt. Jednocześnie przypominamy, że systemy p-poż. i monitoringu wizyjnego nie są przedmiotem umowy w zakresie ich konserwacji a jedynie podlegają obsłudze (np. włączenie rejestratora, rozbrojenie centrali p-poż w przypadku sygnalizowania alarmu).

2. Czy obiekt był konserwowany ?

Zamawiający informuje, że systemy monitoringu w obiektach podlegają okresowej konserwacji raz na kwartał. Systemy są sprawne.

3. Jakie typy urządzeń są zainstalowane w systemie ?

Zamawiający informuje, że w budynku przy ul. Zamkowej 4 zainstalowane są 2 centrali alarmowe AATT Maxsys LCD5500 oraz czujki ruchu Rokonet RK-410PR. W budynku przy ul. P. Skargi 14a 2 centrali Rokonet oraz czujki ruchu Rokonet RK-410PR. W przypadku budynku przy ul. Moniuszki 43 jest to centrala Rokonet oraz czujki ruchu Rokonet RK-410PR.

4. W związku z zapisem punktu 3.16 SIWZ proszę o informacje czy Zamawiający wymaga przejęcia pracowników zajmujących się obecnie ochroną mienia na podstawie art.23' KP?

Zamawiający informuje, że nie ma tu zastosowania wskazany art. 23 KP. Zamawiający wymaga, aby Wykonawca w pierwszej kolejności do wykonywania obowiązków wynikających z umowy zatrudnił osoby obecnie wykonujące obowiązki w zakresie ochrony tylko w sytuacji kiedy wyrażą one na to zgodę. Ponadto informuję, że pracownicy ochrony obecnie zajmujący się ochroną mienia nie są pracownikami zatrudnionymi przez Zamawiającego.

5. W przypadku konieczności przejęcia pracowników na podstawie art.23' KP prosimy o:

- a) podanie średnich wynagrodzeń pracowników, których należy przejąć,
- b) przedstawienie regulaminu akcji socjalnej i obowiązującego regulaminu pracy celem uwzględnienia w kalkulacji wszystkich składników wynagrodzeń i innych (np. nagrody jubileuszowe) wpływających na koszty robocizny bezpośredniej

- c) określenie ilości zaległych urlopów, jak również informacji, czy w okresie trwania umowy pracownicy nabydą uprawnienia emerytalne

Z uwagi na fakt, że pracownicy ochrony obecnie zajmujący się ochroną mienia nie są pracownikami zatrudnionymi przez Zamawiającego nie jesteśmy w posiadaniu informacji dotyczących powyższych pytania.

6. Proszę o potwierdzenie, że wykonawca/podwykonawca nie musi zatrudniać pracowników grup interwencyjnych w oparciu o umowę o pracę.

Zamawiający wyjaśnia, że zatrudnienie osób wykonujących zadania w zakresie ochrony osób i mienia w oparciu o umowę o pracę dotyczy osób wykonujących zadania w obiektach zamawiającego – nie dotyczy osób pełniących zadania grupy interwencyjnej.

7. Wnoszę o wykreślenie wymogu zatrudnienia pracowników na umowę o pracę w składzie grupy interwencyjnej. Zaznaczam, iż pracownicy grupy interwencyjnej dla potrzeb tego zamówienia występują wyłącznie w sytuacji wezwania na alarm – czyli zakres usługi grupy interwencyjnej w ramach zamówienia to niecały 1% całości kontraktu. W większości sytuacji wykonawcy podjazd grupy interwencyjnej zlecają podwykonawcom. Podwykonawcy nie zatrudniają pracowników w grupach interwencyjnych na umowę o pracę, mimo iż pozostałe wymogi odnośnie kwalifikacji i wyposażenia spełniają. Zasadnym byłby stawiać wymóg zatrudnienia pracowników grupy interwencyjnej na umowę o pracę wyłącznie w sytuacji, gdyby Zamawiający wymagał dedykowaną grupę interwencyjną pod kontrakt. W tym konkretnym postępowaniu Zamawiający nie postawił takiego wymogu. Grupa będzie wzywana wyłącznie w sytuacji alarmu. Stąd też uzasadnionym jest wniosek wykonawcy o wykreślenie wymogu zatrudnienia pracowników na umowę o pracę w grupach interwencyjnych. Grupa interwencyjna nie dedykowana pod kontrakt Zamawiającego obsługuje dużą ilość Klientów Wykonawcy, w których nie ma wymogu zatrudnienia pracowników na umowę o pracę. Jeżeli Zamawiający podtrzyma wymóg zatrudnienia pracowników grupy interwencyjnej na umowę o pracę, mimo iż nie żąda dedykowania tej grupy tylko na potrzeby swojego zamówienia - podwyższy w sposób nieuzasadniony w ocenie Wykonawcy, koszty świadczenia usługi za które będzie musiał zapłacić. W ocenie wykonawcy wymóg ten, nie spowoduje iż usługa będzie wykonywana w lepszy sposób niż w sytuacji dowolnej formy zatrudnienia dla tych pracowników.

Zamawiający odniósł się do ww. zapisów w odpowiedzi na pytanie nr 6.

8. Wnosimy o zmianę zapisu par. 10 punkt 6 umowy w następujący sposób:

Wnosimy o wprowadzenie do umowy zapisu dot. waloryzacji wynagrodzenia zgodnego z art.142 ust. 5 Ustawy pzp. Wnosimy o wprowadzenie do umowy zapisu, iż zmiana wynagrodzenia **obowiązuje od daty wejścia w życie przepisów wynikających z art.142 ust.5 ustawy pzp.** Powyższe potwierdza wyrok z dnia 9 marca 2015 roku o sygn. akt. KIO 346/15 cyt.: „Waloryzacja powinna następować w momencie **wejścia w życie nowych przepisów**”. Wobec powyższego wnoszę o zawarcie klauzuli w projekcie umowy w par. 10 punkt 6 o treści: „Aneks dotyczący zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy na mocy Umowy, w przypadku wystąpienia jednej ze zmian przepisów wskazanych w art.142 ust.5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych, wchodzić będzie każdorazowo w życie z dniem wejścia w życie zmian przepisów, o których mowa powyżej”

Zamawiający podtrzymuje zapisy zawarte we wzorze umowy.

9. Wnoszę o zawarcie w umowie, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Zaznaczam, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługujące obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii Wykonawcy celowe.

Zamawiający nie wyraża zgody na wnioskowane zmiany zapisów umowy.

10. Czy w przypadku zadeklarowania przez pracownika ochrony pracy powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu umowy o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika?

Zgodnie z zapisami punktu 3.16 SIWZ Zamawiający zgodnie z art. 29 ust. 3a ustawy Prawo zamówień publicznych określił wymóg zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 1502 z późn. zm.) osób wykonujących czynności w zakresie ochrony osób i mienia w trakcie realizacji zamówienia. Jeśli realizacja czynności w ramach udzielanego zamówienia polega na wykonywaniu pracy w rozumieniu art. 22 par. 1 k.p. to Zamawiający musi określić w opisie przedmiotu zamówienia wymóg zatrudnienia, a Wykonawca lub Podwykonawca mają obowiązek zatrudniać osoby wykonujące czynności objęte tym wymogiem. Nie ulega wątpliwości, że skoro ta sama praca będzie świadczona na umowę o pracę w pełnym wymiarze godzin i ta sama powyżej pełnego etatu - to będzie ona nosić znamiona umowy o pracę nawet jeżeli umowa będzie inaczej nazwana. W opisanym stanie należy mając na uwadze te przepisy wskazać, że wszystkie osoby które będą wykonywać pracę na obiektach uczelni w ramach zawartej pomiędzy Uczelnią a Wykonawcą umowy mają mieć nawiązany stosunek pracy z wykonawcą, czy pracę tą będą świadczyć w ramach pełnego etatu czy też powyżej.

11. Jeśli Zamawiający dopuści możliwość zatrudnienia powyżej pełnego etatu pracowników pracujących na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przewiduje waloryzację minimalnej stawki godzinowej na podstawie art. 142 ust. 5 pkt 2 PZP?

Zamawiający przewiduje waloryzację minimalnej stawki godzinowej na podstawie art. 142 ust. 5 pkt. 2 PZP dla osób wykonujących czynności na obiektach uczelni zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze godzin z uwzględnieniem wyjaśnień Zamawiającego zawartych w odpowiedzi na pytanie nr 10.

12. Czy grupa interwencyjna ma być uzbrojona, posiadać status SUFO?

Zamawiający informuje, iż nie wymaga aby pracownicy wchodzący w skład grupy interwencyjnej mieli być uzbrojeni.

PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA
im. Angelusa Silesiusa
w Wałbrzychu
58-300 Wałbrzych, ul. Zamkowa 4
tel. 641-92-00, 641-92-01, fax 641-92-02
NIP 886-24-76-66, Regon 991041167

KANCLERZ
mgr Jan Zwierko