

Kierunkowy regulamin praktyk zawodowych dla kierunku

pn. Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Angelusa Silesiusa w Wałbrzychu

Instytut: Przyrodniczo - Techniczny
Kierunek: Bezpieczeństwo i higiena pracy, studia I stopnia
Profil: praktyczny

1. Praktyka zawodowa jest integralną częścią kształcenia studentów na kierunku bhp.

2. Wymiar godzin praktyk ogółem: 960 dla studiów stacjonarnych i niestacjonarnych

Praktyka zawodowa:

- I rok studiów** - drugi semestr – 160 godzin
- II rok studiów** - po zakończeniu zajęć na 3 i 4 semestrze – po 160 godzin (tj.320g.)
- III rok studiów** - po zakończeniu zajęć na 5 i 6 semestrze – po 160 godzin (tj.320 g.)
- IV rok studiów** - po zakończeniu zajęć na 7 semestrze -160 godzin

Praktyki mają charakter ciągły – średnio 6 godzin (8 g. dydaktycznych) dziennie, pięć razy w tygodniu (3X4 tygodnie= 12 tygodni)

Praktyce nadano łącznie 30 pkt. ECTS

3. Nadzór organizacyjny i dydaktyczny nad przebiegiem praktyk sprawuje koordynator praktyk zawodowych i zastępca dyrektora IPT kierunek-bhp.

4. Ogólne cele praktyki zawodowej na kierunku bhp to:

- zapoznanie studentów z praktyczną działalnością podmiotu, w którym student odbywa praktykę, zgodną z programem kierunku studiów: Bezpieczeństwo i higiena pracy;
- przybliżenie realnych zagadnień dot. bezpieczeństwa i higieny pracy, występujących w przedsiębiorstwach produkcyjnych i usługowych;
- zdobycie doświadczenia w rozwiązywaniu konkretnych zadań, które pojawiają się w środowisku pracy dot. bezpieczeństwa i higieny pracy
- zdobycie umiejętności w praktycznym stosowaniu-wykorzystywaniu standardów, norm dot. bezpieczeństwa i higieny pracy

5. Zakładane efekty uczenia się uzyskane w wyniku realizacji przez studentów poszczególnych etapów praktyki zawodowej

1) Praktyka zawodowa 1 i 2 (2 x 160 =320 godzin)- poznanie przez studenta funkcjonowania instytucji, z występującymi w niej zagadnieniami z zakresu stosowania prawa pracy oraz przepisów BHP. W trakcie realizacji praktyki zawodowej student, m.in.:

- poznaje zadania Działu BHP,
- poznaje metody pracy służb bhp,
- poznaje obieg dokumentacji w zakładzie.

2) Praktyka zawodowa 3 i 4 (2 x160 =320 godzin)- cel -weryfikacja zdobytej wiedzy i pogłębianie umiejętności zawodowych, nabytych w toku studiów oraz w trakcie praktyki zawodowej

W trakcie realizacji praktyki zawodowej student:

- poznaje zagadnienia związane z ryzykiem zawodowym na poszczególnych stanowiskach pracy w zakładzie,
- uczestniczy w dochodzeniach powypadkowych,
- uczestniczy w sporządzaniu dokumentacji powypadkowej,
- poznaje środki ochrony indywidualnej stosowanej w zakładzie pracy,
- współorganizuje szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy dla określonych grup zawodowych.

3) Praktyka zawodowa 5 i 6 (2 x160 =320 godzin)- ten etap praktyki kładzie nacisk na poszerzenie i pogłębianie zdobytych umiejętności praktycznych i zebranie doświadczeń zawodowych. Program praktyki zawodowej ma charakter otwarty, co oznacza możliwość dokonywania zmian, polegających na rozszerzaniu niektórych zagadnień i wprowadzaniu nowych, w zależności od miejsca realizacji praktyki.

Student:

- poznaje zasady przeprowadzania przeglądu stanowisk (kontroli),
- dokonuje oceny budynków i pomieszczeń pracy oraz maszyn i urządzeń pod względem bhp, ppoż. w zakładzie,
- analizuje stan bhp w zakładzie,
- prowadzi dokumentację bhp w zakładzie.

Student jest świadomy przepisów regulujących obowiązki na stanowisku pracy i przepisów bhp oraz odpowiedzialności za ich nieprzestrzeganie. Wykazuje się dobrą organizacją pracy własnej i zespołowej, jest odpowiedzialny za powierzone mu zadania.

Zdobyte umiejętności i pierwsze doświadczenia zawodowe mogą być wykorzystane w przygotowaniu inżynierskiej pracy dyplomowej.

6. Metody oceny i sprawdzenia efektów uczenia się zdobytych przez studentów w wyniku odbycia praktyk polegają na tym, że:

- po zakończeniu praktyki student sporządza sprawozdanie z przebiegu praktyki zawodowej, opiekun w przedsiębiorstwie potwierdza je i wydaje pisemną opinię oraz sugeruje ocenę końcową,
- ocena końcowa wystawiana jest na podstawie oceny zakładowego opiekuna oraz oceny uczelnianego opiekuna.