



**PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA
im. Angelusa Silesiusa w Wałbrzychu**

REKTOR

R.020.41.2020

**Zarządzenie 41/2020
z dnia 7 lipca 2020 r.**

w sprawie określenia procedury oraz kryteriów udzielania zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia nauczycieli akademickich oraz sposobu informowania o zatrudnieniu lub prowadzeniu działalności gospodarczej

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 5 w związku z art. 125 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2020 r., poz. 85 z późn. zm.) oraz § 65 Statutu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Angelusa Silesiusa w Wałbrzychu zarządzam się, co następuje:

§ 1

1. Nauczyciel akademicki, dla którego Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Angelusa Silesiusa w Wałbrzychu, dalej zwana „uczelnia”, jest podstawowym miejscem pracy może podjąć lub kontynuować zatrudnienie tylko u jednego dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową.
2. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia u pracodawcy, o którym mowa w ust. 1, wymaga zgody rektora.
3. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia u pracodawcy, o którym mowa w ust. 1 bez wymaganej zgody rektora, stanowi podstawę do rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem.

§ 2

1. Nauczyciel akademicki, zamierzający podjąć lub kontynuować dodatkowe zatrudnienie u pracodawcy, o którym mowa w § 1 ust. 1, składa do rektora wniosek o wyrażenie zgody na dodatkowe zatrudnienie.
2. Wniosek podlega zaopiniowaniu przez dyrektora instytutu w którym zatrudniony jest nauczyciel akademicki oraz prorektora ds. dydaktycznych i studenckich, który przedstawia rektorowi zaopiniowany wniosek.
3. Wniosek należy złożyć przed rozpoczęciem dodatkowego zatrudnienia.
4. W terminie 2 miesięcy od dnia wystąpienia o zgodę rektor wyraża zgodę albo odmawia jej wyrażenia. Odmowa wyrażenia zgody wymaga uzasadnienia.
5. Wzór wniosku o wyrażenie zgody na dodatkowe zatrudnienie stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

6. Rektor udziela zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia poza uczelnią, na okres nie dłuższy niż jeden rok akademicki.
7. W przypadku kontynuowania dodatkowego zatrudnienia, wykraczającego poza okres wskazany w udzielonej wcześniej zgodzie rektora, nauczyciel akademicki zobowiązany jest do wystąpienia o zgodę na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia na następny rok akademicki. Zapisy ust. 4 stosuje się odpowiednio.

§ 3

1. Opinia dyrektora instytutu oraz prorektora, uwzględnia w szczególności:
 - 1) wpływ dodatkowego zatrudnienia na aktywność pracownika przy wykonywaniu obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych w ramach stosunku pracy w uczelni;
 - 2) ostatnią ocenę okresową pracy nauczyciela akademickiego na uczelni, w przypadku gdy nauczyciel akademicki podlegał ocenie;
 - 3) wykorzystanie urządzeń technicznych i zasobów uczelni przy wykonywaniu dodatkowego zatrudnienia.

§ 4

1. Złożenie wniosku, bez opinii o której mowa w § 3, stanowi podstawę wezwania nauczyciela akademickiego do jego uzupełnienia, w terminie 14 dni od dnia doręczenia wezwania.
2. Brak uzupełnienia w terminie wskazanym w ust. 1, skutkuje pozostawieniem wniosku bez rozpatrzenia.

§ 5

1. Rektor odmawia wyrażenia zgody na zatrudnienie u dodatkowego pracodawcy, w przypadku wystąpienia jednej z poniższych przesłanek:
 - 1) zatrudnienie nauczyciela akademickiego ma miejsce u dodatkowego pracodawcy-uczelni, prowadzącej kształcenie na obszarze miasta Wałbrzycha na kierunkach prowadzonych przez uczelnię;
 - 2) podjęcie w ramach stosunku pracy dodatkowego zatrudnienia stanowiłoby drugie dodatkowe zatrudnienie u pracodawcy, o którym mowa w § 1 ust. 1;
 - 3) podjęcie lub kontynuowanie zatrudnienia prowadzi do obniżenia aktywności dydaktycznej, organizacyjnej lub naukowej nauczyciela akademickiego;
2. Poza przypadkami określonymi w ust. 1, rektor odmawia wyrażenia zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia przez nauczyciela akademickiego, który otrzymał negatywną ocenę okresową pracy na uczelni.
3. Rektor może odmówić wyrażenia zgody w przypadkach:
 - 1) rozbieżności indywidualnego interesu pracownika z interesem uczelni (konflikt interesów);

- 2) uznania, że zobowiązania wobec innych niż uczelnia pracodawców uniemożliwiają lub utrudniają poświęcenie dostatecznej ilości czasu na wykonywanie obowiązków dydaktycznych, naukowych oraz organizacyjnych (konflikt zobowiązań);
 - 3) pełnienia w uczelni:
 - a) funkcji kierowniczej,
 - b) dyrektora instytutu,
 - c) zastępcy dyrektora instytutu.
 - 4) gdy nauczyciel akademicki po przejściu na emeryturę, jest ponownie zatrudniony w Uczelni, w pełnym wymiarze czasu pracy;
 - 5) zatrudnienia w dodatkowym miejscu pracy, na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.
4. Rektor, podejmując decyzje w przedmiocie wyrażenia zgody na dodatkowe zatrudnienie, ocenia także ewentualne korzyści dla działalności uczelni, wynikające z dodatkowej aktywności zawodowej nauczyciela akademickiego.
5. W uzasadnionych przypadkach, rektor może wyrazić zgodę na dodatkowe zatrudnienie, mimo wystąpienia przesłanki wskazanej w ust. 1 pkt 1, jeżeli przemawia za tym szczególny interes uczelni (dotyczący współpracy naukowej, rozwoju naukowego i/lub dydaktycznego albo realizacji wspólnych projektów badawczych i rozwojowych).
6. Rektor może cofnąć udzieloną zgodę na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia przez nauczyciela akademickiego, jeżeli w okresie na który wyrażono zgodę na dodatkowe zatrudnienie, wystąpią przesłanki będące podstawą odmowy zgody na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia.

§ 6

1. Decyzje rektora, wydane przed wejściem w życie niniejszego zarządzenia, zawierające zgodę lub odmowę zgody na podjęcie lub kontynuowanie zatrudnienia w ramach stosunku pracy u dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową przez nauczycieli akademickich zachowują ważność na okres na który zostały wydane.

§ 7

1. Z obowiązku uzyskania zgody rektora zwolnieni są nauczyciele akademicy podejmujący zatrudnienie w ramach stosunku pracy w:
 - 1) podmiotach, z którymi uczelnia nawiązała współpracę na podstawie umowy lub porozumienia albo, dla których jest organem prowadzącym, założycielem albo udziałowcem;
 - 2) urzędach, o których mowa w art. 1 ust. 1 i ust. 2 pkt. 1, 2 i 4a ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych;
 - 3) instytucjach kultury;
 - 4) jednostkach, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 996 z późn. zm.).

2. Zgody rektora nie wymaga działalność zarobkowa w ramach stosunku cywilnoprawnego (umowy zlecenia, o dzieło, etc.).

§ 8

1. Nauczyciel akademicki, dla którego uczelnia jest podstawowym miejscem pracy, ma obowiązek poinformować rektora o prowadzeniu działalności gospodarczej, nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od jej rozpoczęcia.
2. Nauczyciel akademicki zatrudniony w uczelni, jako podstawowym miejscu pracy, ma obowiązek poinformowania rektora o podjęciu zatrudnienia u innego pracodawcy niż określony w § 1 ust. 1, nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od jego rozpoczęcia.
3. Wzór informacji o prowadzeniu działalności gospodarczej stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.
4. Wzór informacji o podjęciu zatrudnienia u innego pracodawcy niż określony w § 1 ust. 1 stanowi załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 9

1. Wykonywanie dodatkowego zajęcia zarobkowego przez rektora uczelni, wymaga uzyskania zgody rady uczelni. Zgoda jest wydawana na okres kadencji.
2. W przypadku pełnienia funkcji rektora kolejnej kadencji, okres którego dotyczy zgoda, ulega przedłużeniu o 4 miesiące.
3. W przypadku niezyskania zgody, rektor zaprzestaje wykonywania dodatkowego zajęcia zarobkowego w terminie 4 miesięcy od dnia rozpoczęcia kadencji.

§ 10

1. Wnioski według załącznika nr 1 oraz Informację według załącznika nr 2 i 3 składa się w Sekretariacie Rektora.
2. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, po wyrażeniu zgody lub odmawiające zgody na podjęcie lub kontynuowanie zatrudnienia w ramach stosunku pracy u dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną, po podpisaniu przez rektora przekazuje się do Działu Kadr i Spraw Pracowniczych, który wprowadza zgodę do systemu Pol-on i przechowuje się je w aktach osobowych.

§ 11

Traci moc Zarządzenie Nr 62/2011 z dnia 7 grudnia 2011 r.

§ 12

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

prof. nadzw. dr hab. Piotr Jurek

.....
imię i nazwisko

.....
stanowisko, pełniona funkcja

.....
jednostka organizacyjna PWSZ AS

.....
ostatnia ocena nauczyciela akademickiego

Rektor

**Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej
im. Angelusa Silesiusa w Wałbrzychu**

Proszę o wyrażenie zgody na **podjęcie / kontynuowanie*** dodatkowego zatrudnienia w ramach
stosunku pracy w:

.....
(pełna nazwa i adres pracodawcy)

.....
(w przypadku szkoły wyższej lub instytutu naukowo-badawczego proszę podać nazwę podstawowej jednostki organizacyjnej lub instytutu)

.....
prowadzącego

.....
działalność:

.....
od dnia r. na czas określony do dnia r.
na stanowisku, w wymiarze etatu,
(nazwa kierunku studiów:)

Jednocześnie zobowiązuję się na bieżąco informować o zmianach dotyczących dodatkowego zatrudnienia. Oświadczam, że jest to moje jedyne dodatkowe zatrudnienie w ramach stosunku pracy u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową.

Wałbrzych, dnia.....

.....
podpis

Opinia Dyrektora Instytutu

.....
.....
.....
.....

.....
data i podpis Dyrektora Instytutu

Opinia Prorektora

.....
.....
.....
.....
.....

.....
data i podpis Prorektora

Decyzja Rektora

Wyrażam zgodę* / nie wyrażam zgody* na podjęcie dodatkowego zatrudnienia przez Panią/Pana w miejscu wskazanym we wniosku.

.....
data i podpis Rektora

* niewłaściwe skreślić

.....
imię i nazwisko

.....
stanowisko, pełniona funkcja

.....
jednostka organizacyjna PWSZ AS

Informacja o prowadzeniu działalności gospodarczej

Na podstawie art. 125 ust. 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2020 r., poz. 85 z późn. zm.) informuję, że prowadzę działalność gospodarczą w zakresie:

.....
od dnia:

Działalność gospodarcza wykonywana jest*:

- jako jednoosobowa działalność gospodarcza,
- w formie spółki cywilnej,
- w ramach spółki osobowej.

Jednocześnie zobowiązuję się na bieżąco informować o zmianach dotyczących prowadzenia działalności gospodarczej.

.....
data i podpis

Przyjmuję do wiadomości

.....
data i podpis Rektora

*wybrać właściwe

.....
imię i nazwisko

.....
stanowisko, pełniona funkcja

.....
jednostka organizacyjna PWSZ AS

W związku z zapisami zawartymi w §8 ust. 2 zarządzenia rektora nr 41/2020 z dnia 7 lipca 2020 r. zawiadamiam, że od dnia jestem zatrudniony u innego pracodawcy, niż prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową, tj.

.....
przedmiot działalności pracodawcy

.....
podpis nauczyciela akademickiego

Przyjmuję do wiadomości

.....
data i podpis Rektora