

**PAŃSTWOWA WYŻSZA
SZKOŁA ZAWODOWA
im. ANGELUSA SILESIUSA
w WAŁBRZYCHU**

REKTOR

58-300 Wałbrzych
ul. Zamkowa 4
tel. (074) 641 92 00

**Zarządzenie nr 16/2013
z dnia 27 marca 2013 r.**

**w sprawie zasad ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego za działalność
będącą przedmiotem prawa autorskiego prowadzoną w ramach stosunku pracy
przez pracowników Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej
im. Angelusa Silesiusa w Wałbrzychu**

Na podstawie ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o Szkolnictwie Wyższym (tekst jednolity: Dz. U. 2012, poz. 572) oraz art. 22 ust. 9 pkt 3 ustawy z dnia 26 lipca 1991 roku o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. 2012r. poz. 361 ze zmianami) i ustawy z dnia 4 lutego 1994 roku o prawie autorskim i prawach pokrewnych tj. (tekst jednolity: Dz. U. 2006 r. nr 90 poz. 631 ze zmianami) zarządzam, co następuje:

§ 1

Przedmiotem prawa autorskiego w zakresie działalności pracowników Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Angelusa Silesiusa w Wałbrzychu jest każdy przejaw działalności twórczej o indywidualnym charakterze w jakiegokolwiek postaci, niezależnie od wartości, przeznaczenia i sposobu wyrażenia /utwór/.

§ 2

Przedmiotem praw autorskich są w szczególności:

- wykłady akademickie, odczyty, ćwiczenia, seminaria, lektoraty i zajęcia projektowe oraz laboratoryjne,
- opracowania programów nauczania w tym kart przedmiotów,
- prowadzenie seminariów dyplomowych,
- prezentacja własnych odkryć oraz metod i wyników badań naukowych,
- recenzje prac dyplomowych,
- rozprawy naukowe i popularno-naukowe, podręczniki i skrypty,
- programy komputerowe,
- aplikacje użytkowe.

§ 3

1. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika dydaktycznego Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Angelusa Silesiusa składa się z :
 - 1) wynagrodzenia z tytułu chronionej prawem autorskim działalności twórczej określonej w § 2 zarządzenia, stanowiącego do 75% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) pozostałej części wynagrodzenia za pracę organizacyjną, nieobjętej ochroną wynikającą z praw autorskich.

§ 4

1. Do wynagrodzeń zasadniczych dyplomowanych bibliotekarzy oraz innych pracowników niebędących nauczycielami akademickimi mogą być stosowane 50% koszty uzyskania przychodu z tytułu praw autorskich, o ile wykonują oni czynności określone w § 2 zarządzenia.
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, do którego stosuje się 50% koszty uzyskania przychodu z tytułu praw autorskich nie może przekroczyć 50% tego wynagrodzenia.

§ 5

1. Nie stosuje się 50% kosztów uzyskania przychodu z tytułu praw autorskich do wynagrodzeń płatnych z tytułów następujących nieobecności w pracy:
 - urlop wypoczynkowy,
 - urlop na przygotowanie pracy doktorskiej czy rozprawy habilitacyjnej
 - urlop dla celów naukowych
 - urlop dla poratowania zdrowia
 - urlop macierzyński
 - zwolnienie lekarskie
 - inne usprawiedliwione nieobecności w pracy lub zwolnienia od wykonywania pracy przewidziane w k.p.
2. Wyliczenie udziału procentowego pracy twórczej w ramach wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe jest dokonywane na zasadzie proporcji do udziału działalności dydaktycznej objętej ochroną praw autorskich w wynagrodzeniu zasadniczym.

§ 6

1. Podstawą do stosowania 50% kosztów uzyskania przychodu z tytułu praw autorskich będą zawarte z poszczególnymi pracownikami aneksy do umów o pracę określające składniki wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z § 3 zarządzenia, sporządzone na podstawie złożonych przez pracowników oświadczeń o wysokości wskaźnika procentowego wynagrodzenia zasadniczego chronionego prawem autorskim.

2. Określenie udziału procentowego działalności dydaktycznej objętej ochroną praw autorskich w wynagrodzeniu zasadniczym winno nastąpić w oparciu o indywidualne obciążenie godzinowe pracownika.
3. W terminie do 25 kwietnia 2013r. pracownicy zobowiązani są:
 - 1) złożyć w Dziale Organizacyjnym, Kadr i Spraw Pracowniczych pierwsze oświadczenia, o których mowa w pkt 1 dotyczące 2013 roku,
 - 2) podpisać aneks do umowy o pracę określający w procentach wysokość wynagrodzenia zasadniczego, do którego będą stosowane 50% koszty uzyskania przychodu z tytułu praw autorskich.
4. Pracownikowi, który nie dopełnił obowiązków określonych w pkt 3, bądź nie dotrzymał wskazanego terminu, przy ustalaniu zaliczki na podatek dochodowy od wynagrodzenia zasadniczego, stosowane będą koszty uzyskania przychodów na dotychczasowych zasadach.

§ 7

1. Kolejne oświadczenia, według wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do zarządzenia, pracownicy PWSZ AS w Wałbrzychu zobowiązani są złożyć sekretariacie Instytutu w terminie do 15 grudnia każdego roku na rok następny wraz ze sprawozdaniem.
2. Wykonanie prac wskazanych przez pracownika w sprawozdaniu winno być potwierdzone przez Dyrektora Instytutu.
3. Sprawozdanie pozostaje w Instytucie, natomiast oświadczenie należy przekazać do Kwestury w terminie do 15 grudnia każdego roku.
4. Nie złożenie oświadczenia przez pracownika spowoduje, iż w kolejnym roku podatkowym 50% koszty uzyskania przychodu z tytułu praw autorskich nie będą stosowane.
5. W przypadku złożenia oświadczenia po terminie określonym w pkt. 3 będą miały zastosowanie zasady określone w § 8 pkt 2 i 3 zarządzenia.

§ 8

1. Określony przez pracownika procentowy udział działalności objętej ochroną praw autorskich w wynagrodzeniu zasadniczym w ramach stosunku pracy może być zmieniony w trakcie roku kalendarzowego.
2. Nowe oświadczenie złożone w Kwesturze:
 - 1) do 20-go danego miesiąca - będzie miało zastosowanie do wyliczenia kosztów uzyskania przychodu począwszy od następnego miesiąca,
 - 2) po 20-tym danego miesiąca - będzie miało zastosowanie - począwszy od drugiego miesiąca następującego po miesiącu złożenia oświadczenia.
3. Wyliczone zgodnie ze złożonymi oświadczeniami koszty uzyskania przychodu nie będą korygowane.

§ 9

1. Każdy pracownik, w momencie przekroczenia rocznego limitu określonego w ustawie o podatku dochodowym od osób fizycznych, może złożyć w Kwesturze wniosek o zaprzestanie naliczania 50% kosztów uzyskania przychodu z tytułu praw autorskich.
2. Przy składaniu wniosku obowiązują terminy określone w § 8 pkt 2 zarządzenia.

§ 10

1. Termin obowiązywania niniejszych zasad ustalonych w aneksie do umowy o pracę jest równoznaczny z okresem, którego dotyczy umowa i nie wymaga corocznego odnawiania.
2. Zmiana wyłącznie procentowego udziału wynagrodzenia zasadniczego objętego ochroną praw autorskich bez zmiany innych warunków umowy o pracę nie wymaga zawarcia aneksu do umowy o pracę.
3. W przypadku zmiany stanowiska zmieniającego ustalony wymiar prac określonych w § 2 zarządzenia wymagana jest zmiana umowy o pracę w formie aneksu.
4. Aneksy przechowywane są w Dziale Kadr w aktach pracownika .

§ 11

1. Wykonanie postanowień niniejszego zarządzenia powierza się Dyrektorom Instytutów, Kierownikowi Działu Organizacyjnego, Kadr i Spraw Pracowniczych oraz Kwestorowi.
2. Nadzór nad realizacją zarządzenia powierza się Prorektorowi ds. dydaktycznych i studenckich.

§ 13

Wszelkie przepisy wewnętrzne obowiązujące w Uczelni a mające związek z problematyką dotyczącą niniejszego zarządzenia należy dostosować do treści zarządzenia

§ 14

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

prof. zw. dr hab. Elżbieta Lonc