

**PAŃSTWOWA WYŻSZA
SZKOŁA ZAWODOWA
im. ANGELUSA SILESUSA
w WAŁBRZYCHU**

REKTOR

58-300 Wałbrzych
ul. Zamkowa 4
tel. 074 641 92 00

**Zarządzenie nr 9/2007
z dnia 23 lutego 2007 r.**

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu premiowania dla pracowników
Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Angelusa Silesiusa w Wałbrzychu
niebędących nauczycielami akademickimi, z wyłączeniem pracowników bibliotecznych
oraz pracowników dokumentacji i informacji naukowej**

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 251, poz. 1852), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 14 grudnia 1998 r. w sprawie wysokości i trybu wypłaty wynagrodzenia płatnikom składek z tytułu wykonywania zadań z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. Nr 153, poz. 1005), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. nr 2, poz. 14 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

Wprowadza się Regulamin premiowania pracowników Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Angelusa Silesiusa w Wałbrzychu niebędących nauczycielami akademickimi, z wyłączeniem pracowników bibliotecznych oraz pracowników dokumentacji i informacji naukowej, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc Regulamin premiowania pracowników nie będących nauczycielami akademickimi zatrudnionych w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej, który obowiązywał od 15.07.1999 roku.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

Prof. zw. dr hab. Czesław P. Dutka

REGULAMIN PREMIOWANIA

pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, z wyłączeniem pracowników bibliotecznych oraz pracowników dokumentacji i informacji naukowej Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Angelusa Silesiusa w Wałbrzychu

§ 1

1. Dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi tworzy się w ramach posiadanych środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe fundusz premiowy z wykorzystaniem na premie regulaminowe.
2. Wysokość funduszu premiowego wynosi 35% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
3. Wysokość premii regulaminowej dla poszczególnych stanowisk pracy określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
4. Premia regulaminowa wchodzi w skład miesięcznego wynagrodzenia pracownika oraz wliczana jest do podstawy obliczania wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy, wynagrodzenia za czas choroby oraz do podstawy wymiaru zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

§ 2

1. Za dni przepracowane w danym miesiącu pracownikowi przysługuje premia regulaminowa.
2. Premię regulaminową dla kanclerza przyznaje rektor.
3. Dla pozostałych pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, premię regulaminową przyznaje kanclerz.
4. Pracownik zostaje pozbawiony prawa do premii w całości lub w części w przypadku:
 - nienależytego wykonywania obowiązków służbowych,
 - nieprzestrzegania regulaminu pracy i ustalonego porządku pracy,
 - nieprzestrzegania obowiązujących przepisów w zakresie bhp i ppoż.,
 - rozwiązania umowy o pracę z winy pracownika,
 - narażenia Uczelni na znaczną szkodę,
 - przebywania na zwolnieniu lekarskim.
5. Pracownik zostaje pozbawiony prawa do premii w całości w danym miesiącu, jeżeli:
 - stawiał się do pracy po spożyciu alkoholu lub spożywał alkohol w czasie pracy,
 - opuścił choćby jeden dzień pracy bez usprawiedliwienia,
 - porzucił pracę lub został zwolniony z pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,
 - niewłaściwie użytkował lub nie wykazał należytej dbałości o majątek Uczelni lub powierzone mienie.
6. W przypadku gdy pracownik pobiera wynagrodzenie za czas choroby, zasiłek chorobowy, zasiłek opiekuńczy lub zasiłek macierzyński, premia regulaminowa przysługuje proporcjonalnie do ilości dni przepracowanych w danym miesiącu.
7. Obniżenie lub pozbawienie pracownika premii regulaminowej nie stanowi kary i może mieć miejsce niezależnie od udzielenia pracownikowi kar porządkowych.
8. Ostateczną decyzję w sprawie obniżenia lub pozbawienia premii regulaminowej w stosunku do Kanclerza podejmuje Rektor.
9. Ostateczną decyzję w sprawie obniżenia lub pozbawienia premii regulaminowej w stosunku do pozostałych pracowników niebędących nauczycielami akademickimi podejmuje Kanclerz.

§ 3

Premia regulaminowa wypłacana jest miesięcznie, z dołu, proporcjonalnie do wypłaconego wynagrodzenia pomniejszonego o nieobecności z powodu pobierania wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego lub zasiłku macierzyńskiego.

§ 4

Fundusz premiowy niewykorzystany w danym roku kalendarzowym nie przechodzi na rok następny.

**Wykaz procentowy miesięcznej premii regulaminowej
dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi
Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Angelusa Silesiusa w Wałbrzychu**

1. Premię w wysokości **do 75%** wynagrodzenia zasadniczego otrzymuje:
 - Kanclerz.
2. Premię w wysokości **do 70%** wynagrodzenia zasadniczego otrzymuje:
 - Zastępca kanclerza.
3. Premię w wysokości **do 60%** wynagrodzenia zasadniczego otrzymuje:
 - Kwestor.
4. Premię w wysokości **do 50%** wynagrodzenia zasadniczego otrzymują:
 - Zastępca kwestora,
 - Kierownik Działu Administracji,
 - Kierownik Działu Nauczania i Spraw Studenckich,
 - Audytor wewnętrzny.
5. Premię w wysokości **do 40%** wynagrodzenia zasadniczego otrzymują:
 - Pracownicy zatrudnieni na samodzielnych stanowiskach,
 - Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych.
6. Premię w wysokości **do 30%** wynagrodzenia zasadniczego otrzymują pracownicy nie wymienieni w pkt. od 1 do 5.