

Efekty kształcenia dla studiów podyplomowych  
*Lean Management i zaawansowane metody zarządzania jakością*  
Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji: 7                      **Obszar kształcenia:** nauki społeczne

<b>Symbol kierunkowego efektu kształcenia</b>	<b>Opis efektów kształcenia po ukończeniu studiów podyplomowych <i>Lean Management i zaawansowane metody zarządzania jakością</i> absolwent:</b>
<b>Wiedza</b>	
K_W01	posiada wiedzę na temat podstaw systemów zarządzania oraz podstawowych strat występujących w procesach
K_W02	zna podstawowe narzędzia planowania jakości oraz narzędzia organizacji miejsca pracy według Lean
K_W03	posiada wiedzę na temat planowania jakości w procesach produkcji oraz usług oraz zaawansowanych narzędzi doskonalenia procesów
K_W04	ma wiedzę na temat zaawansowanych narzędzi doskonalenia procesów
K_W05	posiada wiedzę z zakresu analizy potencjału firmy w zakresie jakości oraz efektywności procesów
<b>Umiejętności</b>	
K_U01	wskazuje straty w procesach
K_U02	potrafi wykonać podstawową diagnozę jakościową procesu
K_U03	przeprowadza akcję 5S; wykonuje plan naprawczy dla podniesienia poziomu jakości na danym stanowisku pracy
K_U04	oblicza efektywność procesu manualnego oraz maszynowego; przeprowadza analizę zapobiegania wad i usterek FMEA
K_U05	wykonuje mapę strumienia wartości dla danego procesu z określeniem wąskich gardeł oraz szczegółową analizę wymagań jakościowych dla procesu
K_U06	potrafi wskazać rekomendacje dla poprawy efektywności i jakości procesu oraz stworzyć mapę drogową dojścia do stanu docelowego
K_U07	samodzielnie przeprowadza audyty jakościowe i efektywnościowe w organizacjach
K_U08	potrafi porównać przedsiębiorstwo poddawane audytowi z benchmarkingiem rynkowym
<b>Kompetencje społeczne</b>	
K_K01	ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności w zakresie podstaw zarządzania jakością oraz doskonalenia procesów; rozumie potrzebę ciągłego doskonalenia się zawodowego i rozwoju osobistego
K_K02	jest świadomy wagi działań jakościowych oraz doskonalących w przedsiębiorstwie, a co za tym idzie konieczności rozwoju osobistego oraz współpracowników poprzez szkolenia i warsztaty.

K_K03	ma świadomość wagi i roli, jaką będzie pełnić w organizacji, a co za tym idzie konieczności zachowań profesjonalnych oraz postępowania zgodnie z kodeksem, wizją i misją reprezentowanego przedsiębiorstwa.
-------	---