

**Zarządzenie nr 91/2024  
z dnia 4 października 2024 r.**

**w sprawie określenia procedury oraz kryteriów udzielania zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia nauczycieli akademickich oraz sposobu informowania o zatrudnieniu lub prowadzeniu działalności gospodarczej**

---

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 5 w związku z art. 125 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 r., poz. 472 z późn. zm.) oraz § 65 Statutu Akademii Nauk Stosowanych Angelusa Silesiusa zarządzam, co następuje:

**§ 1**

1. Nauczyciel akademicki, dla którego Akademia Nauk Stosowanych Angelusa Silesiusa, dalej zwana „Uczelnią”, jest podstawowym miejscem pracy może podjąć lub kontynuować zatrudnienie tylko u jednego dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową.
2. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia u pracodawcy, o którym mowa w ust. 1, wymaga zgody rektora.
3. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia u pracodawcy, o którym mowa w ust. 1 bez wymaganej zgody rektora, stanowi podstawę do rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem.

**§ 2**

1. Nauczyciel akademicki, zamierzający podjąć lub kontynuować dodatkowe zatrudnienie u pracodawcy, o którym mowa w § 1 ust. 1, składa do rektora wniosek o wyrażenie zgody na dodatkowe zatrudnienie.
2. Wniosek podlega zaopiniowaniu przez dyrektora instytutu w którym zatrudniony jest nauczyciel akademicki oraz prorektora ds. studentów i jakości kształcenia, który przedstawia rektorowi zaopiniowany wniosek.
3. Wniosek należy złożyć przed rozpoczęciem dodatkowego zatrudnienia.
4. W terminie 2 miesięcy od dnia wystąpienia o zgodę rektor wyraża zgodę albo odmawia jej wyrażenia. Odmowa wyrażenia zgody wymaga uzasadnienia.
5. Wzór wniosku o wyrażenie zgody na dodatkowe zatrudnienie stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
6. Rektor udziela zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia poza uczelnią, na okres nie dłuższy niż jeden rok akademicki.
7. W przypadku kontynuowania dodatkowego zatrudnienia, wykraczającego poza okres wskazany w udzielonej wcześniej zgodzie rektora, nauczyciel akademicki zobowiązany

jest do wystąpienia o zgodę na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia na następnym roku akademicki. Zapisy ust. 4 stosuje się odpowiednio.

### § 3

1. Opinia dyrektora instytutu oraz prorektora, uwzględnia w szczególności:
  - 1) wpływ dodatkowego zatrudnienia na aktywność pracownika przy wykonywaniu obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych w ramach stosunku pracy w Uczelni;
  - 2) ostatnią ocenę okresową pracy nauczyciela akademickiego, w przypadku gdy nauczyciel akademicki podlegał ocenie.

### § 4

1. Złożenie wniosku, bez opinii o której mowa w § 3, stanowi podstawę wezwania nauczyciela akademickiego do jego uzupełnienia, w terminie 14 dni od dnia doręczenia wezwania.
2. Brak uzupełnienia w terminie wskazanym w ust. 1, skutkuje pozostawieniem wniosku bez rozpatrzenia.

### § 5

1. Rektor odmawia wyrażenia zgody na zatrudnienie u dodatkowego pracodawcy, w przypadku wystąpienia jednej z poniższych przesłanek:
  - 1) zatrudnienie nauczyciela akademickiego ma miejsce u dodatkowego pracodawcy - uczelni, prowadzącej kształcenie na obszarze miasta Wałbrzycha na kierunkach prowadzonych przez uczelnię;
  - 2) podjęcie w ramach stosunku pracy dodatkowego zatrudnienia stanowiłoby drugie dodatkowe zatrudnienie u pracodawcy, o którym mowa w § 1 ust. 1;
  - 3) podjęcie lub kontynuowanie zatrudnienia może prowadzić do obniżenia aktywności dydaktycznej, organizacyjnej lub naukowej nauczyciela akademickiego w Uczelni;
2. Poza przypadkami określonymi w ust. 1, rektor odmawia wyrażenia zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia przez nauczyciela akademickiego, który otrzymał negatywną ocenę okresową pracy w Uczelni.
3. Rektor może odmówić wyrażenia zgody w przypadkach:
  - 1) rozbieżności indywidualnego interesu pracownika z interesem Uczelni (konflikt interesów);
  - 2) pełnienia w Uczelni:
    - a) funkcji kierowniczej,
    - b) dyrektora instytutu,
    - c) zastępcy dyrektora instytutu.
  - 3) gdy nauczyciel akademicki po przejściu na emeryturę, jest ponownie zatrudniony w Uczelni, w pełnym wymiarze czasu pracy;
  - 4) zatrudnienia w dodatkowym miejscu pracy, na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.
4. Rektor, podejmując decyzje w przedmiocie wyrażenia zgody na dodatkowe zatrudnienie, ocenia także ewentualne korzyści dla działalności Uczelni, wynikające z dodatkowej aktywności zawodowej nauczyciela akademickiego.
5. W uzasadnionych przypadkach, rektor może wyrazić zgodę na dodatkowe zatrudnienie, mimo wystąpienia przesłanki wskazanej w ust. 1 pkt 1, jeżeli przemawia

za tym szczególny interes Uczelni (dotyczący współpracy naukowej, rozwoju naukowego i/lub dydaktycznego).

6. Rektor może cofnąć udzieloną zgodę na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia przez nauczyciela akademickiego, jeżeli w okresie na który wyrażono zgodę na dodatkowe zatrudnienie, wystąpią przesłanki będące podstawą odmowy zgody na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia.

#### **§ 6**

1. Decyzje rektora, wydane przed wejściem w życie niniejszego zarządzenia, zawierające zgodę lub odmowę zgody na podjęcie lub kontynuowanie zatrudnienia w ramach stosunku pracy u dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową przez nauczycieli akademickich zachowują ważność na okres na który zostały wydane.

#### **§ 7**

1. Z obowiązku uzyskania zgody rektora zwolnieni są nauczyciele akademicy podejmujący zatrudnienie w ramach stosunku pracy w:
  - 1) podmiotach, z którymi uczelnia nawiązała współpracę na podstawie umowy lub porozumienia albo, dla których jest organem prowadzącym, założycielem albo udziałowcem;
  - 2) urzędach, o których mowa w art. 1 ust. 1 i ust. 2 pkt. 1, 2 i 4a ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych;
  - 3) instytucjach kultury;
  - 4) jednostkach, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U.2024.737 z późn. zm.) i przepisach Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2023 poz. 472 z późn. zm.);
  - 5) w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej lub okręgowej komisji egzaminacyjnej, o których mowa w przepisach o systemie oświaty i przepisach Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2023 poz. 472 z późn. zm.).

2. Zgody rektora nie wymaga działalność zarobkowa w ramach stosunku cywilnoprawnego (umowy zlecenia, o dzieło, etc.).

#### **§ 8**

1. Nauczyciel akademicki, dla którego Uczelnia jest podstawowym miejscem pracy, ma obowiązek poinformować rektora o prowadzeniu działalności gospodarczej, nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od jej rozpoczęcia.
2. Nauczyciel akademicki zatrudniony w Uczelni, jako podstawowym miejscu pracy, ma obowiązek poinformowania rektora o podjęciu zatrudnienia u innego pracodawcy niż określony w § 1 ust. 1, nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od jego rozpoczęcia.
3. Wzór informacji o prowadzeniu działalności gospodarczej stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.
4. Wzór informacji o podjęciu zatrudnienia u innego pracodawcy niż określony w § 1 ust. 1 stanowi załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.

#### **§ 9**

1. Wykonywanie dodatkowego zajęcia zarobkowego przez rektora Uczelni, wymaga uzyskania zgody Rady Uczelni. Zgoda jest wydawana na okres kadencji.
2. W przypadku pełnienia funkcji rektora kolejnej kadencji, okres którego dotyczy zgoda, ulega przedłużeniu o 4 miesiące.

3. W przypadku niezyskania zgody, rektor zaprzestaje wykonywania dodatkowego zajęcia zarobkowego w terminie 4 miesięcy od dnia rozpoczęcia kadencji.

#### **§ 10**

1. Wnioski według załącznika nr 1 oraz Informację według załącznika nr 2 i 3 składa się w Biurze Rektora.
2. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, po wyrażeniu zgody lub odmawiającej zgody na podjęcie lub kontynuowanie zatrudnienia w ramach stosunku pracy u dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną, po podpisaniu przez rektora przekazuje się do Biura Spraw Pracowniczych i Rozwoju Kadr, który wprowadza zgodę do systemu POL-on i przechowuje się je w aktach osobowych.

#### **§ 11**

Traci moc Zarządzenie 41/2020 z dnia 7 lipca 2020 r. w sprawie określenia procedury oraz kryteriów udzielania zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia nauczycieli akademickich oraz sposobu informowania o zatrudnieniu lub prowadzeniu działalności gospodarczej.

#### **§ 12**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor  
prof. dr hab. Robert Wiszniowski

.....  
imię i nazwisko

.....  
stopień/tytuł naukowy, stanowisko, pełniona funkcja

.....  
jednostka organizacyjna ANS AS

**Rektor**  
**Akademii Nauk Stosowanych**  
**Angelusa Silesiusa**

Proszę o wyrażenie zgody na **podjęcie / kontynuowanie\*** dodatkowego zatrudnienia w ramach  
**stosunku pracy w:**

.....  
(pełna nazwa i adres pracodawcy)

.....  
(w przypadku szkoły wyższej lub instytutu naukowo-badawczego proszę podać nazwę podstawowej jednostki  
organizacyjnej lub instytutu)

prowadzącego działalność: .....

od dnia ..... r. na czas określony do dnia ..... r.

na stanowisku ....., w wymiarze ..... etatu,

(nazwa kierunku studiów: .....)

Jednocześnie zobowiązuję się na bieżąco informować o zmianach dotyczących dodatkowego  
zatrudnienia. Oświadczam, że jest to moje jedyne dodatkowe zatrudnienie w ramach stosunku pracy  
u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną i/lub naukową.

Wałbrzych, dnia.....

.....  
podpis

### Opinia Dyrektora Instytutu

.....  
.....  
.....  
.....

Ostatnia ocena nauczyciela akademickiego:.....

.....  
data i podpis Dyrektora Instytutu

### Opinia Prorektora ds. studentów i jakości kształcenia

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
data i podpis Prorektora

### Decyzja Rektora

Wyrażam zgodę\* / nie wyrażam zgody\* na podjęcie dodatkowego zatrudnienia przez Panią/Pana  
..... w miejscu wskazanym we wniosku.

.....  
data i podpis Rektora

\* niewłaściwe skreślić

.....  
imię i nazwisko

.....  
stopień/tytuł naukowy, stanowisko, pełniona funkcja

.....  
jednostka organizacyjna ANS AS

### Informacja o prowadzeniu działalności gospodarczej

Na podstawie art. 125 ust. 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2020 r., poz. 85 z późn. zm.) informuję, że prowadzę działalność gospodarczą w zakresie:

.....  
od dnia: .....

Działalność gospodarcza wykonywana jest\*:

- jako jednoosobowa działalność gospodarcza,
- w formie spółki cywilnej,
- w ramach spółki osobowej.

Jednocześnie zobowiązuję się na bieżąco informować o zmianach dotyczących prowadzenia działalności gospodarczej.

.....  
*data i podpis*

Przyjmuję do wiadomości

.....  
*data i podpis Rektora*

\*wybrać właściwe

.....  
imię i nazwisko  
.....  
stopień/tytuł naukowy, stanowisko, pełniona funkcja  
.....  
jednostka organizacyjna ANS AS

W związku z zapisami zawartymi w §8 ust. 2 zarządzenia rektora nr 41/2020 z dnia 7 lipca 2020 r. zawiadamiam, że od dnia ..... jestem zatrudniony u innego pracodawcy, niż prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową, tj.....

przedmiot działalności pracodawcy

.....  
podpis nauczyciela akademickiego

Przyjmuję do wiadomości

.....  
data i podpis Rektora