



AKADEMIA NAUK STOSOWANYCH  
ANGELUSA SILESIUSA

Tekst jednolity

# **REGULAMIN ORGANIZACYJNY**

## **Akademii Nauk Stosowanych Angelusa Silesiusa**

.....  
zatwierdzam

Wałbrzych 2019

## Spis treści

<b>ROZDZIAŁ I</b> .....	3
Postanowienia ogólne .....	3
<b>ROZDZIAŁ II</b> .....	4
Akty prawa wewnętrznego .....	4
Oświadczenia woli w imieniu Uczelni .....	5
Ogólne zasady organizacji i współpracy jednostek organizacyjnych .....	6
<b>ROZDZIAŁ III</b> .....	8
Administracja Uczelni .....	8
Senat .....	10
Rada Uczelni .....	10
Rektor .....	10
Kolegium Rektorsko-Dyrektorskie .....	11
Prorektor ds. dydaktycznych i studenckich .....	12
Prorektor ds. rozwoju .....	13
Kanclerz .....	15
Zastępca Kanclerza .....	16
Kwestor – główny księgowy .....	17
<b>Rozdział IV</b> .....	18
Organizacja Uczelni .....	18
<b>Rozdział V</b> .....	20
Zakresy działania .....	20
Biuro Rektora .....	21
Kancelaria Ogólna .....	22
Specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy .....	23
Specjalista ds. planowania .....	24
Dział Nauczania i Spraw Studenckich .....	25
Inspektor ochrony danych osobowych .....	28
Biblioteka i Wydawnictwo Naukowe Uczelni .....	28
Archiwum .....	30
Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych .....	31
Biuro Organizacji i Spraw Pracowniczych .....	32
Specjalista ds. obrony cywilnej .....	35
Dyrektorzy Instytutów .....	36
Zastępcy dyrektora instytutu .....	37
Sekretariaty instytutów .....	38
Kwestura .....	39
Obsługa prawna Uczelni .....	40
Dział Administracji .....	41
Pełnomocnik ds. osób z niepełnosprawnościami .....	44
Biuro Promocji .....	45
Dział Praktyk Studenckich i Karier .....	46
Centrum Szkoleń .....	48
Pełnomocnik rektora ds. społecznej odpowiedzialności Uczelni .....	48

## ROZDZIAŁ I

### Postanowienia ogólne

#### § 1

1. Status prawny Akademii Nauk Stosowanych Angelusa Silesiusa, dalej zwaną Uczelnią, związany z jej organizacją i funkcjonowaniem określają w szczególności następujące akty prawne:<sup>1</sup>
  - 1) ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018 poz.1668 z późn. zm.),
  - 2) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 czerwca 1999 roku w sprawie utworzenia Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Wałbrzychu (Dz. U. Nr 65, poz. 418 z późn. zm.),
  - 3) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 stycznia 2005 roku w sprawie przekształceń w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Wałbrzychu (Dz. U. Nr 23, poz. 189),
  - 4) rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 9 kwietnia 2021 r. w sprawie zmiany nazwy Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Angelusa Silesiusa w Wałbrzychu (Dz. U. 2021 poz. 677),<sup>2</sup>
  - 5) rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 14 stycznia 2022 r w sprawie zmiany nazw niektórych publicznych uczelni zawodowych (Dz. U. 2022 poz. 136),<sup>3</sup>
  - 6) akty prawne Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego regulujące sprawy związane z administracją i gospodarką Uczelni oraz akty prawne Polskiej Komisji Akredytacyjnej.
  - 7) Statut Akademii Nauk Stosowanych Angelusa Silesiusa.<sup>4</sup>

#### § 2

1. Regulamin organizacyjny Akademii Nauk Stosowanych Angelusa Silesiusa z siedzibą w Wałbrzychu, zwany dalej „Regulaminem” określa:<sup>5</sup>
  - 1) wewnętrzną strukturę organizacyjną Uczelni i podział zadań w ramach tej struktury w tym jednostki organizacyjne i samodzielne stanowiska pracy, ich podporządkowanie, podstawowe zadania oraz kompetencje i uprawnienia;
  - 2) zasady funkcjonowania administracji Uczelni oraz jej wewnętrzną organizację;
  - 3) ramowe zakresy działań jednostek organizacyjnych administracji Uczelni podległych rektorowi, prorektorom, kanclerzowi.<sup>6</sup>
2. Uczelnia jest zakładem pracy w rozumieniu przepisów prawa pracy.
3. Sposób przechowywania i przekazywania dokumentów do archiwum określają przepisy prawa wewnętrznego obowiązujące w tym zakresie.

#### § 3

Użyte w Regulaminie określenia oznaczają:

1. Minister – należy przez to rozumieć Ministra właściwego do spraw nauki i szkolnictwa wyższego;<sup>7</sup>

<sup>1</sup> w § 1 zmieniono zapis ust. 1; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>2</sup> w § 1 ust. 1 zmieniono zapis pkt 4; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>3</sup> w § 1 ust. 1 zmieniono zapis pkt 5; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>4</sup> w § 1 ust. 1 zmieniono zapis pkt 7; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>5</sup> w § 2 zmieniono zapis ust. 1; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>6</sup> zmiana brzmienia treści § 2 ust. 1 pkt 3 wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 55/2020 z 1.09.2020 r.

<sup>7</sup> w § 3 zmieniono zapis pkt 1; zmiana wprowadzona Zarządzeniem 56/2021 z dnia 29 września 2021 r.

2. Uczelnia – należy przez to rozumieć Akademię Nauk Stosowanych Angelusa Silesiusa z siedzibą w Wałbrzychu;<sup>8</sup>
3. Senat – należy przez to rozumieć Senat Akademii Nauk Stosowanych Angelusa Silesiusa;<sup>9</sup>
4. Rada Uczelni – należy przez to rozumieć Radę Akademii Nauk Stosowanych Angelusa Silesiusa;<sup>10</sup>
5. Rektor – należy przez to rozumieć rektora Akademii Nauk Stosowanych Angelusa Silesiusa;<sup>11</sup>
6. Prorektor – należy przez to rozumieć prorektora ds. dydaktycznych i studenckich Akademii Nauk Stosowanych Angelusa Silesiusa oraz drugiego prorektora o ile został powołany;<sup>12</sup>
7. Kanclerz – należy przez to rozumieć kanclerza Akademii Nauk Stosowanych Angelusa Silesiusa;<sup>13</sup>
- 7a. Zastępca kanclerza – należy przez to rozumieć zastępcę kanclerza Akademii Nauk Stosowanych Angelusa Silesiusa;<sup>14</sup>
8. Kierownik jednostki organizacyjnej – należy przez to rozumieć dyrektora instytutu w przypadku jednostki organizacyjnej o charakterze badawczo-dydaktycznym oraz kierownika działu w przypadku jednostki organizacyjnej o charakterze administracyjnym;
9. Jednostka organizacyjna o charakterze badawczo-dydaktycznym – należy przez to rozumieć instytuty;
10. Jednostka organizacyjna o charakterze administracyjnym – należy przez to rozumieć dział/biura oraz samodzielne stanowiska pracy;<sup>15</sup>
11. Pion – należy przez to rozumieć zespół komórek i jednostek organizacyjnych Uczelni bezpośrednio przyporządkowanych rektorowi, prorektorowi, kanclerzowi;
12. Pracownik administracji – należy przez to rozumieć pracowników niebędących nauczycielami akademickimi;
13. Bezpośredni przełożony – rozumie się przez to kierownika jednostki organizacyjnej, któremu podlegają pracownicy lub osobę sprawującą nadzór nad jednostką organizacyjną niemającą kierownika;
14. BIP - Biuletyn Informacji Publicznej;
15. Statut – należy przez to rozumieć Statut Akademii Nauk Stosowanych Angelusa Silesiusa;<sup>16</sup>
16. Ustawa – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018 poz. 1668 z późn. zm.);
17. Standardy – należy przez to rozumieć standardy kształcenia dla kierunków studiów, dla których zostały określone.

## ROZDZIAŁ II

### Akty prawa wewnętrznego

#### § 4

1. Podstawowymi aktami wewnętrznymi wydawanymi i obowiązującymi w Uczelni są:
  - 1) statut;

---

<sup>8</sup> w § 3 zmieniono zapis ust. 2; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>9</sup> w § 3 zmieniono zapis ust. 3; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>10</sup> w § 3 zmieniono zapis ust. 4; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>11</sup> w § 3 zmieniono zapis ust. 5; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>12</sup> w § 3 zmieniono zapis ust. 6; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>13</sup> w § po ust. 7 dodano ust. 7a; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>14</sup> w § 3 zmieniono zapis ust. 2; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>15</sup> w § 3 zmieniono zapis ust. 10; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>16</sup> w § 3 zmieniono zapis ust. 15; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

- 2) uchwały Senatu;
  - 3) uchwały Rady Uczelni;
  - 4) zarządzenia Rektora;
  - 5) zarządzenia kanclerza;
  - 6) niniejszy regulamin organizacyjny;
  - 7) regulamin pracy;
  - 8) regulamin wynagradzania;
  - 9) pisma okólne Rektora;
  - 10) regulaminy, instrukcje, wytyczne;
  - 11) komunikaty;
  - 12) polecenia służbowe rektora, prorektora i kanclerza.
2. Organy kolegialne podejmują uchwały.
  3. Prorektor ma prawo wydawania pisemnych poleceń, informacji oraz decyzji.
  4. Kanclerz ma prawo wydawania instrukcji, wytycznych, zarządzeń i innych uregulowań w sprawach mieszczących się w jego zakresie zadań i posiadanych w tym zakresie uprawnień.
  5. Projekt aktu prawa wewnętrznego opracowuje właściwa merytorycznie dla danego zagadnienia jednostka organizacyjna Uczelni. Opracowania dokonuje się w uzgodnieniu i współpracy z innymi jednostkami, jeżeli regulowana działalność jest zbieżna lub pokrywa się w części z realizowanymi przez te jednostki zadaniami.
  6. Projekt aktu prawa wewnętrznego jest sprawdzany i opiniowany przez radcę prawnego/adwokata, a jeżeli wynika to z odrębnych przepisów również inne jednostki np. Samorząd Studencki.
  7. Kontrolę przestrzegania postanowień prawa wewnętrznego oraz odpowiedzialność za ich przestrzeganie sprawują i ponoszą dyrektorzy instytutów, kierownicy jednostek organizacyjnych i inni pracownicy wskazani w ogólnie obowiązujących, bądź wewnętrznych przepisach prawa.
  8. Pracownicy każdej jednostki organizacyjnej, są zobowiązani do przedkładania swojemu przełożonemu projektów rozwiązań szczegółowych, dotyczących organizacji pracy, funkcjonowania jednostki, a także zasad i trybu załatwiania spraw z zakresu jej zadań.
  9. Kierownicy jednostek organizacyjnych są zobowiązani do bieżącego monitorowania obowiązujących przepisów prawa i zmian w tych przepisach w zakresie, w jakim przepisy prawa dotyczą zarządzanej przez nich jednostki, oraz niezwłocznej zmiany przepisów prawa wewnętrznego w przypadku zmian w prawie istotnych dla przepisów wewnętrznych.

#### Oświadczenia woli w imieniu Uczelni

##### § 5

1. Uprawnionymi do składania w imieniu Uczelni wszelkich oświadczeń woli, w szczególności prowadzących do nabycia prawa lub zaciągnięcia zobowiązania w zakresie zwykłego zarządu są:
  - 1) Rektor – na podstawie art. 23 Ustawy i odpowiednich postanowień Statutu;
  - 2) Kanclerz – w sprawach związanych z administracją, gospodarką oraz finansowaniem działalności w zakresie ustalonym w Statucie, Regulaminie, aktach prawa wewnętrznego oraz upoważnieniach rektora;
2. Uprawnionymi do składania w imieniu Uczelni oświadczeń woli są również:
  - 1) prorektor/prorektorzy – na podstawie udzielonych przez rektora pełnomocnictw, wynikających z przydzielonych zadań, uprawnień i kompetencji;

- 2) kvestor, (jako główny księgowy) – zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi dotyczącymi głównych księgowych, w tym m.in. ustawy o finansach publicznych i ustawy o rachunkowości;
- 3) pełnomocnicy rektora – w zakresie udzielonego im pełnomocnictwa.
3. Wszelkich informacji pisemnych wychodzących na zewnątrz Uczelni udziela rektor, prorektor, kanclerz lub pisemnie upoważnione przez nich osoby.<sup>17</sup>
4. Bez zgody rektora lub pisemnie przez niego upoważnionej osoby nie można wydać na zewnątrz, ani oryginału ani kserokopii zawierających tajemnice gospodarcze, służbowe i państwowe, w tym związane z ochroną dóbr osobistych.
5. Rektor może w wyjątkowych sytuacjach upoważnić w formie pisemnej innych pracowników Uczelni do składania określonych oświadczeń woli w imieniu Uczelni, określając zakres tego upoważnienia w jego treści.
6. Czynności przekraczające zwykły zarząd wymagają zgody Senatu Uczelni na ich dokonanie.

#### Ogólne zasady organizacji i współpracy jednostek organizacyjnych

### § 6

1. Do wspólnych zadań jednostek organizacyjnych o charakterze badawczo-dydaktycznym i jednostek organizacyjnych o charakterze administracyjnym należy:<sup>18</sup>
  - 1) realizacja zadań określonych zakresem działania jednostki zgodnie z przepisami prawa, przy dołożeniu należytej staranności;
  - 2) opracowywanie planów, analiz, opinii i informacji wynikający z zakresu działania jednostki (w tym dla potrzeb planowania finansowego i zamówień publicznych oraz kalkulacji kosztów);
  - 3) opracowywanie projektów wewnętrznych aktów normatywnych, m.in. regulaminów należących do zakresu działania jednostki;
  - 4) prowadzenie wymaganej przepisami prawa dokumentacji, a w przypadku spraw zakończonych archiwizacji dokumentów;
  - 5) wykonywanie zadań wynikających z przepisów obrony, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej;<sup>19</sup>
  - 6) realizację zaleceń pokontrolnych;
  - 7) racjonalną gospodarkę przydzielonymi składnikami mienia;
  - 8) opracowywanie projektów rozwiązań szczegółowych dotyczących organizacji pracy, funkcjonowania jednostki, a także zasad i trybu załatwiania spraw z zakresu jej działań.
1. Obowiązki, uprawnienia i odpowiedzialność kierowników jednostek organizacyjnych oraz samodzielnych stanowisk pracy zawiera Regulamin Pracy.
2. Odpowiedzialność za organizowanie pracy kierowanej przez siebie jednostki organizacyjnej, w sposób zapewniający realizację zadań przydzielonych jednostce organizacyjnej ponosi kierownik tej jednostki. Jest on zobowiązany w szczególności do ustalenia szczegółowych zakresów czynności, określenia uprawnień oraz odpowiedzialności podległych mu pracowników zatrudnionych w jednostce organizacyjnej, które pozwalają na pełne wykorzystanie czasu pracy, a także kwalifikacji, umiejętności i doświadczenia pracowników. Zakresy czynności podlegają konsultacji i akceptacji przez osobę kierującą danym pionem organizacyjnym.

<sup>17</sup> w § 5 zmieniono zapis ust. 3; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>18</sup> w § 6 zmieniono zapis ust. 1; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>19</sup> w § 6 ust. 1 zmieniono zapis pkt 5; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

3. Podstawowe obowiązki pracowników zawiera Regulamin Pracy. Szczegółowe obowiązki i uprawnienia pracowników określa się w indywidualnych zakresach czynności.
4. Szczegółowe obowiązki wszystkich pracowników wynikające z przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej, a także odpowiedzialności materialnej za powierzone mienie określają stosowne dokumenty.

## § 7

1. Funkcje kierownicze w Uczelni określa Statut.
2. Ciągłość sprawowania funkcji kierowniczych w Uczelni jest zapewniona przez powierzenie na czas nieobecności innemu pracownikowi obowiązków, odpowiedzialności i uprawnień osoby zastępowanej. W czasie nieobecności zastępują:
  - 1) rektora – prorektor ds. rozwoju lub prorektor ds. dydaktycznych i studenckich;<sup>20</sup>
  - 2) prorektorów – osoby wyznaczone przez rektora;<sup>21</sup>
  - 3) kanclerza – zastępcę kanclerza.<sup>22</sup>
3. W przypadku pracowników, którzy nie pełnią funkcji kierowniczych w Uczelni, ciągłość wykonywania obowiązków następuje poprzez powierzenie na czas nieobecności innemu pracownikowi obowiązków, odpowiedzialności i uprawnień osoby zastępowanej. W czasie nieobecności zastępują:
  - 1) kierownika jednostki organizacyjnej – wyznaczony przez kierownika pracownik. Jeżeli kierownik nie wyznaczył takiej osoby, decyzję o zastępstwie podejmuje bezpośredni przełożony kierujący pionem;
  - 2) pracownika – inny pracownik danej jednostki organizacyjnej.
4. W przypadku urlopów osobą zastępującą pracownika wskazuje się na stosownym podaniu o udzielenie urlopu. W przypadku innych nieobecności krótkotrwałych, osobą zastępującą wyznacza kierownik jednostki organizacyjnej.
5. Informację w sprawie pracownika zastępującego kierownika w czasie jego nieobecności należy przekazać do:
  - 1) kanclerza;
  - 2) pracowników jednostek organizacyjnych;
  - 3) Biura Organizacji i Spraw Pracowniczych.<sup>23</sup>

## § 8

1. Pracownik posiada tylko jednego bezpośredniego przełożonego, od którego otrzymuje polecenia i przed którym odpowiedzialny jest za ich wykonanie.
2. Przełożony wyższego szczebla w uzgodnieniu z kierownikiem jednostki organizacyjnej, może polecić pracownikowi wykonanie zadań niewymienionych w jego zakresie czynności, o ile pracownik posiada kwalifikacje do ich wykonania.
3. W przypadku niecierpiącym zwłoki, gdy zachowanie drogi służbowej mogłoby narazić na szkodę Uczelnię, każdy pracownik jest zobowiązany przedsięwziąć działania konieczne dla załatwienia danej sprawy. O podjętej decyzji z pominięciem drogi służbowej należy zawiadomić bezzwłocznie kierownika właściwej jednostki organizacyjnej.

---

<sup>20</sup> w § 7 ust. 2 zmieniono zapis pkt 1; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>21</sup> w § 7 ust. 2 zmieniono zapis pkt 2; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>22</sup> w § 7 ust. 2 zmieniono zapis pkt 3; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>23</sup> w § 7 ust. 5 zmieniono zapis pkt 3; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

## § 9

1. Jednostki organizacyjne Uczelni obowiązane są do wzajemnej współpracy w zakresie realizacji zadań wymagających współdziałania i wzajemnych ustaleń niezbędnych do prawidłowego załatwienia danej sprawy.
2. W przypadku uczestnictwa kilku jednostek organizacyjnych w realizowaniu zadania, Rektor wskazuje jednostkę organizacyjną lub osobę odpowiedzialną za koordynację prac i przygotowanie kompleksowej dokumentacji.
3. Osoba odpowiedzialna za koordynację prac pełni funkcję przełożonego w stosunku do osób w zakresie realizowanych przez nich zadań.
4. Spory dotyczące zakresu działania i zasad współdziałania powstałe między poszczególnymi jednostkami organizacyjnymi rozstrzyga rektor.

## ROZDZIAŁ III

### Administracja Uczelni

## § 10

1. Jednostkami organizacyjnymi o charakterze administracyjnym kierują: rektor, prorektor/prorektorzy oraz kanclerz w zakresie określonym niniejszym Regulaminem.<sup>24</sup>
2. Jednostkami organizacyjnymi o charakterze administracyjnym są działy/biura, wykonujące czynności administracyjne, finansowe i księgowo-gospodarcze.<sup>25</sup>
3. W ramach działu/biura mogą być tworzone samodzielne stanowiska pracy o nazwach, odzwierciedlających zakres ich działania.<sup>26</sup>
4. Samodzielne stanowisko pracy można utworzyć w celu wykonywania wyodrębnionych zadań o istotnym znaczeniu dla działalności Uczelni, niewchodzących w zakres działania innych jednostek administracji.
5. Jednostki organizacyjne o charakterze administracyjnym przekształca i znosi Rektor z własnej inicjatywy lub na wniosek kanclerza.
6. Samodzielne stanowiska o charakterze administracyjnym w ramach komórek tworzy i znosi kanclerz.

## § 11

1. Pracą poszczególnych jednostek organizacyjnych o charakterze administracyjnym kierują osoby, o których mowa w § 21.
2. Obowiązki kierowników poszczególnych jednostek organizacyjnych wskazanych w schemacie organizacyjnym dotyczącym administracji Uczelni ustala kanclerz.<sup>27</sup>
3. Kierownik jednostki organizacyjnej o charakterze administracyjnym jest bezpośrednim przełożonym służbowym pracowników jednostki i odpowiada za wykonanie powierzonych jednostce zadań.
4. Do podstawowych obowiązków kierownika jednostki organizacyjnej o charakterze administracyjnym należy:
  - 1) dbałość o interesy i dobre imię Uczelni;
  - 2) zapewnienie właściwej organizacji pracy i sprawnego funkcjonowania jednostki organizacyjnej;

<sup>24</sup> w § 10 zmieniono zapis ust. 1; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>25</sup> w § 10 zmieniono zapis ust. 2; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>26</sup> w § 10 zmieniono zapis ust. 3; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>27</sup> w § 11 zmieniono zapis ust. 2; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.



- 3) nadzór nad zgodnym z przepisami i terminowym wykonywaniem przez pracowników powierzonych im zadań i obowiązków;<sup>28</sup>
  - 4) zapewnienie współdziałania z innymi komórkami i jednostkami organizacyjnymi Uczelni, jeżeli obowiązek taki wynika z odrębnych uregulowań lub gdy wymaga tego charakter prowadzonej sprawy;
  - 5) zapewnienie prawidłowego wykorzystania i zabezpieczenia mienia Uczelni przydzielonego danej komórce organizacyjnej;
  - 6) wnioskowanie w sprawach personalnych pracowników;
  - 7) ustalanie zakresów obowiązków pracowników, uzgodnienie ich z rektorem lub kanclerzem i przekazywanie ich do Biura Organizacji i Spraw Pracowniczych;<sup>29</sup>
  - 8) bieżące aktualizowanie zakresów czynności pracowników oraz w miarę potrzeb – zakresu działania jednostki poprzez wystąpienie do rektora, kanclerza o dokonanie zmian w Regulaminie Organizacyjnym Uczelni;<sup>30</sup>
  - 9) prowadzenie bieżących szkoleń lub zgłaszanie potrzeb skierowania na szkolenie podległych pracowników, udzielanie niezbędnych wyjaśnień i instruktaży zapewniających sprawną i kompetentną realizację zadań, a także dbałość o podnoszenie kwalifikacji podległych pracowników;
  - 10) dokonywanie okresowych ocen pracy podległych pracowników;
  - 11) bieżące kontrolowanie dyscypliny pracy podległych pracowników;
  - 12) gromadzenie i aktualizacja przepisów z zakresu działania jednostki organizacyjnej,
  - 13) nadzór nad archiwizacją dokumentacji dotyczącej działalności jednostki zgodnie z obowiązującymi przepisami;
  - 14) organizowanie prac zgodnie z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa pożarowego także egzekwowanie ich przestrzegania w ścisłej współpracy ze specjalistą ds. BHP;
  - 15) sprawowanie bezpośredniego nadzoru nad zgodnym z przepisami obiegiem informacji i dokumentów;
  - 16) sporządzanie obowiązującej sprawozdawczości z zakresu działalności jednostki,
  - 17) wnioskowanie w sprawach zatrudnienia, awansowania, nagradzania i karania podporządkowanych pracowników;
  - 18) przestrzeganie wewnętrznych i ogólnie obowiązujących przepisów prawnych związanych z działalnością jednostki, w tym w zakresie ochrony danych osobowych i informacji niejawnych oraz zapewnienie adekwatnej, skutecznej i efektywnej realizacji zadań Kontroli Zarządczej;
  - 19) inicjowanie zadań w celu ograniczania kosztów oraz usprawniania i zwiększania efektywności działania podległej jednostki organizacyjnej lub stanowiska oraz zgłaszanie przełożonemu wniosków zmierzających do usprawnienia pracy administracji Uczelni.<sup>31</sup>
5. Kierownicy jednostek organizacyjnych o charakterze administracyjnym z tytułu wykonywania powierzonych im obowiązków, w tym wydawanych poleceń, ponoszą odpowiedzialność służbową za:

---

<sup>28</sup> w § 10 ust. 4 zmieniono zapis pkt 3; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>29</sup> w § 10 ust. 4 zmieniono zapis pkt 7; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>30</sup> w § 10 ust. 4 zmieniono zapis pkt 8; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>31</sup> w § 10 ust. 4 po pkt 8 dodano punkty 9-19; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

- 1) wykonywanie powierzonych obowiązków zgodnie z obowiązującymi przepisami;
  - 2) merytoryczną właściwość realizacji powierzonych obowiązków;
  - 3) właściwą formę i terminowość w realizacji powierzonych obowiązków, w tym wydawanych im poleceń.
6. Kierownicy jednostek organizacyjnych o charakterze administracyjnym i pracownicy, którym powierzono mienie Uczelni ponoszą za nie odpowiedzialność materialną, zgodnie z zasadami przyjętym w zarządzeniu rektora dot. zasad gospodarowania mieniem uczelni.
  7. W sprawach wymagających rozstrzygnięcia prawnego, kierownicy komórek organizacyjnych administracji zwracają się z pytaniem do radcy prawnego prowadzącego obsługę prawną Uczelni, załączając niezbędną dokumentację w sprawie wraz ze swoim uzasadnieniem.<sup>32</sup>
  8. Postanowienia regulaminu w zakresie dotyczącym kierowników jednostek organizacyjnych o charakterze administracyjnym stosuje się odpowiednio do pracowników zatrudnionych na samodzielnych stanowiskach pracy.

#### Senat

##### § 12

1. Senat Uczelni sprawuje funkcje stanowiące, opiniodawcze oraz nadzorcze w zakresie określonym przepisami Ustawy oraz Statutu.
2. Skład i kompetencje Senatu określa Statut.

#### Rada Uczelni

##### § 13

1. Rada Uczelni jest organem Uczelni realizującym zadania określone dla Rady Uczelni w Ustawie i Statucie Uczelni.
2. Sposób wyboru Rady Uczelni określa Statut i zarządzenia Rektora w tym zakresie.
3. Rada Uczelni działa na podstawie uchwalonego przez siebie regulaminu, określającego tryb jej funkcjonowania.
4. Przewodniczący Rady Uczelni wykonuje czynności z zakresu prawa pracy wobec Rektora.

#### Rektor

##### § 14

1. Rektor pełni funkcję przewodniczącego Senatu, kieruje działalnością Uczelni i reprezentuje ją na zewnątrz, jest przełożonym jej pracowników oraz sprawuje nadzór nad administracją i gospodarką Uczelni w zakresie zwykłego zarządu.
2. Do zadań rektora należą sprawy dotyczące Uczelni, z wyjątkiem spraw zastrzeżonych przez Ustawę i/lub Statut do kompetencji innych organów Uczelni, w szczególności:
  - 1) reprezentowanie Uczelni;
  - 2) zarządzanie Uczelnią;
  - 3) przygotowywanie projektu Statutu oraz projektu Strategii Uczelni;
  - 4) składanie sprawozdań z realizacji strategii Uczelni;
  - 5) wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy;
  - 6) powoływanie osób do pełnienia funkcji kierowniczych w Uczelni i ich odwoływanie;
  - 7) prowadzenie polityki kadrowej w Uczelni;

---

<sup>32</sup> w § 10 zmieniono zapis ust. 7 wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

- 8) tworzenie studiów na określonym kierunku, poziomie i profilu;
  - 9) prowadzenie gospodarki finansowej Uczelni;
  - 10) zapewnienie wykonywania przepisów obowiązujących w Uczelni;
  - 11) udzielania zniżek i zwolnień z opłat za świadczone usługi edukacyjne na studiach na studiach;
  - 12) zapewnienie w Uczelni bezpiecznych i higienicznych warunków pracy i kształcenia.
3. W czasie nieobecności rektora jego obowiązki pełni upoważniony jeden z prorektorów.<sup>33</sup>
  4. W okresie od dnia stwierdzenia wygaśnięcia mandatu albo od dnia odwołania rektora do dnia wyboru albo powołania rektora, obowiązki rektora pełni wyznaczony prorektor.<sup>34</sup>
  5. Rektor jest pracodawcą wszystkich pracowników Uczelni w rozumieniu Kodeksu Pracy.
  6. Rektor może:
    - 1) upoważnić prorektorów lub innych pracowników Uczelni do wydawania w jego imieniu decyzji administracyjnych;<sup>35</sup>
    - 2) powierzyć prorektorowi sprawowanie nadzoru nad pracą instytutów;
    - 3) przekazać kanclerzowi bezpośrednie zwierzchnictwo nad pracownikami, niebędącymi nauczycielami akademickimi;
    - 4) przekazać kanclerzowi pełnomocnictwo do wykonywania czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników, niebędących nauczycielami akademickimi.
  7. Rektor może upoważnić w formie pisemnej radcę prawnego/adwokata do reprezentowania Uczelni w sprawach sądowych.
  8. Rektorowi podporządkowane są następujące piony organizacyjne:
    - 1) pion prorektora ds. rozwoju,
    - 2) pion prorektora ds. dydaktycznych i studenckich,
    - 3) pion kanclerza<sup>36</sup>
  9. Rektorowi podporządkowane są bezpośrednio następujące jednostki organizacyjne administracji:
    - 1) Biblioteka i Wydawnictwo Naukowe Uczelni,
    - 2) Biuro Rektora
    - 3) Biuro Organizacji i Spraw Pracowniczych,
    - 4) Radca prawny,
    - 5) Pełnomocnik Rektora ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni,
    - 6) Inspektor RODO,
    - 7) Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych.<sup>37</sup>

#### Kolegium Rektorsko-Dyrektorskie

##### § 15

1. W celu zapewnienia prawidłowej realizacji procesu dydaktycznego w Uczelni funkcjonuje Kolegium Rektorsko-Dyrektorskie.
2. W skład Kolegium Rektorsko-Dyrektorskiego wchodzi dyrektorzy instytutów Uczelni, prorektor/prorektorzy i kanclerz. Obrady Kolegium prowadzi rektor.<sup>38</sup>

<sup>33</sup> w § 14 zmieniono zapis ust. 3 wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>34</sup> w § 14 zmieniono zapis ust. 4 wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>35</sup> w § 14 ust. 6 zmieniono zapis pkt. 1 wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>36</sup> w § 14 zmieniono zapis ust. 8 wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>37</sup> w § 14 zmieniono zapis ust. 9 wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>38</sup> w § 15 zmieniono zapis ust. 2; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

3. W obradach mogą uczestniczyć inne osoby zaproszone przez rektora na wniosek każdego członka Kolegium Rektorsko-Dyrektorskiego.<sup>39</sup>

Prorektor ds. dydaktycznych i studenckich

#### § 16

1. Prorektor ds. dydaktycznych i studenckich wykonuje wyznaczone przez rektora zadania, zapewniając prawidłowe działanie w zakresie powierzonych obowiązków, w tym nadzór nad działalnością merytoryczną instytutów, zwłaszcza w zakresie wewnętrznej oceny jakości kształcenia.
2. Do zadań prorektora ds. dydaktycznych i studenckich należy w szczególności:
  - 1) przygotowanie materiałów na posiedzenie Senatu w zakresie powierzonych zadań;
  - 2) koordynowanie i nadzorowanie działalności instytutów, współpraca z organizacjami studenckimi, działającymi w Uczelni;
  - 3) koordynacja działań Samorządu Studenckiego w zakresie zastrzeżonym prawem;
  - 4) nadzór nad funkcjonowaniem instytutów w zakresie: organizacji studiów, planów i programów studiów oraz procesu zapewnienia jakości kształcenia;<sup>40</sup>
  - 5) nadzór nad organizacją i przebiegiem procesu rekrutacji na studia i inne formy kształcenia;
  - 5a) nadzór nad organizacją i przebiegiem procesu dyplomowania, w tym przygotowania dyplomów ukończenia studiów i suplementów do dyplomów oraz ich odpisów;<sup>41</sup>
  - 6) podejmowanie decyzji w sprawach odwołań od decyzji dyrektora instytutu dotyczącej toku studiów;
  - 6a) nadzór i koordynowanie prac Działu Nauczania i Spraw Studenckich w zakresie realizacji procesu kształcenia wraz z obsługą systemu USOS;<sup>42</sup>
  - 7) współpraca z Działem Nauczania i Spraw Studenckich, kanclerzem i kwestorem w zakresie ustalania opłat za studia i zajęcia dydaktyczne oraz opłat za zakwaterowanie w Domu Studenta;
  - 8) nadzór nad działalnością studenckich kół naukowych i organizacji studenckich oraz nadzór nad samorządnością studencką;
  - 9) nadzór nad sprawami studentów niepełnosprawnych;
  - 10) nadzór nad sprawami socjalno-bytowymi studentów;
  - 11) nadzór nad sprawami dyscyplinarnymi studentów;
  - 12) współpraca z Komisją Dyscyplinarną dla studentów i Odwoławczą Komisją Dyscyplinarną dla studentów oraz rzecznikiem dyscyplinarnym ds. studentów;
  - 13) (uchylony)<sup>43</sup>
  - 14) współpraca z jednostkami pozauczelnianymi w zakresie kształcenia oraz zapewnienia jakości kształcenia;
  - 15) (uchylony)<sup>44</sup>
  - 16) (uchylony)<sup>45</sup>
  - 17) współpraca z organizacjami pracodawców;

---

<sup>39</sup> w § 10 zmieniono zapis ust. 3; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>40</sup> zmiana brzmienia treści § 16 ust. 2 pkt. 4 wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 55/2020 z dnia 1.09.2020 r.

<sup>41</sup> w § 16 ust. 2 po pkt 5 dodano pkt 5a; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>42</sup> w § 16 ust. 2 po pkt 6 dodano pkt 6a; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>43</sup> w § 16 ust. 2 uchyla się pkt. 13; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 55/2020 z dnia 1.09.2020 r.

<sup>44</sup> w § 16 ust. 2 uchyla się pkt. 15; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>45</sup> w § 16 ust. 2 uchyla się pkt. 16; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 55/2020 z dnia 1.09.2020 r.

- 18) (uchylony)<sup>46</sup>
  - 19) (uchylony)<sup>47</sup>
  - 20) reprezentowanie rektora w zakresie powierzonych przez rektora kompetencji i zadań;
  - 21) udział w posiedzeniach Senatu w sytuacji, gdy nie jest członkiem Senatu, pochodzącym z wyboru<sup>48</sup>;
  - 22) współpraca z prorektorem ds. rozwoju w kształtowaniu polityki jakości kształcenia w Uczelni w zakresie powierzonych zadań oraz tworzenia nowych kierunków studiów.<sup>49</sup>
3. Prorektor ds. dydaktycznych i studenckich wykonuje inne zadania zlecone przez rektora.
  4. Prorektor ds. dydaktycznych i studenckich wyznacza zadania i nadzoruje ich realizację w sprawach objętych zakresem działania podporządkowanych mu bezpośrednio komórek organizacyjnych administracji.
  5. (uchylony)<sup>50</sup>
  6. Szczegółowy zakres obowiązków dla prorektora ds. dydaktycznych i studenckich ustala rektor.
  7. W przypadku powołania drugiego prorektora zgodnie z zapisami Statutu, szczegółowy zakres obowiązków prorektora ustala rektor.
  8. Prorektor ds. dydaktycznych i studenckich jest bezpośrednim przełożonym Pełnomocnika Rektora ds. osób z niepełnosprawnościami.<sup>51</sup>
  9. Prorektorowi ds. dydaktycznych i studenckich podporządkowane są bezpośrednio następujące jednostki organizacyjne administracji, znajdujące się w pionie prorektora:
    - 1) Instytut Przyrodniczo-Techniczny;
    - 2) Instytut Społeczno-Prawny;
    - 3) Instytut Zdrowia;
    - 4) Dział Nauczania i Spraw Studenckich;
    - 5) Pełnomocnik rektora ds. osób z niepełnosprawnością.<sup>52</sup>

#### Prorektor ds. rozwoju

#### § 16a<sup>53</sup>

1. Prorektor ds. rozwoju wykonuje wyznaczone przez rektora zadania, zapewniając prawidłowe działanie w zakresie powierzonych obowiązków, w tym nadzór nad realizacją kształcenia praktycznego (praktyki zawodowe), kształtowaniem i realizacją współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, działalnością promocyjną oraz działaniami strategicznymi w zakresie rozwoju Uczelni.
2. Do zadań prorektora ds. rozwoju należy w szczególności:
  - 1) sprawowanie nadzoru nad działalnością Działu Praktyk Studenckich i Karier;
  - 2) współpraca z Działem Nauczania i Spraw Studenckich w zakresie realizacji kształcenia praktycznego;<sup>54</sup>
  - 3) sprawowanie nadzoru nad wykonywaniem zadań przez Biuro promocji;<sup>55</sup>

<sup>46</sup> w § 16 ust. 2 uchyla się pkt. 18; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>47</sup> w § 16 ust. 2 uchyla się pkt. 19; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>48</sup> zmiana znaku interpunkcyjnego w § 16 ust. 2 pkt. 2, wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 55/2020 z dnia 1.09.2020 r.

<sup>49</sup> w § 16 ust. 2 dodano pkt. 22; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 55/2020 z dnia 1.09.2020 r.

<sup>50</sup> w § 16 uchyla się ust. 5; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>51</sup> w § 16 dodano ust. 8; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 55/2020 z dnia 1.09.2020 r.

<sup>52</sup> w § 16 po ust. 8 dodaje się ust. 9; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>53</sup> dodano § 16a; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 55/2020 z dnia 1.09.2020 r.

<sup>54</sup> w § 16a ust. 2 zmienia się zapis pkt 2; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>55</sup> w § 16a ust. 2 zmienia się zapis pkt 3; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

- 4) sprawowanie nadzoru nad realizacją kształcenia praktycznego w ramach prowadzonych kierunków studiów;
  - 5) sprawowanie nadzoru nad Akademickim Związkiem Sportowym;
  - 6) organizacja współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, zawieranie umów o współpracy, realizacja porozumień w zakresie powierzonych zadań;
  - 7) organizacja studiów dualnych;
  - 7a) organizacja studiów podyplomowych;<sup>56</sup>
  - 8) nadzór nad organizacją spotkań z przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego;
  - 9) współpraca i nadzór w zakresie organizacji uroczystości, eventów, targów, seminariów, konferencji, organizowanych lub współorganizowanych na terenie Uczelni lub poza nią;
  - 10) współpraca z organizacjami pracodawców;
  - 11) współpraca w zakresie prowadzenia Uniwersytetu Trzeciego Wieku;
  - 12) współpraca z Dyrektorem Biblioteki i Wydawnictwa Naukowego Uczelni w zakresie działalności wydawniczej;<sup>57</sup>
  - 13) przygotowywanie wniosków o uruchomienie nowych kierunków studiów;
  - 14) przygotowanie materiałów na posiedzenie Senatu w zakresie powierzonych zadań;
  - 15) nadzór nad monitorowaniem kariery absolwentów Uczelni na rynku pracy, udział w promocji zawodowej absolwentów i rozwijanie współpracy z absolwentami Uczelni;
  - 16) sporządzanie rocznych raportów z monitorowania losów absolwentów;
  - 17) współudział w opracowywaniu strategii rozwoju Uczelni;
  - 18) reprezentowanie rektora w zakresie powierzonych przez rektora kompetencji i zadań;
  - 19) udział w posiedzeniach Senatu w sytuacji, gdy nie jest członkiem Senatu, pochodzącym z wyboru;
  - 20) współpraca z prorektorem ds. dydaktycznych i studenckich w kształtowaniu polityki jakości kształcenia w Uczelni w zakresie powierzonych zadań;
  - 21) współpraca z kanclerzem i kwestorem w zakresie powierzonych zadań;
  - 22) sprawowanie nadzoru nad działalnością Centrum Szkoleń z wyłączeniem podejmowania decyzji niosących za sobą skutki finansowe związane z jego prawidłowym funkcjonowaniem.<sup>58</sup>
3. Prorektor ds. rozwoju wykonuje inne zadania zlecone przez rektora.
  4. Prorektor ds. rozwoju wyznacza zadania i nadzoruje ich realizację w sprawach objętych zakresem działania podporządkowanych mu bezpośrednio komórek organizacyjnych tj.:
    - 1) Dział Praktyk Studenckich i Karier,
    - 2) Biuro promocji,
    - 3) Centrum Szkoleń,
    - 4) AZS,
    - 5) Uniwersytet Trzeciego Wieku,<sup>59</sup>
  5. Szczegółowy zakres obowiązków dla prorektora ds. rozwoju ustala rektor.

<sup>56</sup> w § 16a ust. 2 po pkt 7 dodano pkt 7a; zmiana wprowadzona Zarządzeniem nr 96/2022 z 26 października 2022 r.

<sup>57</sup> w § 16a ust. 2 zmienia się zapis pkt 12; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>58</sup> w § 16a ust. 2 po pkt 21 dodano pkt 22; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>59</sup> w § 16a zmienia się zapis ust. 4; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

## Kanclerz

### § 17

1. Kanclerz podejmuje decyzje, dotyczące mienia i gospodarki Uczelni, w zakresie zwykłego zarządu i sprawuje nadzór nad ich realizacją.
2. Kanclerz wykonuje swoje obowiązki przy współpracy z rektorem, prorektorem/prorektorami, zastępcą kanclerza oraz kierownikami podporządkowanych mu administracyjnie komórek organizacyjnych.<sup>60</sup>
3. Pod nieobecność kanclerza czynności należące do jego zakresu zadań wykonuje zastępca kanclerza.<sup>61</sup>
4. Kanclerz jest odpowiedzialny za utrzymanie porządku i bezpieczeństwa na Uczelni.
5. Kanclerz jest przełożonym zastępcy kanclerza, kierowników podległych mu komórek organizacyjnych i osób zatrudnionych na stanowiskach samodzielnych oraz sprawuje nad nimi nadzór.<sup>62</sup>
6. Kanclerz podejmuje decyzje finansowe, za które odpowiada przed rektorem i Senatem.
7. Do zadań kanclerza należy w szczególności:
  - 1) zarządzanie majątkiem Uczelni w zakresie zwykłego zarządu, nadzór nad prawidłowym zabezpieczeniem i gospodarowaniem tym majątkiem;
  - 2) organizacja wykonania uchwał Senatu i zarządzeń rektora;
  - 3) organizacja prac, zmierzających do powiększenia i modernizacji bazy lokalowej Uczelni;<sup>63</sup>
  - 4) (usunięto)<sup>64</sup>
  - 5) nadzór nad gospodarką finansową Uczelni;
  - 6) (usunięto)<sup>65</sup>
  - 7) nadzór i uczestnictwo w przygotowywaniach wewnętrznych aktów prawnych, związanych z administracją i gospodarką Uczelni;
  - 8) nadzór nad gospodarką materiałową, inwestycji i rozliczeń finansowych Uczelni;
  - 9) nadzór nad opracowywaniem planów rzeczowo-finansowych Uczelni oraz całokształtem spraw związanych z gospodarką finansowo-księgową;
  - 10) (usunięto)<sup>66</sup>
  - 11) (usunięto)<sup>67</sup>
  - 12) (usunięto)<sup>68</sup>
  - 13) wnioskowanie do rektora o utworzenie, przekształcenie lub likwidację jednostek organizacyjnych o charakterze administracyjnym w swoim pionie;
  - 14) współpraca z pionami rektora, prorektorów w zakresie administracyjno-gospodarczym;
  - 15) wydawanie zarządzeń w sprawach niezastrzeżonych do kompetencji rektora i innych organów Uczelni oraz poleceń z zakresu zagadnień administracyjno-gospodarczych;
  - 16) reprezentowanie Uczelni i występowanie na zewnątrz na podstawie upoważnienia rektora w sprawach administracyjnych i gospodarczych;
  - 17) ustalanie wysokości opłat za pobyt w Domu Studenta;
  - 18) ustalanie wysokości opłat za studia i studia podyplomowe;

<sup>60</sup> w § 17 zmienia się zapis ust. 2; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>61</sup> w § 17 zmienia się zapis ust. 3; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>62</sup> w § 17 zmienia się zapis ust. 5; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>63</sup> w § 17 ust. 7 zmienia się zapis pkt 3; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>64</sup> w § 17 ust. 7 uchyla się zapis pkt 4; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>65</sup> w § 17 ust. 7 uchyla się zapis pkt 6; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>66</sup> w § 17 ust. 7 uchyla się zapis pkt 10; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>67</sup> w § 17 ust. 7 uchyla się zapis pkt 11; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>68</sup> w § 17 ust. 7 uchyla się zapis pkt 12; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.



- 19) ustalanie wysokości opłat za wynajem pomieszczeń Uczelni;
  - 20) wykonywanie innych zadań zleconych przez rektora;
  - 21) realizacja uprawnień rektora wynikających z Kodeksu Pracy w stosunku do pracowników administracyjnych;
  - 22) udział w posiedzeniach Senatu w sytuacji, gdy nie jest członkiem Senatu, pochodzącym z wyboru;
  - 23) wprowadzanie w Uczelni rozwiązań wynikających z ogólnie obowiązujących przepisów prawa w zakresie administrowania Uczelnią.<sup>69</sup>
8. Kanclerz sprawuje obowiązki i posiada kompetencje wynikające bezpośrednio z wewnętrznych lub zewnętrznych aktów prawnych i udzielonych pełnomocnictw.<sup>70</sup>
  9. Kanclerz sprawuje nadzór nad następującymi, bezpośrednio podporządkowanymi jednostkami organizacyjnymi o charakterze administracyjnym:
    - 1) Zastępcą kanclerza;
    - 2) Kwesturą;
    - 3) Kancelarią Ogólną;
    - 4) Archiwum;
    - 5) (uchylony)
    - 6) Biurem ds. osób z niepełnosprawnościami;
    - 7) Sekretariatami instytutów (IPT, ISP, IZ).<sup>71</sup>

Zastępca Kanclerza<sup>72</sup>

#### § 17a

1. Zastępca kanclerza pełni funkcję bezpośredniego przełożonego w stosunku do kierownika Działu Administracji, kierownika Domów Studenckich, specjalisty ds. BHP oraz inspektora ds. obrony cywilnej.
2. Do obowiązków zastępcy kanclerza należy:
  - 1) nadzór nad realizacją obowiązków przypisanych dla Działu Administracji;
  - 2) pełnienie funkcji przełożonego w stosunku do kierowników i pracowników podporządkowanych mu jednostek;
  - 3) nadzór nad infrastrukturą techniczną Uczelni w zakresie jej prawidłowego funkcjonowania;
  - 4) organizacja wykonania zadań technicznych i eksploatacyjnych, mających na celu zapewnienie właściwych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej wszystkich obiektów Uczelni;
  - 5) koordynowanie realizacji zadań inwestycyjnych;
  - 6) realizacja zadań wynikająca z udzielonych pełnomocnictw;
  - 7) obsługa organizacyjna i administracyjna spraw związanych z procesem udzielania zamówień publicznych w zakresie postępowań przetargowych;
  - 8) współpraca z Urzędem Zamówień Publicznych w zakresie informacyjnym wskazanym w ustawie Pzp;
  - 9) współpraca z Urzędem Publikacji Unii Europejskiej w zakresie informacyjnym wskazanym w ustawie Pzp;

---

<sup>69</sup> w § 17 ust. 7 po pkt 22 dodano pkt 23; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>70</sup> zmiana brzmienia treści § 17 ust. 8 wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 55/2020 z dnia 1.09.2020 r.

<sup>71</sup> w § 17 zmienia się zapis ust. 9; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>72</sup> po § 17 dodano § 17a; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.



- 10) nadzór nad realizowanymi inwestycjami i remontami i ich rozliczanie w zakresie udzielonych pełnomocnictw;
- 11) nadzór nad stosowaniem w Uczelni ustawy Prawo zamówień publicznych w zakresie udzielonych pełnomocnictw;
- 12) nadzór nad prawidłowym zabezpieczeniem mienia Uczelni i utrzymania porządku;
- 13) nadzór nad funkcjonowaniem Domu Studenta oraz racjonalnym wykorzystaniem zasobów Uczelni w tym zakresie;
- 14) reprezentowanie Uczelni i występowanie na zewnątrz na podstawie upoważnienia rektora w sprawach administracyjnych i gospodarczych;
- 15) wykonywanie innych zadań zleconych przez rektora lub kanclerza.

#### Kwestor – główny księgowy

#### § 18

1. Kwestor pełni funkcję głównego księgowego i podlega bezpośrednio kanclerzowi.<sup>73</sup>
2. Kwestor kieruje komórką organizacyjną o charakterze administracyjnym, zwaną Kwesturą, wykonującą zadania finansowo-księgowe.
3. Kwestor może mieć zastępców. Zastępców kwestora powołuje Rektor.<sup>74</sup>
4. Skutki prawne czynności podejmowanych przez zastępców kwestora w zakresie ich zadań są równoważne skutkom prawnym czynności podejmowanych przez kwestora.
5. Pod nieobecność kwestora czynności należące do jego wyłącznej kompetencji wykonuje wyznaczona przez niego, lub przez kanclerza osoba.
6. W przypadku powołania zastępcy kwestora, kwestor określa jego zakres obowiązków.
7. Zakres działania kwestora, jako głównego księgowego określają m.in. ustawa o rachunkowości, ustawa o finansach publicznych, uchwały Senatu, zarządzenia rektora i kanclerza, oraz doraźne i stałe pełnomocnictwa rektora lub kanclerza.
8. Na podstawie art. 54 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych, dotyczącego praw i obowiązków głównych księgowych jednostek sektora finansów publicznych, do obowiązków głównego księgowego, a więc w Uczelni kwestora, należą obowiązki powierzone przez kierownika jednostki – rektora w zakresie:
  - 1) prowadzenia rachunkowości jednostki;
  - 2) dyspozycji środkami pieniężnymi;
  - 3) weryfikacji możliwości zapewnienia środków finansowych przeznaczonych na finansowanie zadań – kontrasygnata wniosków.
9. Kwestor w szczególności:
  - 1) prowadzi rachunkowości Uczelni;
  - 2) opracowuje projekty przepisów wewnętrznych, wydawanych przez kierownika jednostki, dotyczących prowadzenia rachunkowości;
  - 3) opracowuje plany rzeczowo-finansowe i monitoruje wykonanie tych planów (we współpracy z prorektorami i kanclerzem);<sup>75</sup>
  - 3a) sporządza sprawozdanie finansowe Uczelni;<sup>76</sup>

<sup>73</sup> w § 18 zmienia się zapis ust. 1; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>74</sup> w § 18 zmienia się zapis ust. 3; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>75</sup> w § 18 ust. 9 zmienia się zapis pkt 3; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>76</sup> w § 18 ust. 9 po pkt 3 dodano pkt 3a; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

- 4) organizuje i przeprowadza kontrolę zarządczą, o której mowa w art. 68-70 ustawy o finansach publicznych w zakresie sporządzania, na podstawie otrzymanych z innych komórek organizacyjnych informacji, zbiorczych dokumentów, dotyczących kontroli zarządczej: planu, sprawozdania z wykonania planu, rejestru ryzyka, samooceny systemu kontroli zarządczej;
- 5) prowadzi gospodarkę finansową Uczelni, zgodnie z obowiązującymi zasadami polegającymi na:
  - a) zapewnieniu pod względem finansowym prawidłowości umów zawieranych przez Uczelnię;
  - b) zapewnieniu terminowego ściągania należności i dochodzeniu roszczeń spornych oraz spłaty zobowiązań,
  - c) przestrzeganiu zasad rozliczeń pieniężnych, zapewnieniu należytej ochrony wartości pieniężnych;
- 6) wykonuje dyspozycje środkami pieniężnymi;
- 7) dokonuje wstępnej kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych;
- 8) dokonuje wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem rzeczowo-finansowym; dotyczących wydatków i przychodów, zgodnie z obowiązującymi przepisami, zasadami racjonalnego gospodarowania;
- 9) przeprowadza analizy ekonomiczno-finansowe oraz dokonuje oceny efektywności działań i przedsięwzięć;
- 10) przeprowadza analizy kosztów kształcenia na poszczególnych kierunkach studiów;
- 11) opiniuje plany rozwoju Uczelni pod kątem finansowych możliwości ich realizacji;
- 12) nadzoruje właściwe wykorzystanie funduszy celowych w zakresie zgodności z planem;<sup>77</sup>
- 13) na bieżąco aktualizuje ustalenia, w dokumentacji przyjętych zasad (polityki) rachunkowości, z uwzględnieniem obowiązujących przepisów i potrzeb Uczelni;
- 13a) dostarcza niezbędne dane rektorowi do planowania działalności Uczelni;
- 13b) na bieżąco informuje władze uczelni o sytuacji finansowej Uczelni;
- 13c) nadzoruje przestrzeganie przepisów BHP w Kwesturze;
- 13d) wykonuje inne zadania ustalone dla kwestora (głównego księgowego);<sup>78</sup>
- 14) uczestniczy w posiedzeniach senatu w sytuacji, gdy nie jest członkiem Senatu, pochodzącym z wyboru.<sup>79</sup>

## **Rozdział IV**

### **Organizacja Uczelni**

#### **§ 19**

1. Jednostkami organizacyjnymi o charakterze badawczo-dydaktycznym są instytuty, zapewniające działalność dydaktyczno-naukową, w zakresie prowadzonych kierunków studiów.

---

<sup>77</sup> w § 18 w ust. 9 zmieniono zapis pkt 12; zmiana wprowadzona Zarządzeniem 56/2021 z dn. 29 września 2021 r.

<sup>78</sup> w § 18 ust. 9 po pkt 13 dodano punkty 13a, 13b, 13c, 13d; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>79</sup> w § 18 w ust. 9 zmieniono zapis pkt 14; zmiana wprowadzona Zarządzeniem 56/2021 z dn. 29 września 2021 r.

2. Jednostkami organizacyjnymi o charakterze administracyjnym, są działy i samodzielne stanowiska pracy.
3. Administracja Uczelni zapewnia realizację zadań, związanych z działalnością Uczelni, w szczególności dotyczących:
  - 1) spraw pracowniczych, socjalnych i bytowych;
  - 2) gospodarowania majątkiem Uczelni;
  - 3) obsługi prawnej, finansowej i księgowej;
  - 4) organizacji toku studiów i pomocy materialnej dla studentów;
  - 5) współpracy z zagranicą;
  - 6) rozwoju kadry;
  - 7) biblioteki i wydawnictwa;
  - 8) archiwizacji dokumentów;
  - 9) kontroli Uczelni;
  - 10) promocji Uczelni;
  - 11) obsługi informatycznej Uczelni;
  - 12) warunków BHP na Uczelni;
  - 13) obrony cywilnej.

## **§ 20**

1. Strukturę organizacyjną Uczelni tworzą:<sup>80</sup>
  - 1) instytuty;
  - 2) administracja, w tym:
    - a) zastępca kanclerza,
    - b) Dział Administracji,
    - c) Dział Praktyk Studenckich i Karier,
    - d) Biuro Promocji,
    - e) Dział Nauczania i Spraw Studenckich,
    - f) Biuro Organizacji i Spraw Pracowniczych,
    - g) Kwestura,
    - h) samodzielne stanowiska,
    - i) Biuro Rektora,
    - j) Kancelaria Ogólna,
    - k) Archiwum,
    - l) Sekretariaty Instytutów,
    - m) Centrum Szkoleń;<sup>81</sup>
  - 3) pracownie i laboratoria wchodzące w skład instytutów;
  - 4) Akademicki Związek Sportowy;
  - 5) Biblioteka i Wydawnictwo Naukowe Uczelni;
  - 6) pełnomocnik rektora ds. ochrony informacji niejawnych;
  - 7) inspektor ochrony danych osobowych;
  - 8) specjalista ds. obrony cywilnej;
  - 9) pełnomocnicy rektora;
  - 10) specjalista ds. BHP;

---

<sup>80</sup> w § 20 zmieniono zapis ust.1; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>81</sup> w § 20 ust. 1 pkt. 2 dodano lit. j); zmiana wprowadzona Zarządzeniem 90/2021 z dnia 30.12.2021 r.

- 11) specjalista ds. planowania.<sup>82</sup>
2. Szczegółową strukturę organizacyjną Uczelni określa schemat organizacyjny stanowiący załącznik do niniejszego regulaminu.

## **§ 21**

1. Pracą komórek organizacyjnych, wymienionych w § 20 kierują wyznaczone przez rektora osoby:
  - 1) instytutami – dyrektorzy instytutów przy pomocy zastępców i/lub koordynatorów;
  - 2) pracownią lub laboratorium – kierownik pracowni lub laboratorium;
  - 3) Biblioteką i Wydawnictwem Naukowym Uczelni – dyrektor Biblioteki i Wydawnictwa Naukowego Uczelnianego;
  - 4) administracją – kanclerz;
  - 5) Kwesturą – kwestor
  - 6) Działem Administracji – kierownik Działu Administracji;
  - 7) Działem Nauczania i Spraw Studenckich – kierownik Działu Nauczania i Spraw Studenckich;
  - 8) Działem Praktyk Studenckich i Karier – kierownik Działu Praktyk Studenckich i Karier;
  - 9) Biurem Promocji – prorektor ds. rozwoju;
  - 10) Centrum Szkoleń – kierownik Centrum Szkoleń;
  - 11) Biurem Rektora – kierownik Biura Rektora.<sup>83</sup>
2. Dyrektor odpowiada za całokształt funkcjonowania instytutu.
3. Dyrektor jest przełożonym pracowników i studentów instytutu.
4. Szczegółowe zakresy obowiązków pracowników na poszczególnych stanowiskach ustalają, z uwzględnieniem zakresu działania danej jednostki, kierownicy komórek administracyjnych. Są oni odpowiedzialni za ich uaktualnianie i bieżące informowanie (na piśmie) Biuro Organizacji i Spraw Pracowniczych.
5. W ramach instytutów mogą funkcjonować jednostki wewnętrzne, takie jak: zespoły badawcze lub dydaktyczne. Jednostki wewnętrzne powołuje i znosi rektor.
6. Rektor powołuje i odwołuje dyrektorów i zastępców dyrektora instytutu. Każdemu zastępcy powierzona może być odpowiedzialność za jeden lub kilka kierunków studiów prowadzonych przez instytut.
7. Rektor może powierzyć odpowiedzialność za dany kierunek studiów innemu niż zastępca dyrektora instytutu, nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu w uczelni, będącemu koordynatorem kierunku. Koordynator kierunku studiów podlega wówczas bezpośrednio dyrektorowi instytutu.<sup>84</sup>

## **Rozdział V**

### Zakresy działania

## **§ 22<sup>85</sup>**

Wymienione w § 23 do § 41 zakresy działania jednostek administracyjnych i samodzielnych stanowisk pracy mają charakter ramowy.

---

<sup>82</sup> w § 20 po ust. 10 dodano ust. 11; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 49/2023 z 28 lipca 2023 r.

<sup>83</sup> w § 21 zmieniono zapis ust.1; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>84</sup> w § 21 dodano ust. 7; zmiana wprowadzona Zarządzeniem 56/2021 z dn. 29 września 2021 r.

<sup>85</sup> zmiana brzmienia treści § 22 wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 55/2020 z dnia 1.09.2020 r.

**§ 23**

1. Pracę Biura Rektora koordynuje kierownik Biura Rektora. Do zadań Biura Rektora należy w szczególności:<sup>87</sup>
  - 1) obsługa sekretarsko-administracyjna rektora i prorektora/prorektorów;
  - 2) prowadzenie czynności kancelaryjnych:
    - a) przyjmowanie od Kancelarii Ogólnej korespondencji przeznaczonej dla rektora, prorektora/prorektorów,
    - b) rejestrowanie i przekazywanie korespondencji rektorowi, prorektorowi/ prorektorom,
    - c) przekazywanie przesyłek do wysłania;
  - 3) przygotowywanie i obsługa sekretarsko-administracyjna posiedzeń Senatu, Kolegium Rektorsko-Dyrektorskiego oraz innych narad i spotkań organizowanych przez władze Uczelni;<sup>88</sup>
  - 3a) prowadzenie terminarza spraw rektora i prorektorów;<sup>89</sup>
  - 4) współudział przy organizowaniu uroczystości ogólnouczelnianych;
  - 5) obsługa administracyjna rzeczników dyscyplinarnych i komisji dyscyplinarnych;
  - 6) prowadzenie rejestru:
    - a) uczelnianych organizacji studenckich,
    - b) obowiązujących i uchylonych wewnętrznych aktów prawnych,
    - c) zarządzeń rektora,
    - d) uchwał Senatu;<sup>90</sup>
    - e) zawieranych umów o współpracy z Uczelniami i innymi jednostkami;
    - f) upoważnień i pełnomocnictw udzielanych przez rektora;<sup>91</sup>
  - 7) sporządzanie protokołów i prowadzenie rejestru posiedzeń Senatu;<sup>92</sup>
  - 8) przygotowywanie oświadczeń dla kandydatów do organów Uczelni, Kolegium Elektorów oraz kandydatów do pełnienia funkcji kierowniczych w Uczelni
  - 9) obsługa administracyjna komisji statutowych;
  - 10) prowadzenie zbioru oryginałów wewnętrznych aktów prawnych oraz ich archiwizacja;
  - 11) współpraca z komórkami organizacyjnymi administracji w zakresie prawidłowego przepływu informacji i realizacji zadań;
  - 12) współpraca z właściwymi jednostkami organizacyjnymi Uczelni przy organizowaniu wyborów organów kolegialnych oraz organów jednoosobowych;
  - 13) ogłaszanie na stronie internetowej Uczelni i w Biuletynie Informacji Publicznej (BIP) oraz przesyłanie właściwym jednostkom Uczelni wydawanych uchwał, decyzji, zarządzeń, obwieszczeń i pism okólnych oraz dokumentów, związanych z funkcjonowaniem Uczelni zgodnie z Ustawą, za wyjątkiem ogłoszeń o konkursach na stanowiska nauczycieli akademickich i ich wyników;
  - 14) współpraca przy przygotowywaniu rocznych sprawozdań rektora z działalności Uczelni;

<sup>86</sup> Zmieniono zapis tytułu nad § 23; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>87</sup> w § 23 zmieniono zapis ust.1; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>88</sup> w § 23 ust. 1 zmieniono zapis pkt 3; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>89</sup> w § 23 ust. 1 po pkt 3 dodano pkt 3a; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>90</sup> w § 23 ust. 1 pkt 6 zmieniono zapis lit. „d”; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>91</sup> w § 23 ust. 1 pkt 6 po lit. „d” dodano lit. „e”, „f”; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>92</sup> w § 23 ust. 1 zmieniono zapis pkt 7; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

- 15) gromadzenie informacji i materiałów z konferencji i kolegów rektorów wyższych szkół;
- 16) dbałość o aktualizację składów osobowych i prowadzenie bieżących wykazów składów komisji senackich i rektorskich;
- 17) współdziałanie z Samorządem Studenckim;
- 18) organizacja udziału rektora i prorektora/prorektorów w uroczystościach, konferencjach i sympozjach;
- 19) prowadzenie ewidencji organizacji studenckich i pracowniczych;
- 20) prowadzenie komputerowej bazy danych adresowych i aktualizacja, w tym BIP w zakresie działania Biura Rektora: zamieszczanie zarządzeń rektora, uchwał Senatu, dokumentów obowiązkowych do publikacji wskazanych w Ustawie;<sup>93</sup>
- 21) prowadzenie księgi pamiątkowej Uczelni;
- 22) wykonywanie prac związanych z organizacją i bezpośrednią obsługą uroczystości uczelnianych o charakterze ogólnouczelnianym i środowiskowym;
- 23) redagowanie okolicznościowych listów;
- 24) obsługa gości rektora i prorektorów;<sup>94</sup>
- 25) prowadzenie spraw dotyczących wpływających do Uczelni skarg i wniosków oraz przekazywanie do ministerstwa właściwego do spraw szkolnictwa wyższego syntetycznych sprawozdań w tym zakresie;
- 26) prowadzenie spraw związanych z wystąpieniami o przyznanie orderów i odznaczeń państwowych oraz medali i odznaczeń resortowych;<sup>95</sup>

#### Kancelaria Ogólna

#### § 24

1. Kancelaria Ogólna podlega bezpośrednio kanclerzowi.
2. Do zadań pracownika Kancelarii Ogólnej należy w szczególności:<sup>96</sup>
  - 1) obsługa administracyjno-biurowa kanclerza;
  - 2) przygotowanie i załatwianie spraw związanych z bieżącą działalnością prowadzoną przez kanclerza;
  - 3) prowadzenie spraw kancelaryjnych związanych bezpośrednio z pracą kanclerza;
  - 4) prowadzenie terminarza spotkań kanclerza;
  - 5) przygotowywanie i obsługa sekretarsko-administracyjna posiedzeń Rady Uczelni oraz innych narad i spotkań organizowanych przez kanclerza;<sup>97</sup>
  - 6) prowadzenie rejestru uchwał Rady Uczelni, zarządzeń kanclerza oraz pism okólnych;<sup>98</sup>
  - 6a) sporządzanie protokołów i prowadzenie rejestru posiedzeń Rady Uczelni;<sup>99</sup>
  - 7) obsługa administracyjna komórek organizacyjnych podporządkowanych kanclerzowi;
  - 8) prowadzenie rejestru korespondencji przychodzącej i wychodzącej;
  - 9) przyjmowanie, wysyłanie, segregowanie i doręczanie korespondencji uczelnianej;
  - 10) obsługa poczty elektronicznej kanclerza oraz Kancelarii Ogólnej;
  - 11) obsługa gości kanclerza;

<sup>93</sup> w § 23 ust. 1 zmieniono zapis pkt 20; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>94</sup> w § 23 ust. 1 zmieniono zapis pkt 24; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>95</sup> w § 23 ust. 1 po pkt 24 dodano punkty 25, 26; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>96</sup> w § 24 zmieniono zapis ust. 2; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>97</sup> w § 24 ust. 2 zmieniono zapis pkt 5; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>98</sup> w § 24 ust. 2 zmieniono zapis pkt 6; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>99</sup> w § 24 ust. 2 po pkt 6 dodano pkt 6a; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

- 12) współpraca z Biurem Rektora w sprawach bieżących;<sup>100</sup>
- 13) współpraca z Biurem Rektora w zakresie przygotowywania i obsługi posiedzeń Senatu, Rady Uczelni, Kolegium Rektorsko-Dyrektorskiego oraz innych narad i spotkań organizowanych przez władze Uczelni;<sup>101</sup>
- 14) współudział przy organizowaniu uroczystości ogólnouczelnianych;
- 15) współpraca z komórkami organizacyjnymi administracji w zakresie prawidłowego przepływu informacji i realizacji zadań;
- 16) organizacja udziału kanclerza w uroczystościach i konferencjach,
- 17) redagowanie okolicznościowych listów;
- 18) wykonywanie innych poleceń służbowych.

#### Specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy

### § 25

1. Specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy (specjalista ds. BHP) jest osobą odpowiedzialną za całokształt działań związanych z zapewnieniem na Uczelni bezpiecznych i higienicznych warunków pracy i kształcenia w szczególności za spełnienie wymagań określonych w obowiązującym Rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie zapewnienia w Uczelni bezpiecznych i higienicznych warunków pracy i kształcenia.
2. Do zakresu działania specjalisty ds. BHP należy:
  - 1) przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;
  - 2) bieżące informowanie rektora o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych, wraz z wnioskami dotyczącymi usuwania tych zagrożeń;
  - 3) sporządzanie i przedstawianie rektorowi, co najmniej raz w roku, okresowych analiz i identyfikacji zagrożenia dla zdrowia i życia w Uczelni;
  - 4) sporządzanie i przedstawianie rektorowi, co najmniej raz w roku oceny ryzyka związanego z pracą w Uczelni, wynikającego z realizowania zadań Uczelni oraz podejmowanych działań profilaktycznych zmniejszających to ryzyko;
  - 5) dokonywanie okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy
  - 6) zgłaszanie wniosków dotyczących wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii na stanowiskach pracy;
  - 7) opracowywanie wewnętrznych zarządzeń, regulaminów i instrukcji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ustalanie zadań osób kierujących pracownikami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
  - 8) opiniowanie szczegółowych instrukcji dotyczących bhp na poszczególnych stanowiskach pracy;
  - 9) udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy, wypadków studenckich oraz w opracowywaniu wniosków, wynikających z badania przyczyn i okoliczności tych wypadków;
  - 10) prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków przy pracy;
  - 11) prowadzenie spraw dotyczących wypadków pracowników Uczelni w drodze do pracy i z pracy;

<sup>100</sup> w § 24 ust. 2 zmieniono zapis pkt 12; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>101</sup> w § 24 ust. 2 zmieniono zapis pkt 13; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.



- 12) opracowanie oceny ryzyka zawodowego, które wiąże się z wykonywaną pracą;
  - 13) prowadzenie instruktażu ogólnego w zakresie bhp dla pracowników zatrudnionych w Uczelni;
  - 14) współpraca z Samorządem Studenckim i właściwymi organami w sprawach bezpieczeństwa i higieny pracy;
  - 15) zapewnienie spełnienia w Uczelni wymagań zawartych w obowiązujących przepisach prawa w odniesieniu do przepisów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy.
  - 16) doradztwo w zakresie przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Specjalista ds. bhp jest uprawniony do:
- 1) przeprowadzania kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przestrzegania przepisów oraz zasad w tym zakresie w Uczelni;
  - 2) kontrolowania stosowania przez pracowników i studentów środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego;
  - 3) aktualizowanie norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego;
  - 4) występowania, do osób kierujących pracownikami, z zaleceniami usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych i szkodliwości zawodowych oraz uchybień w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy;
  - 5) kontrolowanie posiadania badań profilaktycznych pracowników;
  - 6) Prowadzenie kartotek i rejestrów wyników badań czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy;
  - 7) Występowanie z wnioskami do Rektora o zastosowanie kar porządkowych w stosunku do pracowników odpowiedzialnych za zaniedbanie obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy i ochrony środowiska.<sup>102</sup>

#### Specjalista ds. planowania<sup>103</sup>

##### § 25a

1. Specjalista ds. planowania bezpośrednio podlega kanclerzowi.
2. Do zakresu działania specjalisty ds. planowania należy:
  - 1) opracowywanie optymalnych planów zajęć na podstawie programów i obciążeń pracowników etatowych oraz ustaleń z pracownikami zewnętrznymi w oparciu o dostępną infrastrukturę;
  - 2) bieżące korygowanie harmonogramów zajęć;
  - 3) administrowanie salami na potrzeby zajęć, spotkań, konsultacji oraz eventów;
  - 4) przygotowywanie obciążeń indywidualnych pracowników na podstawie przekazanych przez dyrekcje arkuszy organizacyjnych;
  - 5) przygotowywanie cyklicznych raportów liczby godzin pracy wykładowców;
  - 6) współpraca z pracownikami dydaktycznymi (przyjmowanie miesięcznych kart pracy i przekazywanie do Biura Organizacji i Spraw Pracowniczych, odwoływanie zajęć);
  - 7) weryfikacja liczby przepracowanych godzin wykładowców i przekazywanie informacji do Biura Organizacji i Spraw Pracowniczych;
  - 8) przygotowywanie planów zbiorczych;
  - 9) przygotowywanie danych, raportów, zestawień;
  - 10) prowadzenie terminarza sesji egzaminacyjnych i poprawkowych;

<sup>102</sup> w § 25 ust. 3 po pkt 5 dodano punkty 6,7; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>103</sup> Po § 25 dodano § 25a; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 49/2023 z 28 lipca 2023 r.



- 11) bieżąca obsługa systemu USOS w tym publikowanie rozkładów zajęć i zmian w rozkładach w USOSWeb;
- 12) ścisła współpraca z pracownikami Instytutów i Uczelni w zakresie planowania zajęć;
- 13) nadzór oraz archiwizacja dokumentacji powstałej w trakcie pracy w tym związanej z prowadzeniem poszczególnych kierunków studiów;
- 14) realizacja innych zadań wynikających z bieżącej działalności.

## Dział Nauczania i Spraw Studenckich

### § 26

1. Pracę Działu Nauczania i Spraw Studenckich organizuje kierownik, który bezpośrednio podlega prorektorowi ds. dydaktyki i spraw studenckich.<sup>104</sup>
  - 1a. Kierownik jest bezpośrednim przełożonym dla pracowników Działu.<sup>105</sup>
  2. Dział Nauczania i Spraw Studenckich jest jednostką organizacyjną administracji odpowiedzialną za realizację zadań związanych z planowaniem, organizacją i rozliczaniem dydaktyki, ewidencją studentów i absolwentów oraz rekrutacją kandydatów na studia, a także współpracą z instytucjami zagranicznymi (m.in. mobilność, w tym realizacja programu Erasmus+).
  3. (uchylony)<sup>106</sup>
  4. Do zakresu działania Działu Nauczania i Spraw Studenckich należy w szczególności:
    - 1) **w zakresie kształcenia:**
      - a) prowadzenie dokumentacji dotyczącej toku studiów,
      - b) opracowywanie materiałów do planowania, sprawozdawczości i statystyki wynikającej z przepisów prawa,
      - c) (uchylony)<sup>107</sup>
      - d) (uchylony)<sup>108</sup>
      - e) (uchylony)<sup>109</sup>
      - f) obsługa programu Uniwersyteckiego Systemu Obsługi Studiów w zakresie dydaktyki,<sup>110</sup>
      - g) przygotowywanie uregulowań prawnych z zakresu dydaktyki oraz studiów podyplomowych (umowy i decyzje),
      - h) obsługa i bieżąca weryfikacja danych znajdujących się w systemie POL-on w zakresie dotyczącym studentów;<sup>111</sup>
    - 2) **w zakresie toku studiów:**
      - a) zakładanie i prowadzenie teczek akt osobowych studentów,
      - b) prowadzenie dokumentacji przebiegu studiów, w tym weryfikacja kart okresowych osiągnięć studenta i protokołów zaliczeń, przygotowywanie dokumentacji do zaliczeń semestru,
      - c) obsługa punktu personalizacji elektronicznej legitymacji studenckiej,
      - d) (uchylony)<sup>112</sup>

<sup>104</sup> w § 26 zmieniono zapis ust. 1; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>105</sup> w § 26 po ust. 1 dodano ust. 1a; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>106</sup> w § 26 uchyla się ust. 3; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>107</sup> w § 26 ust. 4 pkt. 1 uchyla się lit. „c”; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>108</sup> w § 26 ust. 4 pkt. 1 uchyla się lit. „d”; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>109</sup> w § 26 ust. 4 pkt. 1 uchyla się lit. „e”; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

<sup>110</sup> w § 26 ust. 4 pkt 1 zmieniono zapis lit. „f”; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>111</sup> w § 26 ust. 4 pkt 1 zmieniono zapis lit. „h”; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>112</sup> w § 26 ust. 4 pkt. 2 uchyla się lit. „d”; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.

- e) przygotowanie dokumentów studentów związanych z przeniesieniami, skreśleniami, urlopami, indywidualną organizacją studiów, powtarzaniem, itp.,
  - f) przyjmowanie interesantów i udzielanie im informacji,
  - g) prowadzenie rejestru i wydawanie zaświadczeń w sprawach studentów,
  - h) przygotowanie dyplomów, odpisów dyplomów, suplementów do dyplomów;
  - i) merytoryczny nadzór nad elektronicznym albumem studenta i elektroniczną księgą dyplomów,
  - j) obsługa Uniwersyteckiego Systemu Obsługi Studiów w zakresie ewidencji studentów,<sup>113</sup>
  - k) obsługa systemu POL-on, w tym, koordynacja sprawozdawczości GUS, ORPPD;<sup>114</sup>
  - l) zakładanie i prowadzenie teczek akt osobowych słuchaczy studiów podyplomowych we współpracy z centrum szkoleń;
  - m) prowadzenie dokumentacji studiów podyplomowych (prowadzenie albumu słuchacza studiów podyplomowych, wypisywanie indeksów, przygotowywanie protokołów i kart okresowych zaliczeń dla słuchaczy, rejestru świadectw studiów podyplomowych);<sup>115</sup>
  - n) przygotowywanie świadectw studiów podyplomowych i ich odpisów;<sup>116</sup>
- 3) (uchylony)<sup>117</sup>
- 4) **w zakresie spraw finansowych i pomocy materialnej dla studentów:**
- a) prowadzenie ewidencji wpłat studentów (opłaty za studia, za powtarzanie zajęć dydaktycznych, opłaty rekrutacyjne, opłaty za legitymacje i inne),
  - b) obsługa Uniwersyteckiego Systemu Obsługi Studiów w zakresie opłat, zobowiązań i pomocy materialnej,<sup>118</sup>
  - c) wstępna weryfikacja wniosków składanych przez studentów o przyznanie form pomocy materialnej,
  - d) przygotowywanie, w porozumieniu z Kwesturą, propozycji podziału środków finansowych przeznaczonych na pomoc materialną dla studentów,
  - e) wstępna weryfikacja wniosków składanych przez studentów o przyznanie form pomocy materialnej,
  - f) sporządzanie dokumentacji związanej z przyznaniem lub odmową przyznania pomocy materialnej studentom (przygotowywanie decyzji, protokołów z posiedzeń Uczelnianej Komisji Stypendialnej oraz Odwoławczej Uczelnianej Komisji Stypendialnej),
  - g) monitorowanie i pomoc w czynnościach windykacji należności od studentów (uzgodnienia comiesięczne z Kwesturą, przygotowywanie kompletu dokumentów dla radcy prawnego/adwokata w celu dochodzenia należności na rzecz Uczelni);
- 5) <sup>119</sup> (uchylony)
- 6) <sup>120</sup> (uchylony)

<sup>113</sup> w § 26 ust. 4 pkt 2 zmieniono zapis lit. „j”; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>114</sup> w § 26 ust. 4 pkt 2 zmieniono zapis lit. „k”; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>115</sup> w § 26 ust. 4 pkt 2 zmieniono zapis lit. „m”; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>116</sup> w § 26 ust. 4 pkt 2 po lit. „k” dodano lit. „l”, „m”, „n”; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>117</sup> w § 26 ust. 4 uchylono pkt 3; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>118</sup> w § 26 ust. 4 pkt 4 zmieniono zapis lit. „b”; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>119</sup> w § 26 ust. 4 uchyla się pkt. 5; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 55/2020 z dnia 1.09.2020 r.

<sup>120</sup> w § 26 ust. 4 uchyla się pkt. 6; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 55/2020 z dnia 1.09.2020 r.

7) **w zakresie rekrutacji na studia:**<sup>121</sup>

- a) prowadzenie rekrutacji na studia (stacjonarne, niestacjonarne, poddyplomowe),
- b) obsługa Internetowej Rekrutacji Kandydatów (tzw. IRK) oraz Uniwersyteckiego Systemu Obsługi Studiów w zakresie rekrutacji oraz immatrykulacji,<sup>122</sup>
- c) <sup>123</sup> (uchylony)
- d) (uchylony)
- e) (uchylony)
- f) (uchylony)
- g) (uchylony)
- h) (uchylony)
- i) (uchylony)
- j) (uchylony)
- k) (uchylony)
- l) (uchylony)
- m) pomoc administracyjna w pracach uczelnianej komisji rekrutacyjnej.<sup>124</sup>

8) **w zakresie współpracy zagranicznej:**

- a) koordynacja spraw związanych z kształceniem cudzoziemców,
- b) koordynacja i obsługa współpracy międzynarodowej Uczelni dotyczących realizacji umów międzynarodowych, współpracy naukowej i dydaktycznej pracowników, a w szczególności:
  - promowanie Uczelni za granicą,
  - inicjowanie zawierania i przygotowanie projektów umów z Uczelniami/instytucjami zagranicznymi,
  - nadzorowanie przebiegu współpracy zagranicznej w ramach Programu Erasmus+ z instytucjami partnerskimi,
  - przygotowywanie informacji o celach, możliwościach i zasadach finansowania Programu Erasmus+ dla studentów i pracowników Uczelni,
  - składania wniosków na działania do Narodowej Agencji Programu Erasmus+,
  - sporządzania i zatwierdzania raportów przejściowych i końcowych oraz sprawozdań z funkcjonowania Programu dla Narodowej Agencji Programu Erasmus+ oraz rocznych sprawozdań dla władz Uczelni,
  - udział w spotkaniach informacyjnych organizowanych przez Narodową Agencję Programu Erasmus+;
  - współpraca w zakresie doradztwa oraz koordynacji działań dotyczących Programu z koordynatorami ECTS,
  - nadzorowanie i przygotowywanie wyjazdów studentów w celu odbywania części studiów lub realizacji praktyk za granicą,
  - koordynacja międzynarodowej wymiany pracowników w ramach Programu Erasmus +,
  - monitorowanie pobytów studentów w Uczelniach i instytucjach zagranicznych.

<sup>121</sup> w § 26 ust. 4 zmieniono zapis pkt 7; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>122</sup> w § 26 ust. 4 pkt 7 zmieniono zapis lit. „b”; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>123</sup> w § 26 ust. 4 pkt. 7 uchyla się lit. „c” – „l”; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 55/2020 z dnia 1.09.2020 r.

<sup>124</sup> w § 26 ust. 4 pkt 7 po lit. „m” dodano lit. „l”; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

## Inspektor ochrony danych osobowych

### § 27<sup>125</sup>

1. Inspektor Ochrony Danych Osobowych (RODO) – jest osobą powołaną przez rektora.<sup>126</sup>
2. Nadzór merytoryczny nad realizacją zadań Inspektora Ochrony Danych sprawuje rektor.<sup>127</sup>
3. Inspektor RODO podlega bezpośrednio rektorowi.<sup>128</sup>
4. Do zadań inspektora ochrony danych osobowych odpowiedzialnego za politykę bezpieczeństwa w zakresie przetwarzania danych osobowych należy w szczególności:
  - 1) zapewnienie przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych, w szczególności przez:
    - a) sprawdzanie zgodności przetwarzania danych osobowych z przepisami o ochronie danych osobowych,
    - b) nadzorowanie opracowania i aktualizowania dokumentacji, dotyczącej polityki ochrony danych osobowych w Uczelni i zapewnienie jej przestrzegania,
    - c) zapewnienie zapoznania osób upoważnionych do przetwarzania danych osobowych z przepisami o ochronie danych osobowych;
    - d) prowadzenie dokumentacji ochrony danych.
  - 2) informowanie administratora, podmiotu przetwarzającego oraz pracowników, którzy przetwarzają dane osobowe, o obowiązkach spoczywających na nich wynikających z obowiązujących przepisów prawa dotyczącego ochrony danych osobowych i doradzanie im w tej sprawie;
  - 3) monitorowanie przestrzegania obowiązujących przepisów prawa i wewnętrznych polityk dotyczących ochrony danych osobowych oraz polityk administratora lub podmiotu przetwarzającego w dziedzinie ochrony danych osobowych, w tym podział obowiązków, działania zwiększające świadomość, szkolenia personelu uczestniczącego w operacjach przetwarzania oraz powiązane z tym audyty;
  - 4) udzielanie na żądanie zaleceń, co do oceny skutków dla ochrony danych oraz monitorowanie jej wykonania;
  - 5) współpraca z Prezesem Urzędu Ochrony Danych Osobowych;
  - 6) pełnienie funkcji punktu kontaktowego dla Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w kwestiach związanych z przetwarzaniem, w tym z uprzednimi konsultacjami oraz w stosownych przypadkach prowadzenie konsultacji we wszelkich innych sprawach;
  - 7) pełnienie roli punktu kontaktowego dla osób, których dane dotyczą, we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem ich danych osobowych oraz z wykonywaniem praw przysługujących im na mocy niniejszego rozporządzenia.

## Biblioteka i Wydawnictwo Naukowe Uczelni<sup>129</sup>

### § 28

1. Biblioteka – jest jednostką organizacyjną Uczelni właściwą do spraw związanych z zapewnieniem studentom oraz pracownikom naukowym i dydaktycznym dostępu do wszelakich źródeł informacji

---

<sup>125</sup> zmiana numeracji paragrafów, od §19, któremu nadaje się nr 27 i na kolejnych następujących po sobie stronach. Zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 55/2020 r. z dnia 01.09.2020 r.

<sup>126</sup> w § 27 zmieniono zapis ust. 1; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>127</sup> w § 27 zmieniono zapis ust. 2; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>128</sup> w § 27 zmieniono zapis ust. 3; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>129</sup> zmieniono tytuł nad § 28; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

prezentujących aktualny poziom wiedzy naukowej, w tym dostępu do księgozbioru i baz danych za pomocą nowoczesnych technologii informacyjno-komunikacyjnych. W jednostce tej funkcjonuje Wydawnictwo Naukowe, które realizuje działalność wydawniczą Uczelni. Nadzór nad Biblioteką i Wydawnictwem Naukowym sprawuje rektor.<sup>130</sup>

1a. Rada Biblioteczna powoływana jest przez rektora i jest jego organem opiniodawczym.<sup>131</sup>

2. W strukturze Biblioteki i Wydawnictwa Naukowego Uczelni funkcjonują:

1) w pionie bibliotecznym:

a) Dział Gromadzenia i Opracowania Zbiorów Biblioteki;

b) Dział Udostępniania Zbiorów, w skład, którego wchodzi Wypożyczalnia Główna oraz czytelnie;

2) w pionie wydawniczym:

a) Wydawnictwo Naukowe Uczelni.<sup>132</sup>

3. Do zakresu działania Biblioteki i Wydawnictwa Naukowego Uczelni należy w szczególności:<sup>133</sup>

1) gromadzenie, opracowywanie, przechowywanie i ochrona materiałów bibliotecznych,

1a) określenie uprawnień i obowiązków użytkowników Biblioteki,<sup>134</sup>

2) obsługa użytkowników, udostępnianie zbiorów oraz prowadzenie działalności informacyjnej, zwłaszcza informowanie o zbiorach własnych, innych bibliotek, muzeów i ośrodków informacji naukowej,

3) prowadzenie działalności informacyjno-bibliograficznej, dokumentacyjnej, naukowo-badawczej, edukacyjnej, popularyzatorskiej i instrukcyjno-metodycznej,

4) organizowanie warsztatu pracy naukowej i dydaktycznej oraz warsztatu informacji naukowej Uczelni,

5) współdziałanie z innymi szkołami wyższymi i bibliotekami w zakresie wykonywanych zadań,

6) prowadzenie dokumentacji posiadanych zbiorów,

6a) naliczanie kar za nieterminowe zwroty, uszkodzenie, zniszczenie lub niezwrócenie materiałów bibliotecznych oraz przygotowanie w tym zakresie dokumentów do windykacji należności,<sup>135</sup>

7) ewidencja propozycji wydawniczych i opracowanie planu wydawniczego,

8) przygotowanie projektów umów z recenzentami (spoza Uczelni) i przekazywanie prac do opinii wydawniczej,

9) wycena publikacji uczelnianych, sprawdzanie dowodów rozliczeń i faktur za usługi edytorskie i poligraficzne pod względem merytorycznym,

10) przygotowanie tekstów w tym naukowych do druku, wykonanie redakcji językowej, adiustacji technicznej, korekty redakcyjnej tekstu, okładki i karty tytułowej,<sup>136</sup>

11) sprawdzanie jakości zleconych prac, wykonanych przez zakłady poligraficzne i inne instytucje kooperujące,

12) prowadzenie sklepu internetowego i magazynu wydawnictw własnych,

13) prowadzenie reklamy i promocji wydanych publikacji,

14) wydawanie i rozpowszechnianie publikacji włączonych do rocznego planu wydawniczego,

<sup>130</sup> w § 28 zmieniono zapis ust. 1; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>131</sup> w § 27 po ust. 1 dodano ust. 1a; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>132</sup> w § 28 zmieniono zapis ust. 2; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>133</sup> w § 28 zmieniono zapis ust. 3; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>134</sup> w § 28 ust. 3 po pkt 1 dodano pkt 1a; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>135</sup> w § 28 ust. 3 po pkt 6 dodano pkt 6a; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>136</sup> w § 28 ust. 3 zmieniono zapis pkt 10; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

- 15) przygotowanie i wydawanie materiałów reklamowych, informacyjnych i promocyjnych dotyczących publikacji Uczelni, uczestnictwo w ich rozprowadzaniu,
  - 16) organizowanie udziału w krajowych targach książki – przygotowanie dokumentacji niezbędnej do zgłoszenia udziału oraz rozliczania kosztów uczestnictwa,
  - 17) sporządzanie kalkulacji wstępnych oraz dokumentacji niezbędnej do wystąpień o dotacje,
  - 18) wysyłka egzemplarzy obowiązkowych do bibliotek, a także dysponowanie egzemplarzami recenzyjnymi wydanych książek,
  - 19) sporządzanie rocznych sprawozdań ze swojej działalności w tym przygotowanie zestawień i raportów bibliometrycznych w zakresie działalności naukowej pracowników ANS AS.
  - 20) opracowywanie edytorsko-korektorskie publikacji naukowych.<sup>137</sup>
4. Biblioteką kieruje Dyrektor Biblioteki i Wydawnictwa Naukowego zatrudniany przez rektora po zasięgnięciu opinii Senatu Uczelni, zaś za sprawy naukowe odpowiedzialny jest Redaktor Naukowy Wydawnictwa.<sup>138</sup>
  5. Do zadań dyrektora Biblioteki i Wydawnictwa Naukowego Uczelni należy w szczególności:<sup>139</sup>
    - 1) opracowywanie zasad gromadzenia, opracowywania, przechowywania, udostępniania i konserwacji zbiorów bibliotecznych;
    - 2) przygotowywanie wymaganej aktami zewnętrznymi i wewnętrznymi, sprawozdawczości z działalności Biblioteki i Wydawnictwa Naukowego Uczelni;<sup>140</sup>
    - 3) sporządzanie rocznych sprawozdań z działalności Biblioteki i Wydawnictwa Naukowego Uczelni i przedkładanie ich rektorowi, po uprzednim zaopiniowaniu przez Radę Biblioteczną-Wydawniczą;<sup>141</sup>
    - 4) występowanie z wnioskami w sprawach zatrudniania, awansowania i nagradzania pracowników Biblioteki i Wydawnictwa Naukowego Uczelni;<sup>142</sup>
    - 5) występowanie do rektora z wnioskami we wszystkich sprawach dotyczących biblioteki i wydawnictwa;
    - 6) podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach dotyczących Biblioteki i Wydawnictwa Naukowego, niezastrzeżonych do kompetencji organów Uczelni.<sup>143</sup>
    - 7) prowadzenie działalności wydawniczej;
    - 8) udział w posiedzeniach Senatu w sytuacji, gdy nie jest członkiem Senatu, pochodzącym z wyboru.

#### Archiwum

#### § 29<sup>144</sup>

1. Archiwum zakładowe jest komórką organizacyjną powołaną do gromadzenia wszelkiego rodzaju dokumentacji wytworzonej w czasie działalności Uczelni tj. zarówno materiały archiwalne (dokumentację kategorii A) jak i dokumentację niearchiwalną (dokumentację kategorii B).
2. Nadzór merytoryczny nad realizacją zadań sprawuje kanclerz.
3. Do zadań archiwum zakładowego Uczelni należy:

<sup>137</sup> w § 28 po pkt 18 dodano punkty 19, 20; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>138</sup> w § 28 zmieniono zapis ust. 4; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>139</sup> w § 28 zmieniono zapis ust. 5; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>140</sup> w § 28 ust. 5 zmieniono zapis pkt 2; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>141</sup> w § 28 ust. 5 zmieniono zapis pkt 3; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>142</sup> w § 28 ust. 5 zmieniono zapis pkt 4; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>143</sup> w § 28 ust. 5 zmieniono zapis pkt 6; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>144</sup> zmieniono zapis § 29; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

- 1) przyjmowanie dokumentacji spraw zakończonych z poszczególnych komórek organizacyjnych i stanowisk pracy,
- 2) przechowywanie i zabezpieczenie przejętej dokumentacji oraz prowadzenie jej ewidencji,
- 3) udostępnianie dokumentacji osobom upoważnionym,
- 4) inicjowanie brakowania dokumentacji niearchiwalnej,
- 5) udział w komisyjnym brakowaniu, po uprzednim uzyskaniu zgody przez archiwum państwowe oraz przekazywanie wybrakowanej dokumentacji do zniszczenia,
- 6) wycofywanie dokumentacji ze stanu archiwum Uczelni w przypadku wznowienia sprawy w komórce organizacyjnej;
- 7) przeprowadzanie skontrum dokumentacji w archiwum Uczelni;
- 8) udzielanie pomocy komórkom organizacyjnym przy przygotowywaniu akt do przekazania do archiwum zakładowego,
- 9) sporządzanie rocznego zestawienia ilościowego akt przejętych do archiwum w podziale na kategorię A i B, akt udostępnianych i wypożyczonych oraz akt wybrakowanych,
- 10) dbanie o mienie i bezpieczeństwo archiwum zakładowego.
- 11) udzielanie pomocy pracownikom Uczelni w uzyskaniu informacji o materiałach archiwalnych przechowywanych w innych archiwach,
- 12) opracowanie normatywów kancelaryjno-archiwalnych Uczelni,
- 13) współpraca z Archiwum Państwowym we Wrocławiu.

#### Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych

### § 30

1. Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych jest pełnomocnikiem rektora i koordynuje kwestie związane z obowiązującymi przepisami prawa w zakresie ochrony informacji niejawnych.<sup>145</sup>
- 1a. Nadzór merytoryczny nad realizacją zadań Pełnomocnika ds. ochrony informacji niejawnych sprawuje Rektor.<sup>146</sup>
2. Do zadań pełnomocnika rektora ds. ochrony informacji niejawnych należy:
  - 1) zapewnienie przestrzegania przepisów o ochronie informacji niejawnych;
  - 2) nadzorowanie pracy kancelarii dokumentów niejawnych;
  - 3) zapewnienie ochrony systemów teleinformatycznych, w których przetwarzane są informacje niejawne;
  - 4) opracowywanie i aktualizowanie planu ochrony informacji niejawnych oraz dokumentacji dotyczącej bezpieczeństwa teleinformatycznego w szczególności w zakresie szacowania ryzyka bezpieczeństwa informacji niejawnych, współpraca z administratorem danych osobowych, administratorem bezpieczeństwa teleinformatycznego oraz inspektorem bezpieczeństwa teleinformatycznego w zakresie określania szczegółowych wymagań bezpieczeństwa i procedur bezpiecznej eksploatacji systemów teleinformatycznych;
  - 4a) kontrola ochrony informacji niejawnych oraz przestrzegania przepisów o ochronie tych informacji, w szczególności okresowa, (co najmniej raz na trzy lata) kontrola ewidencji, materiałów i obiegu dokumentów;<sup>147</sup>

<sup>145</sup> w § 30 zmieniono zapis ust. 1; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>146</sup> w § 30 po ust. 1 dodano ust. 1a; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>147</sup> w § 30 ust. 2 po pkt 4 dodano pkt 4a; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;



- 5) prowadzenie szkoleń w zakresie ochrony informacji niejawnych;
- 6) przeprowadzenie czynności związanych z dopuszczeniem do pracy na stanowiskach związanych z dostępem osób do informacji niejawnych o klauzuli „zastrzeżone” na podstawie upoważnienia rektora;
- 7) przeprowadzenie kontroli ochrony informacji niejawnych oraz przestrzegania przepisów o ochronie tych informacji;
- 8) prowadzenie aktualnego wykazu osób zatrudnionych albo wykonujących czynności zlecone, które posiadają uprawnienia do dostępu do informacji niejawnych oraz osób, którym odmówiono wydania poświadczenia bezpieczeństwa lub je cofnięto;<sup>148</sup>
- 8a) przekazywanie odpowiednio ABW lub SKW do ewidencji, informacji, o których mowa w art. 73 ust. 1 ustawy o ochronie informacji niejawnych, danych, o których mowa w art. 73 ust. 2 ustawy, osób uprawnionych do dostępu do informacji niejawnych, a także osób, którym odmówiono wydania poświadczenia bezpieczeństwa lub wobec których podjęto decyzję o cofnięciu poświadczenia bezpieczeństwa, na podstawie wykazu, o którym mowa w pkt 8;<sup>149</sup>
- 9) wykonywanie innych zadań związanych z zakresem działania.

#### Biuro Organizacji i Spraw Pracowniczych<sup>150</sup>

#### § 31

1. Biuro Organizacji i Spraw Pracowniczych prowadzi sprawy związane z zatrudnieniem nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi oraz osób fizycznych zatrudnianych w ramach umów cywilnoprawnych.<sup>151</sup>
  - 1a. Nadzór merytoryczny nad realizacją zadań Biura Organizacji i Spraw Pracowniczych sprawuje rektor.
  - 1b. Pracami Biura kieruje bezpośrednio kierownik.<sup>152</sup>
2. Do zadań Biura Organizacji i Spraw Pracowniczych należy w szczególności:<sup>153</sup>
  - 1) obsługa Zintegrowanego Systemu o Nauce i Szkolnictwie Wyższym POL-on w części dotyczącej pracowników Uczelni;
  - 2) przygotowanie dokumentacji niezbędnej do nawiązania i rozwiązania stosunku pracy oraz awansów na stanowiska;
  - 3) sporządzanie umowy o pracę;
  - 4) prowadzenie dokumentacji źródłowej związanej ze stosunkiem pracy (teczki osobowe pracowników) oraz przygotowanie akt osobowych pracowników zwolnionych w celu przekazania do Archiwum;
  - 5) ustalanie i dokumentowanie uprawnień pracowników dotyczących:
    - a) wysokości dodatku stażowego,
    - b) nagród jubileuszowych,
    - c) dodatkowego rocznego wynagrodzenia,
    - d) odpraw emerytalnych, rentowych, pośmiertnych, itp.,
  - 6) prowadzenie ewidencji czasu pracy;

<sup>148</sup> w § 30 ust. 2 zmieniono zapis pkt 8; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>149</sup> w § 30 ust. 2 po pkt 8 dodano pkt 8a; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>150</sup> Zmieniono tytuł przed § 31; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>151</sup> w § 31 zmieniono zapis ust. 1; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>152</sup> w § 31 po ust. 1 dodano ustępy 1a, 1b; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>153</sup> w § 31 zmieniono zapis ust. 2; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;



- 7) prowadzenie rejestru zgód udzielonych przez rektora na pracę dla nauczycieli akademickich w innej Uczelni;
- 8) ustalanie uprawnień pracowników do urlopu wypoczynkowego oraz prowadzenie ich dokumentacji;
- 9) prowadzenie dokumentacji urlopów naukowych, szkoleniowych, bezpłatnych, zdrowotnych i okolicznościowych;
- 10) prowadzenie ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych pracowników, ubezpieczeń zdrowotnych członków rodziny pracowników współpracując w tym zakresie z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych;
- 11) przygotowanie i rejestrowanie nagród dla pracowników Uczelni,
- 12) przygotowanie elektronicznej bazy kadrowej dla Kwestury w celu sporządzenia list wynagrodzeń i wypłaty nagród;
- 13) kompletowanie wniosków emerytalnych oraz rentowych i przekazywanie ich do właściwych zakładów ubezpieczeń społecznych, zawiadamianie o pracujących emerytach;
- 14) wystawianie legitymacji służbowych;
- 15) prowadzenie dokumentacji i rejestru kar porządkowych nauczycieli akademickich oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, a także kar dyscyplinarnych nauczycieli akademickich;
- 16) prowadzenie dokumentacji okresowych ocen nauczycieli akademickich;
- 17) prowadzenie ewidencji osób upoważnionych w Uczelni do przetwarzania danych osobowych;
- 18) przygotowanie wniosków o odznaczenia pracowników Uczelni do ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego oraz prowadzenie ich rejestru;<sup>154</sup>
- 19) przekazywanie do ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego informacji dotyczących obsady kadrowej na prowadzonych przez Uczelnię kierunkach studiów;<sup>155</sup>
- 20) prowadzenie sprawozdawczości dla GUS i ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego;<sup>156</sup>
- 21) wydawanie skierowania na kontrole badań lekarskich, w celu ustalenia zdolności do wykonywania pracy na danym stanowisku;
- 22) wystawianie pracownikom zaświadczeń stwierdzających ich zatrudnienie w Uczelni;
- 23) wydawanie i prowadzenie rejestrów: urlopów pracowniczych, zwolnień lekarskich, umów cywilno-prawnych, delegacji służbowych;
- 24) prowadzenie ewidencji pracowników dla potrzeb wojskowych (WKU) zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 25) prowadzenie ewidencji i sporządzanie stosownych dokumentów w zakresie szkoleń, kursów oraz innych form doształcania pracowników;
- 26) ewidencjonowanie i rozliczanie pensum dydaktycznego, godzin ponadwymiarowych oraz zleconych;
- 27) przygotowanie umów zleceń z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych;
- 28) prowadzi ewidencję działalności gospodarczej prowadzonej przez nauczycieli akademickich;

---

<sup>154</sup> w § 31 ust. 2 zmieniono zapis pkt 18; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>155</sup> w § 31 ust. 2 zmieniono zapis pkt 19; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>156</sup> w § 31 ust. 2 zmieniono zapis pkt 20; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

- 29) wprowadzanie danych nauczycieli akademickich do Uniwersyteckiego Systemu Obsługi Studiów w zakresie niezbędnych do prawidłowego działania tego systemu.<sup>157</sup>
3. Do podstawowych zadań Biura Organizacji i Spraw Pracowniczych należy w szczególności:<sup>158</sup>
- 1) prowadzenie spraw osobowych pracowników Uczelni zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz informowanie o prawach i obowiązkach pracowniczych;
  - 2) prowadzenie akt osobowych pracowników Uczelni;
  - 3) obsługa programu kadrowo-płacowego;
  - 4) obsługa Zintegrowanego Systemu o Nauce i Szkolnictwie Wyższym POL-on, a w szczególności: wprowadzanie, aktualizowanie, archiwizowanie i usuwanie w systemie danych dotyczących pracowników Uczelni zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa;
  - 5) przygotowywanie materiałów do podejmowania decyzji w zakresie przyjmowania, przenoszenia, okresowej oceny, awansowania, karania i zwalniania pracowników – w poszczególnych pionach organizacyjnych Uczelni – oraz prowadzenie ewidencji w tym zakresie;
  - 6) kontrola dyscypliny pracy pracowników Uczelni;
  - 7) prowadzenie ewidencji czasu pracy, nieobecności w pracy z tytułu urlopu wypoczynkowego, okolicznościowego, oraz innych zwolnień od pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami;
  - 8) współpraca z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie:
  - 9) zgłoszenia, wyrejestrowania oraz aktualizacji danych osobowych pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę oraz umów cywilno-prawnych;
  - 10) zgłoszenia oraz wyrejestrowania studentów Uczelni do ubezpieczenia zdrowotnego na podstawie złożonego oświadczenia;
  - 11) zgłoszenia i wyrejestrowania członków rodziny pracowników Uczelni do ubezpieczenia zdrowotnego na podstawie złożonego wniosku;<sup>159</sup>
  - 12) zamieszczanie informacji o konkursach na stanowiska pracy nauczyciela akademickiego na stronie BIP Uczelni, ministra właściwego do spraw nauki i szkolnictwa wyższego oraz w języku angielskim na stronach internetowych Komisji Europejskiej w europejskim portalu dla młodych (mobilnych) naukowców. Przekazywanie informacji o wyniku konkursów wraz z uzasadnieniem na w/w stronach zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa;<sup>160</sup>
  - 13) przygotowywanie i wydawanie pracownikom zaświadczeń dotyczących stosunku pracy;
  - 14) przygotowywanie umów cywilno-prawnych oraz prowadzenie pełnej dokumentacji z tym związanej;
  - 15) sporządzanie i gromadzenie dokumentacji pracowników przechodzących na renty i emerytury;
  - 16) współpraca z kwestorem w zakresie wypłaty planowanych nagród jubileuszowych oraz odpraw emerytalno-rentowych;

---

<sup>157</sup> w § 31 ust. 2 po pkt 28 dodano pkt 29; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>158</sup> w § 31 zmieniono zapis ust. 3; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>159</sup> w § 31 ust. 3 zmieniono zapis pkt 11; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>160</sup> w § 31 ust. 3 zmieniono zapis pkt 12; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

- 17) współdziałanie w opracowywaniu regulaminu pracy i inicjowanie zmian i aktualizacji innych regulaminów dotyczących spraw pracowniczych;
- 18) sporządzanie bieżącej (miesięcznej, kwartalnej, rocznej) statystyki fluktuacji kadr oraz sprawozdawczości dla potrzeb jednostki nadrzędnej, innych jednostek zewnętrznych, a także innych jednostek organizacyjnych Uczelni;
- 19) kierowanie pracowników na profilaktyczne badania lekarskie (wstępne, okresowe, kontrolne) zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 20) opracowywanie dokumentacji pracowniczej po ustaniu stosunku pracy i jej przekazywanie do Archiwum zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 21) wydawanie legitymacji służbowych;
- 22) sporządzanie planu szkoleń pracowników na dany rok kalendarzowy;
- 23) przygotowywanie rocznych sprawozdań rektora z działalności Uczelni;
- 24) współpraca z innymi jednostkami organizacyjnymi i komórkami administracyjnymi Uczelni w zakresie funkcjonowania Biura Organizacji i Spraw Pracowniczych.<sup>161</sup>

#### Specjalista ds. obrony cywilnej

#### § 32

1. Specjalista ds. obrony cywilnej, realizuje zadania obronne wynikające, w szczególności z ustawy z dnia 21.XI.1967 roku (Dz.U. 2018 poz. 1459 z późn. zm.) o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej oraz zadania związane z zarządzaniem kryzysowym.
2. Do zadań specjalisty ds. obrony cywilnej należy:
  - 1) planowanie, koordynowanie i realizowanie zadań z zakresu obrony cywilnej, powszechnej samoobrony ludności oraz zarządzania kryzysowego w Uczelni oraz ich przygotowanie w czasie pokoju do działania w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny;
  - 2) tworzenie warunków organizacyjnych i technicznych do planowania i wykonywania zadań obronnych w Uczelni;
  - 3) współdziałanie z uprawnionymi organami administracji publicznej oraz organizacjami społecznymi w planowaniu i wykonywaniu zadań obronnych;
  - 4) przekazywanie informacji i decyzji dotyczących planowania i wykonywania zadań obronnych osobom funkcyjnym, odpowiedzialnym w Uczelni za realizację tych zadań;
  - 5) diagnozowanie potencjalnych obszarów występowania sytuacji kryzysowych oraz monitorowanie zagrożeń kryzysowych;
  - 6) planowanie, organizowanie i prowadzenie szkoleń obronnych dla pracowników Uczelni;
  - 7) zapewnienie warunków organizacyjnych do funkcjonowania stałego dyżuru Uczelni oraz dyspozycyjność w sytuacji uruchomienia systemu stałych dyżurów Ministra właściwego do spraw Nauki i Szkolnictwa Wyższego;
  - 8) opracowanie dokumentacji dotyczącej przygotowania i funkcjonowania Uczelni do wykonywania zadań obronnych podczas podwyższenia gotowości obronnej państwa i w czasie wojny, a w szczególności procedur określonych w Planie Operacyjnym Funkcjonowania Uczelni;
  - 9) prowadzenie ewidencji mienia i dokumentacji związanej ze sprawami obronnymi;

---

<sup>161</sup> w § 31 ust. 3 zmieniono zapis pkt 24; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

10) zapewnienie prawidłowości merytorycznej i aktualności informacji na stronie internetowej Uczelni w zakresie objętym działalnością z zakresu obrony cywilnej.

#### Dyrektorzy Instytutów

##### § 33<sup>162</sup>

1. Dyrektor Instytutu, którego powołuje rektor, podejmuje działania i prowadzi sprawy związane z bieżącą działalnością instytutu.<sup>163</sup>
2. Dyrektor instytutu jest bezpośrednim przełożonym zastępcy/ów dyrektora i odpowiada za prawidłowy rozwój na wskazanym kierunku/kierunkach studiów.<sup>164</sup>
3. Do zadań dyrektora należy w szczególności:
  - 1) organizacja i nadzór nad realizacją zadań dydaktycznych (w tym praktyk zawodowych przy pomocy kierunkowych koordynatorów ds. praktyk) na kierunkach studiów prowadzonych przez instytut;
  - 2) kierowanie pracami Instytutu i pełna odpowiedzialność za jakość działalności dydaktycznej i naukowej w ramach prowadzonych dyscyplin naukowych;
  - 3) przygotowywanie propozycji kryteriów oceny dorobku naukowego nauczycieli akademickich w danej dyscyplinie naukowej;
  - 4) składanie rektorowi rocznego sprawozdania z działalności dydaktycznej i naukowo-badawczej Instytutu;
  - 5) inicjowanie i organizowanie współpracy krajowej i międzynarodowej z innymi uczelniami/ośrodkami naukowo-badawczymi;
  - 6) opracowywanie planów kadrowych, z uwzględnieniem oceny przydatności kandydatów na nauczycieli akademickich oraz oceny okresowej kadry dydaktycznej;
  - 7) przygotowywanie propozycji kryteriów oceny dorobku naukowego nauczycieli akademickich w ramach wskazanej dyscypliny naukowej oraz dbanie o przebieg i terminowość oceny podległych pracowników;
  - 8) przedstawianie rektorowi wniosków o nagradzanie oraz zwalnianie nauczycieli akademickich;
  - 9) planowanie sesji egzaminacyjnych, w tym egzaminu dyplomowego;
  - 10) ustalenie szczegółowego planu zajęć oraz konsultacji na kierunkach studiów prowadzonych przez instytut;
  - 11) określenie potrzeb finansowych instytutu przy tworzeniu planu finansowego Uczelni;
  - 12) analiza koncepcji kształcenia, jego jakości i kosztów;
  - 13) udział w posiedzeniach Senatu, jeżeli nie jest członkiem Senatu z wyboru;
  - 14) podejmowanie decyzji w sprawach wynikających z Regulaminu studiów, Regulaminu praktyk studenckich i innych przepisów wewnętrznych;
  - 15) pomoc przy tworzeniu studenckich kół naukowych;
  - 16) nadzór nad przestrzeganiem przez pracowników postanowień regulaminu pracy Uczelni, przepisów BHP i P.poż., o tajemnicy służbowej oraz ochrony danych osobowych;
  - 17) współpraca z organami Samorządu Studenckiego;
  - 18) przygotowanie sprawozdań, ocen, analiz i bieżących informacji o realizacji zadań powierzonych kierownikom pracowni/laboratoriów

<sup>162</sup> zmieniono zapis § 33; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>163</sup> w § 33 zmieniono zapis ust. 1; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>164</sup> w § 33 zmieniono zapis ust. 1; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

- 19) opracowanie planów kształcenia podyplomowego i kursowego w obrębie instytutu  
zapewnienie właściwych warunków pracy podległym pracownikom;
- 20) współpraca z Działem Praktyk Studenckich i Karier;
- 21) współpraca z Działem Nauczania i Spraw Studenckich.

Zastępcy dyrektora instytutu<sup>165</sup>

#### § 33a

1. Do zadań zastępców dyrektora instytutu należy w szczególności:
  - 1) opracowanie planów studiów zgodne z programem studiów dla poszczególnych kierunków studiów (stacjonarnych i niestacjonarnych);
  - 2) koordynowanie prac związanych z aktualizacją programów studiów opracowanych przez Kierunkowe Zespoły Zapewnienia Jakości Kształcenia;
  - 3) współpraca z przewodniczącymi Kierunkowych Zespołów Zapewnienia Jakości Kształcenia w zakresie działań zawartych w uchwale dot. Wewnętrznego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia;
  - 4) współpraca z przewodniczącymi Kierunkowych Zespołów Zapewnienia Jakości Kształcenia w zakresie działań zawartych w uchwale dot. Wewnętrznego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia;
  - 5) przygotowanie arkuszy organizacyjnych, obciążeń dydaktycznych oraz szczegółowych harmonogramów zajęć;
  - 6) przygotowanie informacji umieszczanych na stronie internetowej Uczelni i przedkładanie ich bezpośrednio prorektorowi ds. rozwoju;
2. Zastępca dyrektora instytutu współpracuje z kierownikiem Działu Nauczania i Spraw Studenckich w zakresie:
  - 1) monitorowania liczby studentów,
  - 1) (uchylony)<sup>166</sup>
  - 2) monitorowania przygotowania dyplomów ukończenia studiów i suplementów do dyplomów oraz ich odpisów
3. Współpracuje z koordynatorami ECTS i uczestniczy w realizacji programu Erasmus+ dla studentów i nauczycieli akademickich; opiniuje kandydatury na wyjazdy zagraniczne.
4. Koordynuje prace opiekunów lat, starostów, opiekunów studenckich kół naukowych; praktyk zawodowych.
5. Kontroluje realizację zajęć dydaktycznych, w tym przeprowadzanie hospitacji.

#### § 34

1. Do zakresu działania instytutów należy tworzenie warunków do prowadzenia działalności badawczo-dydaktycznej określonej aktami zewnętrznymi i wewnętrznymi dla prowadzonego kierunku studiów oraz wymaganiami akredytacyjnymi Polskiej Komisji Akredytacyjnej.
2. Instytuty funkcjonują przy pomocy sekretariatów.
3. Do zakresu działania instytutów należy w szczególności:
  - 1) organizacja zajęć dydaktycznych w zakresie prowadzonych kierunków studiów,
  - 2) organizacja studiów podyplomowych, kursów dokształcających,
  - 3) pomoc studentom przy organizacji i funkcjonowaniu kół naukowych,

<sup>165</sup> po § 33 dodano § 33a; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>166</sup> w § 33a ust. 2 uchyla się pkt. 1; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 49/2023 z dnia 28 lipca 2023 r.

- 4) prowadzenie działalności naukowo-badawczej w zakresie prowadzonego kierunku studiów,
- 5) przygotowywanie danych do sprawozdań statystycznych,
- 6) prowadzenie dokumentacji związanej z rozliczeniem procesu dydaktycznego.

#### Sekretariaty instytutów<sup>167</sup>

### § 35

1. Sekretariaty instytutów podlegają bezpośrednio kanclerzowi.
2. Do zakresu działania sekretariatów instytutów należy w szczególności:
  - 1) obsługa studentów poszczególnych kierunków;
  - 2) obsługa administracyjna instytutu oraz dyrekcji instytutu,
  - 3) udostępnianie aktualnych katalogów przedmiotów,
  - 4) prowadzenie bieżącej korespondencji, w tym przygotowanie i zamieszczanie informacji w wewnętrznym systemie do komunikacji,
  - 5) współpraca z jednostkami organizacyjnymi w zakresie wykonywanych zadań, zwłaszcza w zakresie rekrutacji oraz organizacji egzaminów dyplomowych, a także w sprawie wyposażenia sal, zamówień materiałów biurowych, zgłaszania usterek, itp.,
  - 6) dbanie o sprawny przepływ informacji między dyrekcją instytutu, wykładowcami a studentami,
  - 7) przygotowanie we współpracy z dyrekcją instytutu i weryfikacja dokumentacji dotyczącej planów i programów z podziałem na formy i kierunki studiów, obciążeń dydaktycznych instytutu (arkusze organizacyjne) z podziałem na formy i kierunki studiów,
  - 8) (uchylony)<sup>168</sup>
  - 9) pomoc przy organizacji konferencji, sympozjów, konwersatoriów, itp., oraz współpraca z organizacjami studenckimi,
  - 10) przygotowywanie dokumentacji związanej z pracami dyplomowymi; prowadzeniem rejestru prac dyplomowych; przygotowaniem druków recenzji, przygotowanie i koordynacja APD,<sup>169</sup>
  - 11) obsługa jednolitego systemu antyplagiatowego w zakresie wprowadzania prac dyplomowych do systemu,
  - 12) obsługa Uniwersyteckiego Systemu Obsługi Studiów, w tym weryfikacja podań studentów, tworzenie przedmiotów wspólnych i ogólnych oraz przypisywanie do nich studentów, prowadzenie zapisów studentów na przedmioty wybieralne, itp.
  - 13) weryfikacja i prowadzenie dokumentacji przebiegu studiów w zakresie:
    - a) procesu nauczania (plany studiów; wzory wpisu do indeksu; podział studentów na grupy z podziałem na kierunki i tryb studiów),
    - b) (uchylony)<sup>170</sup>
    - c) (uchylony)<sup>171</sup>
    - d) prowadzenie rejestru i weryfikacja podań studentów związanych z przeniesieniami, skreśleniami, urlopami, indywidualną organizacją studiów, powtarzaniem, itp.

<sup>167</sup> zmieniono zapis § 35; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>168</sup> w § 35 ust. 2 uchyla się pkt. 8; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 49/2023 z dnia 28 lipca 2023 r.

<sup>169</sup> w § 35 ust. 2 zmieniono zapis pkt 9; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>170</sup> w § 35 ust. 2 uchyla się ppkt. 13b; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 49/2023 z dnia 28 lipca 2023 r.

<sup>171</sup> w § 35 ust. 2 uchyla się ppkt. 13c; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 49/2023 z dnia 28 lipca 2023 r.

- 14) współpraca z pracownikami dydaktycznymi instytutu (przyjmowanie sprawozdań z przeprowadzonych zajęć (teczki przedmiotowe, karty przedmiotu), a także zgłoszeń o wyjścia studyjne; wystawianie zleceń umożliwiających skorzystanie z punktu ksero,<sup>172</sup>
- 15) gromadzenie dokumentacji oraz informacji niezbędnych do bieżącego zarządzania instytutem,
- 16) archiwizacja dokumentacji wytworzonej w instytucie;
- 17) ścisła współpraca z Działem Nauczania i Spraw Studenckich w zakresie obsługi studentów, toku studiów oraz Uniwersyteckiego Systemu Obsługi Studiów.

## Kwestura

### § 36

1. Do zadań Kwestury, którą kieruje kwesor, należy prowadzenie ewidencji finansowo-księgowej zgodnie z ustawą o rachunkowości (Dz.U. 2019 poz. 351 z późn. zm.) zapewniające rzetelne przedstawienie sytuacji majątkowej i finansowej Uczelni, a w szczególności.<sup>173</sup>

#### **1) w zakresie rachunkowości:**

- a) prowadzenie ksiąg rachunkowych Uczelni;
- b) uzgadnianie poprawności zapisów na kontach księgowych;
- c) sporządzanie sprawozdania finansowego Uczelni;
- d) sporządzanie planu rzeczowo-finansowego Uczelni oraz sprawozdań z jego wykonania;
- e) przygotowanie danych do deklaracji podatkowych i sprawozdań statystycznych oraz innych informacji z zakresu prowadzonej ewidencji księgowej;

#### **2) w zakresie finansowym:**

- a) przyjmowanie i sprawdzanie pod względem formalnym i rachunkowym dokumentów księgowych;
- b) prowadzenie obsługi kasowej Uczelni;
- c) wykonywanie dyspozycji dotyczących regulowania zobowiązań w obrocie bezgotówkowym;
- d) współpraca z bankami;
- e) przygotowanie postępowania na wybór banku obsługującego Uczelnię
- f) współpraca z Działem Nauczanie i Spraw Studenckich w zakresie windykacji należności wynikających z realizowanych zobowiązań pieniężnych np. czesne
- g) sporządzanie informacji i sprawozdań z zakresu należności i zobowiązań;

#### **3) w zakresie ewidencji majątkowej:**

- a) dokonywanie odpisów amortyzacyjnych i umorzenia środków trwałych i wartości niematerialnych i prawnych ujętych w ewidencji;
- b) sporządzanie sprawozdań i informacji z zakresu środków trwałych;

#### **4) w zakresie płac:**

- a) prowadzenie całokształtu prac związanych z obliczaniem należnych wynagrodzeń dla pracowników etatowych, także z tytułu realizacji umów cywilno-prawnych oraz wypłaty innych świadczeń;
- b) sporządzanie deklaracji podatkowych, ZUS i sprawozdań z zakresu wynagrodzeń;

<sup>172</sup> zmieniono zapis § 35 ust. 2 pkt 14; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 49/2023 z 28 lipca 2023 r.

<sup>173</sup> w § 36 zmieniono zapis ust. 1; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;



- c) przygotowywanie zaświadczeń o wynagrodzeniach dla pracowników i zleceniobiorców;<sup>174</sup>
- 5) w zakresie funduszu stypendialnego i pomocy materialnej dla studentów:<sup>175</sup>**
  - a) realizacja wypłaty świadczeń pomocy materialnej na podstawie list wypłat przygotowanych przez Dział Nauczania i Spraw Studenckich;
  - b) prowadzenie finansowo - księgowej obsługi Funduszu Stypendialnego;
  - c) sporządzanie sprawozdań i informacji w zakresie wykorzystania środków Funduszu Stypendialnego;
- 6) w zakresie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS):**
  - a) prowadzenie finansowo-księgowej obsługi ZFŚS;
  - b) naliczanie funduszu świadczeń i terminowe przekazywanie środków na rachunek ZFŚS;
  - c) sporządzanie informacji i z wykorzystania środków ZFŚS.

#### Obsługa prawna Uczelni

##### § 37

1. Obsługę prawną Uczelni sprawuje: adwokat lub radca prawny/kancelaria prawna, który organizuje, realizuje i nadzoruje zadania związane z udzielaniem organom Uczelni i jej jednostkom opinii i porad prawnych oraz wyjaśnień w zakresie stosowania prawa w Uczelni oraz przygotowywanie aktów i dokumentów prawnych.<sup>176</sup>
2. Obsługa prawna może być sprawowana w ramach umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej zawartej pomiędzy Uczelnią a adwokatem lub radcą prawnym.
  - 2a. Nadzór merytoryczny nad realizacją zadań adwokata, radcy prawnego/kancelarii prawnej sprawuje Rektor.
  - 2b. Adwokat, radca prawny/przedstawiciel kancelarii prawnej podlega bezpośrednio rektorowi.<sup>177</sup>
3. Do zadań adwokata, radcy prawnego/kancelarii prawnej należy w szczególności:<sup>178</sup>
  - 1) wykładnia zewnętrznych i wewnętrznych aktów prawnych;
  - 2) udzielanie wyjaśnień dotyczących obowiązującego stanu prawnego oraz opinii i porad prawnych w sprawach dotyczących funkcjonowania Uczelni;
  - 3) analiza prawna i opiniowanie wewnętrznych aktów prawnych, wydawanych przez organy Uczelni i kanclerza oraz projektów tych aktów;
  - 4) opiniowanie projektów umów,;
  - 5) zatwierdzanie pod względem formalnoprawnym projektów umów zawieranych przez Uczelnię;
  - 6) opiniowanie projektów decyzji administracyjnych;
  - 7) pomoc prawna w prowadzonych przez Uczelnię negocjacjach, których celem jest nawiązanie, zmiana lub rozwiązanie stosunku prawnego, dotyczących spraw nietypowych lub skomplikowanych pod względem prawnym;
  - 8) obsługa prawna organów Uczelni;
  - 9) weryfikacja pod względem prawnym projektów uchwał Senatu i Rady Uczelni;

<sup>174</sup> zmiana zapisu § 36 ust. 1 pkt. 4c wprowadzona Zarządzeniem nr 56/2021 z dnia 29 września 2021 r.

<sup>175</sup> zmiana zapisu § 36 ust. 1 pkt. 5 wprowadzona Zarządzeniem nr 56/2021 z dnia 29 września 2021 r.

<sup>176</sup> w § 37 zmieniono zapis ust. 1; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>177</sup> w § 37 po ust. 2 dodano ustępy 2a, 2b; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>178</sup> w § 37 zmieniono zapis ust. 3; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;



- 10) zapewnienie obsługi prawnej Uczelni w zakresie zastępstwa procesowego w postępowaniu sądowym lub administracyjnym oraz przed innymi organami orzekającymi, z prawem substytucji zgodnie z udzielonym pełnomocnictwem;
- 11) bieżące informowanie tj. raz w miesiącu władz Uczelni, kierowników jednostek organizacyjnych i komórek organizacyjnych administracji o istotnych zmianach w obowiązującym stanie prawnym dotyczącym działalności Uczelni, uchybieniach prawnych w tej działalności i skutkach tych uchybień;
- 12) obsługa prawna w sprawach windykacyjnych; prowadzenie korespondencji dotyczącej zajęć komorniczych;
- 13) prowadzenie rejestru spraw sądowych;
- 14) okresowy przegląd wewnętrznych aktów prawnych pod względem ich aktualności;
- 15) wykonywanie innych zadań w zakresie obsługi prawnej.

#### Dział Administracji

##### § 38<sup>179</sup>

1. Do zadań Działu Administracji, którego pracę organizuje i koordynuje kierownik Działu Administracji, należą w szczególności:

##### **1) sprawy techniczne, gospodarcze, mienie i majątek Uczelni:**

- a) administrowanie nieruchomościami Uczelni,
- b) nadzór nad utrzymywaniem porządku na terenie Uczelni i w jej posesjach,
- c) organizowanie pracy pracowników obsługi,
- d) realizacja zakupów materiałów biurowych, wyposażenia, sprzętu komputerowego i innych,
- e) obsługa uroczystości Uczelnianych i państwowych,
- f) planowanie i opracowywanie rocznych planów remontów i inwestycji,
- g) planowanie przeglądów i konserwacji budynków, urządzeń technicznych, instalacji budynkowych zgodnie z wymaganiami zawartymi w obowiązujących przepisach prawa,
- h) prowadzenie ksiąg budowlanych,
- i) nadzór i utrzymanie budynków i obiektów w dobrym stanie technicznym,
- j) udział w dokonywaniu odbioru robót i usuniętych usterek,
- k) przygotowanie, prowadzenie i rozliczanie remontów i inwestycji prowadzonych przez Uczelnię,
- l) współpraca z wykonawcą prac w zakresie robót budowlanych, gwarancyjnych i występowanie o egzekucję roszczeń gwarancyjnych,
- m) ocena wykonanych prac, a w razie ich niewłaściwego wykonywania występowanie o przerwanie prac lub odstąpienie od umowy,
- n) przygotowanie i realizacja umów najmu,
- o) przygotowanie i realizacja umów związanych z dostawą mediów,
- p) przygotowanie i realizacja umów związanych z konserwacją i utrzymaniem urządzeń, instalacji i infrastruktury technicznej,

---

<sup>179</sup> zmieniono zapis § 38; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

- q) prowadzenie dokumentacji technicznej i realizacja zaleceń wynikających z przepisów budowlanych, przeciwpożarowych, sanitarnych,
- r) planowanie i realizacja inwestycji, konserwacji, modernizacji, remontów i innych prac technicznych związanych z funkcjonowaniem Uczelni,
- s) sprawowanie kontroli i nadzoru nad zleconymi pracami budowlanymi, remontowymi i konserwacyjnymi,
- t) realizowanie ustaleń pokontrolnych utrzymywanie obiektów w należytym stanie technicznym i sanitarnym,
- u) prowadzenie kontroli z zakresu ochrony przeciwpożarowej w obiektach i jednostkach organizacyjnych Uczelni,
- v) prowadzenie na bieżąco dokumentacji z zakresu ochrony przeciwpożarowej,
- w) prowadzenie dokumentacji związanej z eksploatacją pojazdów, ich ewidencja, rejestracja, przeglądy i naprawy,
- x) prowadzenie na bieżąco spraw związanych z użytkowaniem samochodów służbowych,
- y) instalowanie stanowisk komputerowych,
- z) diagnozowanie i usuwanie awarii sprzętowych,
- aa) instalowanie i konfigurowanie systemów operacyjnych oraz programów użytkowych na stanowiskach komputerowych,
- bb) administrowanie sieciami,
- cc) zarządzanie, utrzymanie i konserwacja baz danych na serwerach,
- dd) archiwizacja i zabezpieczenie baz danych,
- ee) administrowanie kontami użytkowników,
- ff) techniczna obsługa strony internetowej,
- gg) opieka nad stacjami roboczymi znajdującymi się w użytkowaniu Uczelni,
- hh) szkolenia i instruktaże dla pracowników Uczelni,
- ii) współpraca z operatorami telekomunikacyjnymi w zakresie realizacji umów, podpisywania nowych umów,
- jj) prowadzenie ewidencji użytkowników oraz rozliczanie opłat telefonicznych za rozmowy telefonii stacjonarnej i komórkowej prowadzone przez pracowników Uczelni,
- kk) nadzór, zamawianie i rezygnacja z usług i instalacji urządzeń telekomunikacyjnych
- ll) prowadzenie spraw związanych z ubezpieczeniem majątku,
- mm) zgłaszanie szkód majątkowych,
- nn) współpraca z ubezpieczycielem, brokerem,
- oo) zapewnienie odpowiednich warunków do prowadzenia procesu dydaktycznego i innych działań z nim związanych,
- pp) informatyczne wsparcie Działu Nauczania i Spraw Studenckich, w tym w zakresie Uniwersyteckiego Systemu Obsługi Studiów.

## **2) sprawy z zakresu zamówień publicznych:**

- a) przygotowywanie i przeprowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych na roboty budowlane, usługi i dostawy oraz konkursów, zgodnie z obowiązującą ustawą Prawo zamówień publicznych i przepisami wykonawczymi wydanymi na jej podstawie oraz obowiązującym w Uczelni Regulaminem Udzielania Zamówień Publicznych,

- b) przygotowywanie i przeprowadzenie postępowań na roboty budowlane, usługi i dostawy dla zamówień zwolnionych z procedur stosowania przepisów ustawy Pzp, w tym dla zamówień i konkursów, których wartość nie przekracza kwoty, od której istnieje obowiązek stosowania przepisów ustawy Pzp,
- c) dokonywanie czynności przewidzianych w ustawie Pzp oraz rozporządzeniach wykonawczych do ustawy,
- d) przygotowywanie i publikacja ogłoszeń dotyczących zamówień publicznych w BIP w tym ogłoszeń, specyfikacji istotnych warunków zamówienia i innych dokumentów związanych z prowadzonymi zamówieniami publicznymi,
- e) koordynowanie prac związanych z prowadzonymi postępowaniami przetargowymi, zgodnie z ustawą o zamówieniach publicznych,
- f) kontrola realizacji zobowiązań powstałych w wyniku udzielonych zamówień na podstawie ustawy o zamówieniach publicznych,
- g) prowadzenie rejestrów dokumentów związanych z prowadzonymi zamówieniami, w tym: wniosków, postępowań o udzielenie zamówień publicznych, umów, zleceń i innych,
- h) przygotowywanie corocznego planu wydatków i planu postępowań o udzielenie zamówień publicznych;
- i) przygotowywanie sprawozdań z zakresu zamówień publicznych do Urzędu Zamówień Publicznych,
- j) ustalanie warunków, a także przygotowanie materiałów przetargowych i ogłoszeń dotyczących zbycia nieruchomości i innych składników majątku.

**3) sprawy ewidencji majątku i inwentaryzacji:**

- a) wprowadzanie i bieżąca aktualizacja danych w zakresie inwestycji w systemie POL-on,
- b) przygotowanie, nadzór i realizacja sprzedaży, dzierżawy, najmu, przekazania i darowizny, a także likwidacja składników majątku Uczelni,
- c) prowadzenie ewidencji środków trwałych, wyposażenia wartości niematerialnych i prawnych oraz monitorowanie ruchu składników majątkowych,
- d) kontrola oznakowania składników majątkowych,
- e) opracowywanie planów i harmonogramów inwentaryzacji,
- f) prowadzenie ciągłej i okresowej inwentaryzacji składników majątku Uczelni,
- g) sporządzanie sprawozdań i informacji z zakresu środków trwałych.

**4) sprawy administrowania domami studenta (DS.):**

- a) prowadzenie spraw meldunkowych,
- b) kwaterowanie studentów
- c) prowadzenie ewidencji osób zameldowanych w DS i jej bieżącej aktualizacji,
- d) prowadzenie ewidencji materiałowej DS,
- e) współpraca z działami organizacyjnymi w zakresie windykacji,
- f) zapewnienie studentom odpowiednich warunków zamieszkania,
- g) zapewnienie odpowiedniego wyposażenia pokoi i innych pomieszczeń, z których korzystają mieszkańcy DS,
- h) nadzór nad przestrzeganiem przepisów obowiązujących w DS.

## Pełnomocnik ds. osób z niepełnosprawnościami<sup>180</sup>

### § 39<sup>181</sup>

1. W strukturze organizacyjnej funkcjonuje pełnomocnik rektora ds. osób z niepełnosprawnościami, który podlega bezpośrednio prorektorowi ds. dydaktycznych i studenckich.<sup>182</sup>
2. Do zadań pełnomocnika rektora ds. osób z niepełnosprawnościami należy w szczególności:
  - 1) reprezentowanie interesów osób z niepełnosprawnościami przed organami Uczelni, społecznością Uczelni i podmiotami zewnętrznymi;
  - 2) rozpoznawanie potrzeb, problemów i oczekiwań osób z niepełnosprawnościami, związanych z warunkami studiowania oraz zatrudnienia na uczelni;
  - 3) udział w dostosowywaniu procedur, poprawy dostępności, rozpoznawaniu i likwidowaniu barier i zwiększania dostępności w ramach funkcjonowania Uczelni;
  - 4) inicjowanie przedsięwzięć na rzecz poprawy warunków studiowania oraz pracy poprzez dostosowanie organizacji kształcenia oraz organizacji zatrudnienia do potrzeb i możliwości osób z niepełnosprawnościami;
  - 5) inicjowanie prac adaptacyjno-inwestycyjnych w budynkach Uczelni, w tym likwidacji barier architektonicznych i transportowych;
  - 6) podejmowanie działań zmierzających do zapewnienia pomocy technicznej lub usług specjalistycznych, podnoszących niezależność osób z niepełnosprawnościami lub przewlekłe chorych;
  - 7) informowanie osób z niepełnosprawnościami (studentów oraz zatrudnionych) o możliwych formach uzyskania pomocy z uczelni w zakresie przysługujących im praw;
  - 8) informowanie kandydatów na studia o możliwościach kształcenia studentów z niepełnosprawnościami w Uczelni;
  - 9) podejmowanie działań zmierzających do zapewnienia dostępu do zajęć dydaktycznych studentom z niepełnosprawnościami, którzy nie są w stanie standardowo realizować programu studiów;
  - 10) udzielanie informacji osobom chcącym uzyskać dokumenty lub informacje w wersji dostępnej oraz o możliwych formach wsparcia i pomocy w adaptacji procesu dydaktycznego, a także egzaminu lub zaliczenia pod kątem studentów z niepełnosprawnościami;
  - 11) udzielanie pomocy pracownikom prowadzącym zajęcia dydaktyczne, w których biorą udział studenci z niepełnosprawnościami;
  - 12) podejmowanie działań na rzecz integracji studentów z niepełnosprawnościami ze środowiskiem uczelnianym;
  - 13) zapewnienie informacji, doradztwa, konsultacji, pośrednictwa studentom i pracownikom z niepełnosprawnościami w zakresie przysługujących im praw, uregulowań prawnych, dostępności usług;
  - 14) współpraca z pełnomocnikami rektorów ds. osób z niepełnosprawnościami innych uczelni w celu wymiany doświadczeń i realizowania innych działań;
  - 15) inicjowanie i organizowanie współpracy Uczelni z innymi podmiotami działającymi na rzecz osób z niepełnosprawnościami;

<sup>180</sup> zmiana brzmienia § 39 wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 90/2021 z dnia 30.12.2021 r.

<sup>181</sup> zmiana brzmienia treści § 39 wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 90/2021 z dnia 30.12.2021 r.

<sup>182</sup> w § 39 zmieniono zapis ust. 1; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

- 16) współpraca z Działem Praktyk Studenckich i Karier w zakresie promowania aktywizacji zawodowej studentów z niepełnosprawnościami;
- 17) pozyskiwanie środków pieniężnych ze źródeł zewnętrznych na cele osób z niepełnosprawnościami, udział w przygotowywaniu wniosków o projekty czy zakupy sprzętu, a także monitorowanie i weryfikowanie tychże działań.”.

#### Biuro Promocji<sup>183</sup>

##### § 40<sup>184</sup>

1. Biuro Promocji prowadzi działania związane z promocją Uczelni i podlega bezpośrednio prorektorowi ds. rozwoju. Do zadań Biura Promocji należy w szczególności:<sup>185</sup>
  - 1) określanie i kształtowanie polityki informacyjnej i promocyjnej Uczelni,
  - 2) inicjowanie, projektowanie i prowadzenie działań marketingowych promujących ofertę dydaktyczną, naukową, kulturalną i sportową Uczelni wśród kandydatów na studia I i II stopnia oraz studia podyplomowe,
  - 3) promocja Uczelni,
  - 4) opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów promocyjnych: broszur, ulotek, i informatywów,
    - 4a) monitorowanie skuteczności prowadzonych kampanii reklamowych,<sup>186</sup>
    - 5) sporządzanie planu oraz realizacja zakupów materiałów reklamowych,
    - 6) wydatkowanie środków przeznaczonych na promocję zgodnie z przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych i przepisami wewnętrznymi,
    - 7) przygotowywanie umów w zakresie działań promocyjnych i nadzór nad ich realizacją i rozliczeniem,
    - 8) planowanie i prezentacja Uczelni na targach edukacyjnych oraz innych wydarzeniach promujących Uczelnię,
    - 8a) zabezpieczanie oprawy promocyjnej podczas uroczystości oraz wizyt gości Uczelni,
    - 8b) organizacja i obsługa uroczystości oraz spotkań okolicznościowych z udziałem władz Uczelni, W tym inauguracji roku akademickiego, konferencji itp.,<sup>187</sup>
    - 9) kontakty z lokalną i ogólnokrajową prasą, radiem i telewizją,
    - 10) prowadzenie strony internetowej Uczelni,
    - 11) prowadzenie mediów społecznościowych Uczelni,
    - 11a) współpraca z jednostkami organizacyjnymi Uczelni w zakresie promocji badań naukowych osób związanych z Uczelnią w zakresie popularyzacji nauki, pozyskiwanie i wymiana informacji pomiędzy jednostkami Uczelni oraz instytucjami współpracującymi,<sup>188</sup>
  - 12) inne zadania zlecone przez władze uczelni w zakresie promocji.

---

<sup>183</sup> dodano tytuł nad § 40; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>184</sup> dodano § 40; zmiana wprowadzona Zarządzeniem 55/2020 z dnia 1.09.2020 r.

<sup>185</sup> w § 40 zmieniono zapis ust. 1; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>186</sup> w § 40 ust. 1 po pkt 4 dodano pkt 4a; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>187</sup> w § 40 ust. 1 po pkt 8 dodano punkty 8a, 8b; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>188</sup> w § 40 ust. 1 po pkt 11 dodano punkt 11a; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

## Dział Praktyk Studenckich i Karier

### § 41<sup>189</sup>

1. Pracę Działu Praktyk Studenckich i Karier organizuje kierownik, który bezpośrednio podlega prorektorowi ds. rozwoju. Do zakresu działania Działu Praktyk Studenckich i Karier należy w szczególności:<sup>190</sup>

- 1) w zakresie praktyk zawodowych:**

- a) tworzenie i aktualizacja bazy ofert praktyk dla studentów,
- b) opracowanie harmonogramów realizacji praktyk studenckich dla poszczególnych kierunków studiów,
- c) prowadzenie konsultacji/spotkań ze studentami rozpoczynającymi realizację praktyk zawodowych,
- d) zatwierdzanie skierowań na praktykę oraz umów zawieranych z zakładami pracy,
- e) nadzór nad opracowywaniem i bieżącą weryfikacją kierunkowych regulaminów i programów praktyki,
- f) weryfikacja pod względem formalnym przedstawionej przez studenta dokumentacji praktyki zawodowej (ocena kompletności i rzetelności składanych dokumentów),
- g) współpraca z firmami/podmiotami zewnętrznymi oferującymi miejsca praktyk,
- h) współpraca z kierunkowymi opiekunami praktyk (nauczycielami akademickimi) w poszczególnych instytutach, w zakresie kwestii merytorycznych realizowanych praktyk,<sup>191</sup>
- i) odwołanie studenta z praktyki w przypadku naruszenia przez niego regulaminu pracy zakładu, w którym realizuje praktykę,
- j) wprowadzanie danych o zrealizowanej praktyce do systemu USOS,<sup>192</sup>
- k) opracowanie i weryfikacja procedur kontroli przebiegu praktyk zawodowych;

- 2) w zakresie karier:**

- a) dostarczanie studentom i absolwentom informacji o rynku pracy i możliwościach podnoszenia kwalifikacji zawodowych, przekazywanie informacji dotyczących kształcenia, kursów specjalistycznych, studiów podyplomowych i doktoranckich oraz szeroko pojętych możliwości kształtowania kariery zawodowej przez studentów,
- b) zbieranie, klasyfikowanie i udostępnianie ofert pracy, wolontariatu, staży,
- c) organizowanie warsztatów, wykładów, szkoleń ułatwiających wejście na rynek pracy absolwentom oraz podnoszących ich umiejętności interpersonalne;
- d) planowanie i organizacja przedsięwzięć promujących aktywną postawę zawodową wśród studentów i absolwentów,
- e) zamieszczanie aktualnych ofert pracy na stronie internetowej,
- f) współpraca z instytucjami i organizacjami wspierającymi i realizującymi programy aktywizacji zawodowej,
- g) organizowanie spotkań studentów z pracodawcami oraz wizyt studyjnych,<sup>193</sup>

- 3) w pozostałym zakresie:**

- a) organizacja spotkań z przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego,
- b) przygotowywanie niezbędnych dokumentów do podpisania umów o współpracy,

---

<sup>189</sup> dodano § 41; zmiana wprowadzona Zarządzeniem 55/2020 z dnia 1.09.2020 r.

<sup>190</sup> w § 41 zmieniono zapis ust. 1; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>191</sup> w § 41 ust. 1 pkt 1 zmieniono zapis lit. „h”; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>192</sup> w § 41 ust. 1 pkt 1 zmieniono zapis lit. „j”; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>193</sup> W § 41 ust. 1 pkt 2 po lit. „c” dodano lit. „d”, „e”, „f”, „g”; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

- c) badanie losów absolwentów,
- d) organizacja eventów, targów, imprez na terenie uczelni związanych z prowadzonymi przez siebie działaniami we współpracy z Biurem Promocji,<sup>194</sup>
- e) wykonywania zadań zleconych przez prorektora ds. rozwoju w zakresie związanym z przygotowaniem wniosków o uruchomienie nowych kierunków studiów,<sup>195</sup>
- f) gromadzenie i przekazywanie władzom Uczelni informacji na temat potrzeb rynku pracy w celu opracowania strategii rozwoju Uczelni,
- g) organizacja działalności wolontaryjnej.<sup>196</sup>

Biuro ds. osób z niepełnosprawnościami<sup>197</sup>

#### § 42<sup>198</sup>

1. Biuro ds. osób z niepełnosprawnościami podlega bezpośrednio kanclerzowi Uczelni.
2. Pracami biura kieruje pełnomocnik rektora ds. osób z niepełnosprawnych.
3. Do zadań Biura ds. osób z niepełnosprawnościami należy:
  - 1) kompleksowe diagnozowanie i podejmowanie działań na rzecz dostępności uczelni, tj. stworzenie warunków do pełnego udziału studentów w procesie kształcenia, w tym likwidacji barier w obszarze struktury organizacyjnej uczelni, procedur, architektury i technologii informacyjnych;
  - 2) monitorowanie potrzeb i oczekiwań studentów i pracowników z niepełnosprawnościami;
  - 3) zapewnienie odpowiednich rozwiązań technicznych studentom i pracownikom z niepełnosprawnościami (m in. stanowisk komputerowych, oprogramowania);
  - 4) pomoc w zapewnieniu transportu na zajęcia dydaktyczne studentom i pracownikom z dysfunkcją narządu ruchu;
  - 5) odpowiednia organizacja planowych lub dodatkowych zajęć dydaktycznych, na wniosek studenta, umożliwiających pełny udział w procesie kształcenia;
  - 6) udzielanie wsparcia osobom z niepełnosprawnościami (studentom i pracownikom) oraz innym osobom ze szczególnymi potrzebami;
  - 7) informowanie kadry dydaktycznej i administracyjnej o specjalnych potrzebach osób z niepełnosprawnościami;
  - 8) podjęcie działań mających na celu kształtowanie wśród pracowników Uczelni prawidłowych postaw wobec osób z niepełnosprawnościami;
  - 9) działania na rzecz podnoszenia przez personel Uczelni świadomości o niepełnosprawności;
  - 10) pomoc w organizacji praktyk zawodowych dla studentów oraz warunków pracy dla pracowników z niepełnosprawnościami;
  - 11) integracja studentów i pracowników pełnosprawnych oraz niepełnosprawnych w środowisku uczelnianym, np. poprzez organizację obozów integracyjno-szkoleniowych, spotkań, wydarzeń o charakterze świadomościowym i integracyjnym;

<sup>194</sup> w § 41 ust. 1 pkt 3 zmieniono zapis lit. „d”; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>195</sup> w § 41 ust. 1 pkt 3 na końcu zapisu lit. „e” znak interpunkcyjny „.” Zastąpiono znakiem interpunkcyjnym „,”; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>196</sup> W § 41 ust. 1 pkt 3 po lit. „e” dodano lit. „f”, „g”; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>197</sup> dodano tytuł nad § 42; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>198</sup> dodano § 42; zmiana wprowadzona Zarządzeniem 90/2021 z dnia 30.12.2021 r.



- 12) organizację kursów, szkoleń i warsztatów edukacyjnych dla studentów i pracowników z niepełnosprawnościami;
- 13) organizację konferencji i seminariów, wydawanie publikacji, biuletynów, ulotek informacyjnych;
- 14) upowszechnianie informacji o możliwościach studiowania osób z niepełnosprawnościami w Uczelni, celem pozyskania potencjalnych kandydatów;
- 15) organizację specjalistycznych szkoleń dla studentów i pracowników Uczelni, chcących pracować na rzecz osób z niepełnosprawnościami (np. jako wolontariusz, asystent osoby z niepełnosprawnością).

#### Centrum Szkoleń

##### § 43<sup>199</sup>

1. Centrum Szkoleń podlega bezpośrednio prorektorowi ds. rozwoju.<sup>200</sup>
2. Pracami Centrum Szkoleń kieruje kierownik Centrum Szkoleń.
3. Do zadań Centrum Szkoleń należy w szczególności:
  - 1) planowanie i organizowanie kursów i szkoleń;
  - 1a) planowanie i organizowanie studiów podyplomowych;<sup>201</sup>
  - 2) bieżąca współpraca merytoryczna z prorektorami w zakresie przygotowania oferty kursów i szkoleń;
  - 3) bieżąca współpraca z dyrektorami instytutów w zakresie przygotowania oferty kursów i szkoleń prowadzonych przez nauczycieli akademickich;
  - 4) pozyskiwanie miejsc szkoleniowych oraz kadry do przeprowadzenia szkoleń;
  - 5) przygotowanie i prowadzenie dokumentacji szkoleń i kursów w szczególności programu szkolenia/kursu, kosztorysu i projektów umów;
  - 6) prowadzenie rozliczeń szkoleń i kursów w szczególności przygotowywanie rachunków, opisywanie faktur;
  - 7) bieżąca współpraca z Kwesturą i Biurem Organizacji i Spraw Pracowniczych w zakresie przygotowania umów i ich rozliczania;<sup>202</sup>
  - 8) wprowadzanie danych do ogólnopolskich systemów związanych z prowadzonymi szkoleniami lub kursami;
  - 9) przygotowywanie wniosków o przyznanie środków zewnętrznych na przeprowadzenie szkoleń lub kursów;
  - 10) bieżące wprowadzanie danych na stronę internetową uczelni w zakresie oferty szkoleniowej.

#### Pełnomocnik rektora ds. społecznej odpowiedzialności Uczelni<sup>203</sup>

##### § 44

1. Głównym zadaniem pełnomocnika ds. społecznej odpowiedzialności Akademii Nauk Stosowanych Angelusa Silesiusa jest organizowanie, monitorowanie i koordynowanie działań

<sup>199</sup> dodano § 43; zmiana wprowadzona Zarządzeniem 90/2021 z dnia 30.12.2021 r.

<sup>200</sup> w § 43 zmieniono zapis ust. 1; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>201</sup> w § 43 ust. po pkt 1 dodano pkt 1a; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>202</sup> w § 43 ust. 3 zmieniono zapis pkt 7; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

<sup>203</sup> po § 43 dodano § 44; zmiana wprowadzona Zarządzeniem Rektora nr 96/2022 z dnia 26 października 2022 r.;

- z zakresu społecznej odpowiedzialności Uczelni we współpracy z władzami Uczelni i jej pracownikami oraz studentami.
2. Prowadzenie spraw związanych z promowaniem idei zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności w programach edukacyjnych oraz rozwiązaniach organizacyjnych uczelni w oparciu o zapisy Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni, którego sygnatariuszem jest Uczelnia.
  3. Nadzór merytoryczny nad realizacją zadań pełnomocnika sprawuje rektor.
  4. Do zadań pełnomocnika należy w szczególności:
    - 1) opracowanie programu działań służących realizacji społecznej odpowiedzialności ANS AS, a także inicjonowanie, koordynowanie i monitorowanie działań z tym związanych;
    - 2) określenie obszarów społecznie odpowiedzialnych działań na ANS AS (obszar dydaktyki i badań naukowych),
    - 3) współpraca z władzami Uczelni, instytucjami, pełnomocnikami rektora, Samorządem Studenckim w zakresie społecznej odpowiedzialności Uczelni.
  5. Przedkładanie rektorowi na zakończenie każdego roku akademickiego raportu z wdrażania programu społecznej odpowiedzialności Uczelni.



