

zał. 2 do Uchwały 56/2023
z dnia 30 sierpnia 2023 r
zmiana do załącznika nr 8 do formularza
Uchwały 34/2023 z dnia 28 czerwca 2023 r.

Katalog ECTS

Kierunek:

Zarządzanie

studia pierwszego stopnia

profil praktyczny

Spis treści

Analiza strategiczna przedsiębiorstwa _____	67	Ocena rentowności i konkurencyjność przedsiębiorstw _____	111
Audyt i kontrola zarządcza _____	83	Ochrona własności intelektualnej z przysposobieniem bibliotecznym _____	51
Badania operacyjne _____	109	Oprogramowanie biurowe _____	41
BHP i ergonomia _____	201	Organizacja pracy biurowej _____	146
Controlling _____	116	Podatki i ubezpieczenia w biznesie _____	187
Elementy prawa gospodarczego i handlowego _____	184	Podstawy marketingu _____	152
E-marketing _____	159	Podstawy organizacji i zarządzania _____	57
Excel w biznesie _____	162	Podstawy prawa administracyjnego _____	175
Filozofia _____	45	Podstawy prawa pracy _____	177
Gry biznesowe _____	150	Podstawy przedsiębiorczości _____	138
Handel i biznes elektroniczny _____	173	Praktyka zawodowa 1 _____	195
Historia kultury i sztuki _____	47	Praktyka zawodowa 2 _____	197
Historia myśli ekonomicznej _____	98	Praktyka zawodowa 3 _____	199
Informatyczne narzędzia zarządzania projektami _____	166	Prawo konsumenckie _____	179
Język angielski branżowy I _____	27	Prezentacje i wystąpienia publiczne _____	122
Język angielski branżowy II _____	33	Projektowanie modeli biznesowych _____	70
Język angielski I, poziom A2 _____	3	Przygotowanie pracy dyplomowej i do egzaminu dyplomowego _____	193
Język angielski II, poziom A2/B1 _____	9	Religie świata _____	43
Język angielski III, poziom B1/B2 _____	15	Rynki międzynarodowe _____	103
Język angielski IV, poziom B2 _____	21	Społeczna Odpowiedzialność Biznesu – CSR _____	181
Język francuski branżowy I _____	31	Statystyka w zarządzaniu _____	93
Język francuski branżowy II _____	37	Strategiczna Karta Wyników _____	119
Język francuski I, poziom A2 _____	7	Systemy i technologie informatyczne w zarządzaniu _____	164
Język francuski II, poziom A2/B1 _____	13	Sztuka rozwiązywania konfliktów _____	124
Język francuski III, poziom B1/B2 _____	19	Technika pisanie i prezentowania pracy dypl. _____	191
Język francuski IV, poziom B2 _____	25	Techniki organizatorskie i decyzyjne _____	60
Język niemiecki branżowy I _____	29	Technologia informacyjna _____	39
Język niemiecki branżowy II _____	35	Wychowanie fizyczne I _____	53
Język niemiecki I, poziom A2 _____	5	Wychowanie fizyczne II _____	55
Język niemiecki II, poziom A2/B1 _____	11	Zarządzanie HR _____	133
Język niemiecki III, poziom B1/B2 _____	17	Zarządzanie innowacjami _____	141
Język niemiecki IV, poziom B2 _____	23	Zarządzanie jakością _____	65
Komunikacja międzykulturowa _____	157	Zarządzanie logistyczne _____	79
Koncepcja i metodyka badawcza pracy dyplomowej _____	189	Zarządzanie procesowe _____	87
Kreowanie wizerunku _____	126	Zarządzanie produkcją i usługami _____	76
Lean Management – LM _____	81	Zarządzanie ryzykiem _____	85
Lean w pracy biurowej _____	148	Zarządzanie strategiczne _____	62
Lider MŚP _____	128	Zarządzanie zespołem _____	130
Logika z retoryką _____	96	Zarządzanie zmianą _____	144
Makroekonomia _____	100	Zintegrowane systemy informatyczne zarządzania _____	171
Międzykulturowa komunikacja marketingowa _____	155	Stany Zjednoczone w powojennym łańdże międzynarodowym _____	50
Mikroekonomia _____	90	Zrównoważone zarządzanie biznesem _____	73
Modelowanie procesów biznesowych i informacyjnych zarządzania _____	169		
Negocjacje w biznesie _____	136		
Ocena finansowa przedsiębiorstw _____	113		

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Język angielski I, poziom A2 Rok I, semestr 1	Z.MI.JO.1-A
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł I. Moduł I. Moduł ogólnouczelniany General Subjects	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	English Language I	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
	Do wyboru	angielski
Profil: praktyczny	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne Student posiada podstawową wiedzę z zakresu gramatyki języka obcego, potrafi komunikować się w stopniu podstawowym w danym języku oraz ma świadomość znaczenia postępowania się językiem obcym we współczesnym świecie.	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 15 godz.		3
Cele przedmiotu		
Celem przedmiotu jest poszerzenie kompetencji językowych w zakresie danego języka obcego, które odnoszą się do form gramatycznych, leksykalnych, sprawnej komunikacji oraz otwartości na wyzwania współczesnego rynku pracy. Student poznaje słownictwo i wyrażenia z zakresu języka ogólnego, które umożliwiają swobodną komunikację.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 podstawowe struktury gramatyczno-leksykalne, w stopniu umożliwiającym rozumienie prostych tekstów czytanych i słuchanych	K_W02, K_W13
	P_W02 słownictwo oraz wyrażenia pozwalające na przedstawienie własnej osoby i najbliższego otoczenia	K_W13
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 dyskutować na tematy związane z własną osobą oraz najbliższym otoczeniem	K_U12 K_U12
	P_U02 używać poprawnie podstawowych form gramatyczno-leksykalnych właściwych dla konkretnych sytuacji dnia codziennego	K_U12
	P_U03 konstruować krótkie wypowiedzi na zadane tematy w obrębie wymaganej/przerabianej tematyki	K_U12
	P_U04 przygotowywać wypowiedzi ustne, pisemne na zadany temat np. potrafi nawiązać kontakt telefoniczny używając języka zarówno formalnego jak i potocznego	

Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 krytycznej oceny posiadanej wiedzy oraz przyjmowania konstruktywnej krytyki	K_K03
Treści programowe		
Przegląd czasów gramatycznych (czasy teraźniejsze). Tworzenie zdań pytających ogólnych i szczegółowych, zdań oznajmujących i przeczeń w czasach teraźniejszych. Przyimki czasu i miejsca. Sytuacje językowe przewidziane materiałem w semestrze I. Podstawowe słownictwo, wyrażenia z zakresu języka ogólnego.		
Zalecana literatura		
Podstawowa Oxenden C., Latham-Koenig C. Lambert J., <i>English File Pre-Intermediate</i> , Oxford 2019 Oxenden C., Latham-Koenig C., Lambert J., <i>English File Intermediate</i> , Oxford 2019		
Uzupełniająca Murphy R., <i>English Grammar In Use</i> , Cambridge University Press, 4 th Edition. Redman ST., <i>English Vocabulary in Use: Pre-intermediate & intermediate</i> , Cambridge University Press, 2003.		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
Ćwiczenia: kolokwia pisemne (testy oraz inne formy pisemne) – P_W01, P_W02, P_U01, P_U02, P_U03, P_U04, P_K01 Opcjonalnie: wypowiedź ustna – P_W02, P_U01, P_U02, P_U03, P_U04, P_K01 słuchanie P_W01, P_K01 Zaliczenie na ocenę na podstawie ocen cząstkowych zdobytych w ciągu semestru. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	30/15	
Przygotowanie się do zajęć	25/30	
Studiowanie literatury	15/15	
Przygotowanie projektu/eseju itp. (prezentacja, wypowiedź pisemna)	10/10	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/20	
łącznie nakład pracy studenta w godz.	90/90	
Liczba punktów ECTS	3	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny Kierunek: Zarządzanie Poziom studiów: studia pierwszego stopnia Profil: praktyczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Język niemiecki I, poziom A2 Rok I, semestr 1	Z.MI.JO.1-N
	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł I. Moduł ogólnouczelniany General Subjects	
	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	German Language I	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
	Do wyboru	polski/niemiecki
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
Student posiada umiejętności w zakresie uczenia się języków obcych i ma świadomość znaczenia posługiwania się językiem obcym we współczesnym świecie.		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 15 godz.		3
Cele przedmiotu		
Stopniowe rozwijanie kompetencji językowych w zakresie języka niemieckiego, które odnoszą się do form gramatycznych, leksykalnych, sprawnej komunikacji oraz otwartości na wyzwania współczesnego rynku pracy.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 podstawowe struktury gramatyczno- leksykalne, w stopniu umożliwiającym rozumienie prostych tekstów czytanych i słuchanych	K_W02, K_W13
	P_W02 słownictwo oraz wyrażenia pozwalające na przedstawienie własnej osoby i najbliższego otoczenia	K_W13
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 dyskutować na tematy związane z własną osobą oraz najbliższym otoczeniem	K_U12
	P_U02 używać poprawnie podstawowych form gramatyczno-leksykalnych właściwych dla konkretnych sytuacji dnia codziennego	K_U12
	P_U03 konstruować krótkie wypowiedzi na zadane tematy w obrębie wymaganej/przerabianej tematyki	K_U12
	P_U04 przygotowywać wypowiedzi ustne, pisemne na zadany temat np. potrafi nawiązać kontakt telefoniczny używając języka zarówno formalnego jak i potocznego	K_U12

Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 krytycznej oceny posiadanej wiedzy oraz przyjmowania konstruktywnej krytyki	K_K03
Treści programowe		
Prezentowanie siebie w relacjach z rodziną, przyjaciółmi, sąsiadami oraz współpracownikami w pracy. Przedmioty codziennego użytku. Nawyki żywieniowe, komunikacja w restauracji, pubie, stołówce studenckiej, itp. Czas wolny – możliwości spędzania czasu wolnego, umawianie się na spotkanie, odwołanie spotkań. Mieszkanie – opis mieszkania, pokoju w akademiku, pokoju w hotelu. Wynajmowanie mieszkania, pokoju, zamawianie pobytu w hotelu. Wrażenia z pobytu na urlopie. Odmiana czasowników regularnych i nieregularnych w czasie teraźniejszym. Czasowniki rozdzielnie i nierozdzielnie złożone, rzeczowniki w liczbie pojedynczej i mnogiej, deklinacja rzeczowników, liczebniki, rodzajnik określony i nieokreślony, przeczenie, zdania proste oznajmujące i pytające. Czasowniki modalne.		
Zalecana literatura		
Podstawowa Aufderstraße H., Bock H., Gerdes M., Müller J., Müller H., <i>Tehmen 1 aktuell. Deutsch als Fremdsprache. Kursbuch</i> , Hueber Verlag, Ismaning 2003. Bock H., Eisfeld K.-H., Holthaus H., Schütze-Nöhmke U., <i>Tehmen 1 aktuell. Deutsch als Fremdsprache. Ćwiczenia</i> , Hueber Verlag, Ismaning 2003.		
Uzupełniająca Bęza ST., <i>Nowe repetytorium z gramatyki języka niemieckiego</i> , Wydawnictwo Szkolne PWN, Warszawa 2003.		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
Ćwiczenia – testy: P_W01, P_W02, P_U04, P_K01 , Wypowiedź ustna: P_W01, P_W02, P_U01, P_U02, P_U03, P_K02, P_K03 , Słuchanie: P_K03, P_W01, P_W02, P_K01 . Zaliczenie na ocenę na podstawie ocen cząstkowych zdobytych w ciągu semestru z prac pisemnych, odpowiedzi ustnych, zadań, aktywności na zajęciach oraz frekwencji. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	30/15	
Przygotowanie się do zajęć	25/30	
Studiowanie literatury	15/15	
Przygotowanie projektu/eseju itp. (prezentacja, wypowiedź pisemna)	10/10	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/20	
łącznie nakład pracy studenta w godz.	90/90	
Liczba punktów ECTS	3	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Język francuski I, poziom A2 Rok I, semestr 1	Z.MI.JO.1-F
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł I. Moduł ogólnouczelniany General Subjects	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	French Language I	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	Do wyboru	polski/francuski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Student posiada podstawy wiedzy z zakresu gramatyki języka francuskiego, potrafi komunikować się w stopniu podstawowym w języku francuskim oraz jest świadomy znaczenia posługiwania się językiem obcym we współczesnym świecie.	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 15 godz.		3
Cele przedmiotu		
Rozwijanie czterech podstawowych sprawności językowych (w mówieniu, czytania, pisanu i słuchaniu) na poziomie biegłości językowej A2. Rozwijanie kompetencji komunikacyjnej. Przekazywanie wiedzy językowej: słownictwa, zwrotów i struktur oraz wiedzy interkulturowej niezbędnej w nawiązywaniu i podtrzymywaniu komunikacji z użytkownikami języka docelowego, adekwatnie do poziomu biegłości językowej A2.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 podstawowe struktury gramatyczno-leksykalne, w stopniu umożliwiającym rozumienie prostych tekstów czytanych i słuchanych	K_W02, K_W13
	P_W02 słownictwo oraz wyrażenia pozwalające na przedstawienie własnej osoby i najbliższego otoczenia	K_W13
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 dyskutować na tematy związane z własną osobą oraz najbliższym otoczeniem	K_U12
	P_U02 używać poprawnie podstawowych form gramatyczno-leksykalnych właściwych dla konkretnych sytuacji dnia codziennego	K_U12
	P_U03 konstruować krótkie wypowiedzi na zadane tematy w obrębie wymaganej/przerabianej tematyki	K_U12
	P_U04 przygotowywać wypowiedzi ustne, pisemne na zadany temat np. potrafi nawiązać kontakt	K_U12

	telefoniczny używając języka zarówno formalnego jak i potocznego	
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 krytycznej oceny posiadanej wiedzy oraz przyjmowania konstruktywnej krytyki	K_K03
Treści programowe		
Dzień powszedni i dzień wolny od zajęć- relacjonowanie przebiegu dnia, opis czynności w czasie przeszłym. Orientacja w mieście, pytanie o drogę, opis miejscowości. Zakupy, prezenty, życzenia- redagowanie zaproszeń, opis przedmiotów. Choroby i dolegliwości, nieszczęśliwe wypadki. Kraje francuskojęzyczne- interesujące miejsca, kultura, kulinaria, ciekawi ludzie. Relacjonowanie wydarzeń z przeszłości. Opisywanie miast – atrakcje, położenie, porównanie miast – określanie ilości: dużo, mało, kilka, itd. Szkolnictwo i nauczanie języków obcych – jak się uczyć. Sytuacje językowe – nawiązywanie kontaktów, zapisywanie się do szkoły, załatwianie spraw przez telefon, pytanie się o kierunki i udzielanie informacji. Słownictwo i gramatyka: Alfabet. Podstawowe czasowniki. Rodzajniki: określone i nieokreślone. Rodzaj męski i żeński rzeczowników i przymiotników. Przyimki i nazwy krajów. Zaimki osobowe, dzierżawcze, pytające, wskazujące, zaimki mocne. Przyimki miejsca. Przeczenie. Formy grzecznościowe.		
Zalecana literatura		
Podstawowa: Annie Berthet A., Daill E., Hugot C., Alter Ego, Hachette 2012. Menand R., Capelle G., Le Nouveau Taxi, Hachette 2009.		
Uzupełniająca: Cosmopolite 2 podręcznik, Producent: Hachette		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
Ćwiczenia – testy: P_W01, P_W02, P_U04, P_K01; wypowiedź ustna: P_W01, P_W02, P_U01, P_U02, P_U03, P_U04, P_K02, P_K03; słuchanie: P_K03, P_W01, P_W02, P_K01. Zaliczenie na ocenę na podstawie ocen cząstkowych zdobytych w ciągu semestru z prac pisemnych, odpowiedzi ustnych, zadań, aktywności na zajęciach oraz frekwencji. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	30/15	
Przygotowanie się do zajęć	25/30	
Studiowanie literatury	15/15	
Przygotowanie projektu/eseju itp. (prezentacja, wypowiedź pisemna)	10/10	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/20	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	90/90	
Liczba punktów ECTS	3	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Język angielski II, poziom A2/B1 I rok, semestr 2	Z.MI.JO.2-A
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł I. Moduł ogólnouczelniany General Subjects	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	English Language II	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	Do wyboru	angielski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Zaliczone treści programowe z semestru 1	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 15 godz.		3
Cele przedmiotu		
Poszerzenie kompetencji językowych w zakresie danego języka obcego, które odnoszą się do form gramatycznych, leksykalnych, sprawnej komunikacji oraz otwartości na wyzwania współczesnego rynku pracy. Student poznaje słownictwo oraz wyrażenia, doskonali i rozwija sprawności językowe.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 podstawowe struktury gramatyczno-leksykalne, w stopniu umożliwiającym rozumienie tekstów czytanych i słuchanych	K_W13
	P_W02 słownictwo i wyrażenia pozwalające na przedstawienie własnej opinii na różnorodne tematy	K_W13
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 używać poprawnie podstawowych form gramatyczno-leksykalnych właściwych dla konkretnych sytuacji dnia codziennego	K_U12
	P_U02 konstruować krótkie wypowiedzi na zadane tematy w obrębie wymaganej/przerabianej tematyki	K_U12
	P_U03 przygotowywać wypowiedzi ustne, pisemne na zadany temat	K_U12
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 uczestnictwa w scenkach sytuacyjnych z poszanowaniem zdania i opinii innych osób	K_K03
	P_K02 podnoszenia poziomu swojej wiedzy i doceniania znaczenia języka obcego we współczesnym świecie (podróże, praca, itp.)	K_K03

Treści programowe	
Przegląd czasów przeszłych: tworzenie zdań pytających ogólnych i szczegółowych, zdań oznajmujących oraz przeczeń w wybranych czasach teraźniejszych i przeszłych; Czasowniki modalne – ich zastosowanie; Pytania o podmiot; Sytuacje językowe przewidziane materiałem dla semestru II.	
Zalecana literatura	
Podstawowa: Oxenden C., Latham-Koenig C. Lambert J., <i>English File Pre-Intermediate</i> , Oxford 2019 Oxenden C., Latham-Koenig C., Lambert J., <i>English File Intermediate</i> , Oxford 2019	
Uzupełniająca: Murphy R., <i>English Grammar in Use</i> , Cambridge University Press, 4 th edition. Redman ST., <i>English Vocabulary in Use: Pre-intermediate & intermediate</i> , Cambridge University Press 2003.	
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji	
Ćwiczenia: kolokwia pisemne (testy oraz inne formy pisemne) – P_W01, P_W02, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01 Opcjonalnie: wypowiedź ustna – P_W02, P_U01, P_U02, P_U03, P_K02 słuchanie – P_K02, P_W01, P_K01 Zaliczenie na ocenę na podstawie ocen cząstkowych zdobytych w ciągu semestru. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.	
Nakład pracy studenta	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	30/15
Przygotowanie się do zajęć	25/30
Studiowanie literatury	15/15
Przygotowanie projektu/eseju itp. (prezentacja, wypowiedź pisemna)	10/10
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/20
Łączny nakład pracy studenta w godz.	90/90
Liczba punktów ECTS	3
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny Kierunek: Zarządzanie Poziom studiów: studia pierwszego stopnia Profil: praktyczny	Nazwa przedmiotu Język niemiecki II, poziom A2/B1 Rok I, semestr 2	Kod przedmiotu Z.MI.JO.2-N	
	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim Moduł I. Moduł ogólnouczelniany General Subjects		
	Nazwa przedmiotu w języku angielskim German Language II		
	Status przedmiotu Do wyboru	Język wykładowy polski/niemiecki	
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia		
	Wymagania wstępne Student posiada podstawy wiedzy z zakresu gramatyki języka niemieckiego, potrafi komunikować się w języku niemieckim oraz ma świadomość znaczenia posługiwania się językiem obcym we współczesnym świecie.		
	Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
	Studia stacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 15 godz.		3
	Cele przedmiotu Poszerzenie kompetencji językowych w zakresie języka niemieckiego, które odnoszą się do wszystkich sprawności językowych, ze szczególnym naciskiem na rozwijanie sprawności mówienia i rozumienia ze słuchu.		
	Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 podstawowe struktury gramatyczno-leksykalne, w stopniu umożliwiającym rozumienie tekstów czytanych i słuchanych P_W02 słownictwo i wyrażenia pozwalające na przedstawienie własnej opinii na różnorodne tematy	K_W13 K_W13	
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 używać poprawnie podstawowych form gramatyczno-leksykalnych właściwych dla konkretnych sytuacji dnia codziennego P_U02 konstruować krótkie wypowiedzi na zadane tematy w obrębie wymaganej/przerabianej tematyki P_U03 przygotowywać wypowiedzi ustne, pisemne na zadany temat	K_U12 K_U12 K_U12	
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 uczestnictwa w scenkach sytuacyjnych z poszanowaniem zdania i opinii innych osób	K_K03	

	P_K02 podnoszenia poziomu swojej wiedzy i doceniania znaczenia języka obcego we współczesnym świecie (podróże, praca, itp.)	K_K03
Treści programowe		
Choroby i dolegliwości, nieszczęśliwe wypadki. Dzień powszedni i dzień wolny od zajęć- relacjonowanie przebiegu dnia, opis czynności w czasie przeszłym. Obowiązki w pracy zawodowej. Orientacja w mieście, pytanie o drogę, opis miejscowości. Zakupy, prezenty, życzenia- redagowanie zaproszeń, opis przedmiotów. Kraje niemieckojęzyczne- ciekawe miejsca, kultura, kulinaria, ciekawi ludzie. Zaimki osobowe i dzierżawcze. Czas przeszły <i>Perfekt</i> . Czas przeszły – <i>Präteritum</i> czasowników modalnych i posiłkowych. Stopniowanie przymiotników.		
Zalecanaliteratura		
Podstawowa: Aufderstraße H., Bock H., Gerdes M., Müller J., Müller H., <i>Tehmen 1 aktuell. Deutsch als Fremdsprache. Kursbuch</i> , Hueber Verlag, Ismaning 2003. Bock H., Eisfeld K-H., Holthaus H., Schütze- Nöhmke U., <i>Tehmen 1 aktuell. Deutsch als Fremdsprache. Ćwiczenia</i> , Hueber Verlag, Ismaning 2003.		
Uzupełniająca: Bęza ST., <i>Nowe repetytorium z gramatyki języka niemieckiego</i> , Wydawnictwo Szkolne PWN, Warszawa 2003.		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
Ćwiczenia – testy: P_W01, P_W02, P_U04, P_K01 , Wypowiedź ustna: P_W02, P_W01, P_U01, P_U02, P_U03, P_U04, P_K02, P_K03 , Słuchanie: P_K03, P_W01, P_W02, P_K01 . Zaliczenie na ocenę na podstawie ocen cząstkowych zdobytych w ciągu semestru z prac pisemnych, odpowiedzi ustnych, zadań, aktywności na zajęciach oraz frekwencji. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	30/15	
Przygotowanie się do zajęć	25/30	
Studiowanie literatury	15/15	
Przygotowanie projektu/eseju itp. (prezentacja, wypowiedź pisemna)	10/10	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/20	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	90/90	
Liczba punktów ECTS	3	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Język francuski II, poziom A2/B1 I rok, semestr 2	Z.MI.JO.2-F
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł I. Moduł ogólnouczelniany General Subjects	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	French Language II	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	Do wyboru	język francuski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Zaliczenie treści programowych z semestru 1	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 15 godz.		3
Cele przedmiotu		
Poszerzenie kompetencji językowych w zakresie języka francuskiego, które odnoszą się do form gramatycznych, leksykalnych, sprawnej komunikacji oraz otwartości na wyzwania współczesnego rynku pracy. Po semestrze 2-gim student potrafi zaaranżować spotkanie, skonstruować prośby o pomoc, dokonać wyboru i przekonać do niego rozmówcę, dokonać rezerwacji.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 podstawowe struktury gramatyczno-leksykalne, w stopniu umożliwiającym rozumienie tekstów czytanych i słuchanych	K_W13
	P_W02 słownictwo i wyrażenia pozwalające na przedstawienie własnej opinii na różnorodne tematy	K_W13
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 używać poprawnie podstawowych form gramatyczno-leksykalnych właściwych dla konkretnych sytuacji dnia codziennego	K_U12
	P_U02 konstruować krótkie wypowiedzi na zadane tematy w obrębie wymaganej/przerabianej tematyki	K_U12
	P_U03 przygotowywać wypowiedzi ustne, pisemne na zadany temat	K_U12
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 uczestnictwa w scenkach sytuacyjnych z poszanowaniem zdania i opinii innych osób	K_K03
	P_K02 podnoszenia poziomu swojej wiedzy i doceniania znaczenia języka obcego we współczesnym świecie (podróże, praca, itp.)	K_K03

Treści programowe	
<p>Budowa zdania francuskiego, rodzaj męski i żeński przymiotnika, konstrukcja c'est+nom, c'est+pronom. Pytanie o inną osobę, czasowniki I grupy, narodowości i kraje, rytm zdania francuskiego. Opis osoby, upodobania, sport, kolory, budowa zdania pytającego, rodzajnik określony i jego formy. Rodzina, sąsiedzi, miejsce zamieszkania, konstrukcja il y a, liczba mnoga rzeczowników i przymiotników, czasowniki: avoir, savoir, konstrukcja être en train de+infinitif (présent continu), zaimki akcentowane (pronoms toniques), przyimek chez. Usytuowanie w przestrzeni, praca, odpoczynek, szkoła we Francji, czasowniki: aller, venir, przyimek à i de, rodzajnik ściągnięty, czas futur proche (aller+infinitif) i passé récent (venir de+infinitif). Zapisy na zajęcia, rozkład zajęć, poczta elektroniczna, Internet, dni tygodnia, miesiące, pory roku, daty i godziny, sms, rok szkolny i akademicki, rodzajnik nieokreślony, liczebnik francuski, zadawanie pytań, czasowniki II grupy. Paryż, metro, środki transportu i odpowiednie przyimki (en/à), czasowniki: prendre, faire, partir, revenir, acheter, przyimki przy nazwach krajów. Miasto, sklepy, wyjaśnianie drogi, usytuowanie obiektów i przedmiotów, czasowniki: pouvoir, connaître, tryb rozkazujący, forma przecząca. Przedstawianie różnych form spędzania wakacji – użycie czasów przyszłych do wyrażenia planów na przyszłość, intencji; Sytuacje językowe: na lotnisku: odprawa, rezerwacja, kontrola paszportowa, rozwiązywanie problemów.</p>	
Zalecana literatura	
Podstawowa:	
Annie Berthet A., Daill E., Hugot C., Alter Ego, Hachette 2012. Menand R., Capelle G., Le Nouveau Taxi, Hachette 2009.	
Uzupełniająca:	
Cosmopolite 2 i 3 podręcznik, Producent: Hachette	
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji	
<p>Zaliczenie ćwiczeń na podstawie: testów – weryfikacja zakładanych efektów uczenia się: P_W01, P_W02, P_K01, wypowiedzi ustnych, a także słuchania ze zrozumieniem, które weryfikuje: P_K03, P_W01, P_W02, P_K01. Ocena końcowa z zaliczenia na podstawie ocen cząstkowych zdobytych w ciągu semestru z: prac pisemnych, odpowiedzi ustnych, zadań, aktywności na zajęciach oraz frekwencji.</p> <p>Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.</p>	
Nakład pracy studenta	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	30/15
Przygotowanie się do zajęć	25/30
Studiowanie literatury	15/15
Przygotowanie projektu/eseju itp. (prezentacja, wypowiedź pisemna)	10/10
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/20
Łączny nakład pracy studenta w godz.	90/90
Liczba punktów ECTS	3
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Język angielski III, poziom B1/B2 Rok II, semestr 3	Z.MI.JO.3-A
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł I. Moduł ogólnouczelniany General Subjects	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	English Language III	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	Do wyboru	angielski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Student posiada podstawy wiedzy z zakresu gramatyki języka obcego, potrafi komunikować się w stopniu podstawowym w danym języku oraz ma świadomość znaczenia posługiwania się językiem obcym we współczesnym świecie. Zakres materiału z pierwszego roku.	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 15 godz.		3
Cele przedmiotu		
Celem przedmiotu jest poszerzenie kompetencji językowych w zakresie danego języka obcego, które odnoszą się do form gramatycznych, leksykalnych, sprawnej komunikacji oraz otwartości na wyzwania współczesnego rynku pracy. Student poznaje słownictwo i wyrażenia z zakresu języka ogólnego, które umożliwiają swobodną komunikację. Ponadto rozwija i doskonali umiejętności językowe niezbędne do sprawnego poruszania się na rynku pracy.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 struktury gramatyczno-leksykalne, w stopniu umożliwiającym rozumienie tekstów czytanych i słuchanych, w tym zaawansowanych P_W02 słownictwo i wyrażenia z zakresu wymaganej / przerabianej tematyki	K_W13 K_W13
	Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 używać poprawnie podstawowych form gramatyczno-leksykalnych właściwych dla konkretnych sytuacji dnia codziennego P_U02 konstruować krótkie wypowiedzi na zadane tematy w obrębie wymaganej/przerabianej tematyki P_U03 poprzez umiejętne zastosowanie struktur leksykalno-gramatycznych wyjaśnić i opisać wybrane zagadnienia oraz przedstawić (w formie ustnej i pisemnej) swoje stanowisko dot. tych zagadnień

Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 postępowania zgodnie z zasadami etyki P_K02 podnoszenia poziomu swojej wiedzy i doceniania znaczenia języka obcego we współczesnym świecie (wykształcenie, praca zawodowa, podróże, itp.)	K_K03 K_K03
Treści programowe		
Przegląd czasów gramatycznych (czasy teraźniejsze, przeszłe, przyszłe). Tworzenie zdań pytających ogólnych i szczegółowych, zdań oznajmujących i przeczeń w czasach teraźniejszych i przeszłych. Strona bierna. Sytuacje językowe, słownictwo, wyrażenia przewidziane materiałem w semestrze III. Podstawowe słownictwo, wyrażenia z zakresu języka specjalistycznego.		
Zalecana literatura		
Podstawowa Oxenden C., Latham-Koenig C. Lambert J., <i>English File Pre-Intermediate</i> , Oxford 2019 Oxenden C., Latham-Koenig C., Lambert J., <i>English File Intermediate</i> , Oxford 2019		
Uzupelniająca Murphy R., <i>English Grammar In Use</i> , Cambridge University Press, 4 th Edition. Redman ST., <i>English Vocabulary in Use: Pre-intermediate & intermediate</i> , Cambridge University Press, 2003.		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
Ćwiczenia: kolokwia pisemne (testy oraz inne formy pisemne) – P_W01, P_W02, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01 Opcjonalnie: wypowiedź ustna – P_W02, P_U01, P_U02, P_U03, P_K02, słuchanie – P_K02, P_W01, P_K01 Zaliczenie na ocenę na podstawie ocen cząstkowych zdobytych w ciągu semestru. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	30/15	
Przygotowanie się do zajęć	25/30	
Studiowanie literatury	15/15	
Przygotowanie projektu/eseju itp. (prezentacja, wypowiedź pisemna)	10/10	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/20	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	90/90	
Liczba punktów ECTS	3	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Język niemiecki III, poziom B1/B2 Rok II, semestr 3	Z.MI.JO.3-N
	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł I. Moduł ogólnouczelniany General Subjects	
	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	German Language III	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
	Do wyboru	niemiecki/polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
Student posiada wiedzę z zakresu gramatyki języka niemieckiego, potrafi komunikować się w języku niemieckim oraz ma świadomość znaczenia posługiwania się językiem obcym we współczesnym świecie.		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 15 godz.		3
Cele przedmiotu		
Dalsze poszerzenie kompetencji językowych w zakresie języka niemieckiego, które odnoszą się do wszystkich sprawności językowych oraz systematyczne powtarzanie i utrwalanie poznanych form leksykalno-gramatycznych.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 struktury gramatyczno-leksykalne, w stopniu umożliwiającym rozumienie tekstów czytanych i słuchanych, w tym zaawansowanych P_W02 słownictwo i wyrażenia z zakresu wymaganej / przerabianej tematyki	K_W13 K_W13
	Student potrafi: P_U01 używać poprawnie podstawowych form gramatyczno-leksykalnych właściwych dla konkretnych sytuacji dnia codziennego P_U02 konstruować krótkie wypowiedzi na zadane tematy w obrębie wymaganej/przerabianej tematyki P_U03 poprzez umiejętne zastosowanie struktur leksykalno-gramatycznych wyjaśnić i opisać wybrane zagadnienia oraz przedstawić (w formie ustnej i pisemnej) swoje stanowisko dot. tych zagadnień	K_U12 K_U12 K_U12
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 postępowania zgodnie z zasadami etyki	K_K03 K_K03

	P_K02 podnoszenia poziomu swojej wiedzy i doceniania znaczenia języka obcego we współczesnym świecie (wykształcenie, praca zawodowa, podróże, itp.)	
Treści programowe		
Opis osoby – wygląd zewnętrzny, cechy charakteru, wpływ wyglądu zewnętrznego na relacje z otoczeniem. System szkolnictwa w Polsce i Niemczech. Wybór zawodu, wykształcenie, poszukiwanie miejsca pracy. Bezrobocie wśród młodzieży. Telewizja jako rozrywka. Wpływ telewizji na rozwój człowieka/dziecka. Sztuka uliczna. Praca zawodowa, wynagrodzenie. Prowadzenie gospodarstwa domowego – wydatki. Więzy rodzinne. Wychowanie dzieci dawniej i dziś. Konflikty pokoleniowe. Relacje rodzinne. Deklinacja przymiotnika. Zdania współrzędnie złożone. Zdania poboczne z <i>weil</i> i <i>obwohl</i> . Tryb przypuszczający <i>Konjunktiv II</i> , strona bierna w czasie teraźniejszym i przeszłym <i>Präteritum</i> , Konstrukcje bezokolicznikowe.		
Zalecana literatura		
Podstawowa H. Aufderstraße, H. Bock, J. Müller, H. Müller, <i>Tehmen 2 aktuell. Deutsch als Fremdsprache. Kursbuch</i> , Hueber Verlag, Ismaning 2003. H. Aufderstraße, H. Bock, J. Müller, <i>Tehmen 2 aktuell. Deutsch als Fremdsprache. Übungen</i> , Hueber Verlag, Ismaning 2003.		
Uzupełniająca ST. Bęza, <i>Nowe repetytorium z gramatyki języka niemieckiego</i> , Wydawnictwo Szkolne PWN, Warszawa 2003.		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
Ćwiczenia – testy: P_W01, P_W02, P_K01, Wypowiedź ustna: P_W02, P_W01, P_U01, P_U02, P_U03, P_U04, P_K02, P_K03, Słuchanie: P_K03, P_W01, P_W02, P_K01. Zaliczenie na ocenę na podstawie ocen cząstkowych zdobytych w ciągu semestru z prac pisemnych, odpowiedzi ustnych, zadań, aktywności na zajęciach oraz frekwencji. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	30/15	
Przygotowanie się do zajęć	25/30	
Studiowanie literatury	15/15	
Przygotowanie projektu/eseju itp. (prezentacja, wypowiedź pisemna)	10/10	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/20	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	90/90	
Liczba punktów ECTS	3	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Język francuski III, poziom B1/B2 Rok II, semestr 3	Z.MI.JO.3-F
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł I. Moduł ogólnouczelniany General Subjects	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	French Language III	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	Do wyboru	język francuski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Zaliczenie treści programowych z języka francuskiego w semestrze 2	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 15 godz.		3
Cele przedmiotu		
Poszerzenie kompetencji językowych w zakresie języka francuskiego, które odnoszą się do form gramatycznych, leksykalnych, sprawnej komunikacji oraz otwartości na wyzwania współczesnego rynku pracy. Po semestrze 3 student potrafi zaaranżować spotkanie, skonstruować prośby o pomoc, dokonać wyboru i przekonać do niego rozmówcę, dokonać rezerwacji, potrafi wyrazić przypuszczenia, wykonać krótką prezentację, napisać list motywacyjny oraz notę z instrukcjami.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 struktury gramatyczno-leksykalne, w stopniu umożliwiającym rozumienie tekstów czytanych i słuchanych, w tym zaawansowanych P_W02 słownictwo i wyrażenia z zakresu wymaganej / przerabianej tematyki	K_W13 K_W13
	Student potrafi: P_U01 używać poprawnie podstawowych form gramatyczno-leksykalnych właściwych dla konkretnych sytuacji dnia codziennego P_U02 konstruować krótkie wypowiedzi na zadane tematy w obrębie wymaganej/przerabianej tematyki P_U03 poprzez umiejętne zastosowanie struktur leksykalno-gramatycznych wyjaśnić i opisać wybrane zagadnienia oraz przedstawić (w formie ustnej i pisemnej) swoje stanowisko dot. tych zagadnień	K_U12 K_U12 K_U12
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 postępowania zgodnie z zasadami etyki	K_K03 K_K03

	P_K02 podnoszenia poziomu swojej wiedzy i doceniania znaczenia języka obcego we współczesnym świecie (wykształcenie, praca zawodowa, podróże, itp.)	
Treści programowe		
Powtórzenie czasów teraźniejszych i ich zastosowanie przy opisie zdarzeń przyszłych; Tworzenie narracji – opis filmów; Strona bierna – opis programu TV, instrukcja obsługi; Kolokacje czasownikowe – tworzenie zwrotów czasownikowych. Sytuacje językowe: rozmowa kwalifikacyjna o pracę, opis kwalifikacji, obowiązki w pracy, opis funkcjonowania komputera, rozmowa o ulubionej formie rozrywki. Autoprezentacja, poszukiwanie pracy i pracowników, miejsce pracy. Globalizacja rynków pracy. Przedsiębiorstwo/Instytucja i jego/jej działalność. Korespondencja służbowa i prywatna. Praca i życie zawodowe: CV, list motywacyjny, rozmowa kwalifikacyjna, problem bezrobocia, ogłoszenia o pracy, praca studentów. Tryb łączący (subjonctif présent). Przysłówki.		
Zalecana literatura		
Podstawowa: Annie Berthet A., Daill E., Hugot C., Alter Ego, Hachette 2012. Menand R., Capelle G., Le Nouveau Taxi, Hachette 2009.		
Uzupełniająca: Cosmopolite 3 podręcznik, Producent: Hachette Wybrane czytanki branżowe wskazane przez nauczyciela		
Formy zaliczenia / sposoby weryfikacji		
Zaliczenie ćwiczeń na podstawie: testów – weryfikacja zakładanych efektów uczenia się: P_W01, P_W02, P_U04, P_K01 , wypowiedzi ustnych, które pozwalają na weryfikację efektów: P_W02, P_W01, P_U01, P_U02, P_U03, P_U04, P_K02, P_K03 , a także słuchania ze zrozumieniem, które weryfikuje: P_K03, P_W01, P_W02, P_K01 . Ocena końcowa z zaliczenia na podstawie ocen częściowych zdobytych w ciągu semestru z: prac pisemnych, odpowiedzi ustnych, zadań, aktywności na zajęciach oraz frekwencji. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	30/15	
Przygotowanie się do zajęć	25/30	
Studiowanie literatury	15/15	
Przygotowanie projektu/eseju itp. (prezentacja, wypowiedź pisemna)	10/10	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/20	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	90/90	
Liczba punktów ECTS	3	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Język angielski IV, poziom B2 Rok II, semestr 4	Z.MI.JO.4-A
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł I. Moduł ogólnouczelniany General Subjects	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	English Language IV	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	Do wyboru	angielski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Student posiada podstawy wiedzy z zakresu gramatyki języka obcego, potrafi komunikować się w stopniu podstawowym w danym języku oraz ma świadomość znaczenia posługiwania się językiem obcym we współczesnym świecie. Zakres materiału z semestru III.	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 15 godz.		3
Cele przedmiotu		
Celem przedmiotu jest poszerzenie kompetencji językowych w zakresie danego języka obcego, które odnoszą się do form gramatycznych, leksykalnych, sprawnej komunikacji oraz otwartości na wyzwania współczesnego rynku pracy. Ponadto rozwija i doskonali umiejętności językowe niezbędne do sprawnego poruszania się na rynku pracy. Student poznaje również zagadnienia specjalistyczne, które wprowadzają do nauki języka branżowego.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 struktury gramatyczno-leksykalne, w tym zaawansowane P_W02 słownictwo i wyrażenia z zakresu przerabianej tematyki (w tym wybranego słownictwa branżowego)	K_W13 K_W13
	Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 dyskutować na tematy przewidziane materiałem dla semestru IV P_U02 używać poprawnie różnorodnych form gramatyczno-leksykalnych właściwych dla konkretnych sytuacji (dzień codzienny, praca, dom, otoczenie etc.) P_U03 konstruować wypowiedzi na zadane tematy w obrębie wymaganej/przerabianej tematyki; P_U04 wyszukiwać anglojęzyczne teksty źródłowe (artykuły, publikacje, bazy danych) dotyczące tematyki dotyczącej studiowanego kierunku

Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 kontaktów z innymi P_K02 samodoskonalenia, w tym do dalszego kształcenia językowego	K_K03 K_K03
Treści programowe		
Przegląd czasów gramatycznych (czasy teraźniejsze, przeszłe, przyszłe), czasowniki złożone, frazowe. Tryby warunkowe, mowa zależna. Sytuacje językowe, słownictwo, wyrażenia przewidziane materiałem w semestrze IV. Podstawowe słownictwo, wyrażenia z zakresu języka branżowego.		
Zalecana literatura		
Podstawowa Oxenden C., Latham-Koenig C. Lambert J., <i>English File Pre-Intermediate</i> , Oxford 2019 Oxenden C., Latham-Koenig C., Lambert J., <i>English File Intermediate</i> , Oxford 2019		
Uzupełniająca Murphy R., <i>English Grammar In Use</i> , Cambridge University Press, 1992. Redman ST., <i>English Vocabulary in Use: Pre-intermediate & intermediate</i> , Cambridge University Press, 2003.		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
Ćwiczenia: kolokwia pisemne (testy oraz inne formy pisemne) – P_W01, P_W02, P_U01, P_U02, P_U03, P_U04, P_K01, P_K02 Opcjonalnie: wypowiedź ustna – P_W02, P_U01, P_U02, P_U03, P_U04, P_K02 słuchanie – P_K02, P_W01, P_K01 Zaliczenie na ocenę na podstawie ocen cząstkowych zdobytych w ciągu semestru. Egzamin podsumowujący cztery semestry – forma ustna i pisemna (otwarta) – weryfikacja wszystkich zakładanych efektów uczenia się dotyczących wiedzy i umiejętności. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	30/15	
Przygotowanie się do zajęć	25/30	
Studiowanie literatury	15/15	
Przygotowanie projektu/eseju itp. (prezentacja, wypowiedź pisemna)	10/10	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/20	
łącznie nakład pracy studenta w godz.	90/90	
Liczba punktów ECTS	3	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Język niemiecki IV, poziom B2 Rok II, semestr 4	Z.MI.JO.4-N
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł I. Moduł ogólnouczelniany General Subjects	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	German Language IV	
Profil: praktyczny	Status przedmiotu	Język wykładowy
	Do wyboru	niemiecki/polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne Student posiada wiedzę z zakresu gramatyki i leksyki języka niemieckiego w stopniu umożliwiającym komunikowanie się w języku niemieckim na poziomie B1 oraz ma świadomość znaczenia posługiwania się językami obcymi we współczesnym świecie.	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 15 godz.		3
Cele przedmiotu Rozwijanie umiejętności swobodnego wypowiedzania się w języku niemieckim oraz systematyczne powtarzanie i utrwalanie poznanych form leksykalno-gramatycznych, a także poszerzenie wiedzy dotyczącej stosowania różnorodnych strategii komunikacyjnych.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 struktury gramatyczno-leksykalne, w tym zaawansowane P_W02 słownictwo i wyrażenia z zakresu przerabianej tematyki (w tym wybranego słownictwa branżowego)	K_W13 K_W13
	Student potrafi: P_U01 dyskutować na tematy przewidziane materiałem dla semestru IV P_U02 używać poprawnie różnorodnych form gramatyczno-leksykalnych właściwych dla konkretnych sytuacji (dzień codzienny, praca, dom, otoczenie etc.) P_U03 konstruować wypowiedzi na zadane tematy w obrębie wymaganej/przerabianej tematyki; P_U04 wyszukiwać anglojęzyczne teksty źródłowe (artykuły, publikacje, bazy danych) dotyczące tematyki dotyczącej studiowanego kierunku	K_U12 K_U12 K_U12 K_U12
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 kontaktów z innymi	K_K03 K_K03

	P_K02 samodoskonalenia, w tym do dalszego kształcenia językowego	
Treści programowe		
Środowisko naturalne – współczesne problemy i zagrożenia. Podróżowanie, zwiedzanie innych krajów i poznawanie nowych kultur. Polityka, partie polityczne w Niemczech, system wyborczy. Zjednoczenie Niemiec i życie w Niemczech po zjednoczeniu. Seniorzy – ich miejsce w społeczeństwie. Literatura – czytanie książek, ulubione książki. Podsumowanie wiadomości i przygotowanie do egzaminu. Konstrukcje bezosobowe z zaimkiem <i>est</i> . Zdania podrzędnie złożone z <i>dass, damit, ob., wenn, alst</i> . Przyimki. Rekcja czasownika, przymiotnika i rzeczownika.		
Zalecana literatura		
Podstawowa		
H. Aufderstraße, H. Bock, J. Müller, H. Müller, <i>Tehmen 2 aktuell. Deutsch als Fremdsprache. Kursbuch</i> , Hueber Verlag, Ismaning 2003.		
H. Aufderstraße, H. Bock, J. Müller, <i>Tehmen 2 aktuell. Deutsch als Fremdsprache. Übungen</i> , Hueber Verlag, Ismaning 2003.		
Uzupełniająca		
ST. Bęza, <i>Nowe repetytorium z gramatyki języka niemieckiego</i> , Wydawnictwo Szkolne PWN, Warszawa 2003.		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
Ćwiczenia – testy: P_W01, P_W02, P_U04, P_K01 , Wypowiedź ustna: P_W02, P_W01, P_U01, P_U02, P_U03, P_U04, P_K02, P_K03 , Słuchanie: P_K03, P_W01, P_W02, P_K01 . Zaliczenie na ocenę na podstawie ocen cząstkowych zdobytych w ciągu semestru z prac pisemnych, odpowiedzi ustnych, zadań, aktywności na zajęciach oraz frekwencji. Egzamin podsumowujący cztery semestry – forma ustna i pisemna (otwarta) – weryfikacja wszystkich zakładanych efektów uczenia się dotyczących wiedzy i umiejętności. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	30/15	
Przygotowanie się do zajęć	25/30	
Studiowanie literatury	15/15	
Przygotowanie projektu/eseju itp. (prezentacja, wypowiedź pisemna)	10/10	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/20	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	90/90	
Liczba punktów ECTS	3	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Język francuski IV, poziom B2 II rok, semestr 4	Z.MI.JO.4-F
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł ogólnoakademicki General Subjects	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	French Language IV	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	Do wyboru, ogólnouczelniany	język francuski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Zaliczenie języka angielskiego w semestrze 3	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 15 godz.		3
Cele przedmiotu		
Po ukończeniu semestru IV-go student potrafi przedstawić swoją opinię, przedyskutować trudne społeczne kwestie. Wykonać prezentację na zadany temat. Integracja sprawności językowych z procesem komunikowania się dla potrzeb zawodowych i towarzyskich, umożliwiających funkcjonowanie w wielokulturowym i wielojęzycznym społeczeństwie.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 struktury gramatyczno-leksykalne, w tym zaawansowane	K_W13
	P_W02 słownictwo i wyrażenia z zakresu przerabianej tematyki (w tym wybranego słownictwa branżowego)	K_W13
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 dyskutować na tematy przewidziane materiałem dla semestru IV	K_U12
	P_U02 używać poprawnie różnorodnych form gramatyczno-leksykalnych właściwych dla konkretnych sytuacji (dzień codzienny, praca, dom, otoczenie etc.)	
	P_U03 konstruować wypowiedzi na zadane tematy w obrębie wymaganej/przerabianej tematyki;	K_U12
	P_U04 wyszukiwać anglojęzyczne teksty źródłowe (artykuły, publikacje, bazy danych) dotyczące tematyki dotyczącej studiowanego kierunku	K_U12
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 kontaktów z innymi	K_K03
	P_K02 samodoskonalenia, w tym do dalszego kształcenia językowego	K_K03

Treści programowe	
<p>Autoprezentacja. Przypomnienie najważniejszych zagadnień leksykalno-gramatycznych z poprzednich poziomów. Ceremonie, moda, wygląd, styl ubierania w zależności od okazji. Powtórzenie czasów i zaimków: COD, COI, en, y., rozumienie tekstu o różnych, słynnych targowiskach – dialog w sklepie. Muzyka, piosenka francuska, idole, style muzyczne, biografie. Wyrażenia czasowe. Konstrukcje czasownikowe. Transport publiczny, środki lokomocji, problemy dużych miast, środki zaradcze. Przyimki. Mieszkanie: wynajmowanie mieszkania, warunki mieszkaniowe, wyposażenie, ogłoszenia nieruchomości, mieszkania studenckie. Participe présent i gérondif. Informacje interkulturowe dotyczące obszaru nauczanego języka: regiony Francji. Uzgadnianie participe passé. Zdrowie – opis problemów zdrowotnych, kontuzji sportowych, wpływ sportu na życie; Analiza danych dotyczących stresu, wyników sportowych, stylu życia; Sytuacja językowa: u lekarza – umawianie wizyty, opis dolegliwości, prośenie o pomoc, udzielanie porad i informacji. Analiza informacji dotyczących kwestii globalnych – zgadzanie, niezgadzanie się z opinią, prowadzenie dyskusji; Prezentowanie równych lokalnych zwyczajów, różnic między narodami. Wprowadzenie słownictwa branżowego.</p>	
Zalecana literatura	
<p>Podstawowa: Annie Berthet A., Daill E., Hugot C., Alter Ego, Hachette 2012. Menand R., Capelle G., Le Nouveau Taxi, Hachette 2009.</p>	
<p>Uzupełniająca: Cosmopolite 3 i 4 podręcznik, Producent: Hachette Wybrane czytanki i sytuacji branżowe wskazane przez nauczyciela</p>	
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji	
<p>Zaliczenie ćwiczeń na podstawie: testów – weryfikacja zakładanych efektów uczenia się: P_W01, P_W02, P_U04, P_K01, wypowiedzi ustnych, które pozwalają na weryfikację efektów: P_W02, P_W01, P_U01, P_U02, P_U03, P_U04, P_K02, P_K03, a także słuchania ze zrozumieniem, które weryfikuje: P_K03, P_W01, P_W02, P_K01. Ocena końcowa z zaliczenia na podstawie ocen częściowych zdobytych w ciągu semestru z: prac pisemnych, odpowiedzi ustnych, zadań, aktywności na zajęciach oraz frekwencji.</p> <p>Egzamin podsumowujący cztery semestry – forma ustna i pisemna (otwarta) – weryfikacja wszystkich zakładanych efektów uczenia się dotyczących wiedzy i umiejętności.</p> <p>Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.</p>	
Nakład pracy studenta	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	30/15
Przygotowanie się do zajęć	25/30
Studiowanie literatury	15/15
Przygotowanie projektu/eseju itp. (prezentacja, wypowiedź pisemna)	10/10
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/20
Łączny nakład pracy studenta w godz.	90/90
Liczba punktów ECTS	3
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Język angielski branżowy I Rok III, semestr 5	Z.MI.JOB.5-A
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł I. Moduł ogólnouczelniany General Subjects	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Professional English Language I	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	Do wyboru	Język angielski/ polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Student potrafi – w szerokim zakresie tematów – formułować przejrzyste i szczegółowe wypowiedzi ustne lub pisemne, a także wyjaśniać swoje stanowisko w sprawach, będących przedmiotem dyskusji, rozważając wady i zalety różnych rozwiązań.	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 15 godz.		2
Cele przedmiotu		
Przygotowanie studentów do porozumiewania się na tematy dotyczące pracy biznesowej w dużej i małej firmie, rozumienia języka profesjonalistów/biznesmenów w tekstach biznesowych i dłuższych wypowiedziach oraz uczestniczenia w spotkaniach i negocjacjach. Rozwijanie umiejętności czytania literatury ekonomicznej (strony internetowe, artykuły prasowe) w języku angielskim.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 struktury gramatyczne, pozwalające mu na tworzenie klarownych, dobrze skonstruowanych wypowiedzi	K_W13, K_W02
	P_W02 właściwe funkcjonalnie wyrażenia, aby zabrać głos w dyskusji i wyrazić się na temat związany z różnymi problemami firmy i sytuacji ekonomicznej	K_W13
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 tworzyć zrozumiałe i dobrze zbudowane teksty, dosyć szeroko przedstawiając swój punkt widzenia w kwestiach, które uważa za najistotniejsze, dostosowując styl tekstu do potencjalnego czytelnika	K_U10 K_U12
	P_U02 zrozumieć długie i złożone teksty o charakterze ekonomicznym i biznesowym	K_U10, K_U05 K_U12
	P_U03 formułować przejrzyste i szczegółowe wypowiedzi, dotyczące skomplikowanych zagadnień	K_U10 K_U12

	P_U04 zrozumieć dłuższe wypowiedzi, programy telewizyjne i filmy związane ze środowiskiem zawodowym i pracą w firmie	K_U10 K_U12
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 uczestniczenia w rozmowach dyskusjach, pracy w grupie, przyjmując w niej różne role	K_K03
Treści programowe		
Pojęcia i słownictwo dotyczące siedmiu obszarów tematycznych: Economy and Crisis (Gospodarka i kryzys), Motivation (System motywacyjny), New Business (Nowa firma), Employees (Sprawy pracownicze), Management Styles (Style zarządzania), Finance and Money (Finanse i pieniądze), Risk in Business (Ryzyko w biznesie). Wzbogacone jest nagraniami wywiadów z biznesmenami (audio i dvd) oraz artykułami z prasy ekonomicznej. Ćwiczenie praktycznych umiejętności: prowadzenie rozmów z headhunterem, negocjowanie, prowadzenie spotkania, wyrażanie punktów widzenia.		
Zalecana literatura		
Podstawowa B. Mascull, Market Leader Upper-Intermediate/Advanced, Pearson Education, Harlow 2018. Innovations by Hugh Dellar, Pairwork by Nick Bridger, nagrania audio i DVD z prasy ekonomicznej		
Uzupełniająca Artykuły online		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
Testy lub dodatkowo prace pisemne: P_W01, P_W02, P_U01, P_U02, P_U03, P_U04, Prezentacje: P_U01, P_U02, P_U03, P_K01. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	30/15	
Studiowanie materiałów	10/15	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/15	
Przygotowanie prac pisemnych itp.	5/10	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	55/55	
Liczba punktów ECTS	2	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Język niemiecki branżowy I Rok III, semestr 5	Z.MI.JOB.5-N
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł I. Moduł ogólnouczelniany General Subjects	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim w języku angielskim	
	Professional German Language I	
	Status przedmioty	Język wykładowy
	do wyboru	niemiecki
Profil: praktyczny	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Student zna podstawowe struktury gramatyczne i stosuje je w typowych sytuacjach komunikacyjnych i kontekstach (B1/B2).	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 15 godz.		2
Cele przedmiotu		
Kurs ma na celu wzbogacenie wiedzy studenta na temat leksyki stosowanej zwłaszcza w biznesie, ekonomii i administracji publicznej.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 struktury gramatyczne, pozwalające mu na tworzenie klarownych, dobrze skonstruowanych wypowiedzi	K_W13, K_W02
	P_W02 właściwe funkcjonalnie wyrażenia, aby zabrać głos w dyskusji i wyrazić się na temat związany z różnymi problemami firmy i sytuacji ekonomicznej	K_W13
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 tworzyć zrozumiałe i dobrze zbudowane teksty, dosyć szeroko przedstawiając swój punkt widzenia w kwestiach, które uważa za najistotniejsze, dostosowując styl tekstu do potencjalnego czytelnika	K_U10 K_U12
	P_U02 zrozumieć długie i złożone teksty o charakterze ekonomicznym i biznesowym	K_U10, K_U05 K_U12
	P_U03 formułować przejrzyste i szczegółowe wypowiedzi, dotyczące skomplikowanych zagadnień	K_U10 K_U12
	P_U04 zrozumieć dłuższe wypowiedzi, programy telewizyjne i filmy związane ze środowiskiem zawodowym i pracą w firmie	K_U10 K_U12

Kompetencje społeczne	Student jest gotów do: P_K01 uczestniczenia w rozmowach dyskusjach, pracy w grupie, przyjmując w niej różne role	K_K03
Treści programowe		
Słownictwo dot. finansów osobistych, w tym bankowości osobistej i podatków. Słownictwo związane z charakterem i działalnością organizacji biznesowych i rządowych; specjalne słownictwo dotyczące marketingu, produkcji i finansów. Warunki związane z komunikacją biznesową, w tym telefonią i komunikacją cyfrową. Miejsca pracy, umiejętności i szkolenia.		
Zalecana literatura		
Podstawowa: A. Dudek, <i>Wirtschaftsdeutsch in deinem Unternehmen. Niemiecki język biznesowy w twojej firmie</i> , Poltext, Warszawa 2018.		
Uzupelniająca: Artykuły i inne materiały dostarczone przez instruktora.		
Formy zaliczenia/Sposoby weryfikacji		
Testy ze słownictwa: P_W01, P_W02, P_U02, P_U03, P_K01 , Testy z czytania, prezentacje, projekty: P_W01, P_W02, P_U1 – P_U04, P_K01 . Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	30/15	
Studiowanie materiałów	10/15	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/15	
Przygotowanie prac pisemnych itp.	5/10	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	55/55	
Liczba punktów ECTS	2	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Język francuski branżowy I Rok III, semestr 5	Z.MI.JOB.5-F
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł I. Moduł ogólnouczelniany General Subjects	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim w języku angielskim	
	Professional French Language I	
	Status przedmioty	Język wykładowy
	do wyboru	francuski
Profil: praktyczny	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Student zna podstawowe struktury gramatyczne i stosuje je w typowych sytuacjach komunikacyjnych i kontekstach (B1/B2).	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 15 godz.		2
Cele przedmiotu		
Kurs ma na celu wzbogacenie wiedzy studenta na temat leksyki stosowanej zwłaszcza w biznesie, ekonomii i administracji publicznej.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 struktury gramatyczne, pozwalające mu na tworzenie klarownych, dobrze skonstruowanych wypowiedzi	K_W13, K_W02
	P_W02 właściwe funkcjonalnie wyrażenia, aby zabrać głos w dyskusji i wyrazić się na temat związany z różnymi problemami firmy i sytuacji ekonomicznej	K_W13
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 tworzyć zrozumiałe i dobrze zbudowane teksty, dosyć szeroko przedstawiając swój punkt widzenia w kwestiach, które uważa za najistotniejsze, dostosowując styl tekstu do potencjalnego czytelnika	K_U10 K_U12
	P_U02 zrozumieć długie i złożone teksty o charakterze ekonomicznym i biznesowym	K_U10, K_U05 K_U12
	P_U03 formułować przejrzyste i szczegółowe wypowiedzi, dotyczące skomplikowanych zagadnień	K_U10 K_U12
	P_U04 zrozumieć dłuższe wypowiedzi, programy telewizyjne i filmy związane ze środowiskiem zawodowym i pracą w firmie	K_U10 K_U12

Kompetencje społeczne	Student jest gotów do: P_K01 uczestniczenia w rozmowach dyskusjach, pracy w grupie, przyjmując w niej różne role	K_K03
Treści programowe		
Słownictwo dot. finansów osobistych, w tym bankowości osobistej i podatków. Słownictwo związane z charakterem i działalnością organizacji biznesowych i rządowych; specjalne słownictwo dotyczące marketingu, produkcji i finansów. Warunki związane z komunikacją biznesową, w tym telefonią i komunikacją cyfrową. Miejsca pracy, umiejętności i szkolenia.		
Zalecana literatura		
Podstawowa: Objectif Express Nouvelle 1		
Uzupełniająca: Artykuły I inne materiały dostarczone przez instruktora.		
Formy zaliczenia/Sposoby weryfikacji		
Testy ze słownictwa: P_W01, P_W02, P_U02, P_U03, P_K01, Testy z czytania, prezentacje, projekty: P_W01, P_W02, P_U1 – P_U04, P_K01. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	30/15	
Studiowanie materiałów	10/15	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/15	
Przygotowanie prac pisemnych itp.	5/10	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	55/55	
Liczba punktów ECTS	2	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Język angielski branżowy II Rok III, semestr 6	Z.MI.JOB.6-A
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł I. Moduł ogólnouczelniany General Subjects	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Professional English Language II	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	Do wyboru	Język angielski/ polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Umiejętność interpretacji tekstów audiowizualnych (relacja między dialogiem a obrazem) oraz wykorzystywania wiedzy i doświadczenia z dyscyplin pokrewnych (komunikacja międzykulturowa).	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 15 godz.		2
Cele przedmiotu		
Wzmocnienie zdolności studentów do posługiwania się językiem angielskim w biznesie: czytanie dokumentów i korespondencji, rozumienie dyskusji na temat biznesu, angażowanie się w komunikację pisemną i ustną oraz poznawanie i używanie szerszego zakresu przydatnego słownictwa.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie:	
	P_W01 pojęcia i angielskie terminy związane z pracą i biznesem	K_W13
	P_W02 strategie rozumienia nieznanymi lub niezwykłych wyrażen i zastosowań, które pojawiają się w tekstach angielskich	K_W13
P_W03 konkretne zagadnienia w biznesie, w prawie i administracji publicznej w świecie anglojęzycznym	K_W13	
Umiejętności:	Student potrafi:	
	P_U01 zidentyfikować główne kwestie i znaleźć bardziej szczegółowe informacje w dokumentach biznesowych i administracyjnych, artykułach związanych z ekonomią, administracją publiczną i biznesem	K_U10 K_U12
	P_U02 zidentyfikować główne kwestie oraz istotne szczegóły w tekstach słuchanych dotyczących problemów w biznesie i administracji publicznej	K_U10 K_U12 K_U10, K_U05 K_U12
P_U03 używając języka angielskiego, wziąć udział w negocjacjach i innych spotkaniach	K_U10 K_U12	

	P_U04 użyć języka angielskiego do przygotowania tekstów, które zazwyczaj są czytane w biurach i innych miejscach związanych z biznesem	
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 ciągłego uczenia się leksyki związanej z potrzebami biznesu i administracji publicznej P_K02 komunikowania się otwarcie i szczerze w języku angielskim ze współpracownikami i partnerami biznesowymi	K_K03
Treści programowe		
Nauka słownictwa, rozwijanie sprawności rozumienia/ mówienia i pisania obejmująca następujące tematy: pomyślna (i mniej pomyślna) komunikacja w środowisku zawodowym; powodzenia i niepowodzenia w biznesie; ryzyko i odpowiedzialność; relacja z klientem; style zarządzania. Krótkie symulacje spotkań biznesowych; przegląd rodzajów korespondencji biznesowej oraz techniki przygotowania tekstów.		
Zalecana literatura		
Podstawowa: D. Falvey, ST. Kent, D. Cotton, J. Rogers, <i>Market Leader Upper-Intermediate</i> , Pearson Education, Harlow 2016.		
Uzupełniająca B. Howe, <i>Portfolio: Case Studies for Business English</i> , Longman, 1987 B. Mascull, <i>Business Vocabulary In Use Advanced</i> , Cambridge University Press, 2016. Artykuły i inne materiały dostarczone przez instruktora.		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
Testy: P_W01, P_W02, P_W03, P_U01, P_U02, P_K01, Praca pisemna: P_W01, P_W02, P_W03, P_U01, P_U02, P_U03, P_U04, P_K01, Udział w dyskusjach, symulacjach i innych wypowiedziach: P_W01, P_W02, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	30/15	
Studiowanie materiałów	10/15	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/15	
Przygotowanie prac pisemnych itp.	5/10	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	55/55	
Liczba punktów ECTS	2	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Język niemiecki branżowy II Rok III, semestr 6	Z.MI.JOB.6-N
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł I. Moduł ogólnouczelniany General Subjects	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Professional German Language II	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	Do wyboru	Język niemiecki
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Student zna podstawowe struktury gramatyczne i stosuje je w typowych sytuacjach komunikacyjnych i kontekstach (na poziom B1/B2).	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 15 godz.		2
Cele przedmiotu		
Wzmocnienie zdolności studentów do posługiwania się językiem niemieckim w biznesie: czytanie dokumentów i korespondencji, rozumienie dyskusji na temat biznesu, angażowanie się w komunikację pisemną i ustną oraz poznawanie i używanie szerszego zakresu przydatnego słownictwa.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie:	
	P_W01 pojęcia i niemieckie terminy związane z pracą i biznesem	K_W13
	P_W02 strategie rozumienia nieznanymi lub niezwykłych wyrażen i zastosowań, które pojawiają się w tekstach niemieckojęzycznych	K_W13
P_W03 konkretne zagadnienia w biznesie, w prawie i administracji publicznej w świecie niemieckojęzycznym	K_W13	
Umiejętności:	Student potrafi:	
	P_U01 zidentyfikować główne kwestie i znaleźć bardziej szczegółowe informacje w dokumentach biznesowych i administracyjnych, artykułach związanych z ekonomią, administracją publiczną i biznesem	K_U10 K_U12
	P_U02 zidentyfikować główne kwestie oraz istotne szczegóły w tekstach słuchanych dotyczących problemów w biznesie i administracji publicznej	K_U10 K_U12 K_U10, K_U05 K_U12
P_U03 używając języka niemieckiego, wziąć udział w negocjacjach i innych spotkaniach	K_U10 K_U12	

	P_U04 użyć języka niemieckiego do przygotowania tekstów, które zazwyczaj są czytane w biurach i innych miejscach związanych z biznesem	
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 ciągłego uczenia się leksyki związanej z potrzebami biznesu i administracji publicznej P_K02 komunikowania się otwarcie i szczerze w języku niemieckim ze współpracownikami i partnerami biznesowymi	K_K03
Treści programowe		
Nauka słownictwa, rozwijanie sprawności rozumienia/ mówienia i pisanja obejmująca następujące tematy: pomyślna (i mniej pomyślna) komunikacja w środowisku zawodowym; powodzenia i niepowodzenia w biznesie; ryzyko i odpowiedzialność; relacja z klientem; style zarządzania. Krótkie symulacje spotkań biznesowych; przegląd rodzajów korespondencji biznesowej oraz techniki przygotowania tekstów.		
Zalecana literatura		
Podstawowa: A. Dudek, Wirtschaftsdeutsch in deinem Unternehmen. <i>Niemiecki język biznesowy w twojej firmie</i> , Poltext, Warszawa 2018. <i>Deutsch für Profist. Branża mechaniczna. Podręcznik z ćwiczeniami + CD</i> , LektorKlett, 2013.		
Uzupełniająca: J. Plizga, <i>Niemiecki w tłumaczeniach Business</i> , Publishing Preston 2019. Prasa specjalistyczna		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
Testy pisemne: P_W01, P_W02, P_W03 Aktywny udział w zajęciach, prezentacje, projekty: P_W01, P_W02, P_U01, P_U02, P_U03, P_U04, P_K01, P_K02 . Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne	
Zajęcia dydaktyczne	30/15	
Studiowanie materiałów	10/15	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/15	
Przygotowanie prac pisemnych itp.	5/10	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	55/55	
Liczba punktów ECTS	2	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Język francuski branżowy II Rok III, semestr 6	Z.MI.JOB.6-F
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł I. Moduł ogólnouczelniany General Subjects	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Professional French Language II	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
	Do wyboru	Język francuski
Profil: praktyczny	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Student zna podstawowe struktury gramatyczne i stosuje je w typowych sytuacjach komunikacyjnych i kontekstach (na poziomie B1/B2).	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (lektoraty) – 15 godz.		2
Cele przedmiotu		
Wzmocnienie zdolności studentów do posługiwania się językiem francuskim w biznesie: czytanie dokumentów i korespondencji, rozumienie dyskusji na temat biznesu, angażowanie się w komunikację pisemną i ustną oraz poznawanie i używanie szerszego zakresu przydatnego słownictwa		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie:	
	P_W01 pojęcia i francuskie terminy związane z pracą i biznesem	K_W13
	P_W02 strategie rozumienia nieznanymi lub niezwykłymi wyrażeniami i zastosowań, które pojawiają się w tekstach francuskich	K_W13
P_W03 konkretne zagadnienia w biznesie, w prawie i administracji publicznej w świecie francuskojęzycznym	K_W13	
Umiejętności:	Student potrafi:	
	P_U01 zidentyfikować główne kwestie i znaleźć bardziej szczegółowe informacje w dokumentach biznesowych i administracyjnych, artykułach związanych z ekonomią, administracją publiczną i biznesem	K_U10 K_U12
	P_U02 zidentyfikować główne kwestie oraz istotne szczegóły w tekstach słuchanych dotyczących problemów w biznesie i administracji publicznej	K_U10 K_U12 K_U10, K_U05 K_U12
P_U03 używając języka francuskiego, wziąć udział w negocjacjach i innych spotkaniach	K_U10 K_U12	

	P_U04 użyć języka francuskiego do przygotowania tekstów, które zazwyczaj są czytane w biurach i innych miejscach związanych z biznesem	
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 ciągłego uczenia się leksyki związanej z potrzebami biznesu i administracji publicznej P_K02 komunikowania się otwarcie i szczerze w języku francuskim ze współpracownikami i partnerami biznesowymi	K_K03
Treści programowe		
Nauka słownictwa, rozwijanie sprawności rozumienia/ mówienia i pisanja obejmująca następujące tematy: pomyślna (i mniej pomyślna) komunikacja w środowisku zawodowym; powodzenia i niepowodzenia w biznesie; ryzyko i odpowiedzialność; relacja z klientem; style zarządzania. Krótkie symulacje spotkań biznesowych; przegląd rodzajów korespondencji biznesowej oraz techniki przygotowania tekstów.		
Zalecana literatura		
Podstawowa: Objectif Express Nouvelle 2		
Uzupelniająca: Artykuły i inne materiały dostarczone przez instruktora.		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
Testy pisemne: P_W01, P_W02, Aktywny udział w zajęciach, prezentacje, projekty: P_W01, P_W02, P_U01, P_U02, P_U03, P_U04 P_K01, P_K02. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne	
Zajęcia dydaktyczne	30/15	
Studiowanie materiałów	10/15	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/15	
Przygotowanie prac pisemnych itp.	5/10	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	55/55	
Liczba punktów ECTS	2	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny Kierunek: Zarządzanie Poziom studiów: studia pierwszego stopnia Profil: praktyczny	Nazwa przedmiotu Technologia informacyjna Rok I, semestr 1	Kod przedmiotu Z.MI.TI.7A	
	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim Moduł I. Moduł ogólnouczelniany General Subjects		
	Nazwa przedmiotu w języku angielskim Information Technology		
	Status przedmiotu Do wyboru	Język wykładowy polski	
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia		
	Wymagania wstępne podstawowa znajomość obsługi komputera i korzystania z Internetu.		
	Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
	Studia stacjonarne – ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 15 godz.		3
	Cele przedmiotu Wykształcenie umiejętności praktycznego wykorzystania wybranego oprogramowania komputerowego oraz przygotowanie do aktywnego funkcjonowania w tworzącym się społeczeństwie informacyjnym.		
	Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 podstawowe/wyspecjalizowane oprogramowania komputerowe (systemowe, narzędziowe oraz użytkowe) oraz sieci komputerowe w realizacji zadań, w zakresie: rozumienia i interpretowania komunikatów oraz sygnałów generowanych przez oprogramowanie komputerowe	K_W04	
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 korzystać z wybranych usług internetowych i programów P_U02 efektywnie wykorzystywać popularne oprogramowanie systemowe i użytkowe (opracowywać dokumenty zgodnie z zasadami edycji tekstu, wykorzystywać arkusz kalkulacyjny do obliczeń i graficznej prezentacji danych liczbowych, przygotowywać efektywne prezentacje multimedialne) P_U03 wykorzystywać komputer zgodnie z zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy	K_U07 K_U07 K_U07	
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 samouczenia się i doskonalenia	K_K01 K_K01	

	<p>P_K02 rozgraniczenia korzyści i zagrożeń związanych z pracą w sieci komputerowej</p> <p>P_K03 konsekwentnego przestrzegania praw autorskich podczas korzystania z ogólnodostępnych zasobów informacyjnych</p>	K_K01
Treści programowe		
<p>Wybrane problemy bezpieczeństwa danych, informacji i systemów (ochrona danych, poufność informacji, wirusy komputerowe, szyfrowanie danych, zasady bezpiecznego użytkowania sprzętu i oprogramowania. Główne założenia technologii informacyjnej i komunikacyjnej /ICT/- prawne aspekty (Prawa autorskie, Netykieta). Praca z dokumentami w różnych formatach plików. Szybkość i efektywność pracy. Wstawianie do dokumentów tabel, obrazów i rysunków. Zasady tworzenia i redagowania dokumentów. Zapisywanie i odczytywanie dokumentów. Organizacja widoku strony. Redagowanie podstawowych dokumentów urzędowych. Tabulatory i tabele. Warstwa graficzna edytora. Edytor równań matematycznych. Mechanizmy usprawniające redagowanie dokumentów tekstowych. Makrodefinicje. Formularze. Hiperłącza w dokumentach tekstowych. Korespondencja seryjna. Współpraca edytora tekstu z zewnętrznymi aplikacjami np. PDF kreator. Ustawianie strony, sprawdzanie i poprawianie napisanego tekstu. Organizacja skoroszytów i arkuszy. Adresowanie komórek i bloków. Graficzna interpretacja danych. Operacje bazodanowe w arkuszu kalkulacyjnym. Sumy pośrednie. Zaawansowane przeuczenia się danych. Praktyczne zastosowanie arkusza kalkulacyjnego. Tworzenie nowej prezentacji. Tworzenie przycisków sterujących. Przegląd i zasady stosowania efektów multimedialnych. Wykonanie prezentacji w Power Point na wybrany temat. Podstawowe topologie sieci komputerowych. Zasady udostępniania plików i folderów. Komunikacja w lokalnej sieci komputerowej. Funkcje przeglądarek internetowych. Metody i sposoby korzystania z serwisów WWW. Poczta elektroniczna: zakładanie konta poczty e-mail oraz konfiguracja aplikacji klienckich. Usługi komunikacyjne w sieci Internet. Podstawy HTML.</p>		
Zalecana literatura		
Podstawowa		
<p>J. Walkenbach, <i>Excel 2019 PL. Biblia</i>, Helion, Gliwice 2019.</p> <p>W. Wrotek, <i>Excel 2019 PL</i>, Helion, Gliwice 2019</p> <p>J. Lambert, ST. Lambert, <i>Windows 10. Krok po kroku</i>, APN Promise, 2016.</p> <p>B. Danowski, <i>Tworzenie stron WWW w praktyce. Wydanie III, ebook</i>, Helion, Gliwice 2021.</p>		
Uzupelniająca		
<p>B. Danowski, <i>ABC tworzenia stron WWW</i>, Gliwice 2003.</p> <p>M. Langer, <i>Po prostu Excel</i>, Gliwice 2004.</p> <p>A. Tomaszewska-Adamarek, <i>ABC Worda</i>, Gliwice 2007.</p>		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
<p>Ćwiczenia – ocena na podstawie wykonanych zadań z poszczególnych treści programowych: P_W01, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02, P_K03.</p> <p>Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.</p>		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	30/15	
Studiowanie materiałów	20/25	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/15	
Przygotowanie prac pisemnych itp.	15/20	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	75/75	
Liczba punktów ECTS	3	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Oprogramowanie biurowe Rok I, semestr 1	Z.MI.OB.7B
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł I. Moduł ogólnouczelniany General Subjects	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Office Software	
Profil: praktyczny	Status przedmiotu	Język wykładowy
	Do wyboru	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
Podstawowa umiejętność obsługi komputera.		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 15 godz.		3
Cele przedmiotu		
Wykształcenie umiejętności praktycznego wykorzystania wybranego oprogramowania komputerowego oraz przygotowanie do aktywnego funkcjonowania w tworzącym się społeczeństwie informacyjnym.		
Zakładane efekty uczenia		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 problemy związane z bezpieczeństwem i przetwarzaniem danych.	K_W04
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 świadomie korzystać z wybranych usług internetowych i programów	K_U07
	P_U02 efektywnie wykorzystywać popularne oprogramowanie systemowe i użytkowe (opracowywać dokumenty zgodnie z zasadami edycji tekstu i wizualizacji danych)	K_U07
	P_U03 posługiwać się językiem specjalistycznym w zakresie branżowym, używając różnych technik informatycznych	K_U07
	P_U04 posługiwać się technikami informacyjno-komunikacyjnymi, w obszarze projektowania systemów i procesów stosowanych w branży	K_U07
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 konsekwentnego przestrzegania praw autorskich podczas korzystania z ogólnodostępnych zasobów informacyjnych	K_K01
Treści programowe		
Oprogramowanie biurowe. Wybrane problemy bezpieczeństwa danych, informacji i systemów (ochrona danych, poufność informacji, wirusy komputerowe, szyfrowanie danych, zasady		

bezpiecznego użytkowania sprzętu i oprogramowania). Główne założenia technologii informacyjnej i komunikacyjnej /ICT/- prawne aspekty (Prawa autorskie). Informacje o pakiecie MS Office oraz pakietach alternatywnych. Praca z dokumentami w różnych formatach plików. Szybkość i efektywność pracy. Wstawianie do dokumentów tabel, obrazów i rysunków. Zasady tworzenia i redagowania dokumentów. Narzędzia do sprawdzania pisowni i gramatyki. Zapisywanie i odczytywanie dokumentów. Organizacja widoku strony. Redagowanie podstawowych dokumentów urzędowych. Tabulatory i tabele. Warstwa graficzna edytora. Zapisywanie dokumentu w różnych formatach. Edytor równań matematycznych. Mechanizmy usprawniające redagowanie dokumentów tekstowych. Makrodefinicje. Formularze. Hiperłącza w dokumentach tekstowych. Korespondencja seryjna. Współpraca edytora tekstu z zewnętrznymi aplikacjami np. PDF kreator. Ustawianie strony, sprawdzanie i poprawianie napisanego tekstu. Posługiwanie się siecią dla zbierania materiałów na zadany temat. Organizacja skoroszytów i arkuszy. Adresowanie komórek i bloków. Graficzna interpretacja danych. Wykonanie prezentacji w Power Point na wybrany temat. Operacje bazodanowe w arkuszu kalkulacyjnym. Sumy pośrednie. Zaawansowane przekształcenia danych. Praktyczne zastosowanie arkusza kalkulacyjnego. Wprowadzanie danych do komórek. Tworzenie nowej prezentacji, wstawianie do prezentacji obiektów w tym wykresów, ustawianie animacji dla slajdów. Projektowanie slajdów. Tworzenie przycisków sterujących. Przegląd i zasady stosowania efektów multimedialnych. Wykonanie prezentacji w Power Point na wybrany temat. Podstawowe topologie sieci komputerowych. Zasady udostępniania plików i folderów. Komunikacja w lokalnej sieci komputerowej. Funkcje przeglądarek internetowych. Metody i sposoby korzystania z serwisów WWW.

Zalecana literatura

Podstawowa

A. Tomaszewska, *Word 2016PL.*, Helion, Gliwice 2015.

W. Wrotek, *Excel2019PL.*, Helion, Gliwice 2019.

A. Tomaszewska, *PowerPoint2016PL*, Helion, Gliwice 2015.

W. Wrotek, *Office 2019 PL: poznaj pakiet Microsoft Office od podszewki!*, Helion, Gliwice 2019.

Uzupełniająca

K. Masłowski, *Excel Funkcje w przykładach*, Helion, Gliwice 2015.

Microsoft Word 2016: krok po kroku / Joan Lambert, przekład Marek Włodarz.

Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji

Ćwiczenia – ocena na podstawie wykonanych zadań z poszczególnych treści programowych – **P_W01, P_U01, P_U02, P_U03, P_U04, P_K01**

Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.

Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	30/15
Przygotowanie się do zajęć	20/25
Studiowanie literatury	10/15
Przygotowanie projektu/eseju itp.	-
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	15/20
Inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	75/75
Liczba punktów ECTS	3
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Religie świata Rok I, semestr 1	Z.MI.R.8A
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł I. Moduł ogólnouczelniany General Subjects	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Religions of the World	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	Do wyboru	
	polski	
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
Wiedza z zakresu historii powszechnej oraz historii Polski na poziomie szkoły średniej. Ogólna wiedza dotycząca różnorodności kultur.		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 30 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 18 godz.		2
Cele przedmiotu		
Zapoznanie studentów z doktrynami wybranych religii świata różnicami między religiami oraz różnorodnością religii we współczesnej przestrzeni społeczno-kulturalnej. Wskazanie związków pomiędzy religiami a zjawiskami społecznymi, kulturowymi i politycznymi.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie:	
	P_W01 podstawowe doktryny, założenia oraz formy kultu w największych religiach świata	K_W08
	P_W02 najważniejsze wydarzenia w dziejach największych religii świata	K_W08
P_W03 rozmieszczenie geograficzne najważniejszych religii świata oraz najważniejsze dzieła sztuki sakralnej związanej z daną religią	K_W08	
Umiejętności:	Student potrafi:	
	P_U01 wyjaśnić najważniejsze pojęcia zawarte w leksyce największych religii świata	K_U01
	P_U02 identyfikować oraz objaśnić znaczenie symboli religijnych oraz przedstawień w dziełach sztuki sakralnej związanej z daną religią	K_U01
P_U03 wskazać na różnice pomiędzy wybranymi religiami, odłamami i nurtami	K_U01	
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do:	
P_K01 wykazywania otwartości na wyznawców innych religii i przedstawicieli innych kultur przy zachowaniu wierności względem własnej wiary	K_K02, K_K04	

Treści programowe	
Wykłady Pojęcie religii, istota i geneza religii. Podział religii. Monoteizm i politeizm. Kult świętych. Podstawowe założenia, doktryny, formy kultu i wybrane dzieła sztuki oraz architektury sakralnej w religiach plemiennych, szamanizmie, judaizmie, chrześcijaństwie, jego odłamach i nurtach, islamie, hinduizmie, buddyzmie, konfucjanizmie, szintoizmie, taoizmie i nowych ruchach religijnych.	
Zalecana literatura	
Podstawowa Szwob K., <i>Kultury i religie świata w opowieściach, mitach i faktach</i> , Petrus, Warszawa 2014. Theodore G., Geaves R., <i>Religie: geneza, wiara, tradycja</i> , Elipsa, 2007. Stanford P., <i>50 idei, które powinieneś znać. Religia</i> , Wydawnictwo naukowe PWN, Warszawa 2021.	
Uzupełniająca Banek K. (red.), <i>Słownik wiedzy o religiach</i> , Park Edukacja, Bielsko-Biała 2007.	
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji	
Zaliczenie ustne (3 losowo wybrane pytania z zakresu tematów omawianych na wykładach): P_W01, P_W02, P_W03, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01 Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.	
Nakład pracy studenta	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	30/18
Przygotowanie się do zajęć	-
Studiowanie literatury	5/10
Przygotowanie eseju	-
Przygotowanie się zaliczenia	15/22
Inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	50/50
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Filozofia Rok I, semestr 1	Z.MI.F.8B
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł I. Moduł ogólnouczelniany General Subjects	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Philosophy	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	Do wyboru	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Brak	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 30 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 18 godz.		2
Cele przedmiotu		
Zapoznanie studentów z pytaniami stawianymi przez wybranych filozofów i udzielanymi przez nich odpowiedziami; znaczeniem wybranych pojęć filozoficznych. Kształtowanie wśród studentów zdolności czytania tekstów filozoficznych oraz samodzielnego, krytycznego myślenia.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 w stopniu zaawansowanym podstawowe zagadnienia filozoficzne	K_W08
	P_W02 podstawowe kierunki filozoficzne w ujęciu systematycznym i historycznym	K_W08
	P_W03 znaczenie wybranych pojęć filozoficznych	K_W08
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 ze zrozumieniem czytać tekst filozoficzny	K_U01
	P_U02 przedstawić główne tezy wybranych kierunków w historii filozofii	K_U01
	P_U03 ze zrozumieniem posługiwać się wybranymi pojęciami filozoficznymi	K_U01
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 rozszerzania swojego zasobu pojęć z zakresu filozofii	K_K02
	P_K02 samodzielnej lektury tekstu filozoficznego	K_K04
Treści programowe		
Wykłady: Co to jest filozofia. Przedmiot filozofii i ogólne zagadnienia filozofii. Filozofia a historia filozofii. Grecka filozofia przyrody. Systemy filozoficzne Platona i Arystotelesa. Dziedziny filozofii: ontologia, etyka, epistemologia, estetyka. Szkoły etyczne w okresie hellenistycznym (epikureizm, stoicyzm, sceptycyzm). Neoplatonizm. Filozofia chrześcijańska: św. Augustyn, św. Tomasz z Akwinu. Kartezjusz: sceptycyzm metodyczny. Filozofia nowożytna: empiryzm, racjonalizm, idealizm subiektywny. Kant:		

transcendentalizm, przewrót kopernikański. Główne zagadnienia i kierunki filozofii XIX w. Filozofia wieku XX i współczesna (egzystencjalizm, postmodernizm).	
Zalecana literatura	
Podstawowa Tatarkiewicz W., Historia filozofii tom I-III, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2005. Migasiński J., Filozofia nowożytna, Wydawnictwo Stentor, Warszawa 2011. (e-book)	
Uzupełniająca Copleston F., Historia filozofii tom I-X, Instytut Wydawniczy PAX, Warszawa 2008 Miś A., Filozofia współczesna. Główne nurty, Warszawa 2007.	
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji	
Zaliczenie na ocenę. Ocena końcowa z zaliczenia zostanie wystawiona na podstawie ocen cząstkowych zdobytych w ciągu semestru z: obecności na zajęciach; aktywności (wypowiedzi ustne umożliwiające weryfikację efektów P_K01, P_K02); wystąpienia umożliwiającego weryfikację efektów (P_U01, P_U02, P_U03); zaliczenia pisemnego zawierającego pytania otwarte weryfikujące zakładane efekty kształcenia w zakresie wiedzy (P_W01, P_W02, P_W03). Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.	
Nakład pracy studenta	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	30/18
Przygotowanie się do zajęć	5/6
Studiowanie literatury	10/15
Przygotowanie projektu/eseju itp.	5/6
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/15
Inne	0/0
łącznie nakład pracy studenta w godz.	60/60
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Historia kultury i sztuki Rok I, semestr 2	Z.MI.HKS.9A
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł I. Moduł ogólnouczelniany General Subjects	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	History of Culture and Art	
Profil: praktyczny	Status przedmiotu	Język wykładowy
	Do wyboru	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
Podstawowa wiedza z zakresu historii i historii sztuki (na poziomie szkoły średniej)		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 30 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 18 godz.		3
Cele przedmiotu		
Celem przedmiotu jest opanowanie przez studenta wiedzy nt: istoty i genezy przemian w sztuce od pradziejów do współczesności, w kontekście rozwoju cywilizacyjnego. W trakcie zajęć przekazywane będą informacje na temat analizy, interpretacji i określania stylów i kierunków w sztuce (malarstwo, rzeźba, rzemiosło artystyczne, sztuka użytkowa), a także porównanie rozwoju różnych kręgów kulturowych i ich wzajemnego wpływu.		
Zakładane efekty uczenia		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 różnice pomiędzy stylami i kierunkami w sztuce	K_W08
	P_W02 kontekst kulturowy powstawania poszczególnych kierunków w sztuce	K_W08
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 wskazać wzajemne zależności między wydarzeniami historycznymi a ich reminiscencjami w sztuce	K_U01
	P_U02 dokonać analizy dzieła sztuki	K_U01
	P_U03 odczytywać kodów kulturowych	K_U01
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 formułowania krytycznego osądu na temat wytworów kultury i sztuki dawnej i współczesnej.	K_K02
Treści programowe		
Rozwój sztuki w kontekście osiągnięć cywilizacyjnych człowieka, przedstawiony w cyklu chronologicznym z uwzględnieniem Europy, Azji, Afryki, Ameryki Płd. i Płn. Sztuka pradziejowa, starożytna, średniowiecze, renesans i barok w sztuce i kulturze Europy oraz współczesne im zjawiska		

w pozostałych regionach świata. Rozwój i przenikanie się kierunków w sztuce od wieku XVIII. Sztuka współczesna zarówno „wysoka” jak i popularna i szeroko rozumiany street art.	
Zalecana literatura	
Podstawowa Honour H., Fleming J., Historia sztuki świata, Arkady 2006 Osińska B., Sztuka i czast. Od prehistorii do rokoka. Podręcznik do historii sztuki dla liceów.2007	
Uzupełniająca Białostocki J., Sztuka cenniejsza niż złoto: opowieść o sztuce europejskiej naszej ery, PWN, Warszawa 2004 Battistini M.G., Przewodnik po sztuce: artyści i ich dzieła, style i kierunki od XIV wieku do współczesności, ARKADY, Warszawa 1994	
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji	
Warunki zaliczenia: pisemna praca zaliczeniowa (P_W01, P_W02, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01) Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.	
Nakład pracy studenta	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	30 / 18
Przygotowanie się do zajęć	10 / 15
Studiowanie literatury	15 / 22
Przygotowanie projektu/eseju itp.	- / -
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	20 / 20
Inne	- / -
łącznie nakład pracy studenta w godz.	75 / 75
Liczba punktów ECTS	3
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Stany Zjednoczone w powojennym ładzie międzynarodowym	Z.MI.USA.9B
Kierunek: Zarządzanie	Rok I, semestr 2	
	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Moduł I. Moduł ogólnouczelniany General Subjects	
	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	The United States in the post-war international order	
Profil: praktyczny	Status przedmiotu	Język wykładowy
	Do wyboru	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
Brak		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 30 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 18 godz.		3
Cele przedmiotu		
Przedstawienie dziejów Stanów Zjednoczonych po zakończeniu II wojny światowej ze szczególnym uwzględnieniem ich roli w polityce międzynarodowej oraz zapoznanie studentów z najważniejszymi procesami i zjawiskami politycznymi, gospodarczymi i społecznymi przełomu wieków.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 podstawowe wydarzenia w historii Stanów Zjednoczonych.	K_W08
	P_W02 najważniejsze zjawiska polityczne, gospodarcze i społeczne XX/XXI w.	K_W08
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 opisać zmiany w polityce mocarstw i ich wpływ na przestrzeń międzynarodową	K_U01
	P_U02 opisać zmiany zachodzące we współczesnym świecie na przełomie wieków	K_U01
	P_U03 analizować przyczyny i przebieg procesów zachodzących w obrębie stosunków międzynarodowych	K_U01
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 uznania roli przywództwa w kształtowaniu stosunków międzynarodowych	K_K01
Treści programowe		
Bilans II wojny światowej. Zimna wojna. USA do Kennedy'ego. Zmiany społeczeństwa amerykańskiego lat 60-70. Wojny i interwencje USA w XX i XXI w. Zmiany w przestrzeni geopolitycznej po rozpadzie Związku Sowieckiego. Procesy rewolucyjne w XXI w. Chiny a USA. Prezydenci USA XXI w. Rola Ameryki we współczesnym świecie.		
Zalecana literatura		

Podstawowa	
<p><i>Ameryka. Instytucje i społeczeństwo 1607-2017</i>, red. Zbigniew Lewicki, Warszawa 2017. (e-book)</p> <p>Michałek K., <i>Amerykańskie stulecie. Historia Stanów Zjednoczonych Ameryki 1900-2001</i>, Warszawa 2004.</p> <p>Lewicki Z., <i>Historia cywilizacji amerykańskiej: era konfrontacji 1941-1980</i>, Wydawnictwo Naukowe Scholar, Warszawa 2017.</p>	
Uzupełniająca	
<p>Lewicki Z., <i>Amerykański system wyborczy</i>, Warszawa 2022.</p> <p>Macaes B., <i>Początek historii. Narodziny nowej Ameryki</i>, Warszawa 2022.</p> <p>Artykuły wskazane przez prowadzącego.</p> <p>Gołębiowski M., <i>Dzieje kultury Stanów Zjednoczonych</i>, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2005.</p>	
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji	
<p>esej P_W01, P_W02, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01</p> <p>test: P_W01, P_W02, P_U01, P_U02</p>	
Nakład pracy studenta	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	30/18
Przygotowanie się do zajęć	15/17
Studiowanie literatury	10/14
Przygotowanie projektu/eseju itp.	10/12
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/12
Inne	----
łącznie nakład pracy studenta w godz.	75/75
Liczba punktów ECTS	3
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny Kierunek: Zarządzanie Poziom studiów: studia pierwszego stopnia Profil: praktyczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Ochrona własności intelektualnej z przysposobieniem bibliotecznym	Z.MI.OWI.10
	Rok 1, semestr 1	
	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł I. Moduł Ogólnouczelniany General Subjects	
	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Protection of Intellectual Property with library skills training	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
	Obowiązkowy	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
Wymagania wstępne		
Brak		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 12 godz.		1
Cele przedmiotu		
<p>Zdobycie umiejętności efektywnego korzystania z biblioteki oraz wyszukiwania i selekcji informacji naukowych, a także krytycznej oceny źródeł. Ogólne zapoznanie z pojęciami i podstawowymi instytucjami prawa autorskiego i prawa własności intelektualnej oraz ich zastosowaniem i ochroną, w szczególności w działalności organów administracji. Scharakteryzowanie głównych instytucji prawnych prawa autorskiego, praw pokrewnych i prawa własności przemysłowej. Przedstawienie wpływu innowacji i rozwoju techniki oraz środków komunikacji (np. internetu) na prawa własności intelektualnej oraz instrumenty ochrony tych praw. Zapoznanie studentów z zasadami odpowiedzialności związanej z naruszeniem praw własności intelektualnej, w tym z popełnieniem plagiatu.</p>		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 podstawowe zasady korzystania z systemu biblioteczno-informacyjnego, wyszukiwania i selekcji informacji naukowej	K_W11
	P_W02 podstawowe pojęcia prawa autorskiego i prawa własności przemysłowej	K_W11
	P_W03 różne modele ochrony praw własności intelektualnej, w tym modele ochrony własności przemysłowej oraz prawa autorskiego	K_W11
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 pogłębiać wiedzę z zakresu prawa autorskiego w zakresie potrzebnym do wykonywania swojego zawodu	K_U14

	P_U02 posługiwać się poznanymi pojęciami prawnymi do oceny stanów faktycznych związanych z wykorzystaniem prawa podczas pisania prac zaliczeniowych, dyplomowych oraz projektów	K_U14
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 przestrzegania praw własności intelektualnej podczas studiów i w trakcie pracy zawodowej P_K02 pogłębiania wiedzy z zakresu prawa autorskiego i prawa własności przemysłowej podczas studiowania i pracy zawodowej	K_K05 K_K05
Treści programowe		
Organizacja systemu biblioteczno-informacyjnego uczelni. Charakterystyka zbiorów. Charakterystyka i zasady korzystania z katalogów bibliotecznych oraz zbiorów i źródeł informacji. Pojęcie i historia własności intelektualnej. Prawa własności intelektualnej jako dobra niematerialne. Prawo autorskie – pojęcie i przedmiot. Pojęcie utworu. Pojęcie plagiatu. Odpowiedzialność karna i cywilna z tytułu plagiatu. Odpowiedzialność dyscyplinarna studenta związana z popełnieniem plagiatu. Prawa pokrewne – pojęcie i przedmiot. Regulacje prawne dotyczące utworów rozpowszechnianych w Internecie. Pojęcie praw własności przemysłowej. Pojęcie wynalazku. Zdolność patentowa. Udzielenie patentu. Charakter prawny patentu. Wygaśnięcie patentu. Wzory użytkowe: pojęcie, treść, naruszenie prawa ochronnego. Wzory przemysłowe: pojęcie, treść, naruszenie prawa z rejestracji. Znak towarowy: pojęcie, funkcje, prawo ochronne na znak towarowy. Oznaczenie geograficzne: pojęcie, funkcje, prawo z rejestracji na oznaczenie geograficzne.		
Zalecana literatura		
Podstawowa: Wetoszka D., <i>Prawo własności intelektualnej</i> , C.H. Beck, Warszawa 2019. Sieńczyło- Chlabicz J., <i>Prawo własności intelektualnej</i> , Wolters Kluwer, Warszawa 2019. Barczewski M., Kowalska E. (red.), <i>Leksykon prawa własności intelektualnej. 100 podstawowych pojęć</i> , C.H. Beck, Warszawa 2019.		
Uzupełniająca: J. Barta, R. Markiewicz (red.), <i>Prawo autorskie i prawa pokrewne. Komentarz</i> , Wolters Kluwer, Warszawa 2018. Nowińska E., Promińska U., Szczepanowska-Kozłowska K., <i>Prawa własności przemysłowej. Przedmiot, treść i naruszenie</i> , Wolters Kluwer, Warszawa 2021. M. Poźniak-Niedzielska, J. Szczotka, <i>Prawo autorskie. Zarys problematyki</i> , Wolter Kluwer, Warszawa 2020.		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
Zaliczenie w formie testu (pytania otwarte i zamknięte): P_W01, P_W02, P_W03, P_U01, P_U02, P_K01, P_K02. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	15/9	
Przygotowanie się do zajęć	-	
Studiowanie literatury	10/15	
Przygotowanie projektu/eseju itp.	-	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5/6	
inne	-	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	30/30	
Liczba punktów ECTS	1	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Wychowanie fizyczne I Rok 1, semestr 1	Z.MI.WF.11
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł I. Moduł ogólnouczelniany General Subjects	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Physical Education I	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	Obowiązkowy	Polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne brak przeciwwskazań zdrowotnych	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia – 30 godz.		0
Cele przedmiotu		
Podtrzymanie prawidłowej kondycji organizmu, wyrobienie nawyku systematycznego uprawiania sportu oraz zapoznanie studentów ze zasobem ćwiczeń fizycznych kształtujących postawę ciała, wytrzymałość i siłę.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 zasady bezpiecznego korzystania z przyborów i urządzeń obiektu, zna regulamin korzystania z obiektów sportowych, w których realizowane są zajęcia dydaktyczne	K_W08
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 korzystać zgodnie z regulaminem z obiektów sportowych	K_U01
	P_U02 przeprowadzić rozgrzewkę zgodnie z zasadami metodyki, potrafi kontrolować wysiłek fizyczny	K_U01
	P_U03 sędziować oraz potrafi zastosować przepisy obowiązujące w danej dyscyplinie sportowej	K_U01
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 uznania znaczenia aktywności ruchowej w życiu człowieka	K_K03
	P_K02 potrafi pracować indywidualnie i w grupie zgodnie z zasadami fair-play	K_K03
Treści programowe		
BHP w wychowaniu fizycznym. Motoryczność człowieka. Wzmacnianie wszystkich grup mięśniowych. Praca nad siłą, wytrzymałością, szybkością, zwinnością, skocznością i gibkością organizmu. Podniesienie ogólnej sprawności motorycznej. Utrwalenie zdrowych wzorców zachowań,		

dbałości o własny organizm i sprawność. Zapoznanie z nowoczesnymi formami ruchu – fitness, siłownia.	
Zalecana literatura	
Podstawowa: Delavier F., <i>Atlas treningu siłowego</i> , Wydawnictwo Lekarskie PZWL, 2011.	
Uzupelniająca: Osiński W., <i>Zarys teorii wychowania fizycznego</i> , Poznań 2002. Pokora T., <i>Gimnastyka korekcyjno-kompensacyjna</i> , Wałbrzych.	
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji	
Ocenianie ciągłe na ćwiczeniach, aktywność oraz testy sprawnościowe: P_W01, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.	
Nakład pracy studenta	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	30/0
Przygotowanie się do zajęć	0/0
Studiowanie literatury	0/0
Przygotowanie projektu/eseju itp.	0/0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	-
inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	30/0
Liczba punktów ECTS	0
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Wychowanie fizyczne II Rok 1, semestr 2	Z.MI.WF.12
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł I. Moduł ogólnouczelniany General Subjects	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Physical Education II	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	Obowiązkowy	Polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Brak przeciwwskazań zdrowotnych	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia – 30 godz.		0
Cele przedmiotu		
Opanowanie przez studenta umiejętności w wybranych formach aktywności ruchowej, poznanie ćwiczeń kształtujących zdolności motoryczne oraz podnoszące sprawność i wydolność organizmu.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 zasady bezpiecznego korzystania z przyborów i urządzeń obiektu, zna regulamin korzystania z obiektów sportowych, w których realizowane są zajęcia dydaktyczne	K_W08
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 kontrolować poziom własnej sprawności fizycznej, wykonując podstawowe testy i sprawdziany P_U02 wykonać podstawowe elementy techniczne zespołowych gier sportowych P_U03 podjąć działania prozdrowotne i edukacyjne, wykorzystując w praktyce wiedzę oraz umiejętności w zakresie różnych form aktywności ruchowej	K_U04
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 uznania znaczenia aktywności ruchowej w życiu człowieka P_K02 kształtowania samodyscypliny i samooceny oraz poczucia odpowiedzialności za zdrowie i bezpieczeństwo własne i drugiego człowieka	K_K01 K_K04 K_K05
Treści programowe		

BHP w wychowaniu fizycznym. Kształtowanie siły mięśni szkieletowych, poprzez ćwiczenia z obciążeniem – zajęcia na siłowni. Ćwiczenia kształtujące prawidłową postawę ciała z wykorzystaniem przyrządów i przyborów. Atletyka terenowa.	
Zalecana literatura	
Podstawowa: Delavier F., <i>Atlas treningu siłowego</i> , Wydawnictwo Lekarskie PZWL, 2011.	
Uzupełniająca: Osiński W., <i>Zarys teorii wychowania fizycznego</i> , Poznań 2002. Pokora T., <i>Gimnastyka korekcyjno-kompensacyjna</i> , Wałbrzych.	
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji	
Ocenianie ciągłe na ćwiczeniach, aktywność oraz testy sprawnościowe: P_W01, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.	
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	30/0
Przygotowanie się do zajęć	0/0
Studiowanie literatury	0/0
Przygotowanie projektu/eseju itp.	0/0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	-
Inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	30/0
Liczba punktów ECTS	0
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo-Techniczny Kierunek: Zarządzanie Poziom studiów: studia pierwszego stopnia Profil: praktyczny	Nazwa przedmiotu Podstawy organizacji i zarządzania Rok I, semestr 1	Kod przedmiotu Z.MII.POZ.1	
	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim Moduł II. Współczesne koncepcje zarządzania i modele biznesowe Contemporary management concepts and business models		
	Nazwa przedmiotu w języku angielskim Introduction to Organisation and Management		
	Status przedmiotu obowiązkowy	Język wykładowy polski/angielski	
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia		
	Wymagania wstępne Wskazana wiedza z zakresu mikroekonomii		
	Formy zajęć i liczba godzin Studia stacjonarne – wykład – 30 godz., ćwiczenia – 15 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia – 9 godz.		Liczba punktów ECTS 3
	Cele przedmiotu Poznanie i zrozumienie podstawowych pojęć, prawidłowości, procesów, związków i zależności w obszarze organizacji i zarządzania oraz pozyskanie umiejętności rozpoznawania problemów organizacyjno-zarządczych, analizy przyczyn ich występowania, doboru i zastosowania adekwatnych metod ich rozwiązania na poziomie operacyjnym, taktycznym i strategicznym.		
	Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
	Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 czym jest organizacja i zarządzanie jej zasobami oraz zna funkcje zarządzania P_W02 założenia strategii, struktury organizacyjnej, stylów kierowania, kultury organizacyjnej, polityki personalnej, rozumie istotę zarządzania operacyjnego, taktycznego i strategicznego	K_W03 K_W07
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 analizować otoczenie przedsiębiorstwa, korzystać z metod zarządzania strategicznego, rozwiązać problemy organizacyjne P_U02 wytłumaczyć zależności między poszczególnymi elementami systemu zarządzania	K_U02 K_U01, K_U08	
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 dostosowania się do zmieniającego się otoczenia oraz wypełniania określonych ról przez członków organizacji w celu prawidłowego jej funkcjonowania	K_K05	
Treści programowe			

Wykłady

1. Zarządzanie jako dyscyplina naukowa (historia idei zarządzania; ewolucja nauki o zarządzaniu; istota zarządzania; elementy zarządzania).
2. Struktura organizacji (m. in. cechy/wymiary struktur organizacyjnych; rola struktury i jej typy).
3. Planowanie w organizacji (m. in. istota, zadania, metody planowania).
4. Planowanie strategiczne (etapy, metody).
5. Kierowanie jako istotna funkcja zarządzania (m. in. podstawy, style kierowania, koncepcje pracownika w modelach kierowania ludźmi .
6. Człowiek w organizacji jako podstawowy jej zasób.
7. Delegowanie uprawnień.
8. Metody zarządzania zwiększające motywację pracowników.
9. Konflikt w organizacji (m. in. cechy, źródła, rodzaje, skutki oraz sposoby ich wykorzystania i opanowania).
10. Kontrola jako funkcja zarządzania.
11. Nowoczesne techniki zarządzania.

Ćwiczenia

1. Przewodzenie a przywództwo. Role menadżera w organizacji
2. Organizacja. Zasady budowania organizacji.
3. Podejmowanie decyzji.
4. Style kierowania
5. Zarządzanie strategiczne. Budowa strategii. Ocena strategii.
6. Otoczenie organizacji. Metody analizy otoczenia organizacji.
7. Kultura organizacyjna jako istotny zasób organizacji.

Zalecana literatura**Podstawowa**

- A. Koźmiński, W. Piotrowski (red.), *Zarządzanie: Teoria i praktyka*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2013,
- R. Griffin, *Podstawy zarządzania organizacjami*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2018,
- A. Stabryła (red.), *Podstawy organizacji i zarządzania. Podejścia i koncepcje badawcze*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław 2018.
- J.R. Schermerhorn, *Zarządzanie. Kluczowe koncepcje*, PWE, Warszawa 2008.
- J. Baruk, *Zarządzanie wiedzą i innowacjami*, Wydawnictwo Adam Marszałek, Toruń 2009.
- M. Smolarek (red.), *Współczesne koncepcje zarządzania w organizacjach*, Humanitas, Sosnowiec 2016.

Uzupełniająca

- M. Hopej, Z. Kral (red.), *Współczesne metody zarządzania w teorii i praktyce*, Oficyna Wydawnicza Politechniki Wrocławskiej, Wrocław 2011.
- M. Przybyła (red.), *Organizacja i zarządzanie. Podstawy wiedzy menedżerskiej*, Wydawnictwo AE, Wrocław 2002.

Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji

Zaliczenie ćwiczeń na podstawie: analizowanych studiów przypadków; pisemnego kolokwium zaliczeniowego oraz ocena aktywności na zajęciach. Weryfikacja zakładanych efektów uczenia się w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych: **P_U01, P_U02, P_K01**

Egzamin pisemny (pytania otwarte). Efekty: **P_W01, P_W02**.

Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.

Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	45/24
Przygotowanie się do zajęć	10/20
Studiowanie literatury	10/20

Przygotowanie projektu/eseju itp.	-
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/11
inne	-
łącny nakład pracy studenta w godz.	75/75
Liczba punktów ECTS	3
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Techniki organizatorskie i decyzyjne Rok I, semestr 2	Z.MII.TOID.2
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł II. Współczesne koncepcje zarządzania i modele biznesowe Contemporary management concepts and business models	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Organizational and Decision-Making Techniques	
Profil: praktyczny	Status przedmiotu	Język wykładowy
	obowiązkowy	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne Podstawy organizacji i zarządzania	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 30 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 12 godz., ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 12 godz.		3
Cele przedmiotu		
Poznanie i rozumienie technik i metod doskonalenia organizacyjnego i pozyskanie umiejętności podejmowania optymalnych decyzji.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 szczegółową metodologię organizowania P_W02 proces decyzyjny	K_W03 K_W03
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 zastosować techniki poprawiające organizację P_U02 dobrać i zastosować metodę umożliwiającą podjęcie trafnej decyzji P_U03 opisać dany styl podejmowania decyzji	K_U02 K_U09 K_U09, K_U15
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 patrzenia na procesy w organizacji przez pryzmat optymalizacji decyzji ekonomicznych. P_K02 współdziałania i pracy w grupie, przyjmując w niej różne role P_K03 dalszego kształcenia się i rozwoju w zakresie procesów organizatorskich i decyzyjnych	K_K05 K_K03 K_K05
Treści programowe		
Wykład Pojęcia – organizacja, problem, decyzja, metoda i technika. Rola informacji w procesie decyzyjnym. Uwarunkowania podjęcia decyzji. Role pełnione przez kierowników. Modele i fazy procesu decyzyjnego. Styl podejmowania decyzji. Grupowe podejmowanie decyzji, wady i zalety. Zjawisko myślenia grupowego. Pułapki indywidualnego podejmowania decyzji. Przegląd technik decyzyjnych.		

Ćwiczenia

Delegowanie zadań. Typologia problemów zarządczych, rodzaje decyzji. Metody gromadzenia informacji (techniki marketingowe – wywiady kwestionariuszowe, obserwacja, fotografia dnia, chronometraż). Konstrukcja kwestionariusza ankietowego. Sposoby analizowania problemu (metoda 6 kapeluszy de Bono). Techniki badania przyczyn wystąpienia problemów (diagram przyczynowo-skutkowy Ishikawy, analiza Pareto, krzywa Lorenza, metoda ABC, analiza różnicowa, falsyfikacja możliwych przyczyn). Metody oceny rozwiązań i podejmowania decyzji (macierz skuteczności rozwiązań i kosztów, mapa rozwiązań problemu). Metody planowania w tym: metoda scenariuszowa, wykresy Gantta, technika planowania sieciowego PERT. Techniki pobudzające twórcze myślenie (techniki heurystyczne). Karta Procesu, Karta Przebiegu. Techniki interpretacji informacji.

Zalecana literatura

J. Skalik, *Metody i techniki organizatorskie*, Wyd. AE, Wrocław 2001.
 J. Supernat, *Techniki decyzyjne i organizatorskie*, Wydawnictwo Kolonia Limited, Wrocław 2001.
 A. Dąbrowski, A. Schumann, J. Woleński, *Podejmowanie decyzji: pojęcia, teorie, kontrowersje*, Copernicus Center Press, Kraków 2015.
 U. Bąkowska – Morawska, *Techniki decyzyjne i organizatorskie – ujęcie praktyczne*, Wydawnictwo Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. A. Silesiusa w Wałbrzychu, Wałbrzych 2008.

Uzupełniająca (wybrane rozdziały)

K. Bolesta-Kukułka, *Decyzje menedżerskie*, PWE, Warszawa 2003.
 K. Grzesik, M. Karaś, *Decyzje menadżerskie w organizacji*, Uniwersytet Ekonomiczny, Wrocław 2014.
 J. D. Antoszkiewicz, Z. Pawlak, *Techniki menedżerskie – skuteczne zarządzanie firmą*, Poltext, Warszawa 2010.
 Z. Mikołajczyk, *Techniki organizatorskie w rozwiązywaniu problemów zarządzania*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2002.

Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji

Ćwiczenia: pisemne kolokwia zaliczeniowe: **P_W01, P_W02, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02, P_K03.**

Wykład: egzamin pisemny: **P_W01, P_W02, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02, P_K03.**

Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.

Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	45/24
Przygotowanie się do zajęć	10/16
Studiowanie literatury	10/20
Przygotowanie projektu/eseju itp.	-
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/15
Inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	75/75
Liczba punktów ECTS	3
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Zarządzanie strategiczne Rok II, semestr 3	Z.MII.ZS.3
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł II. Współczesne koncepcje zarządzania i modele biznesowe Contemporary management concepts and business models	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Strategic Management	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
	obowiązkowy	polski
Profil: praktyczny	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Wiedza z przedmiotów: Podstawy organizacji i zarządzania, Podstawy marketingu.	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia – 15 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 9 godz., ćwiczenia – 9 godz.		2
Cele przedmiotu		
Przedstawienie istoty, koncepcji, cech oraz metodyki zarządzania strategicznego. Omówienie genezy zarządzania strategicznego i typologii strategii. Scharakteryzowanie konceptualnych podstaw strategii organizacji oraz opisanie metodyki formułowania i wdrażania strategii. Kształtowanie umiejętności studentów w zakresie stosowania metod i narzędzi zarządzania strategicznego oraz identyfikowania i rozwiązywania problemów strategicznych. Ukształtowanie postaw właściwych kierunków orientacji strategicznej we współczesnym zarządzaniu.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 podstawowe pojęcia i metody z zakresu analizy strategicznej, formułowania i implementacji strategii, kontroli strategicznej	K_W06
	P_W02 zasady doboru logicznych i poprawnych kryteriów, metod wyboru i tworzenia wybranych strategii w zależności od potencjału przedsiębiorstwa i otoczenia	K_W05
	P_W03 właściwe postawy i orientacje strategiczne we współczesnym zarządzaniu	K_W12
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 wykorzystywać wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania strategicznego dla potrzeb zarządzania organizacją	K_U06
	P_U02 diagnozować i rozwiązywać problemy strategiczne, rozpoznawać szanse i zagrożenia w otoczeniu, identyfikować silne i słabe strony organizacji, określać kierunki rozwoju,	K_U09, K_U15

	dokonywać alokację zasobów i wdrażać sformułowane strategie	
Kompetencje społeczne:	<p>Student jest gotów do:</p> <p>P_K01 kreatywnego w rozwiązywania problemów strategicznych organizacji</p> <p>P_K02 współdziałania w grupie w celu wypracowania akceptowalnej i efektywnej strategii organizacji oraz poszukiwania efektów synergicznych</p>	<p>K_K05</p> <p>K_K03</p>
Treści programowe		
Wykład:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Wprowadzenie do zarządzania strategicznego: definicja strategii, przedmiot i zakres zarządzania strategicznego, geneza i ewolucja zarządzania strategicznego, podstawowe koncepcje zarządzania strategicznego, zarządzanie strategiczne a planowanie strategiczne. 2. Szkoły zarządzania strategicznego. 3. System celów strategicznych, modele zarządzania strategicznego. Proces zarządzania strategicznego. Tożsamość przedsiębiorstwa. Koncepcja biznesu – misja firmy (pojęcie), funkcje i rola misji. 4. Analiza otoczenia dalszego, analiza otoczenia bliższego, analiza zasobów. 5. Klasyfikacja strategii, uwarunkowania zewnętrzne i wewnętrzne. Opcje strategiczne, poziom strategii globalnej, strategii konkurencji. 6. Przegląd innych koncepcji zarządzania strategicznego (alianse strategiczne, benchmarking, organizacja wirtualna, outsourcing). 7. Wdrażanie i implementacja strategii – kontrola strategiczna. 		
Ćwiczenia:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Analiza otoczenia bliskiego i dalszego przedsiębiorstwa. Analiza konkurencji w branży i ocena pozycji konkurencyjnej przedsiębiorstwa na rynku. 2. Kreowanie wizji przedsiębiorstw. 3. Ustalanie i modyfikacja celów strategicznych zgodnie z zasadami SMART 4. Wykorzystanie metod do analizy potencjału rozwojowego przedsiębiorstwa. 5. Poszukiwanie czynników sukcesu. 6. Tworzenie i prezentacja koncepcji rozwoju przedsiębiorstwa i/lub rynku/produktu. 		
Zalecana literatura		
Podstawowa:		
<p>B. Olszewska (red.), <i>Zarządzanie strategiczne. Przedsiębiorstwo na progu XXI wieku</i>, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej, Wrocław 2008.</p> <p>G. Gierszewska, M. Romanowska, <i>Analiza strategiczna przedsiębiorstwa</i>, PWE, Warszawa 2017.</p> <p>R.M. Grant, <i>Współczesna analiza strategii</i>, Wydawnictwo Nieoczywiste, 2016.</p> <p>A. Stabryła, <i>Zarządzanie strategiczne w teorii i praktyce firmy</i>, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2011.</p> <p>K. Obłój, <i>Strategia organizacji</i>, PWE, Warszawa 2014.</p> <p>Z. Pięrcionek, <i>Zarządzanie strategiczne w przedsiębiorstwie</i>, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa, 2016.</p> <p>J. Kałkowska, E. Pawłowski, <i>Zarządzanie Strategiczne. Metody analizy strategicznej z przykładami</i>, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań 2010, online.</p>		
Uzupełniająca:		
<p>W. Czakon, <i>Krótkowzroczność strategiczna menedżerów</i>, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2021</p> <p>A. Kaleta, <i>Realizacja strategii</i>, PWE, Warszawa 2013.</p>		

E. Urbanowska-Sojkin (red.), *Podstawy wyborów strategicznych w przedsiębiorstwach*, PWE, Warszawa 2011.
 G. Gierszczewska, B. Olszewska, J. Skonieczny, *Zarządzanie strategiczne dla inżynierów*, PWE, Warszawa 2013.
 R. Krupski (red) *Zarządzanie strategiczne. Koncepcje – metody*, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej, Wrocław 2003.

Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji

Zaliczenie ćwiczeń: wykonanie prezentacji pełnego cyklu zarządzania strategicznego dla wybranej organizacji. Oceny cząstkowe z aktywności podczas pracy zespołowej, za zaangażowanie w dyskusję i rozwiązywanie problemów. Zakres **P_U01, P_U02** oraz **P_K01, P_K02**. Ocena końcowa z ćwiczeń – średnia ocena prezentacji, rozwiązywania zadań, udziału i aktywności na zajęciach.

Zaliczenie wykładów – egzamin zakresu merytorycznego wykładu oraz treści programowych **P_W01, P_W02, P_W03, P_U01** – pytania otwarte, min 50% możliwych do uzyskania punktów. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.

Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	30/18
Przygotowanie się do zajęć	5/12
Studiowanie literatury	5/10
Przygotowanie projektu/eseju itp.	10/10
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/10
inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	60/60
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Zarządzanie jakością Rok II, semestr 3	Z.MII.ZJ.4
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł II. Współczesne koncepcje zarządzania i modele biznesowe Contemporary management concepts and business models	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Quality Management	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	obowiązkowy	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	brak	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 30 godz., ćwiczenia – 30 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 12 godz., ćwiczenia – 12 godz.		4
Cele przedmiotu		
Przekazanie interdyscyplinarnej wiedzy z zakresu teoretycznych podstaw zarządzania jakością, prezentacja przydatnych w praktyce systemów, metod, technik i narzędzi, które są niezbędne w procesie zarządzania jakością, zapoznanie studentów z procesem wdrożenia systemu, jego dokumentowania, certyfikacją i obiegiem informacji. Prezentacja przykładów praktycznych funkcjonowania systemów zapewnienia jakości.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 podstawowe pojęcia z zakresu zarządzania jakością P_W02 problemy związane z wdrożeniem i oceną systemu zarządzania jakością	K_W07 K_W12
	Student potrafi: P_U01 analizować i określać uwarunkowania wdrożenia systemu zarządzania jakością P_U02 wykorzystywać normy ISO w ramach analiz P_U03 wykorzystywać standardy zarządzania jakością do oceny procesów gospodarczych	K_U04 K_U05 K_U11
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 komunikowania się z ludźmi w miejscu pracy i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji P_K02 optymalizacji decyzji akceptując rozwiązania zespołu	K_K03 K_K01
Treści programowe		
Wykłady:		

Ewolucja systemu zarządzania jakością. Prekursorzy i ich poglądy na jakość. Historia normalizacji. Elementy norm ISO. Dokumentacja jakości. Certyfikacja SZJ. Metody i narzędzia jakości. Wykorzystanie w organizacji. Ekonomika kosztów jakości. Rodzaje i klasyfikacja kosztów. Systemy zintegrowane: jakością, środowiskiem, bezpieczeństwem.

Ćwiczenia:

Podstawowe definicje jakości. Istota i ogólny model zarządzania jakością. Jakość produktów materialnych i usług. Zasady zarządzania jakością według autorytetów zarządzania jakością. Systemowe podejście do jakości według norm ISO. Audyty systemów zarządzania jakością. Kompleksowe zarządzanie jakością – TQM. Koszty jakości. Wybrane techniki i narzędzia zarządzania przez jakość (histogramy, karty kontrolne, diagram Ishikawy, analiza Pareto). Zarządzanie jakością: studium przypadku.

Zalecana literatura

Podstawowa:

Myszewski J., *Jakość kosztuje. Studium zarządzania sprawnością procesów organizacji*, Wydawnictwo Poltext 2021.
Hamrol A., *Zarządzanie i inżynieria jakości*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2021.
Detyna B., *Zarządzanie jakością w logistyce. Konceptje, metody i narzędzia wspomagające. Ujęcie praktyczne*, PWSZ AS, Wałbrzych 2015.
Wójcik G.P., *Zarządzanie jakością w aspekcie kosztowym*, CeDeWu 2020.
Karaszewski R., Skrzypczyńska K., *Zarządzanie jakością*, Dom Organizatora, Toruń 2013.

Uzupełniająca:

Blikle A.J., *Doktryna Jakości – rzecz o skutecznym zarządzaniu*, Creative Commons, 2014, www.moznainaczej.com.pl.
Hamrol A., *Zarządzanie jakością z przykładami*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2008.
Łańcucki J. (red.), *Podstawy kompleksowego zarządzania jakością TQM*, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej, Poznań 2006.
Ockerman ST., Reindl ST., *Doskonalenie Scruma. Przewodnik dla praktyków. O wyzwaniach, korzyściach i zwinnych zespołach*, Wyd. Helion, Gliwice 2020.
Administracja publiczna – zagadnienia prawne, instytucjonalne i koncepcje zarządzania, red. B. Detyna B., Szymaniec P., Instytut Naukowo-Wydawniczy „Spatium”, Radom 2020, cykliczna monografia jako wspólna inicjatywa Instytutu Przyrodniczo-Technicznego oraz Instytutu Społeczno-Prawnego

Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji

Zaliczenie ćwiczeń na podstawie analizowanych studiów przypadków, pracy indywidualnej, przygotowanego indywidualnie referatu oraz sprawdzianów pisemnych (forma otwarta) – weryfikacja zakładanych efektów uczenia się w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych:

P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02,

Egzamin w formie pisemnej (pytania otwarte i zamknięte): **P_W01, P_W02.**

Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnią osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.

Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	60/24
Przygotowanie się do zajęć	10/20
Studiowanie literatury	10/20
Przygotowanie projektu/eseju itp.	5/13
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	15/23
Inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	100/100
Liczba punktów ECTS	4
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Analiza strategiczna przedsiębiorstwa Rok II, semestr 3	Z.MII.ASP.5
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł II. Współczesne koncepcje zarządzania i modele biznesowe Contemporary management concepts and business models	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Strategic Analysis of the Enterprise	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
	obowiązkowy	polski
Profil: praktyczny	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Wskazana wiedza z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 30 godz., ćwiczenia – 30 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 12 godz., ćwiczenia – 12 godz.		4
Cele przedmiotu		
Celem jest rozwinięcie u studentów umiejętności z zakresu analizy strategicznej oraz pomoc w budowaniu zdolności myślenia strategicznego. Szczególny nacisk kładzie się na wykształcenie umiejętności praktycznego posługiwania się metodami analizy strategicznej. Opanowanie warsztatu metodycznego analizy strategicznej ma kluczowe znaczenie w realizacji procesów zarządzania strategicznego w praktyce.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 teorie i narzędzia w zakresie zarządzania strategicznego oraz ma elementarną wiedzę z zakresu zarządzania strategicznego	K_W09
	P_W02 rodzaje i metody analizy strategicznej	K_W12
	P_W03 zasady doboru metody analizy do podmiotów i typów otoczenia	K_W06
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 pozyskiwać informacje z literatury, baz danych oraz innych źródeł	K_U05
	P_U02 rozwiązywać dylematy pojawiające się przy podejmowaniu decyzji strategicznych	K_U16
	P_U03 stosować i interpretować różne metody analizy strategicznej w praktyce gospodarczej	K_U11
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 podnoszenia kompetencji zawodowych i ciągłego dokształcania się	K_K01 K_K05

	<p>P_K02 podejmowania decyzji strategicznych związanych z prowadzoną działalnością gospodarczą oraz rozpoznaje dylematy natury ekonomicznej w tym pracy grupowej</p> <p>P_K03 popularyzacji zarządzania strategicznego</p>	<p>K_K02</p>
Treści programowe		
<p>Wykład:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wprowadzenie do analizy strategicznej (obszary strategiczne przedsiębiorstw, definicje i pojęcia, etapy procesu zarządzania strategicznego). Zmiany analizy strategicznej wraz z rozwojem teorii zarządzania strategicznego i zmianami w funkcjonowaniu gospodarki światowej i przedsiębiorstw. 2. Formułowanie celów, misji i wizji przedsiębiorstw. 3. Sporządzenie planu strategicznego. Planowanie strategiczne jako element procesu zarządzania strategicznego (istota planowania strategicznego, definicja strategii, proces planowania strategicznego). 4. Analiza strategiczna jako podstawa budowy planu strategicznego (cele analizy strategicznej, cechy współczesnej analizy strategicznej, użytkownicy analizy strategicznej, obszary analizy strategicznej). 5. Źródła analizy strategicznej, rola informacji rynkowej w zarządzaniu strategicznym. 6. Analiza makrootoczenia. Metody bezscenariuszowe i scenariuszowe. Etapy budowy scenariuszy. 7. Istota, rodzaje, skutki i funkcje konkurencji oraz instrumenty konkurencyjne. Analiza otoczenia konkurencyjnego. Cykl życia produktu i technologii, metody portfelowe. 8. Metody analiz mikrootoczenia: analiza "pięciu sił" M. E. Portera, punktowa ocena atrakcyjności sektora, mapa grup strategicznych, krzywa doświadczenia. 9. Działania zbiorowe, w tym koncepcja gron Portera, klastry. Studium przypadku. 10. Analiza potencjału strategicznego organizacji. Metody ekonomiczne, ekonometryczne, marketingowe wykorzystywane w analizie potencjału przedsiębiorstwa. 11. Analiza bilansu strategicznego, model McKinseya, kluczowe czynniki sukcesu, benchmarking. 12. SWOT jako kompleksowa metoda analizy strategicznej (etapy analizy SWOT, proces formułowania strategii za pomocą analizy). Krytyka analizy SWOT 13. Analiza rynku konsumenta i zachowania nabywcy: zasadnicze czynniki wpływające na zachowanie konsumenta, proces decyzyjny konsumenta. 14. Czynniki czasu w analizie strategicznej. 15. Ryzyko i niepewność funkcjonowania przedsiębiorstw w turbulentnym otoczeniu. Działanie w złożonych sieciach współdziałania z innymi podmiotami. Wyczerpywanie się tradycyjnych źródeł przewag konkurencyjnych i konsekwencje dla analizy strategicznej. Nowe pola analizy strategicznej. <p>Ćwiczenia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Formułowanie celów, misji i wizji przedsiębiorstw. 2. Analiza konkurencji sektora. 3. Stosowanie i interpretacja metod analizy makrootoczenia. Metoda PEST i PESTEL, metody heurystyczne, metoda ekstrapolacji trendu, metoda analizy trendów. 4. Metody scenariuszowe. 5. Analiza otoczenia konkurencyjnego- przykłady, stosowanie metod takich jak: 5 sił Portera, fazy życia sektora; przydatność koncepcji gron Portera w zarządzaniu strategicznym. 6. Punktowa ocena atrakcyjności sektora; mapa grup strategicznych. 7. Metody portfelowe – BCG, GE, ADL; macierz Hofferera. 8. Analiza zachowań konsumenta na rynku. 9. Analiza potencjału przedsiębiorstwa – bilans strategiczny, kluczowe czynniki sukcesu 		

10. Analiza łańcucha wartości Portera; cykl życia produktu i technologii.
11. Analiza potencjału przedsiębiorstwa – case study,
12. Metody analizy ekonomicznej i finansowej stosowane dla potrzeb konstrukcji strategii przedsiębiorstwa
13. Analiza SWOT, procedura, kategorie analityczne.
14. Źródła informacyjne analizy strategicznej.
15. Podsumowanie zajęć. Kolokwium zaliczeniowe.

Zalecana literatura

Podstawowa:

- Z. Pierścionek, *Zarządzanie strategiczne w przedsiębiorstwie*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2012.
- G. Gierszewska, M. Romanowska, *Analiza strategiczna przedsiębiorstwa*, PWE, Warszawa 2017.
- R.M. Grant, *Współczesna analiza strategii*, Wydawnictwo Nieoczywiste, 2016.
- E. Urbanowska-Sojkin (red.), *Podstawy wyborów strategicznych*, PWE, Warszawa 2011.

Uzupełniająca:

- R. Krupski (red.), *Zarządzanie strategiczne. Strategie organizacji*, Wydawnictwo WWSZIP, Wałbrzych 2010.
- K. Obłój, *Strategie organizacji. W poszukiwaniu trwałej przewagi konkurencyjnej*, PWE, Warszawa 2007.
- Stabryła A., *Zarządzanie strategiczne w teorii i praktyce firmy*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2007.

Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji

Egzamin w formie pisemnej – test wielokrotnego wyboru– weryfikacja: **P_W01, P_W02, P_W03**
 Zaliczenie ćwiczeń na podstawie dwóch sprawdzianów pisemnych i zadań do samodzielnego rozwiązania a także aktywności na zajęciach – weryfikacja zakładanych efektów uczenia się w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych: **P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02, P_K05**.
 Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.

Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	60/24
Przygotowanie się do zajęć	10/20
Studiowanie literatury	10/26
Przygotowanie projektu/eseju itp.	10/10
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/20
inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	100/100
Liczba punktów ECTS	4
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Projektowanie modeli biznesowych Rok II, semestr 3	Z.MII.PMB.6
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł II. Współczesne koncepcje zarządzania i modele biznesowe Contemporary management concepts and business models	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Designing Business Models	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	obowiązkowy	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Wskazana wiedza z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia – 15 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 9 godz., ćwiczenia – 12 godz.		2
Cele przedmiotu		
Przygotowanie studentów do analiza istniejących i modelowania własnych modeli biznesowych		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 podstawowe elementy modelu biznesowego P_W02 zasady obowiązujące podczas projektowania modelu biznesowego P_W03 podstawowe techniki zarządzania modelem biznesowego	K_W09 K_W09 K_W12
	Student potrafi: P_U01 zaprojektować model biznesowy P_U02 dobrać technikę projektowania modelu P_U03 ocenić model biznesowy	K_U04 K_U11, K_U16 K_U03
	Student jest gotów do: P_K01 komunikowania i otwarty na kontakty z innymi P_K02 pracy nad doskonaleniem kompetencji społecznych P_K03 podejmowania się kreatywnych działań	K_K05 K_K01 K_K02
Treści programowe		
Wykład:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Modele biznesowe – przegląd definicyjny, przykłady ich klasyfikacji, kryteria klasyfikacji, znaczenie we współczesnym zarządzaniu. 2. Geneza modeli biznesowych, relacja model biznesowy a strategia przedsiębiorstwa. Przykłady modeli biznesowych. 3. Determinanty wyboru modeli biznesowych. Spojrzenie na model biznesowy z perspektywy innowacji. 		

4. Kanwy modelu biznesowego. Komponenty modelu biznesowego – charakterystyka. Rola i znaczenie modeli biznesowych w zarządzaniu strategicznym.
5. Wizja i misja w modelu biznesowym. Finansowanie i badanie rentowności modeli biznesowych.
6. Procedura projektowania modelu biznesowego, cel projektowania modeli. Tworzenie prototypów modeli biznesowych.
7. Wpływ technologii na rozwój modeli biznesowych.
8. Techniki projektowania modeli biznesowych. Przykłady i analiza modeli biznesowych.

Ćwiczenia:

1. Analiza przykładowych modeli biznesowych.
2. Proces projektowania modeli biznesowych
3. Wartość i jej znaczenie w rozwoju przedsiębiorstwa.
4. Elementy fundamentalne modeli biznesowych.
5. Schematy modeli biznesowych (rozdzielania, długi ogon, platformy wielostronne, koncepcja FREE, otwarte modele biznesowe).
6. Stosowanie technik projektowych (Z inspiracji klienta, tworzenie map empatii; Kreowanie pomysłów- epicentra innowacji, co by było gdyby? tworzenie zróżnicowanych zespołów)
7. Stosowanie technik projektowych (techniki myślenia wizualnego; tworzenie prototypów; opowiadanie historii; scenariusze).
8. Typowe źródła inspiracji pomysłów na model biznesowy.
9. Przygotowanie własnego modelu biznesowego.
10. Prezentacja i ocena własnego modelu biznesowego.
11. Ocena istniejących modeli biznesowych, techniki oceniania.

Zalecana literatura**Podstawowa:**

P. Pijl, J. Lokitz, *Nowoczesne projektowanie modeli biznesowych. Narzędzia, kompetencje, mentalność i innowacje, które zapewnią firmie sukces*, OnePress, Gliwice 2018.

A. Osterwalder, Y. Pigneur, *Tworzenie modeli biznesowych. Poradnik wizjonera*, OnePress, Gliwice 2012.

T.M. Dudzik, M. Lewandowska, M. Witek-Hajduk, T. Gołębiowski, *Modele biznesu polskich przedsiębiorstw*, Oficyna Wydawnicza SGH, Warszawa 2008.

Uzupełniająca:

M. Sławińska (red.), *Modele biznesu w handlu detalicznym*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Poznań 2010.

A. Jabłoński, *Modele biznesu w sektorach pojawiających się i schyłkowych*, Wyższa Szkoła Biznesu, Dąbrowa Górnicza 2009.

Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji

Ćwiczenia – projekt i prezentacja (obrona) przygotowanego projektu modelu biznesowego: **P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02, P_K03**

Wykład – test wiedzy z pytaniami zamkniętym i otwartymi: **P_W01, P_W02, P_W03**.

Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.

Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	30/21
Przygotowanie się do zajęć	10/13
Studiowanie literatury	10/13
Przygotowanie projektu/eseju itp.	10/13
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	-
inne	-

Łączny nakład pracy studenta w godz.	60/60
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Zrównoważone zarządzanie biznesem Rok II, semestr 3	Z.MII.ZZB.7
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł II. Współczesne koncepcje zarządzania i modele biznesowe Contemporary management concepts and business models	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Sustainable Business Management	
Profil: praktyczny	Status przedmiotu	Język wykładowy
	obowiązkowy	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
Wskazana wiedza z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem i podstaw ekonomii		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 30 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 12 godz.		2
Cele przedmiotu		
Przygotowanie studentów do zrozumienia zagadnień dotyczących zarządzania zrównoważonym rozwojem i strategii zrównoważonego rozwoju.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie:	
	P_W01 wpływ zrównoważonego zarządzania na konkurencyjną pozycję podmiotów – obszary rozwoju i rozwiązania w firmach	K_W02, K_W10
	P_W02 podstawowe definicje i pojęcia z zakresu zrównoważonego zarządzania	K_W03
	P_W03 zagadnienia dotyczące zarządzania zrównoważonym rozwojem w kontekście organizacji oraz środowiska	K_W12, K_W14
	P_W04 rolę gospodarki o obiegu zamkniętym	K_W01
Umiejętności:	Student potrafi:	
	P_U01 scharakteryzować i krytycznie ocenić wybrane koncepcje, metody i techniki organizatorskie oraz zarządcze, ich uwarunkowania oraz wpływ na funkcjonowanie przedsiębiorstwa i środowiska	K_U04 K_U03
	P_U02 w środowisku pracy postugiwać się zawodowymi i etycznymi normami, regułami oraz standardami wykorzystywanymi w procesie zarządzania przedsiębiorstwem	K_U14, K_U18
	P_U03 zastosować zasady zrównoważonego zarządzania	

Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 komunikacji i jest otwarty na kontakty z innymi P_K02 odpowiedzialnego społecznie postępowania z perspektywy indywidualnej i makroekonomicznej oraz przyszłej P_K03 postępowania etycznego, odpowiedzialnie i racjonalnie, mając świadomość skutków swojej działalności dla środowiska i społeczeństwa P_K04 określania priorytetów i hierarchii celów, służących realizacji dobra wspólnego	K_K05 K_K01 K_K02
Treści programowe		
<p>Wykład:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zrównoważony rozwój – znaczenie dla wzrostu i rozwoju gospodarczego, biznesu, ochrony środowiska i społeczeństwa. 2. Zasady zrównoważonego rozwoju. Wdrażanie zasad ZR w Polsce i w Europie, analiza studiów przypadków i dobrych praktyk. 3. Cele Zrównoważonego Rozwoju – Sustainability Development Goals, SDG Monitorowanie zrównoważonego rozwoju, wskaźniki ekorozwoju (jak mierzyć ZR na różnych szczeblach zarządzania: krajowym, regionalnym, w gminie, i w szczególności w firmie) . 4. Przykłady rozwoju organizacji w zgodzie z zasadami zrównoważonego rozwoju. 5. Raportowanie zrównoważonego rozwoju (Sustainable reporting) i raportowanie zintegrowane (Integrated reporting) Pomiar wpływu społecznego (SIA, Social Impact Assessment). 6. Gospodarka obiegu zamkniętego a zrównoważony rozwój. 7. Zrównoważona konsumpcja a marnotrawstwo zasobów. 8. Gospodarka obiegu zamkniętego w regulacjach prawnych i polityce Unii Europejskiej. 		
Zalecana literatura		
<p>Podstawowa: Laszlo Ch., <i>Firma zrównoważonego rozwoju</i>, Wydawnictwo Studio EMKA, Warszawa 2008. E. Latoszek, M. Proczek, M. Krukowska (red.), <i>Zrównoważony rozwój a globalne dobra publiczne w teorii i praktyce organizacji międzynarodowych</i>, Szkoła Główna Handlowa w Warszawie, Warszawa 2016. T. Borys, B. Bartniczak, M. Ptak, (red.), <i>Zrównoważony rozwój organizacji – odpowiedzialność środowiskowa</i>, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław 2015.</p>		
<p>Uzupełniająca: Morzoł, I., <i>UNESCO a Zrównoważony Rozwój. Raport Światowej Komisji Środowiska i Rozwoju</i> Dariusz Fatuła (red.), <i>Zarządzanie zrównoważonym rozwojem organizacji – wybrane aspekty</i>, Oficyna Wydawnicza AFM, Kraków 2020. J. Imiętczyk, <i>Zarządzanie zrównoważonym rozwojem w wybranych krajach Unii Europejskiej – ocena wskaźników zrównoważonego rozwoju</i>, Zeszyty Naukowe Politechniki Częstochowskiej, Zarządzanie Nr 24 t. 1 (2016) s. 166–176 dostępne na: http://www.zim.pcz.pl/znwz Rutkowska, M., Popławski, Ł. (2017). <i>Model zrównoważonej gospodarki o obiegu zamkniętym</i>. Studia i Prace WNEiZ US, (47 T. 2. Problemy współczesnej ekonomii), 119-128. Zarębska, J., Joachimiak-Lechman, K. (2016). <i>Gospodarka o obiegu zamkniętym–rola LCA, szanse, bariery, wyzwania</i>. Logistyka Odzysku, (1 (18)), 41-45.</p>		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
<p>Wykład – test wiedzy z pytaniami zamkniętym i otwartymi: P_W01, P_W02, P_W03, P_W04, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02, P_K03 P_K04. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.</p>		

Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	30/12
Przygotowanie się do zajęć	5/8
Studiowanie literatury	15/25
Przygotowanie projektu/eseju itp.	-/-
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5/10
inne	-
łącznie nakład pracy studenta w godz.	55/55
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny Kierunek: Zarządzanie Poziom studiów: studia pierwszego stopnia Profil: praktyczny	Nazwa przedmiotu Zarządzanie produkcją i usługami Rok II, semestr 4	Kod przedmiotu Z.MII.ZPIU.8	
	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim Moduł II. Współczesne koncepcje zarządzania i modele biznesowe Contemporary management concepts and business models		
	Nazwa przedmiotu w języku angielskim Production and Services Management		
	Status przedmiotu obowiązkowy	Język wykładowy polski	
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia 		
	Wymagania wstępne Zaliczenie: Podstawy organizacji i zarządzania		
	Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
	Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia – 30 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 9 godz., ćwiczenia – 15 godz.		3
	Cele przedmiotu Przybliżenie współczesnych koncepcji i metod zarządzania produkcją i usługami. Zapoznanie z podstawową wiedzą dotyczącą budowy i funkcjonowania systemów wytwórczych oraz podejmowania decyzji strategicznych. Nabywanie i rozwijanie umiejętności specyficznych związanych z procesami produkcyjnymi i usługami.		
	Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 podstawowe pojęcia w zakresie zarządzania oraz infrastruktury technicznej związanej z prowadzoną działalnością produkcyjną i usługową P_W02 najważniejsze pojęcia związane z organizacją, wytwarzaniem produktów i świadczonych usług o określonym cyklu życia P_W03 podstawową terminologię w dziedzinie techniki oraz cyklu życia urządzeń obiektów i systemów technicznych stosowanych w przedsiębiorstwach	K_W01, K_W02 K_W03 K_W06	

Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 pozyskiwać informacje z literatury, baz danych oraz innych źródeł, potrafiąc je analizować, łączyć, interpretować, wyciągać wnioski oraz formułować opinie pisemne i ustne, P_U02 rozwiązywać dylematy pojawiające się przy podejmowaniu decyzji wykorzystując do tego wiedzę z zakresu ekonomii, finansów, zarządzania P_U03 wskazywać istotne uwarunkowania i konsekwencje finansowe dla firmy wynikające z podejmowanych decyzji zarządczych	K_U01 K_U04 K_U11
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 podnoszenia kompetencji zawodowych i osobistych, potrzebę ciągłego dokształcania się P_K02 realizacji zadań zespołowych i rozumie efekt synergiczny dobrej współpracy P_K03 podejmowania różnych zadań w sposób aktywny i przedsiębiorczy	K_K01 K_K04 K_K05
Treści programowe		
Wykład Cele i strategię zarządzania produkcją. Typy produkcji, struktura procesu i systemu produkcyjnego. Zarządzanie działalnością podstawową – reguły zarządzania, zasady przebiegu i organizacji procesu produkcyjnego. Wybór wyposażenia produkcyjnego. Rozmieszczenie maszyn i urządzeń. Zarządzanie przedsiębiorstwem usługowym – cechy i funkcje przedsiębiorstwa usługowego. System planowania produkcji. Sterowanie przepływem produkcji. Normatywy przebiegu procesu i relacje między nimi. Zarządzanie zapasami – znaczenie i typy zapasów. Klasyczne systemy sterowania zapasami SCST. Ćwiczenia Metody organizacji pracy. Projektowania organizacji produkcji: (Technologia grupowa (GT), ESP – Elastyczne systemy produkcji). Zarządzanie działalnością podstawową a zarządzanie finansowe: budżety operacyjne i ich sporządzanie, sterowanie budżetem. Projektowanie organizacji procesów pracy (metody projektowania: PERT i ścieżki krytycznej). Modele podejmowania decyzji. Formy i odmiany przepływu produkcji. Komputerowo zintegrowane wytwarzanie. Czas pracy i jego struktura (badanie metod pracy, środowisko i wydajność pracy), Pomiar pracy: metody pomiaru pracy. Statystyczna kontrola procesu produkcyjnego (SKPP).		
Zalecana literatura		
Podstawowa: I. Durlik, <i>Inżynieria zarządzania. Strategia i projektowanie systemów produkcyjnych</i> , t. 1-2, Warszawa 2010. M. Fertsch, <i>Zarządzania produkcją</i> , WSL Poznań, 2013. A. P. Muhlemann, J. ST. Oakland, K. G. Lockyer, <i>Zarządzanie. Produkcja i usługi</i> , Warszawa 2001. E. Pająk, <i>Zarządzanie produkcją. Produkt, technologia, organizacja</i> , W-wa, PWN 2021. E. Pająk, M. Klimkiewicz, A. Kosieradzka, <i>Zarządzanie produkcją i usługami</i> , PWE 2014.		
Uzupełniająca: Niemczyk A., <i>Zarządzanie magazynem</i> , WSL Poznań, 2015. Bernat P i inni. <i>Racjonalność w funkcjonowaniu organizacji. Przykłady rozwiązań</i> , Nysa 2010. Czasopisma: „Gospodarka materiałowa i logistyka”, „Logistyka”. A. Niemczyk, <i>Zarządzanie magazynem</i> , WSL, Poznań 2015. K. Zimniewicz, <i>Współczesne koncepcje i metody zarządzania</i> , PWE, Warszawa 2000.		

Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji	
<p>Zaliczenie ćwiczeń na podstawie analizowanych studiów przypadków, pracy indywidualnej, przygotowanego indywidualnie referatu oraz sprawdzianów pisemnych (forma otwarta) – weryfikacja zakładanych efektów uczenia się w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych: P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02, P_K03,</p> <p>Egzamin w formie pisemnej – test wielokrotnego wyboru– weryfikacja: P_W01, P_W02, P_W03.</p> <p>Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.</p>	
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	45/24
Przygotowanie się do zajęć	10/16
Studiowanie literatury	10/15
Przygotowanie projektu/eseju/ referatu itp.	10/15
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/15
inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	85/85
Liczba punktów ECTS	3
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Zarządzanie logistyczne Rok III, semestr 5	Z.MII.ZL.9
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł II. Współczesne koncepcje zarządzania i modele biznesowe Contemporary management concepts and business models	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Logistics Management	
Profil: praktyczny	Status przedmiotu	Język wykładowy
	obowiązkowy	polski
Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia		
Wymagania wstępne		
brak		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 30 godz., ćwiczenia – 15 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia – 9 godz.		3
Cele przedmiotu		
Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z procesami sprawnego i efektywnego zarządzania przepływami surowców, materiałów do produkcji i wyrobów gotowych z uwzględnieniem towarzyszących tym przepływowi strumieni informacji, kapitału i ludzi (w tym między innymi procesów zarządzania zapasami, magazynem, dystrybucją, logistyczną obsługą klienta); identyfikacja i opis faz rozwojowych zarządzania logistycznego; identyfikacja etapu rozwoju zarządzania logistycznego w przedsiębiorstwie; rozróżnienie wymiaru strategicznego, taktycznego i operacyjnego zarządzania przedsiębiorstwem; dostrzeżenie związku między logistyką a innymi obszarami funkcjonalnymi przedsiębiorstwa.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 podstawowe definicje związane z zarządzaniem logistycznym	K_W03
	P_W02 systemy infrastruktury procesów logistycznych	K_W07
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 stosować narzędzia i metody analityczne do opisywania przykładowych procesów logistycznych	K_U03
	P_U02 wyciągać wnioski i organizować przedsięwzięcia logistyczne, analizować i oceniać zadane problemy przedsiębiorstwa	K_U06, K_U13
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 zastosowania zasad logistycznych w przedsiębiorstwach	K_K05
	P_K02 pracy i kierowania zespołem zadaniowym /procesowym	K_K03
Treści programowe		

Wykład:

Istota zarządzania logistycznego. Etapy rozwoju zarządzania logistycznego. Strategiczny, taktyczny i operacyjny wymiar zarządzania logistycznego. Instrumenty i metody zarządzania logistycznego. Zarządzanie logistyczne na tle współczesnych koncepcji zarządzania przedsiębiorstwem. Strategie logistyczne. Zarządzanie logistyczno-marketingowe. Zarządzanie logistyczną obsługą klienta. Koszty logistyczne. Controlling logistyczny. Zarządzanie zakupami i systemem dostaw. Logistyczne strategie zarządzania dystrybucją. Zarządzanie zapasami. Zarządzanie transportem. Zarządzanie magazynem.

Ćwiczenia:

Zakres działań logistycznych w przedsiębiorstwie. Zarządzanie logistyczne – podstawowe pojęcia, metody i narzędzia zarządzania logistycznego. Zarządzanie logistyczno-marketingowe – analiza problemów w wybranym przedsiębiorstwie. Klasyfikacja kosztów logistyki, zależności kosztowe, metody pomiaru kosztów w logistyce, controlling. Zarządzanie zaopatrzeniem, system SRM. Zarządzanie dystrybucją, system DRP I i DRP II. Standardy i elementy logistycznej obsługi klienta, systemy ECR i CRM. Zarządzanie transportem, systemy TMS, nowe koncepcje zarządzania transportem, inteligentne systemy transportowe. Zarządzanie zapasami – porównanie systemów zarządzania zapasami w przedsiębiorstwach i w łańcuchach dostaw. Zarządzanie magazynem – metody magazynowania, zagospodarowanie powierzchni magazynowej, urządzenia magazynowe, system WMST. Typy zintegrowanych informatycznych systemów wspierających zarządzanie logistyczne.

Zalecana literatura**Podstawowa:**

J.J. Coyle, E.J. Bardi, C.J. Langley, *Zarządzanie logistyczne*, Warszawa 2010.
Z. Sarjusz-Wolski, Cz. Skowronek, *Logistyka w przedsiębiorstwie*, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2009.
P. Blaik, *Logistyka. Koncepcja zintegrowanego zarządzania*, PWE, Warszawa, 2010.

Uzupełniająca:

B. Śliwczyński, *Controlling w zarządzaniu logistyką*, Wyższa Szkoła Logistyki, Poznań 2007
P. Blaik, *Logistyka: koncepcja zintegrowanego zarządzania*, PWE, Warszawa 2010.
B. Mucha, *Decyzje w logistyce zaopatrzenia*, Wałbrzych 2013.
Logistyka w łańcuchach dostaw: wybrane zagadnienia, (red.) Cieśla M., Hat-Garncarz G., Opasiak T., Nowakowski T. Wydaw. Politechniki Śląskiej, Gliwice 2017

Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji

Wykład: test pisemny (pytania otwarte i zamknięte): **P_W01, P_W02**,
Ćwiczenia: ocena aktywności i sprawności rozwiązywania problemów na zajęciach, pisemne kolokwium: **P_U01, P_U02, P_K01, P_K02**.
Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.

Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	45/24
Przygotowanie się do zajęć	15/26
Studiowanie literatury	10/10
Przygotowanie projektu/eseju itp.	15/20
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5/10
inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	90/90
Liczba punktów ECTS	3
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Lean Management – LM Rok III, semestr 5	Z.MII.LM.10
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł II. Współczesne koncepcje zarządzania i modele biznesowe Contemporary management concepts and business models	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Lean Management – LM	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
	obowiązkowy	polski
Profil: praktyczny	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
brak		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 30 godz., ćwiczenia – 30 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia – 18 godz.		4
Cele przedmiotu		
Przekazanie wiedzy o historii rozwoju, dorobku oraz głównych podejściach, założeniach i zasadach stosowanych w Lean Management. Nabycie umiejętności definiowania i systematyki podstawowych pojęć w zakresie Lean Management.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 pojęcia związane z koncepcją Lean Management	K_W01
	P_W02 podstawowe instrumenty (zasady, metody, techniki, narzędzia) stosowane w organizacjach zarządzanych zgodnie z koncepcją Lean Management	K_W07
	P_W03 istotę zarządzania procesowego w Lean Management	K_W07
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 myśleć procesowo	K_U03
	P_U02 w sposób poprawny posługiwać się terminologią z dyscypliny nauk o zarządzaniu, w tym Lean Management, jasno wyraża swój punkt widzenia	K_U06, K_U13
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 ciągłego doskonalenia wszystkich obszarów organizacji	K_K01
	P_K02 pracy i kierowania zespołem zadaniowym /procesowym	K_K03
Treści programowe		
Wykład:		

<p>Historia rozwoju, podejścia i dorobek Lean Management Systematyka pojęć i główne założenia koncepcji Lean Management Organizacja tradycyjna a organizacja Lean Ćwiczenia: Lean w produkcji i usługach – studia przypadków</p>	
Zalecana literatura	
<p>Podstawowa: A. Hamrol, <i>Strategie i praktyki sprawnego działania. Lean, Six Sigma i inne</i>, Wydawnictwo Naukowe PWN. Warszawa 2015. <i>Leksykon Lean</i>, Lean Enterprise Institute Polska, Wrocław 2010. D. Locher, <i>Lean w biurze i usługach</i>, MT Biznes, Warszawa 2012. P. Walentynowicz, <i>Uwarunkowania skuteczności wdrażania Lean Management w przedsiębiorstwach produkcyjnych w Polsce</i>, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańsk 2013.</p>	
<p>Uzupełniająca: J.K. Liker, <i>Droga Toyoty. 14 zasad zarządzania wiodącej firmy produkcyjnej świata</i>, MT Biznes, Warszawa 2005.</p>	
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji	
<p>Wykład: Egzamin pisemny (pytania otwarte i zamknięte): P_W01, P_W02, P_W03, Ćwiczenia: ocena aktywności i sprawności rozwiązywania problemów na zajęciach, pisemne kolokwium: P_U01, P_U02, P_K01, P_K02. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się. (EGZAMIN)</p>	
Nakład pracy studenta	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	60/33
Przygotowanie się do zajęć	10/10
Studiowanie literatury	10/20
Przygotowanie projektu/eseju itp.	15/27
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/15
inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	105/105
Liczba punktów ECTS	4
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Audyt i kontrola zarządcza Rok III, semestr 5	Z.MII.AIKZ.11
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł II. Współczesne koncepcje zarządzania i modele biznesowe Contemporary management concepts and business models	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Audit and Management Control	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	obowiązkowy	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Podstawowa wiedza z zakresu finansów publicznych, organizacji i funkcjonowania jednostek sektora finansów publicznych.	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia – 15 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 9 godz., ćwiczenia – 9 godz.		2
Cele przedmiotu		
Zapoznanie studentów z teoretycznymi aspektami dotyczącymi przeprowadzania audytu oraz kontroli zarządczej w przedsiębiorstwach. Prezentacja podstawowych uregulowań prawnych dotyczących audytu i kontroli zarządczej oraz procedur, technik audytu i organizacji kontroli zarządczej. Wskazanie obowiązków i odpowiedzialności kierownika jednostki w zakresie organizacji audytu i kontroli zarządczej.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 podstawowe pojęcia związane z audytem i kontrolą zarządczą P_W02 relacje i powiązania występujące pomiędzy audytem a kontrolą zarządczą. Zna zadania audytora i wymagania jakie musi spełniać	K_W05 K_W07
	Student potrafi: P_U01 wykorzystywać wiedzę teoretyczną w praktyce, w odniesieniu do oceny funkcjonowania audytu i kontroli zarządczej P_U02 dokonywać analizy ryzyka na potrzeby kontroli zarządczej i audytu	K_U04 K_U09
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 samodzielnego poszerzania wiedzy dotyczącej zagadnień audytu i kontroli zarządczej P_K02 formułowania zasad etyki jakimi powinien kierować się audytor w swojej pracy	K_K01 K_K05
	Treści programowe	
Wykład:		

Podstawowe pojęcia dotyczące audytu i kontroli zarządczej. Znaczenie audytu i kontroli zarządczej w procesie prawidłowego gospodarowania środkami w jednostkach sektora finansów publicznych. Uregulowania prawne i organizacyjne w zakresie audytu wewnętrznego i kontroli zarządczej. Obowiązujące procedury kontroli zarządczej oraz audytu w sektorze publicznym. Podstawowe zasady audytu i kontroli zarządczej wg Międzynarodowych Standardów Audytu i Kontroli Zarządczej. Rodzaje audytu. Zasady dokumentowania procesu kontroli zarządczej i audytu. Zakres obowiązków i odpowiedzialności kierownika jednostki w zakresie audytu i kontroli zarządczej. Analiza i zarządzanie ryzykiem na potrzeby audytu i kontroli zarządczej. Miejsce komórki audytu wewnętrznego w strukturze organizacyjnej jednostki. Kodeks etyki audytora. Wymagania stawiane audytorom wewnętrznym i biegłym rewidentom. Zasady wdrażania i standardy kontroli zarządczej w jednostkach sektora finansów publicznych. System wyznaczania i monitorowania realizacji celów kontroli zarządczej. Techniki identyfikacji ryzyka. Samoocena kontroli zarządczej – dokumentacja, narzędzia, metody. Dobór i zastosowanie metod oraz technik kontroli zarządczej i audytu (próbkiwanie, szacowanie istotności ogólnej i częściowej).

Ćwiczenia:

Praktyczna analiza dotycząca organizacji kontroli zarządczej oraz audytu stanu majątkowego i sytuacji finansowej organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów zagrożonych ryzykiem – studium przypadku.

Zalecana literatura**Podstawowa:**

- E. Szczepankiewicz, *Kontrola zarządcza i audyt wewnętrzny w jednostkach samorządu terytorialnego*, Wolters Kluwer, Warszawa 2015.
- E. Kowalczyk, *Kontrola zarządcza w jednostce sektora finansów publicznych. Wzory instrukcji i procedur*, Presscom, Wrocław 2010.
- T. Kiziukiewicz, *Audyt wewnętrzny w jednostkach sektora finansów publicznych*, Difin, Warszawa 2009.
- M. Pastuła, *System kontroli zarządczej w jednostkach sektora finansów publicznych*, CeDeWu Warszawa 2013.

Uzupelniająca (wybrane rozdziały):

- E. Sławińska – Tomtała, *Kontrola zarządcza w sektorze publicznym. Praktyczne wskazówki wdrażania systemu*, CH Beck, Warszawa 2010.

Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji

Ćwiczenia: zaliczenie na podstawie pozytywnej oceny przygotowanego i zaprezentowanego referatu oraz analizy studium przypadku, a także aktywności w pracy zespołowej podczas ćwiczeń: **P_U01, P_U02, P_K01, P_K02.**

Wykład: test pisemny (pytania otwarte i zamknięte): **P_W01, P_W02.**

Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnienia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.

Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	30/18
Przygotowanie się do zajęć	5/10
Studiowanie literatury	5/7
Przygotowanie projektu/eseju itp.	10/10
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5/10
Inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	55/55
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Zarządzanie ryzykiem Rok III, semestr 5	Z.MII.ZR.12
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł II. Współczesne koncepcje zarządzania i modele biznesowe Contemporary management concepts and business models	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Risk Management	
Profil: praktyczny	Status przedmiotu	Język wykładowy
	obowiązkowy	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
Wymagania wstępne		
brak		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia – 15 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 9 godz., ćwiczenia – 9 godz.		2
Cele przedmiotu		
Zapoznanie studentów z rodzajami ryzyka i ich charakterystycznymi cechami. Wykształcenie umiejętności oceny ryzyka. Zapoznanie z generalnymi zasadami zarządzania ryzykiem. Zapoznanie z metodami zarządzania ryzykiem operacyjnym.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 zjawiska życia społecznego i gospodarczego sprzyjające powstawaniu sytuacji kryzysowych	K_W01
	P_W02 metody zarządzania w sferze publicznej	K_W08
	P_W03 związki działań politycznych i ryzyka	K_W12
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 wyjaśnić wpływ wybranych zjawisk społecznych na powstawanie kryzysów	K_U02
	P_U02 analizować przyczyny kryzysów w jednostkach samorządu terytorialnego	K_U04
	P_U03 planować sposób postępowania na wypadek pojawienia się kryzysu w organizacji	K_U06
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 ustalenia priorytetowych działań na rzecz zmniejszenia skutków ryzyka	K_K04
	P_K02 otwartego przyjęcia zmian służących optymalizacji ryzyka	K_K05
	P_K03 współpracy na rzecz likwidacji skutków ryzyka	K_K03
Treści programowe		
Wykład: Pojęcie ryzyka. Typologia ryzyka. Podejmowanie decyzji w warunkach ryzyka. Generalne zasady zarządzania ryzykiem. Ryzyko operacyjne. Zarządzanie ryzykiem operacyjnym. Ryzyko w działalności		

jednostek samorządu terytorialnego. Zarządzanie ryzykiem w działalności jednostek samorządu terytorialnego. Zarządzanie w kryzysie. Ryzyko w zarządzaniu projektami. Międzynarodowe standardy zarządzania ryzykiem.

Ćwiczenia:

Niepewność i ryzyko w działalności gospodarczej. Obszary działalności przedsiębiorstwa narażone na ryzyko. Identyfikacja ryzyka, wykrywanie i prognozowanie wystąpienia ryzyka. Metody pomiaru podstawowych rodzajów ryzyka w przedsiębiorstwie. Budowa modelu analizy i oceny ryzyka. Ocena możliwości wystąpienia ryzyka niepowodzenia lub upadłości przedsiębiorstwa. Wybrane zagadnienia procesu zarządzania ryzykiem.

Zalecana literatura

Podstawowa:

H. John, *Zarządzanie ryzykiem instytucji finansowych*, Wydawnictwo Naukowe PWN 2021.
Z. Galar, A. Sadowski, *Zarządzanie ryzykiem przedsiębiorstwa farmaceutycznego*, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego 2021.
J. Stawicki, H. Gaspars-Wieloch, *Profil decydenta wobec ryzyka i niepewności*, Wydawnictwo Naukowe UMK 2021.
T.T. Kaczmarek, *Zarządzanie ryzykiem. Ujęcie interdyscyplinarne*, Difin, Warszawa 2010.

Uzupelniająca:

Knosala Ryszard, Deptuła Anna M., *Ocena ryzyka wdrażania innowacji*, PWE Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne 2018.
J. Łańcucki (red.), *Podstawy Kompleksowego Zarządzania Jakością TQM*, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej, Poznań, 2008.
J. Zawila-Niedźwiecki, *Zarządzanie ryzykiem operacyjnym w zapewnieniu ciągłości działania organizacji*, Wydawnictwo edu-Libri, Kraków 2013.

Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji

Zaliczenie ćwiczeń na podstawie pracy indywidualnej, przygotowanego indywidualnie referatu oraz sprawdzianów pisemnych (forma otwarta) – weryfikacja zakładanych efektów uczenia się w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych: **P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02, P_K03**,
Zaliczenie wykładów w formie pisemnej: **P_W01, P_W02, P_W03**.
Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.

Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	30/18
Przygotowanie się do zajęć	6/12
Studiowanie literatury	4/10
Przygotowanie projektu/eseju itp.	10/10
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/10
Inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	60/60
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiot	Kod przedmiotu
	Zarządzanie procesowe Rok III, semestr 6	Z.MII. ZP.13
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł II. Współczesne koncepcje zarządzania i modele biznesowe Contemporary management concepts and business models	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Process Management	
Profil: praktyczny	Status przedmiotu	Język wykładowy
	obowiązkowy	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	brak	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia – 15 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 9 godz., ćwiczenia – 9 godz.		2
Cele przedmiotu		
Zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami i koncepcjami w zakresie współczesnego zarządzania, zarządzania procesami organizacji, z genezą i przyczynami dynamicznego rozwoju podejścia procesowego w zarządzaniu. Zapoznanie z zasadami organizacji i przebiegu procesu, rozumienia i stosowania zasad oraz narzędzi zarządzania procesowego – zarządzania szczupłego (LM) oraz wartością (VSM). Poznanie metod i technik opisu, identyfikacji i optymalizacji procesów w organizacji.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie:	
	P_W01 podstawowe zagadnienia i problemy dotyczące procesów organizacji	K_W03
	P_W02 podstawowe elementy procesu oraz zasady jego organizacji	K_W07
	P_W03 zasady doboru i zastosowania właściwych metod i narzędzi ich oceny i optymalizacji, projektowania szczupłych procesów, tworzących wartość z punktu widzenia klienta	K_W07
Umiejętności:	Student potrafi:	
	P_U01 dobierać i stosować właściwe zasady organizacji procesu	K_U03
	P_U02 właściwie stosować uzyskaną wiedzę do rozwiązania problemów w zakresie optymalizacji procesów organizacji	K_U06
	P_U03 współpracować w zespole nad systemową/wielokryterialną organizacją i przebiegiem procesów	K_U13
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do:	

	<p>P_K01 prezentacji organizacji i przebiegu procesu, mapowania, VSM</p> <p>P_K02 pracy i kierowania zespołem zadaniowym /procesowym</p> <p>P_K03 uwzględnienia jakościowych/niemierzalnych parametrów procesu i uznaje konieczność optymalizacji wielokryterialnej</p>	<p>K_K03</p> <p>K_K02</p> <p>K_K06</p>
Treści programowe		
<p>Wykład: Zakres przedmiotu, pojęcia podstawowe: pojęcie procesu, rodzaje procesów, orientacja funkcjonalna i procesowa w zarządzaniu organizacją. Procesy: organizacja, produkcja. Rozwój podejść do zarządzania procesami w historii zarządzania organizacjami. Istota podejścia procesowego. Założenia i cele zarządzania procesami. Omówienie wybranych podejść procesowych, koncepcji dynamicznych do zarządzania przedsiębiorstwem Czynniki wpływające na organizację procesu w przedsiębiorstwie. Czynniki wewnętrzne, normatywy przebiegu procesu i relacje między nimi. Strategie organizacji procesów w przedsiębiorstwie. Podstawowe modele procesowej transformacji organizacji. Formy organizacji procesowej. Struktury organizacyjne organizacji procesowej. Identyfikacja i odwzorowywanie procesów. Techniki opisu procesów. Modelowanie i standaryzacja procesów (kartowanie, mapowanie, VSM - Value Stream Mapping). Zasady i mierniki oceny procesów. Metody pomiaru i oceny procesów Projektowanie procesu i wdrażanie zmian. Kierowanie procesami. Metody i techniki usprawniania procesów i zarządzania nimi. Nowe metody organizowania procesów pracy. Procesowe metody przekształceń organizacyjnych. Koncepcje Lean i TQM, Reengineering, Benchmarking, Outsourcing w zarządzaniu procesami. Koncepcje doskonalenia procesów, zastosowanie metod i technik organizatorskich, technik zarządzania jakością, logistyki do doskonalenia procesów. Kompleksowa metodyka transformacji organizacji. Doświadczenia organizacji we wdrażaniu podejścia procesowego.</p> <p>Ćwiczenia: Studia przypadków, koncepcje i przykłady rozwiązań zarządzania procesami w przedsiębiorstwach. Instrumenty opisu, analizy, oceny i usprawniania procesów: techniki kartowania, mapowania, tabele, matryce, diagramy współzależności, schematy przyczynowo skutkowe, wykresy/linie czasowe, analizy ścieżki krytycznej/schematy sieciowe czynności, techniki heurystyczne, statystyczne kontrole procesu, wykresy trendu, histogramy, analiza strumienia wartości, standaryzacja procesu, analiza Pareto/ABC, metody identyfikacji źródeł marnotrawstwa, techniki badania zdolności procesu realizacji celów i zadań.</p>		
Zalecana literatura		
<p>Podstawowa: M. Chrapko, <i>CMMI doskonalenie procesów w organizacji</i>, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2010. A. Dobrowolska, <i>Podejście procesowe w organizacjach zarządzanych przez jakość</i>, Poltext, Warszawa 2017. Grajewski P., <i>Organizacja procesowa, projektowanie i konfiguracja</i>, Wyd. PTE, Warszawa 2007. R. Nawrat, <i>Doskonalenie procesów, podejście praktyczne</i>, Elamed, Katowice 2012. M. Rother, J. Shook, <i>Naucz się widzieć</i>, WCTT, Wrocław 2015. E. Skrzypek, M. Hofman, <i>Zarządzanie procesami w przedsiębiorstwie</i>, Wolters Kluwer 2010. K. Szczepańska, M. Bugdel, <i>Podstawy zarządzania procesami</i>, Difin, Warszawa 2016.</p>		
<p>Uzupełniająca: C.B. Adria, B.A. Murray, <i>Radykalna reorganizacja firmy</i>, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2001. M. Hammer, J. Champy, <i>Reengineering w przedsiębiorstwie</i>, Warszawa 1997. M. Hammer, <i>Reinżynieria i jej następstwa</i>, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 1999.</p>		

S. Krawczyk, *Zarządzanie procesami logistycznymi*, PWE, Warszawa 2001.

G.A. Rummler, A.P. Brache, *Podnoszenie efektywności organizacji: Jak zarządzać „białymi plamami” w strukturze organizacyjnej?*, PWE, Warszawa 2000.

Locher D., *Lean w biurze i usługach*, Warszawa 2012.

Kasperek M., *Planowanie i organizacja procesów logistycznych*, Wyd. AE, Katowice 2016.

Nowosielski S. *Procesy i projekty logistyczne*, AE Wrocław 2015.

Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji

Ćwiczenia: wykonanie prezentacji, opis, identyfikacja strumienia wartości wybranego procesu. Mapowanie metodą VSM stanu istniejącego i projekt procesu usprawnionego. Prezentacja multimedialna, mapowanie i symbole VSM. Oceny cząstkowe z aktywności podczas pracy zespołowej, za zaangażowanie w dyskusję i rozwiązywanie problemów. Zakres **P_W03, P_U01, P_U02, P_U03** oraz **P_K01 do P_K03**. Ocena końcowa z ćwiczeń – ocena średnia prezentacji, udziału i aktywności na zajęciach.

Wykład: zaliczenie na ocenę, kolokwium zaliczające z zakresu **P_W01, P_W02, P_W03, P_U01** – pytania otwarte, min 50% możliwych do uzyskania punktów.

Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.

Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	30/18
Przygotowanie się do zajęć	10/12
Studiowanie literatury	5/6
Przygotowanie projektu/eseju itp.	10/13
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5/11
inne	-
łącznie nakład pracy studenta w godz.	60/60
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Mikroekonomia Rok I, semestr 1	Z.MIII.MI.1
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł III. Ekonomia i metody ilościowe w zarządzaniu Economics and quantitative methods in management	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Microeconomics	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	obowiązkowy	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Pożądana ogólna znajomość podstaw przedsiębiorczości na poziomie szkoły średniej. Wskazana umiejętność obserwacji zjawisk rynkowych. Przydatna zdolność rozwiązywania prostych zadań matematycznych oraz posługiwania się wykresami, będącymi przedstawieniem analiz ekonomicznych.	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia – 30 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 12 godz., ćwiczenia – 15 godz.		3
Cele przedmiotu		
Poznanie podstawowych koncepcji teoretycznych mikroekonomii (mechanizm funkcjonowania gospodarki rynkowej, mechanizm racjonalnych wyborów konsumenta i producenta w gospodarce towarowo-pieniężnej w warunkach funkcjonowania mechanizmu rynkowego, prawa wartości oraz gry popytu i podaży), nabycie umiejętności wyjaśnienia, w jaki sposób konsument (gospodarstwo domowe) maksymalizuje swoją satysfakcję z nabywania towarów po cenie równowagi rynkowej (istota równowagi konsumenta) oraz w jaki sposób producent (przedsiębiorstwo) maksymalizuje zysk w różnych warunkach konkurencji: doskonałej konkurencji i niedoskonałej (optimum ekonomiczne przedsiębiorstwa), nabycie umiejętności opisu i analizy rynków dóbr konsumpcyjnych i czynników wytwórczych, ukształtowanie zdolności wieloaspektowego spojrzenia na procesy gospodarcze zachodzące w mikroskali.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 prawidłowości rządzące podmiotami gospodarczymi	K_W03
	P_W02 ekonomiczne aspekty procesu gospodarowania	K_W03
	P_W03 zasady funkcjonowania struktur rynkowych	K_W03
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 wyjaśnić zależności związane z ekonomicznym aspektem działalności człowieka w gospodarce rynkowej	K_U08
	P_U02 przewidzieć skutki działań podmiotów rynkowych oraz zależności między podmiotami	K_U15

	P_U03 dostrzegać związki między decyzjami podejmowanymi przez producenta i konsumenta a ich skutkami ekonomicznymi	K_U15
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 aktywnego uczestnictwa w grupach realizujących projekty społeczno-ekonomiczne P_K02 komunikowania się z otoczeniem i przekazywania podstawowej wiedzy na temat sytuacji w poszczególnych obszarach rynku	K_K03 K_K02
Treści programowe		
Wykłady:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Przedmiot i pojęcie ekonomii. 2. Proces gospodarowania. Gospodarowanie jako proces dokonywania wyborów. 3. Podstawowe kategorie rynku. Popyt, podaż, równowaga rynkowa. 4. Elastyczność popytu i podaży. 5. Teoria wyboru konsumenta. Ograniczenie budżetowe i preferencje konsumenta. 6. Produkcja i koszty w przedsiębiorstwie. Przedsiębiorstwo i jego rodzaje. Krótkookresowa i długookresowa teoria produkcji. Analiza kosztów produkcji. 7. Formy rynku – konkurencja doskonała, konkurencja monopolistyczna, monopol i oligopol. Równowaga przedsiębiorstwa w różnych formach rynku. 8. Rynek czynników produkcji. Rynek pracy, rynek kapitału i rynek ziemi. 9. Niedoskonałości rynku i rola państwa w gospodarce. 		
Ćwiczenia:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Wprowadzenie do mikroekonomii. 2. Proces gospodarowania. Gospodarowanie jako proces dokonywania wyborów. 3. Metody dokonywania wyborów ekonomicznych. 4. Prawo popytu i prawo podaży. 5. Równowaga rynkowa. 6. Elastyczność popytu i podaży. 7. Zastosowanie teorii rynku. 8. Koszty przedsiębiorstwa. 9. Optimum przedsiębiorstwa w warunkach konkurencji doskonałej (rachunek marginalny i teoria produkcji). 10. Monopol. 11. Oligopol. 12. Rynki czynników produkcji. 		
Zalecana literatura		
Podstawowa		
R. Milewski, E. Kwiatkowski (red.), <i>Podstawy ekonomii</i> , Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2018.		
E. Kwiatkowski, L. Kucharski, <i>Podstawy ekonomii. Ćwiczenia i zadania</i> , Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2018.		
B. Klimczak, <i>Mikroekonomia</i> , Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu, Wrocław 2006 lub wydanie nowsze.		
B. Borkowska, B. Klimczak, <i>Mikroekonomia: ćwiczenia</i> , Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu, Wrocław 2015.		
M. Nasiłowski, <i>System rynkowy. Podstawy mikro i makroekonomii</i> , KeyText, Warszawa 2016.		
B. Czarny, <i>Podstawy ekonomii. Wprowadzenie do ekonomii. Mikroekonomia</i> , Oficyna Wydawnicza SGH, Warszawa 2018.		
J. Beksiak, <i>Ekonomia. Kurs podstawowy</i> , Warszawa 2007.		

Mikroekonomia, Podręcznik akademicki online, https://openstax.pl/podreczniki	
Uzupełniająca	
D. Begg, ST. Fischer, R. Dornbusch, <i>Ekonomia t.1.</i> , PWE, Warszawa 2013. P. Krugman, R. Wells, <i>Mikroekonomia</i> , PWE, Warszawa 2012. P. A. Samuelson, W.D. Nordhaus, <i>Ekonomia t.1</i> , Rebis, Warszawa 2012.	
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji	
Ćwiczenia: Sprawdzian teoretyczny i praktyczny – okresowy: P_W01, P_W02, P_W03 , Praca domowa: P_U01, P_U02 , Dyskusja na zajęciach: P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02 , Wykład: egzamin końcowy, o charakterze opisowym i analitycznym, bazujący na pytaniach problemowych omawianych na wykładach, łączący sprawdzian wiedzy teoretycznej i praktycznej umiejętności rozwiązywania zadań, obejmujący cały tok kształcenia – P_W01, P_W02, P_W03, P_U01, P_U02, P_U03 . Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.	
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	45/27
Przygotowanie się do zajęć	10/18
Studiowanie literatury	10/15
Przygotowanie projektu/eseju itp.	5/5
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5/10
inne	-
łącznie nakład pracy studenta w godz.	75/75
Liczba punktów ECTS	3
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Statystyka w zarządzaniu Rok I, semestr 2	Z.MIII.SWZ.2
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł III. Ekonomia i metody ilościowe w zarządzaniu Economics and quantitative methods in management	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Statistics in management	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	obowiązkowy	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	brak	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia – 30 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 9 godz., ćwiczenia – 15 godz.		2
Cele przedmiotu		
Prezentacja podstawowych metod i miar statystyki opisowej i matematycznej stosowanych w analizach działalności przedsiębiorstw i instytucji finansowych.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 pojęcie statystyki jako nauki i jej powiązań z innymi dziedzinami wiedzy, w tym powiązań z zarządzaniem i ekonomią	K_W01
	P_W02 poszczególne etapy badania statystycznego i wyjaśnia ich znaczenie w kontekście analizy statystycznej zjawisk społeczno-ekonomicznych	K_W03
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 wyszukać i interpretować informacje statystyczne z różnych źródeł	K_U04
	P_U02 prezentować wyniki badania statystycznego w formie tabelarycznej i graficznej oraz odczytywać wyniki z wtórnych źródeł statystycznych	K_U08 K_U04
	P_U03 obliczać i interpretować parametry opisowo-wskaźnikowej analizy szeregów czasowych	
	P-U04 sformułować i udzielić odpowiedzi na pytania o charakterze analitycznym odpowiadające określonym celom biznesowym	
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 wzięcia odpowiedzialności za powierzone mu zadania	K_K05

	P_K02 analiz statystycznych dla osób pełniących funkcje biznesowe w przedsiębiorstwie P_K03 pracować w zespole i dyskutować nad metodologią analiz	K_K04 K_K04
Treści programowe		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Podstawowe pojęcia związane z badaniem statystycznym, źródła informacji. Etapy badania statystycznego. Organizacja statystyki publicznej w Polsce, GUS, NBP. 2. Klasyczne i pozycyjne miary analizy struktury – aspekty teoretyczne. 3. Analiza korelacji cech mierzalnych i niemierzalnych – charakterystyka najważniejszych miar, analiza regresji. 4. Analiza dynamiki – indeksy indywidualne i agregatowe – aspekty teoretyczne. Analiza szeregu czasowego. 5. Podstawy rachunku podobieństwa. Zmienne losowa i jej charakterystyki w rozkładach skokowych i ciągłych. Estymacja punktowa i przedziałowa. 6. Wnioskowanie statystyczne. Testy zgodności i niezależności chi-kwadrat. 7. Weryfikacja parametrycznych i nieparametrycznych hipotez statystycznych. <p>Ćwiczenia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Metody prezentacji opracowanego materiału statystycznego – rodzaje szeregów i tablic statystycznych. 2. Miary analizy struktury: wskaźniki struktury i natężenia. 3. Klasyczne i pozycyjne miary średnie. 4. Miary rozproszenia. Miary asymetrii. 5. Analiza regresji i korelacji liniowej – szeregi korelacyjne. 6. Korelacja dla cech mierzalnych – współczynnik korelacji liniowej Pearsona, rang Spearmana. 7. Szereg czasowy. Indeksy agregatowe. Analiza szeregu czasowego. 8. Charakterystyki zmiennej losowej. 9. Estymatory i ich własności. 10. Weryfikacja hipotez statystycznych. 11. Parametryczne i nieparametryczne testy istotności i ich zastosowanie. 		
Zalecana literatura		
Podstawowa		
A.D. Aczel, <i>Statystyka w zarządzaniu</i> , Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2018.		
M. Sobczyk, <i>Statystyka opisowa</i> , Wyd. C. H. Beck, Warszawa 2010.		
G. Dawn, <i>Head First. Statystyka</i> . Edycja polska (ebook), Wydawnictwo Helion 2021.		
S. Ostasiewicz, Z. Rusnak, U. Siedlecka, <i>Statystyka Elementy Teorii I Zadania</i> , Wydawnictwo AE, Wrocław 2001.		
W. Starzyńska (red), <i>Podstawy statystyki</i> , Difin, Warszawa 2009.		
Uzupelniająca		
K. Will, <i>Statystyka bayesowska na wesoło</i> , Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2020.		
J. Górniak, J. Wachnicki, <i>Pierwsze kroki w analizie danych SPSS, SPSS Polska</i> , Kraków 2010.		
T. Żądło, J. Wywiat, <i>Prognozowanie szeregów czasowych za pomocą pakietu SPSS, SPSS Polska</i> , Kraków 2008.		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
Ćwiczenia – prezentacje, dyskusje, aktywność, kartkówki: P_W01, P_W02, PW03, P_U01, P_K01 .		
Wykład – kolokwium pisemne: P_U01, P_U02, P_K02, P_K03 .		
Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	45/24	
Przygotowanie się do zajęć	5/13	

Studiowanie literatury	5/13
Przygotowanie projektu/eseju itp.	-
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5/10
inne	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	60/60
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu	
	Logika z retoryką Rok I, semestr 1	Z.MIII.LZR.3	
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim		
	Moduł III. Ekonomia i metody ilościowe w zarządzaniu Economics and quantitative methods in management		
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim		
	Logic and Rhetoric		
	Status przedmiotu	Język wykładowy	
Profil: praktyczny	obowiązkowy	polski	
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia		
	Wymagania wstępne		
	Pożądana podstawowa wiedza z zakresu komunikacji społecznej/socjologii. Przydatne nawyki systematycznego kształcenia się i samodzielnego korzystania z literatury.		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS	
Studia stacjonarne – ćwiczenia – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia – 12 godz.		2	
Cele przedmiotu			
Wprowadzenie studentów w podstawowe zagadnienia z zakresu logiki i retoryki, przedstawienie zasady efektywnej komunikacji i wykształcenie praktycznej umiejętności łączenia treści przekazywanych drogą werbalną z treściami przekazywanymi drogą niewerbalną.			
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 podstawowe pojęcia nauki o języku, zasady budowy definicji, rodzaje wnioskowań oraz podstawowe prawa logiczne; P_W02 metody oceny argumentacji oraz analizy elementów retorycznych wypowiedzi;	K_W05, K_W10 K_W05, K_W13	
	Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 w sposób poprawny, jasny i jednoznaczny formułować myśli, posługiwać się głosem, gestem i mimiką P_U02 analizować i oceniać poprawność argumentacji (rozpoznaje typowe błędy logiczno-językowe, chwytły erystyczne, figury retoryczne), formułować wnioski oraz poprawnie budować własne wypowiedzi P_U03 inicjować i prowadzić dyskusję oraz debatę, myśleć krytycznie i jest przygotowany, by w dyskusji unikać manipulacji	K_U10, KU12 K_U10 K_U10
Kompetencje społeczne:		Student jest gotów do: P_K01 samodzielnego doskonalenia umiejętności argumentowania oraz identyfikowania i	K_K01, K_K05

	rozstrzygania dylematów wynikających z konieczności dostosowania argumentacji do celu dyskusji oraz do rozmówcy P_K02 nieustannego, samodzielnego doskonalenia własnego sposobu wypowiedzania się i umiejętności argumentowania P_K03 uznania wagi, jaką na każdym poziomie życia społecznego odgrywa skuteczna argumentacja i kontrargumentacja	K_K01 K_K05
Treści programowe		
Typologia nauk i miejsce logiki wśród innych nauk. Działy logiki. Semiotyka logiczna jako nauka o języku. Semiotyczna charakterystyka języka. Wyrażenia językowe i ich funkcje: zdanie, nazwa, funkcyj. Oceny. Normy. Podział logiczny. Definicje. Rodzaje rozumowań. Elementy rachunku zdań. Ocena argumentacji. Retoryka a erystyka. Filary klasycznej retoryki: logos, etos, patos. Retoryka w sytuacjach biznesowych (wystąpienia, negocjacje).		
Zalecana literatura		
Podstawowa: Z. Ziemiński, <i>Logika praktyczna</i> , Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2017. A. Kisielewicz, <i>Logika i argumentacja</i> , Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2017.		
Uzupełniająca: M. Barłowska et al., <i>Retoryka</i> , Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2018. Agnieszka Budzyńska-Daca, Ewa Modrzejewska (red.), <i>Retoryka negocjacji. Scenariusze</i> , wyd. Poltext. T. Hołówka, <i>Kultura logiczna w przykładach</i> , Warszawa 2005. H. Lemmermann, <i>Komunikacja werbalna, Szkoła retoryki</i> , Wrocław 1997.		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
Kolokwium: P_W01, P_W02, P_U01 , Dyskusje i prezentacje w trakcie zajęć: P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02, P_K03 . Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	30/12	
Przygotowanie się do zajęć	10/18	
Studiowanie literatury	10/15	
Przygotowanie projektu/eseju itp.	-	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5/10	
inne		
Łączny nakład pracy studenta w godz.	55/55	
Liczba punktów ECTS	2	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Historia myśli ekonomicznej Rok I, semestr 1	Z.MIII.HME.4
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł III. Ekonomia i metody ilościowe w zarządzaniu Economics and quantitative methods in management	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	History of Economic Thought	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	obowiązkowy	polSKI
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	brak	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia – 15 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 9 godz., ćwiczenia – 9 godz.		2
Cele przedmiotu		
Zapoznanie studentów w sposób chronologiczny z rozwojem myśli ekonomicznej oraz z wkładem różnych szkół myśli ekonomicznej w rozwój ekonomii i gospodarki. Prezentacja poglądów wybitnych myślicieli.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 w stopniu zaawansowanym ewolucję fundamentalnych zasad oraz koncepcji teorii ekonomii	K_W01
	P_W02 historyczne uwarunkowania rozwoju myśli ekonomicznej	K_W02
	P_W03 relacje między podmiotami gospodarczymi i instytucjami tworzącymi ich otoczenie w perspektywie historycznej	K_W03
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 wykorzystywać posiadaną wiedzę do analizowania problemów gospodarczych	K_U03
	P_U02 obserwować zjawiska i procesy zachodzące w gospodarce i na tej podstawie formułować własne sądy i oceny	K_U02
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 samodzielnej i krytycznej oceny własnej wiedzy i pozyskiwanych informacji z zakresu ekonomii	K_K06
Treści programowe		
Wykład:		

Główne kierunki myśli ekonomicznej. Poglądy na sprawy ekonomii w starożytności. Poglądy ekonomiczne w średniowieczu: myśl kanoniczna i świecka. Idee merkantylizmu, fizjokratyzm, ekonomia klasyczna. Teoria A. Smitha. Inni wielcy klasycy (D. Ricardo, J. B. Say, T. R. Malthus, J. ST. Mill). Francuska ekonomia klasyczna, Niemiecka szkoła historyczna, ekonomia Karola Marksa, Szkoła austriacka. Znaczenie teorii ekonomicznej J. M. Keynesa (teoria kryzysów, teoria pieniądza, interwencjonizm). Neoliberalna myśl ekonomiczna.

Ćwiczenia:

Prezentacja koncepcji i idei głównych myślicieli oraz laureatów nagrody Nobla z dziedziny ekonomii. Przedstawienie polskich osiągnięć i postaci w obszarze teorii ekonomii. Dyskusja, analiza i porównanie poszczególnych teorii, ich wpływu na światową ekonomię i rozwój gospodarczy.

Zalecana literatura

Podstawowa:

Landreth H., Colander D.C., *Historia myśli ekonomicznej*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2005,
Stankiewicz W., *Historia myśli ekonomicznej*, Warszawa PWE 2011,
Bartkowiak R., *Historia myśli ekonomicznej*, PWE Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2019.

Uzupelniająca:

Krugman Paul R., *Ekonomia międzynarodowa. Tom 1 i 2*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2018,
Butler E., *Ludwig von Misest. Kompendium myśli ekonomicznej*, Fundacja Instytut Globalizacji, warszawa 2020,
Kloczkowski Jacek (red.), *Platon na Wall Street*, Ośrodek Myśli Politycznej.

Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji

Zaliczenie ćwiczeń na podstawie przygotowanych indywidualnie referatów oraz prezentacji, weryfikacja zakładanych efektów uczenia się w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych:

P_U01, P_U02, P_K01.

Zaliczenie wykładu: egzamin w formie pisemnej (pytania otwarte i zamknięte): **P_W01, P_W02, P_W03.**

Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.

Nakład pracy studenta	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	30/24
Przygotowanie się do zajęć, w tym realizacja zadań domowych	10/10
Studiowanie literatury przedmiotu	5/5
Przygotowanie projektu zespołowego, w tym realizacja badań w wybranej organizacji	5/10
Przygotowanie prezentacji multimedialnej	5/5
Przygotowanie się do egzaminu	5/6
Inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	60/60
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu		Kod przedmiotu	
	Makroekonomia		Z.MIII.MA.5	
	Rok I, semestr 2			
	Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim		
		Moduł III. Ekonomia i metody ilościowe w zarządzaniu Economics and quantitative methods in management		
	Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim		
		Macroeconomics		
		Status przedmiotu	Język wykładowy	
	Profil: praktyczny	obowiązkowy		polSKI
		Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia		
Wymagania wstępne				
brak				
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS		
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia – 30 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 12 godz., ćwiczenia – 15 godz.		3		
Cele przedmiotu				
Przegląd głównych kategorii makroekonomicznych, przedstawienie podstawowych zasad funkcjonowania gospodarki narodowej w warunkach modelu rynkowego, metod pomiaru. Wyjaśnienie pojęć inflacji i bezrobocia oraz ich współzależności, omówienie warunków równowagi rynków dóbr, pieniądza, pracy oraz ich współdziałania. Zrozumienie celów i działań polityki makroekonomicznej oraz określenie jej efektów, nabycie umiejętności opisu i analizy najważniejszych zjawisk i procesów gospodarczych zachodzących we współczesnych gospodarkach oraz rozwijanie umiejętności oceny przesłanek i skutków oddziaływania państwa na gospodarkę.				
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się		
Wiedza:	Student zna i rozumie:			
	P_W01 pojęcia, metody i teorie makroekonomiczne oraz główne nurty makroekonomii		K_W03	
	P_W02 sposoby pomiaru wzrostu gospodarczego oraz kondycji gospodarczej danego państwa oraz zasady obliczeń wskaźników makroekonomicznych		K_W03	
	P_W03 istotę i sposoby przeciwdziałania inflacji, bezrobociu oraz metody ich pomiaru		K_W03	
Umiejętności:	Student potrafi:			
	P_U01 obserwować i interpretować problemy makroekonomiczne		K_U02, K_U08	
	P_U02 identyfikować i oceniać znaczenie określonych czynników we wzroście gospodarczym		K_U09	
	P_U03 opisywać i przeprowadzać badania z zakresu aktualnej sytuacji gospodarczej		K_U15	
	P_U04 oceniać gospodarkę krajową z punktu widzenia różnych grup społecznych		K_U01, K_U02	

Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 uzupełniania i doskonalenia nabytej wiedzy P_K02 komunikowania się z otoczeniem i przekazywania podstawowej wiedzy na temat sytuacji w poszczególnych obszarach rynku	K_K01 K_K03
Treści programowe		
<p>Wykłady:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Główne kategorie i pojęcia w makroekonomii. Produkt i dochód narodowy. 2. Rozwój i wzrost gospodarczy. 3. Bezrobocie. 4. Pieniądz i inflacja. 5. Banki. Polityka pieniężna. 6. Finanse publiczne. Polityka fiskalna. 7. Wahania aktywności gospodarczej. 8. Globalizacja procesów gospodarczych i integracja europejska. <p>Ćwiczenia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Główne kategorie i pojęcia w makroekonomii. Produkt i dochód narodowy. 2. Determinanty dochodu narodowego. 3. Wzrost gospodarczy. 4. Bezrobocie. 5. Pieniądz i inflacja. 6. Banki. Polityka pieniężna. 7. Finanse publiczne. Polityka fiskalna. 8. Wahania aktywności gospodarczej. 9. Integracja europejska. 10. Międzynarodowa wymiana handlowa. 11. Globalizacja procesów gospodarczych. 		
Zalecana literatura		
<p>Podstawowa</p> <p>R. Milewski, E. Kwiatkowski (red.), <i>Podstawy ekonomii</i>, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2018.</p> <p>E. Kwiatkowski, L. Kucharski, <i>Podstawy ekonomii. Ćwiczenia i zadania</i>, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2018.</p> <p>J. Beksiak, <i>Ekonomia. Kurs podstawowy</i>, Warszawa 2014.</p> <p>M. Nasiłowski, <i>System rynkowy. Podstawy mikro i makroekonomii</i>, KeyText, Warszawa 2021.</p>		
<p>Uzupełniająca</p> <p>D. Begg, R. Dornbusch, ST. Fischer, <i>Ekonomia. Cz. 2. Makroekonomia</i>, PWE, Warszawa 2021</p> <p>A. Kordalewska, E. Lechman, M. Olczyk, <i>Podstawy makroekonomii w przykładach i zadaniach</i>, CeDeWu, Warszawa 2009</p> <p>P. A. Samuelson, W. D. Nordhaus, <i>Ekonomia, t. 2</i>, PWN, Warszawa 2012</p>		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
<p>Sprawdzian teoretyczny i praktyczny – okresowy: P_W01, P_W02, P_W03,</p> <p>Praca domowa: P_U01, P_U02, P_U04,</p> <p>Dyskusja na zajęciach: P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02,</p> <p>Zaliczenie wykładów: egzamin końcowy, o charakterze opisowym i analitycznym, bazujący na pytaniach problemowych omawianych na wykładach, łączący sprawdzian wiedzy teoretycznej i praktycznej umiejętności rozwiązywania zadań, obejmujący cały tok kształcenia – P_W01, P_W02, P_W03, P_U01, P_U02, P_U03, P_U04.</p> <p>Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.</p>		

Nakład pracy studenta	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	45/27
Przygotowanie się do zajęć	10/18
Studiowanie literatury	10/15
Przygotowanie projektu/eseju itp.	5/5
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5/10
inne	-
łącznie nakład pracy studenta w godz.	75/75
Liczba punktów ECTS	3
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Rynki międzynarodowe Rok II, semestr 3	Z.MIII.RM.6
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł III. Ekonomia i metody ilościowe w zarządzaniu Economics and quantitative methods in management	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	International Markets	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	obowiązkowy	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Pożądana znajomość problemów wzrostu i rozwoju gospodarczego. Umiejętność wykorzystania zdobytej wiedzy z zakresu ekonomii do analizy zjawisk zachodzących w gospodarce międzynarodowej. Pożądana umiejętność kompleksowego postrzegania problemów politycznych, społecznych i gospodarczych.	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 30 godz., ćwiczenia – 15 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia – 9 godz.		3
Cele przedmiotu		
Poznanie kluczowych zagadnień, związanych z organizacją i techniką handlu na rynku międzynarodowym, jego uwarunkowań i form. Poznanie procesu realizacji transakcji eksportowych i importowych, wraz z niezbędnymi przepisami prawnymi. Poznanie procedur obowiązujących w obrocie eksportowo-importowym, a także sposobów rozliczeń finansowych transakcji międzynarodowych. Zrozumienie istoty globalizacji działalności gospodarczej korporacji transnarodowych i globalnych. Nabycie umiejętności analizy przepływów towarów i czynników wytwórczych w gospodarce światowej. Nabycie umiejętności wyjaśnienia sposobów osiągania korzyści z wymiany międzynarodowej. Nabycie umiejętności wskazania zachowań naruszających konkurencję na rynku międzynarodowym i wyjaśnienia w jaki sposób dochodzi do tego naruszenia. Uświadomienie konsekwencji swobody międzynarodowego przepływu dóbr, usług i czynników wytwórczych. Prezentacja podstawowych zagadnień, dotyczących działalności przedsiębiorstwa na rynkach międzynarodowych, w tym teoretycznych podstaw internacjonalizacji działalności przedsiębiorstwa, motywów internacjonalizacji i globalizacji, strategii wejścia i funkcjonowania przedsiębiorstw na rynkach zagranicznych, form internacjonalizacji i globalizacji przedsiębiorstwa.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 zasady sprawnego poruszania się na rynkach międzynarodowych.	K_W02
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 poruszać się po rynkach zagranicznych P_U02 dostrzegać trendy w gospodarce, w tym wykorzystywać zasady rozwoju	K_U05 K_U09

	zrównoważonego na poziomie globalnym, regionalnym i lokalnym P_U03 posługiwać się normami oraz regułami prawno-organizacyjnymi w celu rozwiązywania konkretnego zadania z zakresu ekonomii	K_U14
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 objaśniania zagadnień związanych z rynkami międzynarodowymi	K_K05
Treści programowe		
<p>Wykłady: Podział pracy i zasoby czynników wytwórczych jako podstawa handlu międzynarodowego. Handel zagraniczny i międzynarodowy: pojęcie handlu zagranicznego i międzynarodowego, rodzaje i formy handlu zagranicznego i międzynarodowego, uczestnicy obrotów handlowych, przedmiot obrotów handlowych. Tradycyjne formy handlu zagranicznego: podział form na bezpośredni i pośredni handel zagraniczny, eksport i import oraz handel tranzytowy. Szczególne formy handlu zagranicznego (transakcje wiązane, kompensacyjne i barter, obrót uszlachetniający i reparacyjny). Rodzaje rynków zagranicznych i międzynarodowych oraz ich charakterystyka: pojęcie rynków, rodzaje rynków. Międzynarodowe giełdy towarowe, aukcje, targi i wystawy międzynarodowe. Rynki pozagiełdowe. Pośrednicy w handlu zagranicznym: rodzaje pośredników, działalność agenta, cif-agenta, maklera, komisanta, konsygnatora i dystrybutora w handlu zagranicznym. Polityka handlowa: rodzaje polityki handlowej, narzędzia zagranicznej polityki handlowej. Polityka celna: cło i jego rodzaje, taryfa celna i rodzaje stawek celnych, procedury celne, odprawy celne. Narzędzia parataryfowe i pozataryfowe w polityce handlu zagranicznego. Transakcje w handlu zagranicznym: pojęcie transakcji handlu zagranicznego, fazy transakcji, przebieg transakcji eksportowej i importowej. Kontrakty i ich rola w handlu zagranicznym: istota kontraktu, rodzaje kontraktów, budowa kontraktu (klauzule podstawowe, klauzule uzupełniające), realizacja kontraktu eksportowego i importowego. Międzynarodowe zwyczaje, uzanse i reguły handlowe: pojęcia, rodzaje, formuły handlowe- Incotermst. Rozliczenia w handlu zagranicznym: nieuwarunkowanie i uwarunkowane formy zapłaty (inkaso i akredytywa). Ryzyko i ubezpieczenia handlu zagranicznym: pojęcie i rodzaje ryzyka, narzędzia i techniki kontroli ryzyka, metody minimalizacji ryzyka. Reklamacje i sprawy sporne w handlu międzynarodowym: pojęcie i rodzaje reklamacji, tryby postępowania reklamacyjnego, istota arbitrażu handlowego, arbitraż międzynarodowy, konwencja genewska, konwencja nowojorska, konwencja europejska, konwencja panamska, konwencja waszyngtońska.</p> <p>Ćwiczenia: Istota gospodarki światowej – jej powstanie i rozwój oraz najważniejsze podmioty. Rynek światowy. Globalizacja działalności gospodarczej. Konkurencyjność globalna państw i przedsiębiorstw. Umieździarodowienie i globalizacja przedsiębiorstw – uwarunkowania i przyczyny internacjonalizacji. Korporacje transnarodowe jako podmioty gospodarki światowej. Pojęcie internacjonalizacji i globalizacji. Motywy internacjonalizacji i globalizacji w wybranych teoriach makro- i mikroekonomicznych. Strategie internacjonalizacji przedsiębiorstwa – źródła przewagi konkurencyjnej i sposoby konkurowania na rynku międzynarodowym. Strategie internacjonalizacji przedsiębiorstwa – czynniki wpływające na tworzenie strategii internacjonalizacji. Strategiczne orientacje internacjonalizacji i globalizacji. Formy internacjonalizacji i globalizacji przedsiębiorstwa – eksport, licencjonowanie, franchising, leasing, tworzenie zagranicznej filii handlowej, zakładu montażowego lub produkcyjnego. Handel międzynarodowy – teorie handlu międzynarodowego. Protekcjonizm i liberalizm w handlu międzynarodowym. Polityka handlowa i jej narzędzia. Wybór pomiędzy polityką wolnego handlu a protekcjonizmem. Bilans płatniczy a bilans handlowy. Mechanizmy i czynniki równoważenia bilansu handlowego i płatniczego. Polityka dostosowawcza. Kształtowanie międzynarodowego systemu walutowego. Kurs walutowy i czynniki wpływające na</p>		

jego poziom. Główne strefy walutowe świata. Międzynarodowa integracja walutowa i finansowa. Zwyczaje handlowe – pojęcie zwyczaju handlowego, zwyczaj a uzans handlowy. Znaczenie zwyczajów w praktyce kontaktów rynkowych, rodzaje zwyczajów handlowych. Giełda towarowa jako forma organizacji rynku międzynarodowego – zasady organizacji obrotu giełdowego. Rodzaje transakcji giełdowych. Pozagiełdowe formy instytucjonalnych rynków międzynarodowych. Aukcje, targi i wystawy międzynarodowe. Rynek pochodnych instrumentów finansowych (derywatów). Międzynarodowe i regionalne instytucje finansowe – podział, charakterystyka, zadania. Integracja i suwerenność gospodarcza. Przesłanki, formy i metody integracji gospodarczej. Międzynarodowe organizacje gospodarcze. Miejsce polski w gospodarce światowej. Stosunki gospodarcze Polski z sąsiadami.

Zalecana literatura

Podstawowa:

P. Bożyk, *Międzynarodowe stosunki ekonomiczne. Teoria i polityka*, PWE, Warszawa 2008
 E. Budnikowski, E. Kawecka-Wyrzykowska, *Międzynarodowe stosunki gospodarcze*, PWE, Warszawa 2000.
 E. Budnikowski, *Ekonomia międzynarodowa*, PWE, Warszawa 2017.
 J. Rymarczyk, *Biznes międzynarodowy*, PWE, Warszawa 2012.
 J. Rymarczyk (red.), *Handel zagraniczny. Organizacja i technika*, PWE, Warszawa 2017.

Uzupelniająca:

T. Michałowski, E. Oziewicz (red.), *Międzynarodowe stosunki gospodarcze*, PWE, Warszawa 2013
 R. Orłowska, K. Żołądkiewicz (red.), *Globalizacja i regionalizacja w gospodarce światowej*, PWE, Warszawa 2012
 J. Rymarczyk (red.), *Międzynarodowe stosunki gospodarcze*, PWE, Warszawa 2010

Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji

Ćwiczenia:

Sprawdzian teoretyczny i praktyczny – okresowy: **P_W01**,

Praca domowa: **P_U01, P_U02**,

Dyskusja na zajęciach: **P_U01, P_U02, P_U03, P_K01**,

Zaliczenie wykładów: egzamin końcowy, o charakterze opisowym i analitycznym, bazujący na pytaniach problemowych omawianych na wykładach, łączący sprawdzian wiedzy teoretycznej i praktycznej umiejętności rozwiązywania zadań, obejmujący cały tok kształcenia: **P_W01, P_U01, P_U02, P_U03**.

Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.

Nakład pracy studenta	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	45/24
Przygotowanie się do zajęć	10/18
Studiowanie literatury	2/12
Przygotowanie projektu/eseju itp.	8/11
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/10
Inne	-
łącznie nakład pracy studenta w godz.	75/75
Liczba punktów ECTS	3
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Metody ilościowe w zarządzaniu Rok II, semestr 3	Z.MIII.MIWZ.7
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł III. Ekonomia i metody ilościowe w zarządzaniu Economics and quantitative methods in management	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Quantitative Methods in Management	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	obowiązkowy	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowej/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Pożądana podstawowa wiedza z zakresu matematyki, statystyki i działania arkusza kalkulacyjnego, wyniesiona ze szkoły średniej oraz nabyta w trakcie studiów. Przydatne nawyki systematycznego kształcenia się i samodzielnego korzystania z literatury, zwłaszcza podręczników dotyczących metod ilościowych.	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 15 godz.		2
Cele przedmiotu		
<p>Poznanie możliwości zastosowania wiedzy z zakresu statystyki w naukach o zarządzaniu i jakości. Prezentacja podstawowych metod i technik statystycznych, przydatnych w opisie i analizie procesów społeczno-ekonomicznych, nabycie umiejętności swobodnego posługiwania się podstawowymi terminami statystycznymi oraz umiejętności wyboru właściwych metod w celu ich zastosowania do statystycznej analizy danych.</p> <p>Wypracowanie umiejętności pozyskiwania danych z roczników statystycznych i elektronicznych źródeł GUS, wypracowanie umiejętności tabelarycznego i graficznego sposobu przedstawiania danych statystycznych oraz umiejętności formułowania wniosków na podstawie przeprowadzonych analiz statystycznych. Przedmiot ma charakter praktyczny i ma za zadanie wyposażyć studentów w wiedzę z zakresu metod statystycznych i umiejętności w korzystaniu z programu komputerowego w celu lepszego zrozumienia i planowania działań biznesowych.</p>		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie:	
	P_W01 finansowy wymiar, przyczyny, przebieg, skalę i efekty procesów zmian w podmiotach gospodarczych	K_W03
	P_W02 metody i narzędzia odpowiednie dla finansów przedsiębiorstw i inwestycji kapitałowych	K_W03
P_W03 rodzaje więzi społecznych w zakresie nauk ekonomicznych, ze szczególnym uwzględnieniem	K_W02	

	finansów przedsiębiorstw oraz rządzące nimi prawidłowości	
Umiejętności:	<p>Student potrafi:</p> <p>P_U01 wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną prawną i ekonomiczną do opisu i praktycznego analizowania konkretnych procesów i zjawisk gospodarczych, w szczególności ich skutków finansowych</p> <p>P_U02 wykorzystuje narzędzia i techniki służące do planowania, realizacji oceny projektów inwestycyjnych</p>	<p>K_U06 K_U05</p> <p>K_U06</p>
Kompetencje społeczne:	<p>Student jest gotów do:</p> <p>P_K01 uzupełniania i doskonalenia nabytej wiedzy</p> <p>P_K02 przygotowywania analiz statystycznych dla osób pełniących funkcje biznesowe w przedsiębiorstwie</p> <p>P_K03 pracy w zespole i dyskusowania nad metodologią analiz</p>	K_K01
Treści programowe		
<p>Ćwiczenia:</p> <p>Porządkowanie i grupowanie materiału statystycznego. Graficzna prezentacja materiału statystycznego. Szeregi statystyczne. Miary tendencji centralnej – parametry klasyczne i pozycyjne rozkładu cechy jednowymiarowej: średnia, dominanta, kwantyle. Miary zróżnicowania (obszar zmienności, wariancja, odchylenie standardowe, odchylenie przeciętne). Współczynniki zmienności. Obliczanie i interpretacja ekonomiczna wyników. Miary asymetrii bezwzględne i względne – współczynniki asymetrii (klasyczny, pozycyjny). Graficzna prezentacja asymetrii rozkładu. Obliczanie miar asymetrii i interpretacja ekonomiczna wyników. Miary koncentracji. Ocena stopnia spłaszczenia/wysmukłości rozkładu (kurtoza). Ocena nierównomierności rozkładu zjawiska w zbiorowości (krzywa Lorenza). Obliczanie współczynników koncentracji i interpretacja ekonomiczna wyników. Badanie związku (współzależności) cech. Budowa tablicy korelacyjnej. Rozkłady brzegowe i warunkowe i ich parametry. Wykorzystanie tablicy korelacyjnej do oceny związku cech. Analiza zależności między zmiennymi: regresja I i II rodzaju, odchylenie standardowe reszt, współczynnik zgodności, współczynnik determinacji. Analiza dynamiki – przyrosty względne i absolutne, tempo zmiany, wyznaczanie trendu, indeksy dynamiki indywidualne i zespołowe. Istota wnioskowania statystycznego. Pojęcie populacji i próby statystycznej. Estymatory i ich własności. Podstawy estymacji statystycznej i weryfikacji hipotez statystycznych. Estymacja parametrów struktury, dynamiki i współzależności. Weryfikacja hipotez statystyczny (pojęcie hipotezy statycznej, schemat budowy testu). Parametryczne i nieparametryczne testy istotności i ich zastosowanie</p>		
Zalecana literatura		
<p>Podstawowa</p> <p>A. Witkowska, M. Witkowski, Statystyka opisowa w przykładach i zadaniach, Wydawnictwo Uczelni Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Kaliszu, Kalisz 2007.</p> <p>H. Kassyk-Rokicka, <i>Mierniki statystyczne</i>, PWE, Warszawa 2001.</p> <p>J. Podgórski, <i>Statystyka dla studiów licencjackich</i>, PWE, Warszawa 2005.</p> <p>M. Sobczyk, <i>Statystyka opisowa</i>, C.H. Beck, Warszawa 2010.</p> <p>A. Bielecka, <i>Statystyka w biznesie i ekonomii</i>, Wyd. WSPiZ im.L.Koźmińskiego, Warszawa 2005.</p>		
<p>Uzupełniająca</p> <p>A. D. Aczel, <i>Statystyka w zarządzaniu</i>, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2005.</p> <p>I. Bąk, I. Markowicz, M. Mojsiewicz, K. Wawrzyniak, <i>Statystyka opisowa. Przykłady i zadania</i>, CeDeWu, Warszawa 2015.</p>		

ST. Ostasiewicz, Z. Rusnak, U. Siedlecka, *Statystyka – elementy teorii i zadania*, Wydawnictwo AE, Wrocław 2005.

Statystyka opisowa (departmentofstatisticspue.github.io)

Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji

Sprawdzian praktyczny – okresowy: **P_W01, P_W02, P_W03**

Praca domowa: **P_U01, P_U02,**

Dyskusja na zajęciach: **P_U01, P_U02, P_U03, P_K01**

Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.

Nakład pracy studenta	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	30/15
Przygotowanie się do zajęć	10/15
Studiowanie literatury	10/15
Przygotowanie projektu/eseju itp.	-
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/15
Łączny nakład pracy studenta w godz.	60/60
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Badania operacyjne Rok II, semestr 4	Z.MIII.BO.8
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł III. Ekonomia i metody ilościowe w zarządzaniu Economics and quantitative methods in management	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Operations Research	
Profil: praktyczny	Status przedmiotu	Język wykładowy
	Do wyboru	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
Podstawy algebry, podstawowe umiejętności posługiwania się arkuszem kalkulacyjnym, np. Microsoft Excel.		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 30 godz., ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 30 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 18 godz., ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 18 godz.		3
Cele przedmiotu		
Zapoznanie z problemami optymalizacji napotykanymi w zarządzaniu (m.in.: rozdział zasobów, szeregowanie zadań, zagadnienia sieciowe). Wykształcenie umiejętności identyfikowania i formułowania problemów z zakresu badań operacyjnych oraz ich analizy i znajdowania odpowiednich metod rozwiązania.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie:	
	P_W01 podstawowe typy problemów optymalizacji	K_W03
	P_W02 cechy wybranych problemów optymalizacji pojawiających się w zarządzaniu	K_W03
P_W03 efektywne metody optymalizacji wykorzystywane w zarządzaniu	K_W06	
Umiejętności:	Student potrafi:	
	P_U01 formułować problemy decyzyjne w kategoriach badań operacyjnych	K_U02
	P_U02 rozwiązywać wybrane problemy optymalizacji z dziedziny zarządzania korzystając z jednego z ogólnodostępnych narzędzi, np. dodatku Solver do arkusza kalkulacyjnego Microsoft Excel	K_U07 K_U09
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do:	
	P_K01 pozyskiwania informacji i krytycznej analizy w badaniach operacyjnych	K_K01 K_K05

	P_K02 systematycznej pracy w efektywnym osiągnięciu celu przedmiotu	
Treści programowe		
Wykłady Przedmiot badań operacyjnych. Analizy procesów decyzyjnych. Rodzaje modeli matematyczno-ekonomicznych stosowanych w celu ustalenia decyzji; Budowa matematycznych modeli programowania liniowego; Zagadnienia teoretycznego rozwiązywania liniowych modeli decyzyjnych. Zagadnienie transportu otwartego i zamkniętego; Decyzje związane z lokalizacją produkcji; Decyzje związane z minimalizacją tzw. Pustych przebiegów.		
Ćwiczenia Budowa matematycznych modeli programowania liniowego; Wybrane zagadnienia programowania liniowego: wybór optymalnej struktury asortymentowej produkcji, zagadnienia diety, dobór składu mieszanki; Metoda geometryczna rozwiązywania zagadnień programowania liniowego. Zagadnienie transportu otwartego i zamkniętego; Decyzje związane z lokalizacją produkcji; Decyzje związane z minimalizacją tzw. Pustych przebiegów.		
Zalecana literatura		
Podstawowa: Z. Jędrzejczyk i in., <i>Badania operacyjne w przykładach i zadaniach</i> , Warszawa, Wydawnictwo Naukowe PWN, 2016. M. Siudak, <i>Badania operacyjne</i> , Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej, Warszawa 2012. M. Gruszczyński, T. Kuszewski, M. Podgórska (red.), <i>Ekonometria i badania operacyjne. Podręcznik dla studentów licencjackich</i> , Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2012.		
Uzupełniająca: T. Pamuła, A. Król, <i>Badania operacyjne w przykładach z rozwiązaniami w Excelu</i> , Wydawnictwo Politechniki Śląskiej, Gliwice 2013. J. Stadnicki., <i>Teoria i praktyka rozwiązywania zadań optymalizacji: z przykładami zastosowań technicznych</i> , Wydawnictwa Naukowo-Techniczne, Warszawa 2017. D. Kopańska-Bródka (red.), <i>Wybrane metody zadań operacyjnych w zarządzaniu. Problemy i zadania</i> , Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej, Katowice 2006.		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
Ćwiczenia: rozwiązywanie zadań za pomocą ogólnodostępnego narzędzia optymalizacji na ocenę: P_U01, P_U02, P_K01, P_K02. Wykłady: egzamin pisemny (pytania otwarte i zamknięte): P_W01, P_W02, P_W03, P_U01, P_K01, P_K02, Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	60/36	
Przygotowanie się do zajęć	5/15	
Studiowanie literatury	10/14	
Przygotowanie projektu/eseju itp.	10/15	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5/10	
inne	-	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	90/90	
Liczba punktów ECTS	3	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo-Techniczny Kierunek: Zarządzanie Poziom studiów: studia pierwszego stopnia Profil: praktyczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Ocena rentowności i konkurencyjność przedsiębiorstw	Z.MIII.ORKP.9A
	Rok II, semestr 4	
	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł III. Ekonomia i metody ilościowe w zarządzaniu Economics and quantitative methods in management	
	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Enterprise Profitability and Competitiveness Assessment	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
	Do wyboru	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
Wymagania wstępne		
znajomość zagadnień z obszaru: podstaw zarządzania		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 30 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 9 godz., ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 12 godz.		4
Cele przedmiotu		
<p>Przedmiot obejmuje zagadnienia związane z narzędziami analizy biznesowej, które są wykorzystywane:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w celu przygotowania analizy otoczenia przedsiębiorstwa, - w celu określenia oczekiwań interesariuszy przedsiębiorstwa, - w celu określenia potencjału wewnętrznego przedsiębiorstwa i na tej podstawie przygotowania długofalowej wizji rozwojowej. 		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 istotę omawianych metod analitycznych (definicja, jaki rozwiązywać problem, elementy, etapy wdrażania, warunki wdrażania, wady i zalety, efekty)	K_W01
	P_W02 proces budowania długofalowej wizji rozwojowej przedsiębiorstwa,	K_W05
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 zastosować poznane metody na przykładzie wybranego przedsiębiorstwa,	K_U02
	P_U02 dobrać metody oceny rentowności do przypadku wybranego przedsiębiorstwa,	K_U05
	P_U03 ocenić konkurencyjność przedsiębiorstw	K_U05
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 prowadzenia badań oceny rentowności i konkurencyjności przedsiębiorstw	K_K03

	P_K02 doboru metod w zależności od warunków oraz ma świadomość problemów etycznych	K_K01
Treści programowe		
Wykłady: Wykład z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych; przekazywanie wiedzy teoretycznej popartej przykładami praktycznymi. Podejście do rozwoju przedsiębiorstwa zgodnie z metodyką foresightu. Metody pozyskiwania informacji na potrzeby przeprowadzania analiz; Metody oparte na analizie scenariuszowej; Metody oparte na badaniach eksperckich; Metody oparte na współdziałaniu z otoczeniem. Narzędzia komunikacyjne wykorzystywane w celu zaangażowania pracowników i interesariuszy do współdziałania w procesie oceny rentowności i konkurencyjności przedsiębiorstw; Powiązanie metodyki foresightu z procesem budowania strategii przedsiębiorstwa.		
Ćwiczenia: Studia przypadków. Multimedialne prezentacje studentów dot. wniosków z przygotowywanych prac pisemnych. Dyskusja nt. uwarunkowań i efektów koncepcji zarządzania.		
Zalecana literatura		
Podstawowa: <i>Przewaga konkurencyjna w przedsiębiorstwie Sektor – Wiedza – Przestrzeń</i> H. Godlewska-Majkowska, E. Szrypek, M. Płonka, Warszawa 2016 <i>Konkurencyjność przedsiębiorstw sposoby budowania przewagi konkurencyjnej</i> , M. Kraszewska, K. Pujer, Wrocław 2017 Borodako K. (2009): <i>Foresight w zarządzaniu strategicznym</i> , C.H. Beck, Warszawa <i>Zasady oceny działalności gospodarczej przedsiębiorstw</i> , J. Engelhardt, 2012, Wyd. CeDeWu		
Uzupełniająca: G. Gierszewska, M. Romanowska, <i>Analiza strategiczna przedsiębiorstwa</i> , PWE Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne 2016. Śliwiński R. (2020), <i>Strategiczne zarządzanie przedsiębiorstwem międzynarodowym</i> , Difin. http://cejsh.icm.edu.pl/cejsh/element/bwmeta1.element.desklight-cf332edf-8993-4a07-b805-18844aaa89ab/c/IBRKK-handel_wew_5-2015-.446-462.pdf . FINANSE, RYNKI FINANSOWE, UBEZPIECZENIA nr 4/2016 (82), cz. 1 (Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego, <i>Finanse, Rynki Finansowe, Ubezpieczenia</i>) <i>Pomiar i ocena wyników przedsiębiorstw</i> Rohrbeck R. (2010): <i>Corporate Foresight</i> , Physica-Verlag, Berlin		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
Ćwiczenia: Forma i warunki zaliczenia: zespołowa praca pisemna składająca się z części teoretycznej i praktycznej: opracowanie harmonogramu, dobór metod analitycznych i przeprowadzenie analizy dla wybranego przedsiębiorstwa na podstawie studium przypadku: P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02 Wykład: egzamin pisemny (pytania otwarte i zamknięte): P_W01, P_W02 . Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnią osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	45/21	
Przygotowanie się do zajęć	10/19	
Studiowanie literatury	15/20	
Przygotowanie projektu/eseju itp.	15/20	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	15/20	
Inne	-	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	100/100	
Liczba punktów ECTS	4	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Ocena finansowa przedsiębiorstw Rok II, semestr 4	Z.MIII.OFP.9B
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł III. Ekonomia i metody ilościowe w zarządzaniu Economics and quantitative methods in management	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Financial Assessment of Enterprises	
Profil: praktyczny	Status przedmiotu	Język wykładowy
	Do wyboru	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
Pożądana podstawowa znajomość finansów oraz rozróżnianie współzależności pomiędzy finansami a sferą realną gospodarki.		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 30 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 9 godz., ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 12 godz.		4
Cele przedmiotu		
Poznanie podstawowych pojęć i kategorii z zakresu finansów przedsiębiorstwa. Poznanie sposobów i zasad prawidłowego funkcjonowania finansów przedsiębiorstw. Poznanie skutków ekonomicznych podejmowania racjonalnych i nieracjonalnych decyzji w obszarze funkcjonowania finansów. Zrozumienie powiązań pomiędzy poszczególnymi ogniwami systemu finansowego. Nabycie umiejętności wskazania możliwości podejmowania decyzji w procesie funkcjonowania finansów w przedsiębiorstwie. Ukształtowanie umiejętności posługiwania się podstawowymi kategoriami finansów przedsiębiorstwa, głównie ze sfery efektywności gospodarczej i finansowej. Wypracowanie umiejętności poprawnego stosowania podstawowych narzędzi analizy ekonomicznej. Wypracowanie umiejętności podejmowania decyzji bieżących i strategicznych w przedsiębiorstwie oraz identyfikacji poszczególnych form ryzyka.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 podstawowe problemy z zakresu analizy finansowej i audytu (przedmiot i kryteria oceny, wskaźniki analizy, metody syntetyczne analizy)	K_W03
	P_W02 wzajemne powiązania i zależności pomiędzy zjawiskami finansowymi zachodzącymi w przedsiębiorstwie	K_W05
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 pozyskiwać i analizować dane finansowe przedsiębiorstwa	K_U06 K_U05
	P_U02 wykorzystywać zdobytą wiedzę na temat kondycji finansowej podmiotu w procesie	K_U15

	poszukiwania optymalnych sposobów jej poprawy w przyszłości P_U03 pozyskiwać i analizować dane finansowe przedsiębiorstwa	
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 uznania roli analizy finansowej w procesie podejmowania decyzji gospodarczych P_K02 współpracy w grupie przyjmując w niej różne role w celu realizacji przyjętego zadania	K_K02 K_K03
Treści programowe		
Wykłady Wprowadzenie do funkcjonowania przedsiębiorstwa i znaczenia rejestracji jego działalności. Wprowadzenie do zasad rachunkowości. Istota i funkcje finansów w przedsiębiorstwie. Zarządzanie finansami przedsiębiorstwa. Klasyfikacja metod wykorzystywanych do oceny kondycji finansowej przedsiębiorstw. Zebranie, weryfikacja i przygotowanie sprawozdań finansowych. Sprawozdania finansowe i ich wstępna ocena Ćwiczenia Wstępna ocena bilansu. Wstępna ocena rachunku zysków i strat. Wykorzystanie analizy wskaźnikowej do oceny przedsiębiorstw. Ograniczenia analizy wskaźnikowej. Wskaźniki rentowności. Wskaźniki płynności finansowej. Symptomy zagrożenia działalności przedsiębiorstw. Rachunkowość zarządcza i controlling na rzecz oceny finansowej przedsiębiorstwa.		
Zalecana literatura		
Podstawowa: W. Bień, <i>Zarządzanie finansami przedsiębiorstwa</i> , Difin, Warszawa 2011. J. Czekaj, Z. Dresler, <i>Zarządzanie finansami przedsiębiorstw. Podstawy teorii</i> , Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2013. W. Gabrusewicz, <i>Analiza finansowa przedsiębiorstwa. Teoria i zastosowanie</i> , PWE, Warszawa 2014. M. Jarzemska (red.), <i>Analiza ekonomiczna w przedsiębiorstwie</i> , PWE, Warszawa 2018		
Uzupełniająca: B. Kotowska, A. Uziębło, J. Sitko, <i>Finanse przedsiębiorstw. Przykłady, zadania i rozwiązania</i> , CeDeWu, Warszawa 2013. B. Pomykalska, P. Pomykalski, <i>Analiza finansowa przedsiębiorstwa</i> , Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2017. M. Sierpińska, T. Jachna, <i>Ocena przedsiębiorstwa według standardów światowych</i> , wydawnictwo naukowe PWN, Warszawa 2012.		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
Ćwiczenia: Sprawdzian teoretyczny i praktyczny – okresowy: P_W01, P_W02 , Praca domowa: P_U01, P_U02 , Dyskusja na zajęciach: P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02 Wykład: egzamin końcowy, o charakterze opisowym i analitycznym, bazujący na pytaniach problemowych omawianych na wykładach, łączący sprawdzian wiedzy teoretycznej i praktycznej umiejętności rozwiązywania zadań, obejmujący cały tok kształcenia (pytania otwarte i zamknięte): P_W01, P_W02, P_U01, P_U02, P_U03 . Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	45/21	
Przygotowanie się do zajęć	10/19	
Studiowanie literatury	15/20	
Przygotowanie projektu/eseju itp.	15/20	

Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	15/20
inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	100/100
Liczba punktów ECTS	4
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Controlling Rok III, semestr 5	Z.MIII.CON.10A
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł III. Ekonomia i metody ilościowe w zarządzaniu Economics and quantitative methods in management	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Controlling	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	do wyboru	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	brak	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 30 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 9 godz., ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 12 godz.		4
Cele przedmiotu		
Zapoznanie studentów z genezą powstania i ideą controllingu, ukazanie controllingu strategicznego i operacyjnego oraz instytucjonalnego i funkcjonalnego jako zintegrowanego systemu informacji ekonomicznej na potrzeby sterowania rozwojem przedsiębiorstwa.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie:	
	P_W01 podstawową terminologię w obszarze controllingu	K_W03
	P_W02 istotę i rolę wybranych instrumentów rachunkowości zarządczej	K_W03
P_W03 sposoby i korzyści zastosowania zasad, metod i narzędzi controllingu w przedsiębiorstwie, także w zarządzanym przez projekty	K_W05	
Umiejętności:	Student potrafi:	
	P_U01 zidentyfikować i wskazać funkcje i zadania kontrolera w przedsiębiorstwie	K_U02
	P_U02 stosować narzędzia controllingu strategicznego i operacyjnego	K_U04
P_U03 posługiwać się narzędziami rachunkowości zarządczej, również w zarządzaniu projektami oraz rozwiązywaniu problemów decyzyjnych przedsiębiorstwa	K_U10, K_U15	
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do:	
	P_K01 dokładnego i docieklivego analizowania sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstwa	K_K04 K_K05

	<p>P_K02 zaangażowania się w proces rozwiązywania problemów decyzyjnych przy użyciu narzędzi sterowania ekonomicznego</p> <p>P_K03 pracy w grupie oraz sprawnego kierowania zespołem</p>	K_K02
Treści programowe		
<p>Wykład: Przesłanki wdrażania systemu controllingu w przedsiębiorstwie. Istota, cele i rodzaje controllingu. Proces decyzyjny jako przedmiot wspomaganie przez controlling – omówienie etapów procesu decyzyjnego. Controlling strategiczny i controlling operacyjny. Narzędzia controllingu. Centra kosztów i centra zysku. Budżetowanie działalności. Warunki i procedura wprowadzania controllingu. Controlling w przedsiębiorstwie zarządzanym przez projekty. Strategiczny controlling projektów. Operacyjny controlling projektów. Controlling projektu – sterowanie wynikiem projektu. Wskaźniki zagregowane i metoda Earned Value w controllingu portfela projektów. Controlling jako system informacji ekonomicznej oparty o idę informacyjnych sprzężeń zwrotnych i wyprzedzających. Atrybuty informacji controllingowej. Cele i znaczenie ośrodków odpowiedzialności w przedsiębiorstwie. Rodzaje i typy controllingu: controlling ze względu na idee i cel działania (controlling struktur i wyników), na zakres (w tym controlling kompleksowy, finansowy, kosztów, itp.), przedmiot, rodzaj działalności (w tym controlling wytwarzania, zabezpieczenia procesów wytwarzania, finansowy, logistyczny, ochrony środowiska, zasobów ludzkich, marketingu, społeczny, edukacyjny, ochrony zdrowia).</p> <p>Ćwiczenia: Monitorowanie efektywności działalności gospodarczej przedsiębiorstwa. Narzędzie kontroli i mierniki efektywności działalności. Poszukiwanie obszarów problematycznych. Podział przedsiębiorstwa na ośrodki odpowiedzialności. Ustalanie charakteru ośrodków odpowiedzialności i mierników oceny ich pracy. Bananie i analiza rachunku zysków i strat, wyniku finansowego przedsiębiorstwa. Projektowanie budżetu operacyjnego dla przykładowego przedsiębiorstwa. Analiza wykonania budżetu.</p>		
Zalecana literatura		
<p>Podstawowa: E. Nowak, <i>Controlling w działalności przedsiębiorstwa</i>, PWE, Warszawa 2011. B. Śliwczynski, <i>Controlling w zarządzaniu logistyką</i>, Wyższa Szkoła Logistyki, Poznań 2007. M. Sierpińska, B. Niedbała, <i>Controlling operacyjny w przedsiębiorstwie</i>, Wydawnictwo naukowe PWN, Warszawa 2002. K. Skoczylas, <i>Koszty i controlling logistyki w przedsiębiorstwie</i>, Oficyna Wydawnicza Politechniki Rzeszowskiej, Rzeszów 2010. M. Foremna-Pilarska, <i>Controlling</i>. Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2015.</p>		
<p>Uzupełniająca: H.J. Vollmuth, <i>Controlling – planowanie, kontrola zarządzanie</i>, Agencja Wydawnicza Placet, Warszawa 2007. H.J. Vollmuth, <i>Controlling. Instrumenty od A do Z. Analizy operacyjne. Analizy strategiczne</i>, Agencja Wydawnicza Placet, Warszawa 2000. G. Świdarska, <i>Controlling kosztów i rachunkowość zarządcza</i>, MAC Consulting, Difin Warszawa, 2010 G. Borys, R. Kurek, <i>Finanse i rachunkowość na rzecz zrównoważonego rozwoju – odpowiedzialność, etyka, stabilność finansowa</i>, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław 2015. L. Borowiec, <i>Controlling w realizacji usług publicznych gminy</i>, Wolters Kluwer Polska Warszawa, Kraków, 2007</p>		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
Wykład: egzamin, który obejmuje treści merytoryczne przedmiotu (forma częściowo otwarta) – weryfikacja zakładanych efektów uczenia się: P_W01, P_W02, P_W03,		

Ćwiczenia –oceny z zadań realizowanych podczas zajęć, aktywność na zajęciach, a także ocena przygotowanego (indywidualnie lub grupowo) projektu – weryfikacja efektów w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych: **P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02, P_K03.**
 Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.

Nakład pracy studenta	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	45/21
Przygotowanie się do zajęć	15/19
Studiowanie literatury	15/20
Przygotowanie projektu/eseju itp.	10/20
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	15/20
inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	100/100
Liczba punktów ECTS	4
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Strategiczna Karta Wyników Rok III, semestr 5	Z.MIII.SKW.10B
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł III. Ekonomia i metody ilościowe w zarządzaniu Economics and quantitative methods in management	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Strategic Scorecard	
Profil: praktyczny	Status przedmiotu	Język wykładowy
	do wyboru	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Wiedza na temat podstaw finansów przedsiębiorstwa oraz planowania finansowego.	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 30 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 9 godz., ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 12 godz.		4
Cele przedmiotu		
Zapoznanie studentów z zagadnieniami związanymi z pomiarem wyników przedsiębiorstwa, w tym: wyceną przedsiębiorstwa, analizą wielkości wykreowanej wartości w przedsiębiorstwie a także determinantami tworzenia wartości. Studenci zdobędą również wiedzę na temat sposobu pomiaru wyników przedsiębiorstwa z perspektywy menedżerów i akcjonariuszy. Zdobędą również wiedzę na temat wpływu kapitału intelektualnego na tworzenie wartości.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie:	
	P_W01 podstawowe zasady tworzenia wartości w przedsiębiorstwie	K_W03
	P_W02 metody wyceny przedsiębiorstwa i jego kapitału intelektualnego	K_W03
	P_W03 wady i zalety metod wyceny przedsiębiorstwa	K_W03
	P_W04 metody szacowania wykreowanej wartości w przedsiębiorstwie	K_W03
	P_W05 procesy wewnątrz i zjawiska na zewnątrz przedsiębiorstwa w procesie tworzenia wartości	K_W06
	P_W06 podstawowe determinanty wartości w przedsiębiorstwie	K_W03
P_W07 rolę kapitału intelektualnego i aktywów niematerialnych w tworzeniu wartości przedsiębiorstwa	K_W08	
Umiejętności:	Student potrafi:	K_U02

	<p>P_U01 wycenić przedsiębiorstwo przy wykorzystaniu metod dochodowych i mnożnikowych</p> <p>P_U02 wybrać adekwatną do sytuacji metodę wyceny przedsiębiorstwa</p> <p>P_U03 szacować wykreowaną w przedsiębiorstwie wartość z perspektywy wewnętrznej i akcjonariuszy</p> <p>P_U04 mierzyć i wyceniać kapitał intelektualny</p> <p>P_U05 identyfikować kluczowe determinanty wartości w przedsiębiorstwie</p>	<p>K_U08</p> <p>K_K02</p> <p>K_U02</p> <p>K_U02</p>
Kompetencje społeczne:	<p>Student jest gotów do:</p> <p>P_K01 dokładnego i docieklivego analizowania sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstwa</p> <p>P_K02 angażowania się w proces rozwiązywania problemów decyzyjnych przy użyciu narzędzi sterowania ekonomicznego</p> <p>P_K03 pracy w grupie oraz sprawnego kierowania zespołem</p>	<p>K_K01</p> <p>K_K05</p> <p>K_K03</p>
Treści programowe		
Wykład:		
Istota pomiaru dokonań przedsiębiorstwa. Rola modelu biznesu w pomiarze dokonań. Pomiar dokonań przedsiębiorstwa. Strategiczna karta wyników jako narzędzie wdrażania strategii przedsiębiorstwa. Pomiar wykreowanej wartości dla akcjonariuszy. Pomiar składników kapitału intelektualnego. Metody wyceny przedsiębiorstwa uzależnione od osiągniętych dokonań.		
Ćwiczenia:		
Mierniki finansowe i niefinansowe w pomiarze dokonań przedsiębiorstwa. Ocena trwałości i spójności modelu biznesu. Opracowanie strategicznej karty wyników. Opracowanie map strategii. Opracowanie inicjatyw strategicznych. Kaskadowanie strategicznej karty wyników. Metody dochodowe i mnożnikowe w wycenie przedsiębiorstwa i aktywów niematerialnych.		
Zalecana literatura		
Podstawowa:		
A. Rappaport, <i>Wartość dla akcjonariuszy</i> , WIG-Press, Warszawa 1999.		
M. Panfil, A. Szablewski ed., <i>Wycena przedsiębiorstwa. Od teorii do praktyki</i> , Poltext, Warszawa 2011.		
A. Szablewski, K. Pniewski, B. Bartoszewicz (red.), <i>Value Based Management – koncepcje, narzędzia, przykłady</i> , Poltext, Warszawa 2008.		
G. Urbanek, <i>Wycena aktywów niematerialnych przedsiębiorstwa</i> , PWE, Warszawa 2008.		
A. Cwynar, P. Dżurak (red.), <i>Systemy VBM i zysk ekonomiczny</i> , Poltext, Warszawa, 2010.		
T. Dudycz, <i>Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa</i> , PWE, Warszawa 2005		
Uzupełniająca:		
P. Fernandez, <i>Valuation Methods and Shareholder Value Creation</i> , Elsevier Academic Press, Amsterdam 2002.		
ST. Young, ST. o'Byrne, <i>EVA and Value-Based Management</i> , McGraw, New York 2001.		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
Wykład: egzamin, który obejmuje treści merytoryczne przedmiotu (forma częściowo otwarta) – weryfikacja zakładanych efektów uczenia się: P_W01, P_W02, P_W03, P_W04, P_W05, P_W06, P_W07,		
Ćwiczenia – oceny z zadań realizowanych podczas zajęć, aktywność na zajęciach, a także ocena przygotowanego (indywidualnie lub grupowo) projektu – weryfikacja efektów w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych: P_U01, P_U02, P_U03, P_U04, P_U05, P_K01, P_K02, P_K03.		

Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.	
Nakład pracy studenta	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	45/21
Przygotowanie się do zajęć	15/19
Studiowanie literatury	15/20
Przygotowanie projektu/eseju itp.	10/20
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	15/20
inne	-
łącznie nakład pracy studenta w godz.	100/100
Liczba punktów ECTS	4
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Prezentacje i wystąpienia publiczne Rok I, semestr 1	Z.MIV.PIWP.1
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł IV. Przywództwo i umiejętności interpersonalne w procesie zarządzania Leadership and interpersonal skills in the management process	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Presentations and Public Speeches	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	Obowiązkowy	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Podstawowe umiejętności z zakresu przygotowania prezentacji multimedialnej w PowerPoint	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia (warsztat) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (warsztat) – 15 godz.		2
Cele przedmiotu		
Wskazanie zasad poprawnego argumentowania w wystąpieniach publicznych, omówienie właściwej konstrukcji wystąpienia, sposobów prezentowania treści, a także najczęściej spotykanych błędów w wystąpieniach publicznych.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 pojęcie retoryki i jej główne kategorie P_W02 elementy składowe wystąpienia publicznego	K_W08 K_W08
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 stosować w praktyce zasady konstruowania wystąpień publicznych P_U02 stosować zasady poprawności argumentacyjnej i językowej podczas przygotowanego przez siebie wystąpienia P_U03 przygotować prezentację multimedialną będącą elementem wystąpienia	K_U01 K_U01 K_U01
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 samodzielnego wykonywania zadań wymaganych na różnych stanowiskach w organizacji, w tym do przygotowywania samodzielných, merytorycznych wystąpień	K_K02, K_K06
Treści programowe		
Podstawowe pojęcia retoryki. Argumentacja w wystąpieniach publicznych. Konstruowanie wystąpienia publicznego. Poprawność językowa w wystąpieniu publicznym. Operowanie głosem w wystąpieniach publicznych. Prezentacja multimedialna jako element wystąpienia publicznego.		
Zalecana literatura		

Podstawowa	
A. Rzędowska, J. Rzędowski, <i>Mówca doskonały. Wystąpienia publiczne w praktyce</i> , Wydawnictwo Onepress, Warszawa 2009.	
M. Bałowska et al., <i>Retoryka</i> , Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2018.	
D. Carnegie, <i>Jak stać się doskonałym mówcą i rozmówcą</i> , Studio Emka, Warszawa 2012.	
B. Blein, <i>Sztuka prezentacji i wystąpień publicznych</i> , Wydawnictwo RM, Warszawa 2010.	
M. G. Campbell, <i>Jak przygotować profesjonalną prezentację</i> , Wolters Kluwer, Kraków 2007.	
Uzupełniająca (wybrane rozdziały)	
K. Szymanek, <i>Sztuka argumentacji. Słownik terminologiczny</i> , Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2018.	
K. Szymanek, K. A. Wieczorek, A. ST. Wójcik, <i>Sztuka argumentacji. Ćwiczenia w badaniu argumentów</i> , Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2012.	
B. Witkowska-Maksimczuk, <i>Elementy retoryki i erystyki w przykładach</i> , Wydawnictwo ASPRA, Warszawa 2014.	
H. Lemmermann, <i>Komunikacja werbalna. Szkoła retoryki</i> , Wydawnictwo Astrum, Wrocław 1997.	
A. Kisielewicz, <i>Logika i argumentacja</i> , Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2017.	
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji	
Przygotowanie ocenianej prezentacji zawierającej elementy omówione na zajęciach: P_W01- P_W02, P_U01- P_U03, P_K01.	
Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.	
Nakład pracy studenta	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	30/15
Przygotowanie się do zajęć	-
Studiowanie literatury	5/20
Przygotowanie wystąpienia publicznego na wybrany temat, przedstawionego podczas zajęć	25/25
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	-
inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	60/60
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu	
	Sztuka rozwiązywania konfliktów Rok I, semestr 2	Z.MIV.SRK.2	
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim		
	Moduł IV. Przywództwo i umiejętności interpersonalne w procesie zarządzania Leadership and interpersonal skills in the management process		
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim		
	Art of Conflict Resolution		
	Status przedmiotu	Język wykładowy	
Profil: praktyczny	Do wyboru	polski	
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia		
	Wymagania wstępne		
	Gotowość do podejmowania dyskusji, umiejętność wiązania faktów i wyciągania wniosków		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS	
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia (warsztat) – 15 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 9 godz., ćwiczenia (warsztat) – 9 godz.		3	
Cele przedmiotu			
Zapoznanie studenta ze sposobami rozwiązania konfliktu oraz technikami mediacyjnymi. Ukazanie możliwości diagnozy konfliktu i sformułowania możliwych strategii.			
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 rodzaje, źródła oraz fazy konfliktów P_W02 formalne i nieformalne sposoby rozstrzygania sporów P_W03 znaczenie mediacji w sprawach należących do różnych gałęzi prawa	K_W01, K_W08 K_W05 K_W01, K_W08	
	Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 przedstawiać możliwe scenariusze rozwiązania konfliktu P_U02 dobierać techniki negocjacyjne do podanych stanów faktycznych P_U03 stosować poznane techniki negocjacyjne	K_U01, K_U09 K_U01, K_U02 K_U01, K_U02, K_U09
		Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 samodzielnego podejmowania działań w celu rozwiązania konfliktu w miejscu pracy i poza nim
Treści programowe			
Wykłady: Rodzaje konfliktów. Źródła i fazy konfliktu. Znaczenie emocji w konflikcie. Formalne i nieformalne sposoby rozwiązania konfliktu: spór przed sądem powszechnych, spór przed sądem polubownym, ugoda, mediacja formalna i nieformalna. Mediacja w sprawach cywilnych i gospodarczych, rodzinnych oraz karnych. Przykłady zastosowania mediacji. Techniki mediacyjne. Rola i znaczenie mediatora.			

Przebieg mediacji.	
Ćwiczenia:	
Przygotowanie scenariusza rozwiązania konfliktu. Dobieranie technik negocjacyjnych stosownie do istniejących stanów faktycznych. Formułowanie opcji rozwiązania konfliktu. Przygotowanie do samodzielnego podejmowania działań w celu rozwiązania konfliktu w miejscu pracy i poza nim.	
Zalecana literatura	
Podstawowa (wybrane rozdziały)	
C.W. Moore, <i>Mediacje. Praktyczne strategie rozwiązywania konfliktów</i> , Wolters Kluwer, Warszawa 2012.	
E. Gmurzyńska, R. Morek (red.), <i>Mediacje. Teoria i praktyka</i> , Wolters Kluwer, Warszawa 2014.	
A. Binsztok (red.), <i>Sztuka skutecznego prowadzenia mediacji i negocjacji. Zagadnienia psychologiczne i komunikacyjne</i> , Wydawnictwo Marina, Warszawa 2013.	
Ch. Carré, <i>Sztuka rozwiązywania konfliktów</i> , Videograf II, Katowice 2008.	
S. Chełpa, <i>Psychologia konfliktów</i> , Moderator, Taszów 2004.	
Uzupełniająca (wybrane rozdziały)	
A. Kalisz, A. Zienkiewicz, <i>Mediacja sądowa i pozasądowa</i> , Wolters Kluwer, Warszawa 2014.	
L. Larsson, <i>Porozumienie bez przemocy w mediacjach</i> , Wydawnictwo Czarna Owca, Warszawa 2009.	
M. Tabernacka, <i>Negocjacje i mediacje w sferze publicznej</i> , Wolters Kluwer, Warszawa 2018.	
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji	
Wykład: zaliczenie pisemne, opisowe, zawierające cztery pytania opisowe: P_W01, P_W02, P_W03 , Ćwiczenia: rozwiązanie case study (wskazanie możliwych strategii rozwiązania konfliktu i technik mediacyjnych): P_W01, P_W02, P_W03, P_U01- P_U03, P_K01 .	
Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.	
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	30/18
Przygotowanie się do zajęć	20/22
Studiowanie literatury	10/15
Przygotowanie projektu/eseju itp.	-/-
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	15/20
inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	75/75
Liczba punktów ECTS	3
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu	
	Kreowanie wizerunku Rok I, semestr 2	Z.MIV.KW.2	
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim		
	Moduł IV. Przywództwo i umiejętności interpersonalne w procesie zarządzania Leadership and interpersonal skills in the management process		
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim		
	Art of Self-Presentation		
	Status przedmiotu	Język wykładowy	
Profil: praktyczny	Do wyboru	polski	
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia		
	Wymagania wstępne		
	Gotowość do podejmowania kreatywnych zadań, umiejętność krytycznego myślenia		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS	
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia (warsztat) – 30 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 9 godz., ćwiczenia (warsztat) – 9 godz.		3	
Cele przedmiotu			
Przeprowadzenie ze studentami warsztatów z autoprezentacji – przygotowanie studentów do rozmowy rekrutacyjnej i wystąpień publicznych, świadomego kreowania wizerunku profesjonalisty, tworzenia efektywnych prezentacji.			
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 zasady przygotowania CV i listu motywacyjnego P_W02 zasady obowiązujące podczas prezentacji P_W03 podstawowe techniki służące radzeniu sobie w stresujących sytuacjach	K_W01, K_W08, K_W13 K_W01, K_W08 K_W07	
	Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 dokonać autoprezentacji opisowej, przygotowując CV oraz list motywacyjny, odpowiednie do celów rekrutacji P_U02 dokonać autoprezentacji ustnej P_U03 występować przed publicznością, w tym przed kamerą, nawiązując kontakt z odbiorcami	K_U01, K_U09 K_U01, K_U02 K_U01, K_U02, K_U09
		Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 komunikowania i otwarty na kontakty z innymi P_K02 pracy nad doskonaleniem kompetencji społecznych P_K03 podejmowania kreatywnych działań P_K04 określania swojej sytuacji rekrutacyjnej i potrafi do niej dobrać odpowiednie środki podczas autoprezentacji

Treści programowe	
Wykłady: Zasady udanej autoprezentacji: cel autoprezentacji, przekaz słowny, mowa ciała, spójność przekazu, zachowanie, wygląd. Wystąpienia publiczne: jak przygotować wystąpienie, techniki prezentacji, język wystąpień publicznych, argumentowanie, techniki zapamiętywania, nawiązanie kontaktu z odbiorcami, wykorzystanie możliwości głosu.	
Ćwiczenia: Ćwiczenia wystąpień i analiza nagrań. Wystąpienia na wybrany temat: rekrutacja do pracy – rozmowa kwalifikacyjna, komunikacja formalna i nieformalna w organizacji, itp. Przygotowanie prezentacji pisemnej: CV i listu motywacyjnego. Zasady obowiązujące przy przygotowaniu dokumentacji rekrutacyjnej.	
Zalecana literatura	
Podstawowa: B. Blein, Sztuka prezentacji i wystąpień publicznych, Wydawnictwo RM, Warszawa 2010. M. Kuziak, Sztuka mówienia. Poradnik praktyczny, Wydawnictwo naukowe PWN, Warszawa 2008. R. Mayer, Wojna na słowa. Jak wygrać każdy spór, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk 2015. M. Leary, Wywieranie wrażenia na innych. O sztuce autoprezentacji, Gdańsk 2012.	
Uzupełniająca: M. Rusinek, Załazinska A., Retoryka podręczna, czyli jak wnikliwie słuchać i przekonująco mówić, Znak, Kraków 2007. M. Oczkoś, Paszczodźwięki. Mały poradnik wielkich mówców, Wydawnictwo RM, Warszawa 2010.	
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji	
Wykład: zaliczenie pisemne: P_W01, P_W02, P_W03 Ćwiczenia (warsztaty) autoprezentacyjne i ocena na podstawie wykonanych zadań: przygotowania pisemnego CV i listu motywacyjnego, wystąpień i prezentacji na zadany temat. Na ocenę wpływa kreatywność i aktywność studentów w trakcie zajęć. Weryfikacja: P_W01, P_W02, P_W03, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02, P_K03, P_K04. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.	
Nakład pracy studenta	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	45/18
Przygotowanie się do zajęć	10/17
Studiowanie literatury	10/20
Przygotowanie projektu/eseju itp.	-/-
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/20
inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	75/75
Liczba punktów ECTS	3
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Lider MŚP Rok II, semestr 3	Z.MIV.LMSP.3A
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł IV. Przywództwo i umiejętności interpersonalne w procesie zarządzania Leadership and interpersonal skills in the management process	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Small and Medium-sized Enterprise (SME) Leader	
Profil: praktyczny	Status przedmiotu	Język wykładowy
	Do wyboru	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne brak	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia – 15 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 9 godz., ćwiczenia – 9 godz.		2
Cele przedmiotu		
Celem przedmiotu jest wprowadzenie w zasady powstawania, działania i rozwoju firm z sektora małych i średnich przedsiębiorstw, zarządzania zasobami firmy oraz oceny jej sytuacji majątkowo-finansowej.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 zasady dotyczące zarządzania małym i średnim przedsiębiorstwem	K_W09, K_W07
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 zarządzać firmą, jej zasobami oraz planowaniem, organizowaniem procesów wytwórczych i kierowaniem ludźmi P_U02 kontrolować i oceniać wyniki finansowe działalności przedsiębiorstwa	K_U11 K_U16
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 dokształcania i samodoskonalenia w zakresie zarządzania małym i średnim przedsiębiorstwem P_K02 podjęcia społecznej, zawodowej i etycznej odpowiedzialności w zawodzie menedżera	K_K01 K_K06
Treści programowe		
Wykład: Rola firm z sektora MŚP w gospodarce narodowej. Uwarunkowania prawne i ekonomiczne działalności gospodarczej, charakterystyka różnych form organizacyjno-prawnych, ewidencja i opodatkowanie działalności gospodarczej, powstawanie i rozwój firmy, źródła finansowania działalności, zasady opracowania biznes planu, organizacja procesu wytwórczego, zatrudnianie i wynagradzanie pracowników, ocena wyników ekonomicznych firmy, zasady sporządzania wniosków o dofinansowanie dla MŚP, zasady CSR w zarządzaniu małym i średnim przedsiębiorstwem. Zdolności menedżerskie i ich		

wykorzystanie w funkcjonowaniu MŚP. Strategie rozwoju MŚP. Budowanie przewagi konkurencyjnej firmy. Kierowanie zespołem w MŚP. Wykorzystanie controllingu w zarządzaniu MŚP. Ocena efektywności ekonomicznej przedsięwzięć gospodarczych.

Ćwiczenia:

Fazy powstawania i rozwoju firmy. Ewidencja i opodatkowanie działalności gospodarczej. Opracowanie elementów biznes planu firmy. Źródła finansowania działalności i rozwoju MŚP. Formy rozliczeń w obrocie gospodarczym. Zatrudnianie i wynagradzanie pracowników. Ocena sytuacji majątkowej i finansowej firmy. Wsparcie finansowe działalności i rozwoju MŚP z funduszy krajowych i UE. Sporządzanie wniosków. Zasady stosowania etyki menedżerskiej w MŚP.

Zalecana literatura

Podstawowa:

G. Bartkowiak, *Spółeczna odpowiedzialność biznesu w aspekcie teoretycznym i empirycznym*, Difin, Warszawa 2011.

M. Matejun (red.), *Zarządzanie małą i średnią firmą. W teorii i praktyce*, Difin, Warszawa 2012.

Uzupełniająca:

P. Stanisława, R. Gabryszak (red.), *Ekonomia menedżerska dla MŚP. W teorii i praktyce*, Difin, Warszawa 2007.

Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji

Wykład: Zaliczenie w formie pisemnej – pytania testowe i opisowe sprawdzające wiedzę z wykładów oraz z ćwiczeń: **P_W01, P_W02, P_U01, P_U02**

Ćwiczenia: raporty z zadań – zadania realizowane na ćwiczeniach i jako samodzielna praca domowa (projekty) **P_U01, P_U02**, Aktywność na zajęciach: **P_K01, P_K02**.

Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.

Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	30 /21
Przygotowanie się do zajęć	10 /15
Studiowanie literatury	5 /9
Przygotowanie projektu/eseju itp.	10 /10
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5 /5
inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	60/60
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Zarządzanie zespołem Rok II, semestr 3	Z.MIV.ZZP.3B
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł IV. Przywództwo i umiejętności interpersonalne w procesie zarządzania Leadership and interpersonal skills in the management process	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Team Management	
Profil: praktyczny	Status przedmiotu	Język wykładowy
	Do wyboru	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Wiedza z zakresu podstaw zarządzania, znajomość podstawowych pojęć i zagadnień z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim.	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia – 15 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 9 godz., ćwiczenia – 9 godz.		2
Cele przedmiotu		
Celem przedmiotu jest rozwinięcie umiejętności studentów w zakresie stosowania podstawowych narzędzi kierowania zespołami pracowniczymi oraz w zakresie stosowania w praktyce poznanych metod i technik kształtowania pożądanych zachowań pracowników, wpływających na sposób funkcjonowania organizacji i ich powodzenie.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 zasady, mechanizmy i elementy pracy zespołowej	K_W08
	P_W02 czynniki wpływające na efektywną pracę zespołową oraz źródła i istotę przewodzenia ludziom	K_W07
	P_W03 różne style przewodzenia wskazując na ich kluczowe charakterystyki oraz warunki efektywności	K_W07
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 identyfikować role pełnione w zespole oraz style przewodzenia	K_U03
	P_U02 identyfikować i analizować problemy wynikające z niedostosowania stylu przewodzenia do uwarunkowań organizacji	K_U09
	P_U03 opracowywać wyniki studiów, przypadków i opracowywać wypowiedź pisemną na wskazany temat	K_U15
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 pracy w zespole	K_K03 K_K02

	P_K02 konstruktywnego rozwiązywania problemów związanych z funkcjonowaniem zespołów ludzkich	
Treści programowe		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Miejsce i rola pracownika w przedsiębiorstwie, grupy i zespoły pracownicze. 2. Rodzaje grup i zespołów pracowniczych – zasady i mechanizmy funkcjonowania. 3. Etapy budowania zespołów: formowanie, docieranie się, normalizacja, wykonanie i zamknięcie oraz proces organizowania pracy zespołów: harmonogramy pracy, podział zadań, role, normy, zasady. 4. Motywowanie członków zespołów. 5. Podejmowanie decyzji w zespole. 6. Komunikacja w zespole i sytuacje konfliktowe. 7. Zarządzanie w międzypokoleniowych zespołach, różnice generacyjne pracowników, wyzwania dla przedsiębiorstw. 8. Przywódca w organizacji i lider w zespole: źródła, atrybuty, rodzaje, role. Kompetencje przywódców we współczesnym świecie. 9. Style przewodzenia – uwarunkowania stosowania stylów kierowania, podstawowe style kierowania z uwzględnieniem warunków ich efektywności. 10. Efektywność zespołu. Modele czynników determinujących efektywność zespołu. 11. Zespoły w przedsiębiorstwach usługowych. Rola marketingu wewnętrznego na funkcjonowanie zespołów. <p>Ćwiczenia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zespoły w organizacjach: zespół a grupa, wady i zalety pracy zespołowej. Rodzaje zespołów. Analiza przykładów. 2. Tworzenie zespołów i zasady funkcjonowania zespołów. Tworzenie harmonogramów pracy i podział zadań. 3. Techniki team building m.in. wolontariat pracowniczy, gry scenariuszowe. 4. Role w zespole. Test Belbina. Idealny zespół. 5. Cechy efektywnego zespołu. Wpływ norm i zasad na efektywność pracy zespołowej. 6. Proces podejmowania decyzji w pracy zespołowej. Wady i zalety pracy zespołowej, syndrom myślenia grupowego, zjawisko ograniczonej racjonalności, efekt polaryzacji, inhibicja społeczna. 7. Komunikacja w zespole. 8. Sytuacje konfliktowe w zespole. 9. Narzędzia coachingu w zarządzaniu zespołem pracowników. 10. Motywowanie pracowników do pracy zespołowej. 11. Rola przywódcy w sukcesie współczesnych organizacji. Władza i autorytet jako podstawa przewodzenia. Kompetencje przywódcze jednostki – budowanie, ocena, doskonalenie. Kształtowanie wizerunku lidera – kreowanie samoprzywódcy, nieefektywni przywódcy (pseudoprzywódcy). Badanie stylu przewodzenia, determinanty skuteczności – studium przypadku. 12. Wpływ przywództwa na tworzenie kultury organizacyjnej. Rola przywódcy w kształtowaniu i wdrażaniu zmian organizacyjnych. 		
Zalecana literatura		
<p>Podstawowa</p> <p>K. Blanchard, <i>Przywództwo wyższego stopnia. Blanchard o przywództwie i tworzeniu efektywnych organizacji</i>, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2021.</p> <p>R. Ashkenas, B. Manville, Harvard Business Review. <i>Podręcznik lidera. Wywieraj wpływ, inspiruj swoją organizację i realizuj kolejne cele</i>, Dom Wydawniczy Rebis 2019.</p> <p>K. Eikenberry, W. Turmel, <i>Przywództwo na odległość. Jak być skutecznym przywódcą zespołów rozproszonych</i> (ebook), Dom Wydawniczy Rebis 2019.</p>		
Uzupełniająca		

G.C. Avery, *Przywództwo w organizacji*, PWE, Warszawa 2009.
 M. Gelert, C. Nowak, *Zespół*, GWP, Gdańsk 2008.
 R. Mrówka, *Przywództwo w organizacjach*, Wolters Kluwer, Warszawa 2010.
 K. Blanchard i inni, *Przywództwo wyższego stopnia*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2007.
 A. Donnellon, *Kierowanie zespołami*, Helion, Gliwice 2007.
 J.M. Heidema, C.A. McKenzie, *Budowanie zespołu z pasją. Od toksycznych zachowań do zaangażowania*, Rebis, Warszawa 2006.

Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji

Wykład: zaliczenie w formie pisemnej – pytania testowe i opisowe sprawdzające wiedzę z wykładów oraz z ćwiczeń: **P_W01, P_W02, P_W03, P_U01, P_U02, P_U03**,
 Raporty z zadań – zadania realizowane na ćwiczeniach i jako samodzielna praca domowa (projekty) **P_U01, P_U02, P_U03**, Aktywność na zajęciach: **P_K01, P_K02**.
 Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.

Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	30 /18
Przygotowanie się do zajęć	10 /15
Studiowanie literatury	5 /12
Przygotowanie projektu/eseju itp.	10 /10
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5 /5
inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	60/60
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Zarządzanie HR Rok II, semestr 4	Z.MIV.ZHR.4
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł IV. Przywództwo i umiejętności interpersonalne w procesie zarządzania Leadership and interpersonal skills in the management process	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	HR Management	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	obowiązkowy	
	polski	
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
Podstawy zarządzania		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia – 15 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 12 godz., ćwiczenia – 12 godz.		2
Cele przedmiotu		
Poznanie i rozumienie istoty i zakresu zarządzania pracownikami, roli HR w procesie zarządzania organizacją oraz wykształcenie umiejętności stosowania metod zarządzania zasobami ludzkimi.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 wybrane koncepcje zarządzania zasobami ludzkimi w odniesieniu do ich powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju	K_W08
	P_W02 metody i narzędzia wykorzystywane w zarządzaniu zasobami ludzkimi	K_W12
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 zrozumieć zachowania ludzi w pracy i czynniki je determinujące	K_U04
	P_U02 opisać uwarunkowania i analizować zachowania ludzi w typowych sytuacjach w pracy oraz wpływać na ich postawy	K_U17
	P_U03 analizować wybrane funkcje zarządzania zasobami ludzkimi	K_U17
	P_U04 oceniać wybrane rozwiązania z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i uczestniczyć w procesach podejmowania typowych decyzji	K_U11
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 komunikowania się z ludźmi w miejscu pracy i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji	K_K03 K_K01
	P_K02 uznania znaczenia rozwijania i skutecznego wykorzystywania zdolności interpersonalnych	

Treści programowe**Wykład:**

1. Podstawowe pojęcia i zasady zarządzania kapitałem ludzkim.
2. Ewolucja koncepcji zarządzania HR.
3. Podejście do pracownika wg zasobowej szkoły zarządzania.
4. Proces zarządzania zasobami ludzkimi (zadania): planowanie personelu, pozyskiwanie pracowników, formowanie zespołu, motywowanie i wynagradzanie pracowników, ocenianie pracowników, doskonalenie i rozwój pracowników, zarządzanie indywidualną karierą osobistą.
5. Polityka personalna i jej modele.
6. Rozwiązywanie konfliktów w organizacji.
7. Zarządzanie strategiczne zasobami ludzkimi.
8. System informacji personalnej jako narzędzie zarządzania kadrami w organizacji.
9. Aspekty etyczne w zarządzaniu ludźmi.

Ćwiczenia:

1. Procesy organizowania pracy: podział pracy, ustalenie podziału czynności, wyznaczanie zadań i obowiązków, koordynowanie działań.
2. Kontrola w HR.
3. Role pracownicze z wykorzystaniem testu Belbina.
4. Motywowanie pracowników.
5. Kompetencje nowoczesnego lidera zespołu, przywództwo.
6. Identyfikacja relacji między zarządzaniem zasobami ludzkimi a zarządzaniem kapitałem intelektualnym i zarządzanie wiedzą.
7. Przykłady implementacji modeli zarządzania HR w wybranych organizacjach.
8. Ocenianie pracowników.

Zalecana literatura**Podstawowa** (wybrane rozdziały)

- A. Pocztowski, *Zarządzanie zasobami ludzkimi, (Strategie – procesy – metody)*, PWE Warszawa 2018.
 J. Szaban, *Zarządzanie zasobami ludzkimi w biznesie i administracji publicznej*, Difin, Warszawa 2011.
 M. Armstrong, *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Wolter Kluwer, Warszawa 2007.
 Z. Czajka, *Zarządzanie zasobami ludzkimi w administracji publicznej*, IPISS, Warszawa 2012

Uzupełniająca (wybrane rozdziały)

- M. Morawski, *Zarządzanie profesjonalistami*, PWE, Warszawa 2009.
 H. Król, A. Ludwicyński, *Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2006.
 ST. Borkowska, *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, IPISS, Warszawa 2006.
 T. Oleksyn, *Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji: kanony, realia, kontrowersje*, Oficyna a Wolters Kluwer business, Kraków 2008
 Czasopismo „Personel i zarządzanie”
 T. Listwan (red.), *Zarządzanie kadrami*, Wydawnictwo BECK, Warszawa 2002;
 M. Armstrong, *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Wolter Kluwer Polska, Warszawa 2007.

Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji

Ćwiczenia: analiza zarządzania zasobami ludzkimi na podstawie wybranej organizacji a także ocena aktywności na zajęciach.

Wykład: pisemne kolokwium zaliczeniowe.

Zakładane efekty uczenia się z obu form zajęć: **P_W01; P_W02; P_U01; P_U02; P_U03; P_U04; P_K01; P_K02.**

Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.

Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	30/24
Przygotowanie się do zajęć	10/16
Studiowanie literatury	5/5
Przygotowanie projektu/eseju itp.	5/5
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5/5
Inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	55/55
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Negocjacje w biznesie Rok III, semestr 5	Z.MIV.NB.5
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł IV. Przywództwo i umiejętności interpersonalne w procesie zarządzania Leadership and interpersonal skills in the management process	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Business Negotiation	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	Obowiązkowy	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Gotowość do podejmowania dyskusji, umiejętność wiązania faktów i wyciągania wniosków	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia (warsztat) – 15 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (warsztat) – 9 godz.		2
Cele przedmiotu		
Zapoznanie studenta ze stylami, strategiami i taktykami prowadzenia negocjacji. Analiza technik negocjacyjnych. Przedstawienie, w jak dokonywać wyboru właściwego sposobu prowadzenia negocjacji.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 podstawowe style, strategie i taktyki prowadzenia negocjacji P_W02 techniki negocjacyjne P_W03 zasady komunikacji interpersonalnej w negocjacjach	K_W01, K_W08, K_W05 K_W01, K_W08 K_W07
	Student potrafi: P_U01 stosować właściwe komunikaty werbalne i niewerbalne podczas negocjacji P_U02 dobrać strategie i taktyki odpowiednie do sytuacji, charakteru i celu negocjacji P_U03 stosować techniki negocjacyjne właściwe do okoliczności	K_U01, K_U09 K_U01, K_U02, K_U13 K_U01, K_U02, K_U09
	Kompetencje społeczne: P_K01 uznania znaczenia negocjowania w działalności zawodowej i poza nią	K_K01
Treści programowe		
Komunikacja interpersonalna – werbalna i niewerbalna – w negocjacjach. Kompetencje komunikacyjne osób negocjujących. Sposoby budowania zaufania w negocjacjach. Fazy negocjacji. Style negocjacji: aktywno-kooperacyjny, pasywno-współpracujący, aktywno-walczący, pasywno-walczący. Dobór stylu negocjacji. Postępowanie oparte na BATNA (<i>Best alternative to a negotiated</i>		

<p><i>agreement</i>). Strategie i taktyki negocjacji. Techniki negocjacyjne. Etyka w negocjacjach. Poznanie sylwetki negocjatora (cechy pożądane i niepożądane). Zespół negocjacyjny (skład i role poszczególnych uczestników). Przebieg negocjacji. Scenariusz i program rozmowy negocjacyjnej. Stosowanie właściwych komunikatów werbalnych i niewerbalnych podczas negocjacji. Dobór strategii i taktyki odpowiedniej do sytuacji, charakteru i celu negocjacji. Dobór technik negocjacyjnych właściwych do okoliczności.</p>	
Zalecana literatura	
<p>Podstawowa (wybrane rozdziały) R. Fisher, W. Ury, B. Patton, <i>Dochodząc do TAK. Negocjowanie bez poddawania się</i>, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2016. R.J. Lewicki, <i>Zasady negocjacji</i>, Dom Wydawniczy Rebis, Poznań 2011. P. Steele, J. Murphy, R. Russill, <i>Jak odnieść sukces w negocjacjach</i>, Wolters Kluwer, Warszawa 2015.</p>	
<p>Uzupełniająca (wybrane rozdziały) Z. Nęcki, <i>Negocjacje w biznesie</i>, Wydawnictwo Antykwa, Kraków 2000. Z. Nęcki, <i>Komunikacja międzyludzka</i>, Wydawnictwo Antykwa, Kraków 2000. J. Stewart (red.), <i>Mosty zamiast murów. Podręcznik komunikacji interpersonalnej</i>, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2018. W. Ury, <i>Odchodząc od NIE. Negocjowanie od konfrontacji do kooperacji</i>, PWE, Warszawa 2014. N. Peeling, <i>Negocjacje. Co dobry negocjator wie, robi i mówi</i>, PWE, Warszawa 2010.</p>	
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji	
<p>Rozwiązanie case study (wskazanie możliwych strategii negocjacji i technik negocjacyjnych): P_W01, P_W02, P_W03, P_U01- P_U03, P_K01. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.</p>	
Nakład pracy studenta	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	15/9
Przygotowanie się do zajęć	10/15
Studiowanie literatury	20/20
Przygotowanie projektu/eseju itp.	-/-
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5/6
inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	50/50
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Podstawy przedsiębiorczości Rok I, semestr 1	Z.MV.PP.1
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł V. Przedsiębiorczość i innowacyjność w organizacji Entrepreneurship and innovation in the organization	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Introduction to Business	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	Obowiązkowy	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Wskazana wiedza z zakresu podstaw zarządzania	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 15 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 9 godz., ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 9 godz.		2
Cele przedmiotu		
Głównym celem jest przekazanie wiedzy, umiejętności i kompetencji niezbędnych do założenia własnego przedsiębiorstwa i zarządzania nim. Ponadto przekazanie umiejętności w zakresie zarządzania i rozwoju własnego przedsiębiorstwa. Kreowanie aktywnych przedsiębiorczych postaw jako alternatywy wobec bycia zatrudnionym.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie:	
	P_W01 różne aspekty oraz przejawy przedsiębiorczości	K_W12
	P_W02 przyczyny i skutki rozwoju przedsiębiorczości w Polsce i na świecie	K_W02
	P_W03 znaczenie cech, umiejętności i motywów działania przedsiębiorców	K_W02
	P_W04 podstawy wiedzy niezbędnej do zarządzania własną firmą	K_W08
Umiejętności:	Student potrafi:	
	P_U01 dokonać analizy i oceny cech osobowościowych, wiedzy i umiejętności koniecznych do bycia przedsiębiorcą	K_U02
	P_U02 planować proces rozwoju własnego przedsiębiorstwa, uwzględniając wykorzystanie możliwości wsparcia i pomocy dla sektora MSP	K_U11, K_U14
	P_U03 zarządzać zespołem	K_U17
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do:	

	P_K01 uznania szans i zagrożeń związanych z kierowaniem własną firmą P_K02 odniesienia sukcesu w biznesie, dzięki dobremu przygotowaniu do kierowania własną firmą P_K03 pracy zespołowej	K_K01 K_K05 K_K03
Treści programowe		
Wykład:		
<ol style="list-style-type: none"> Pojęcie i źródła przedsiębiorczości (osobowościowe, społeczne, instytucjonalne). Cechy i umiejętności przedsiębiorców (analiza cech osobowościowych oraz umiejętności, sprzyjających sukcesowi w biznesie). Przyczyny zakładania własnej firmy. Zalety i wady własnego przedsiębiorstwa. Specyfika zarządzania małym przedsiębiorstwem (rola przedsiębiorcy w rozwoju firmy, źródła finansowania, rodzaje ryzyka). Różne formy organizacji biznesu. Tworzenie i rozwój start-upów. Zalety i wady franczyzy. Zakładanie własnego przedsiębiorstwa: wybór formy prawnej, wybór formy opodatkowania. Biznes plan jako strategia małej firmy. Omówienie struktury biznes planu (pojęcie, struktura, najczęstsze błędy). Zawieszanie oraz zamykanie działalności własnej firmy. Instytucje i organizacje wspomagające przedsiębiorczość. Formy wspierania przedsiębiorców (wsparcie finansowe, informacyjne, szkoleniowe). 		
Ćwiczenia:		
<ol style="list-style-type: none"> Reglamentacja działalności gospodarczej. Źródła sukcesów i bariery rozwoju małych przedsiębiorstw w Polsce. Sukcesy i przyczyny porażek przedsiębiorców w regionie wałbrzyskim. Poszukiwanie pomysłów na biznes w zespołach i ich weryfikacja (niezaspokojone potrzeby klientów, targi i konferencje, internet, literatura). Finansowanie społecznościowe. Opracowanie biznes planów dla wybranej firmy. Przygotowanie charakterystyki przedsięwzięcia (przedmiot działania, zakres działania, lokalizacja, cechy wyróżniające na tle konkurencji, forma prawna, forma opodatkowania, inwestycje, zatrudnienie, sprzedaż i marketing). Formalna procedura rejestracji: PKWiU, ZUS, US, Bank, UM. Prezentacja biznes planu własnej firmy. 		
Zalecana literatura		
Podstawowa:		
<p>B. Tracy, <i>Przedsiębiorczość. Jak założyć i rozwijać własną firmę</i>, Onepress 2021.</p> <p>Z. Makieła, M. Stuss, <i>Przedsiębiorczość i zarządzanie innowacjami. Wiedza technologia konkurencja przedsiębiorstwo</i>, Wydawnictwo C.H. Beck 2018.</p> <p>K. Jeleńska, <i>Księgowość małej firmy</i>, Wszechnica Podatkowa, Kraków 2012.</p> <p>W. Kyciak, <i>Jak założyć skuteczny i dochodowy sklep internetowy</i>, ONE Press, Gliwice 2009.</p>		
Uzupełniająca:		
www.biznes.gov.pl		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
<p>Wykład: zaliczenie (forma częściowo otwarta) – weryfikacja zakładanych efektów uczenia się: P_W01, P_W02, P_W03, P_W04,</p> <p>Ćwiczenia – oceny z zadań realizowanych podczas zajęć, aktywność na zajęciach, a także ocena przygotowanego (indywidualnie lub grupowo) projektu (biznesplan) – weryfikacja efektów w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych: P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02, P_K03.</p> <p>Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.</p>		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne	
Zajęcia dydaktyczne	30/21	
Przygotowanie się do zajęć	5/10	
Studiowanie literatury	5/9	

Przygotowanie projektu/eseju itp.	15/15
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5/5
inne	-
łączy nakład pracy studenta w godz.	60/60
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Zarządzanie innowacjami Rok II, semestr 3	Z.MV.ZI.2A
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł V. Przedsiębiorczość i innowacyjność w organizacji Entrepreneurship and innovation in the organization	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Innovation Management	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	do wyboru	Język polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Wiedza z zakresu podstaw zarządzania, znajomość podstawowych pojęć i zagadnień z zakresu gospodarki opartej na wiedzy, zachowań organizacyjnych, podstaw konkurencyjności organizacji.	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia – 15 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 9 godz., ćwiczenia – 9 godz.		2
Cele przedmiotu		
Nabycie wiedzy w zakresie istoty, rodzajów oraz uwarunkowań kreowania i metod wdrażania innowacji w organizacji Kształcenie umiejętności sprawnego, metodycznie poprawnego zarządzania procesami innowacyjnymi w organizacji. Opanowanie umiejętności kształtowania proinnowacyjnego zachowania pracowników, kreowania klimatu do generowania nowych pomysłów oraz stwarzania warunków i procesów dla ich realizacji.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 podstawowe pojęcia z zakresu innowacyjności, rozróżnia rodzaje, typy innowacji, rozumie znaczenie innowacji w procesach organizacji	K_W03
	P_W02 metodycznie poprawne procesy kreowania innowacji, zna metody i techniki ich sprawnego i skutecznego wdrażania	K_W07
	P_W03 rodzaje i charakterystykę aktywności badawczo-rozwojowych w organizacjach	K_W05
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 analizować, oceniać i kształtować procesy skutecznego i metodycznie poprawnego kreowania i wdrażania innowacji	K_U06 K_U15
	P_U02 powiązać proces innowacyjny z modelem biznesowym i strategią rozwoju organizacji	
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do:	

	<p>P_K01 stosowania różnych metod poszukiwania rozwiązań problemów, preferuje metodyki poszukiwania twórczego</p> <p>P_K02 uznania konieczności tworzenia dobrego klimatu dla działalności innowacyjnej, potrafi pracować indywidualnie i w zespole</p> <p>P_K03 otwartości wobec procesów innowacyjnych, doceniania znaczenia efektów zewnętrznych innowacji</p>	<p>K_K01</p> <p>K_K03, K_K06</p> <p>K_K05</p>
Treści programowe		
<p>Wykład:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Innowacja, innowacyjność, działania innowacyjne, klasyfikacja i istota procesu innowacji, rodzaje innowacji, źródła innowacji. 2. Proces innowacyjny. 3. Metody i narzędzia innowacyjnego zarządzania. 4. Typy/rodzaje zmian, technologia, proces zmian, proces jako źródło rozwoju oraz uzyskania przewagi konkurencyjnej. 5. Modele zarządzania innowacjami i ewolucje systemów innowacji, główne trendy i podejścia. 6. Zarządzanie innowacjami w procesach organizacji – funkcje, cele, decyzje. 7. Rola otoczenia w stymulowaniu innowacyjności. 8. Strategie innowacyjne, przyszłe formy organizacji. 9. Produkt, innowacje produktowe, zarządzanie nowym produktem. 10. Kapitał intelektualny, innowacje w zarządzaniu kapitałem ludzkim i jego motywowaniu. 11. Działalność badawczo-rozwojowa źródłem wiedzy i zmian dla procesów innowacyjnych. 12. Proces dyfuzji innowacji <p>Ćwiczenia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organizacyjne aspekty zarządzania innowacjami. 2. Rozwój przedsiębiorstwa przez innowacje case study InPost 3. Znaczenie innowacji w budowaniu przewagi konkurencyjnej przedsiębiorstwa. 4. Przedsiębiorstwo innowacyjne, organizacja ucząca się. 5. Zarządzanie przedsiębiorstwem innowacyjnym, cechy formy innowacyjnej. 6. Innowacje w przedsiębiorstwie usługowym przykład hoteli 7. Pomiar i kryteria oceny innowacyjności przedsiębiorstwa, regionu, kraju, Innowacyjność polskich przedsiębiorstw na tle kraju, Europy, świata. 8. Bariery Uwarunkowania innowacyjności. 9. Twórczość organizacyjna. Zarządzanie twórczością w organizacji. Zachowania innowacyjne pracowników. 10. Metody i techniki pracy kreatywnej 11. Szacowanie opłacalności przedsięwzięć innowacyjnych. Metody i techniki oceny nowości przedsięwzięć innowacyjnych. 12. Działalność badawczo-rozwojowa a projekty racjonalizatorskie w praktyce 13. Start-up i scale-up. 		
Zalecana literatura		
<p>Podstawowa:</p> <p>R. Knosala, A. Deptuła, <i>Ocena ryzyka wdrażania innowacji</i>, PWE Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne 2018.</p> <p>J. Paliszkiwicz, <i>Przywództwo, zaufanie i zarządzanie wiedzą w innowacyjnych przedsiębiorstwach</i>, CeDeWu, Warszawa 2019.</p> <p>Z. Makieła, M. Stuss, <i>Przedsiębiorczość i zarządzanie innowacjami. Wiedza technologia konkurencja przedsiębiorstwo</i>, Wydawnictwo C.H. Beck 2018.</p>		

K. Szatkowski, *Zarządzanie innowacjami i transferem technologii*, PWN, Warszawa 2016.
 J. Tidd, J. Bessant, *Zarządzanie innowacjami*, Wydawnictwo: Wolters Kluwer, Warszawa 2013

Uzupełniająca:
 M. Niklewicz-Pijaczyńska, M. Wachowska, *WIEDZA - KAPITAŁ LUDZKI – INNOWACJE*, Wyd. Uniwersytet Wrocławski, Wrocław 2012, Dostęp online: <http://www.bibliotekacyfrowa.pl/publication/36265>
 K. Szczepańska-Woszczyzna, *Kompetencje menedżerskie w kontekście innowacyjności przedsiębiorstwa*, PWN, Warszawa 2016.
 M. Karlik, *Zarządzanie innowacjami w przedsiębiorstwie*, Poltext, Warszawa 2013.
 M. Żebrowski, K. Waćkowski, *Strategiczne zarządzanie innowacjami*, Difin, Warszawa 2011
 W. Janasz, K. Koziół-Nadolna, *Innowacje w organizacji*, PWE, Warszawa 2011.

Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji

Zaliczenie ćwiczeń: wykonanie prezentacji, rozwiązania problemu innowacyjnego, z wykorzystaniem technik multimedialnych, oceny cząstkowe z aktywności podczas pracy zespołowej, zaangażowanie w dyskusję i rozwiązywanie problemów. Zakres **P_U01, P_U02, P_K01 do P_K03**. Ocena końcowa z ćwiczeń – ocena średnia ważona prezentacji, udziału i aktywności na zajęciach. Zaliczenie wykładów: kolokwium zaliczające z zakresu **P_W01, P_W02, P_W03, P_U01** – pytania otwarte, min 50% możliwych do uzyskania punktów.
 Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.

Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	30/18
Przygotowanie się do zajęć	15/20
Studiowanie literatury	5/12
Przygotowanie projektu/eseju itp.	-
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/10
inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	60/60
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Zarządzanie zmianą Rok II, semestr 3	Z.MV.ZZ.2B
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł VII. Przedsiębiorczość, przywództwo i innowacyjność w organizacji. Entrepreneurship, leadership, and innovation in the organization	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Changes Management	
Profil: praktyczny	Status przedmiotu	Język wykładowy
	Do wyboru	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
brak		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia – 15 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 9 godz., ćwiczenia – 9 godz.		2
Cele przedmiotu		
Celem zajęć jest zapoznanie studentów z podstawowymi problemami w kierowaniu zmianami organizacyjnymi.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 podstawy nauk o zarządzaniu, nowoczesne koncepcje zarządzania oraz istotę zmiany organizacyjnej	K_W07
	P_W02 obszary funkcjonalne organizacji i relacje jakie zachodzą między nimi w procesie zmiany	K_W14
	P_W03 czynniki determinujące zmiany w organizacji oraz zna metodykę i metodologię zarządzania zmianą w organizacji	K_W07
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 analizować wybrane procesy działalności organizacji i projektowania zmian	K_U08
	P_U02 dostrzegać potrzebę zmian w organizacji	K_U11
	P_U03 podstawowe umiejętności kierowania i współpracy w ramach projektów wprowadzających zmiany w organizacji	K_U16
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 patrzenia na procesy gospodarcze w przedsiębiorstwie przez pryzmat optymalizacji decyzji ekonomicznych	K_K05
	P_K02 współdziałania i pracy w grupie, przyjmując w niej różne role	K_K03
Treści programowe		

Wykład:

Zmiany w turbulentnym otoczeniu współczesnych przedsiębiorstw. Elastyczność organizacji. Dynamika zmian w organizacjach. Rodzaje zachowań i typy zmian organizacyjnych. Model zarządzania zmianą organizacyjną. Rozwiązywanie problemów w procesie wprowadzania zmiany. Obszary zmian w organizacji i ich specyfika.

Ćwiczenia:

Analiza sytuacji przedsiębiorstwa, ocena stopnia konieczności wprowadzania zmian. Planowanie zmiany. Metody projektowania zmian w organizacjach. Kultura organizacyjna a proces zmian. Rola promotora zmiany, umiejętności wprowadzania zmian. Opór wobec zmiany. Kontrola i metody oceny zmian organizacyjnych.

Zalecana literatura**Podstawowa:**

G. Roth, *Zarządzanie zmianą. Od strategii do działania. Jak połączyć wizję, ludzi i organizację w służbie strategii*, CeDeWu, Warszawa 2019.
 R. Krupski (red.), *Elastyczność organizacji*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław 2008.
 W. Janasz, *Innowacje w organizacji*, PWE, Warszawa 2011.
 Ch. Dave, *Digital business I e-commerce management. Strategia, realizacja, praktyka*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2016.
 J. Paliszkievicz, *Przywództwo, zaufanie i zarządzanie wiedzą w innowacyjnych przedsiębiorstwach*, CeDeWu, Warszawa 2019.

Uzupełniająca:

J. Rokita, *Dynamika zarządzania organizacjami*, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej, Katowice 2009.
 E. Urbanowska-Sojkin, *Zarządzanie przedsiębiorstwem. Od kryzysu do sukcesu*. Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej, Poznań 2003.
 A. Zarębska, *Zmiany organizacyjne w przedsiębiorstwie, teoria i praktyka*, Difin, Warszawa 2002.
 L. Clarke, *Zarządzanie zmianą*, Gebethner i S-ka, Warszawa 2001.

Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji

Forma pisemna (pytania otwarte i zamknięte): **P_W01, P_W02, P_W03, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02.**

Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.

Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	30/18
Przygotowanie się do zajęć	10/19
Studiowanie literatury	10/13
Przygotowanie projektu/eseju itp.	-
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/10
inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	60/60
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Organizacja pracy biurowej Rok III, semestr 5	Z.MV.OPB.3A
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł V. Przedsiębiorczość i innowacyjność w organizacji Entrepreneurship and innovation in the organization	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Organization of Office Work	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	do wyboru	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Podstawy organizacji i zarządzania	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne –ćwiczenia – 15 godz. Studia niestacjonarne –ćwiczenia – 12 godz.		2
Cele przedmiotu		
Zapoznanie z problematyką dotyczącą organizacji i techniki pracy biurowej. Nabycie przez studentów teoretycznych i praktycznych umiejętności dotyczących organizacji pracy w biurze przedsiębiorstwa. Przybliżenie studentom teoretycznych i praktycznych zasad pracy biurowej. Nabycie przez studentów umiejętności przygotowania dokumentacji biurowej.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie:	
	P_W01 podstawy struktury organizacyjnej oraz funkcjonowania biura	K_W14
	P_W02 organizacyjne uwarunkowania pracy biurowej	K_W14
	P_W03 zasady sporządzania pism związanych z funkcjonowaniem firmy	K_W14
P_W04 zasady przyjmowania interesantów, prowadzenia rozmów telefonicznych i realizacji innych obowiązków związanych z funkcjonowaniem w biura	K_W14	
Umiejętności:	Student potrafi:	
	P_U01 używać komunikacji interpersonalnej	K_U02 K_U12
	P_U02 analizować i przygotować oferty /zapytania /korespondencję	K_U14,K_U05
	P_U03 przygotowywać i prowadzić pisma specjalistyczne, przydatne podczas pracy w przedsiębiorstwach	K_U07
P_U04 korzystać z urządzeń biurowych i systemów informatycznych		
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do:	
	P_K01 podnoszenia poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę doksztalcenia	K_K01 K_K05

	się przez całe życie oraz rozwoju zawodowego i osobistego P_K02 ma świadomość okazywania szacunku wobec klienta	
Treści programowe		
Praca biurowa we współczesnej firmie (definicja biura, charakterystyka pracy biurowej, systemy kancelaryjne i przechowywanie akt). Zadania i procedury obowiązujące w pracy biurowej (rola i zadania sekretariatu, przyjmowanie interesantów, zasady prowadzenia rozmów telefonicznych, organizacja zebrań). Ogólne zasady sporządzania i wysyłania pism korespondencyjnych. Zasady sporządzania pism związanych z propozycją kupna sprzedaży, realizacją zamówienia, weryfikacją towaru lub usługi. Sporządzanie życiorysu i listu motywacyjnego. Zasady i sporządzanie „pism zatytułowanych” (protokół, sprawozdanie).		
Zalecana literatura		
Podstawowa: E. Mitura, R. Kowalik, <i>Organizacja pracy biurowej</i> , Warszawa 2011. E. Mitura (red), <i>Technika biurowa</i> , Warszawa 2007. E. Witek, <i>Praca biurowa</i> , Poznań 2007.		
Uzupełniająca: I. Kienzler, <i>Biuro i korespondencja, Ivax</i> , Gdynia 2001.		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
Ćwiczenia zaliczane na podstawie aktywności na zajęciach, a także przygotowanych projektów – weryfikacja efektów w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych: P_W01, P_W02, P_W03, P_W04, P_U01, P_U02, P_U03, P_U04, P_K01, P_K02 . Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne	
Zajęcia dydaktyczne	15/12	
Przygotowanie się do zajęć	20/18	
Studiowanie literatury	5/10	
Przygotowanie projektu/eseju itp.	20/20	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	-	
inne	-	
łącznie nakład pracy studenta w godz.	60/60	
Liczba punktów ECTS	2	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Lean w pracy biurowej Rok III, semestr 5	Z.MV.LPB.3B
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł V. Przedsiębiorczość i innowacyjność w organizacji Entrepreneurship and innovation in the organization	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Lean Concept in Office Work	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	do wyboru	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Podstawy organizacji i zarządzania	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne –ćwiczenia – 15 godz. Studia niestacjonarne –ćwiczenia – 12 godz.		2
Cele przedmiotu		
Poznanie wybranych sposobów wdrażania Lean Management w biurach oraz technik budowania trwałego zaangażowania pracowników w korzystanie z narzędzi leanowych.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 podejścia do wdrożenia Lean Management – eksperckie i workoutowe	K_W03
	P_W02 metody prowadzenia projektów leanowych w biurze	K_W05
	P_W03 sposoby motywowania pracowników biurowych do korzystania z technik leanowych	K_W08
	P_W04 specyfikę zarządzania projektami leanowymi w biurze	K_W06
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 dobierać odpowiednią do organizacji metodę prowadzenia projektu leanowego	K_U03
	P_U02 umiejętnie dobierać adekwatne techniki lean do osiągnięcia zakładanych przez organizację celów	K_U05
	P_U03 przygotowywać i prowadzić projekt leanowy w biurze	K_U09
	P_U04 korzystać z narzędzi lean management	K_U16
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 właściwie motywować członków zespołu do większego zaangażowania w korzystanie z narzędzi lean management i przez to efektywniejszej pracy	K_K05
	P_K02 wykazywania kreatywności i pracy zespołowej	K_K01

		K_K03
Treści programowe		
Specyfika środowiska biurowego. Charakter pracy w biurze. Opisanie metody wdrażania Lean przez ekspertów. Opisanie metody wdrażania Lean metodą workout'ową. Plusy i minusy obu podejść. Etapy podejścia workout'owego. Wykorzystanie techniki. Mierzenie procesów biurowych (ilości, jakości, czasu). Sposoby mierzenia czasu w biurze. Przygotowanie i mapowanie strumienia wartości. Problem solving (rozwiązywanie problemów). Wdrożenie zarządzania wizualnego, podział na akapity, budowa dobrego akapitu.		
Zalecana literatura		
Podstawowa		
E. Witek, <i>Technika biurowa. Pracownia ekonomiczna</i> , eMPI2, Warszawa 2011.		
D. Locher, <i>Lean w biurze i usługach</i> , MT Biznes, Warszawa 2012.		
E. Mitura (red.) <i>Organizacja pracy biurowej</i> , Difin, Warszawa 2009.		
T. Bogusławska, <i>Praca biurowa</i> , REA, Warszawa 2003.		
Uzupelniająca		
M. Wolak, A. Kinastowski, <i>Office Samurai: Pierwsze kroki do wdrożenia Lean w biurze</i> , MT Biznes, Warszawa 2017.		
D. Locher, <i>Lean w biurze i usługach</i> , MT Biznes, Warszawa 2012.		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
Ćwiczenia zaliczane na podstawie aktywności na zajęciach, a także przygotowanych projektów – weryfikacja efektów w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych: P_W01, P_W02, P_W03, P_W04, P_U01, P_U02, P_U03, P_U04, P_K01, P_K02, P_K03 .		
Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne	
Zajęcia dydaktyczne	15/12	
Przygotowanie się do zajęć	20/18	
Studiowanie literatury	5/10	
Przygotowanie projektu/eseju itp.	20/20	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	-	
inne	-	
łącznie nakład pracy studenta w godz.	60/60	
Liczba punktów ECTS	2	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Gry biznesowe Rok III, semestr 5	Z.MV.GB.4
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł V. Przedsiębiorczość i innowacyjność w organizacji Entrepreneurship and innovation in the organization	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Business Games	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	Obowiązkowy	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Podstawowa wiedza z zakresu ekonomii, zarządzania, marketingu, finansów	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne –ćwiczenia – 30 godz. Studia niestacjonarne –ćwiczenia – 12 godz.		2
Cele przedmiotu		
Podstawowym celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z problematyką funkcjonowania organizacji w warunkach symulacji, stworzenie sytuacji problemowych i warunków do aktywnego uczestnictwa w procesie podejmowania decyzji. Zasadnicze cele: wypracowanie umiejętności pracy z grupą i w grupie, rozwijanie umiejętności analizy i syntezy informacji, rozwijanie umiejętności podejmowania decyzji.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 swoje kompetencje w obszarze przedsiębiorczości	K_W12
	P_W02 znaczenie cech, umiejętności i motywów działania przedsiębiorców	K_W02
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 identyfikować zjawiska przyczynowo skutkowe w sytuacjach problemowych, wykorzystując wiedzę ekonomiczną	K_U02
	P_U02 prezentować swoje poglądy dotyczące wybranych zagadnień w procesie funkcjonowania organizacji	K_U10
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 pracy w grupie, przejawiania aktywnych postaw w trakcie zajęć, rozumie własną i zbiorową odpowiedzialność	K_K03
	P_K02 samodoskonalenia, przejawia postawy samodzielnego działania w uczeniu się i organizacji pracy na zajęciach	K_K01
Treści programowe		

Ćwiczenia prowadzone przy wykorzystaniu gier szkoleniowych wybranych przez prowadzącego z zakresu komunikacji interpersonalnej, współpracy w zespole, kształtowania emocji, prowadzenia negocjacji i osiągania celów, podejmowania decyzji, radzenia sobie z sytuacją presji, czasu, grupy, konfliktu, radzenia sobie w sytuacji rywalizacji.

Pozwalają poznać korzyści oraz ograniczenia pracy w zespole, pomagają w określaniu wzajemnych relacji w grupie, rozpoznawaniu stanów emocjonalnych swoich i innych uczestników, jak i wykorzystaniu tej wiedzy w kreowaniu relacji społecznych i zawodowych.

Zalecana literatura

Podstawowa:

J. Macanufo, D. Gray, S. Brown, *Gamestorming. Gry biznesowe dla innowatorów*, Wolters Kluwer, Warszawa 2015.

A. Osterwalder, Y. Pigneur, *Tworzenie modeli biznesowych. Podręcznik wizjonera.*, Helion, Gliwice 2012.

A. Balcerak, W. Kwaśnicki (red.), *Modele symulacyjne i gry menadżerskie we wspomaganiu decyzji i w dydaktyce*, Wydawnictwo Politechniki Wrocławskiej, Wrocław 2010.

Uzupełniająca:

G. Gierszewska, M. Romanowska, *Analiza strategiczna przedsiębiorstwa*, PWE, Warszawa 2009.

M. Pietrzak, *Podstawy zarządzania. Studia przypadków i inne ćwiczenia aktywizujące*, Warszawa 2004.

Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji

Aktywne uczestnictwo w zajęciach, – praca pisemna 300-500 słów (stacjonarne) – pozytywne zaliczenie mini-testów: **P_W01, P_W02, P_U01, P_U02, P_K01, P_K02.**

Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.

Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	30/12
Przygotowanie się do zajęć	10/13
Studiowanie literatury	10/15
Przygotowanie projektu/eseju itp.	5/10
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5/10
inne	-
łącznie nakład pracy studenta w godz.	60/60
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu	
	Podstawy marketingu Rok I, semestr 1	Z.MVI.PM.1	
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim		
	Moduł VI. Marketing i komunikacja międzykulturowa Marketing and intercultural communication		
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim		
	Introduction to Marketing		
Profil: praktyczny	Status przedmiotu	Język wykładowy	
	obowiązkowy	polski	
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia		
	Wymagania wstępne Podstawowa wiedza z zakresu mikro i makro ekonomii		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS	
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia – 15 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 9 godz., ćwiczenia – 9 godz.		2	
Cele przedmiotu			
Poznanie i zrozumienie istoty, podstawowych pojęć i zakresu marketingu oraz prezentacja podstawowych narzędzi marketingowych i możliwości ich zastosowania w kontekście różnych typów organizacji i rynków docelowych. Wypracowanie umiejętności rozumienia zjawisk zachodzących w otoczeniu marketingowym i tworzenia na ich podstawie założeń strategii marketingowej w zakresie stosowania instrumentów marketingowych.			
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 podstawowe pojęcia marketingu, zna metody i techniki wykorzystywane w marketingu P_W02 podstawowe nurty i modele kształtujące relacje przedsiębiorstwa z rynkiem P_W03 wzajemne powiązania i zależności między procedurami i narzędziami marketingu oraz możliwościami ich wykorzystania w warunkach różnych organizacji	K_W03 K_W09 K_W09	
	Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 prawidłowo obserwować i interpretować zjawiska oraz procesy marketingowe P_U02 wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną i pozyskiwać dane do analizowania konkretnych zjawisk i procesów rynkowych P_U03 dobrać i zastosować różnorodne narzędzia i procedury marketingowe dla konkretnej organizacji	K_U04 K_U11 K_U16
		Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 współdziałania i pracy w grupie, przyjmując w niej różne role

	P_K02 uczestniczenia w procesie komunikacji z rynkiem	K_K02
Treści programowe		
Wykład:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Podstawowe zagadnienia marketingu – podstawowe pojęcia, ewolucja marketingu i orientacje rynkowe. 2. Marka przedsiębiorstwa i produktu /usługi. 3. Zachowania konsumenta na rynku – proces decyzyjny, role i fazy w procesie zakupu. Zadowolenie klienta jako cel działalności marketingowej – wartość dla klienta, poziom satysfakcji. 4. Analiza otoczenia marketingowego – analiza potrzeb i trendów, analiza wielowymiarowego otoczenia. 5. Identyfikacja segmentów rynkowych i wybór rynku docelowego – reguła STP. 6. Marketing mix i ogólne omówienie instrumentów marketingowych. 7. Polityka cenowa przedsiębiorstwa. 8. Produkt jako element marketingu mix – istota, funkcje i typy produktu, charakterystyka produktu w zależności od rodzaju działalności: w przemyśle, usługach, organizacjach non profit. Struktura i atrybuty produktu, jego cykl życia. 9. Zarządzanie kanałami dystrybucji. 10. System komunikacji marketingowej, elementy procesu promocji, narzędzia promocji. 11. Marketing usług. 12. Strategie marketingowe jako element zarządzania na rynku. 		
Ćwiczenia:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Praca działu marketingu, jego misja, struktura organizacyjna, cele, działania. 2. Ocena sytuacji marketingowej przedsiębiorstwa. 3. Badanie pozycji marketingowej firmy, oferowanych produktów lub usług. 4. Badanie rynku docelowego przedsiębiorstwa, analiza konkurencji, analiza szans i zagrożeń. 5. Tworzenie strategii marketingowych produktu, dystrybucji, cen. 6. Tworzenie planów i harmonogramów realizowanych działań. 7. Określanie zadań poszczególnych jednostek przedsiębiorstwa i/lub pracowników. 8. Planowanie budżetów marketingowych, prognozowanie kosztów, zysków i strat. 9. Planowanie sprzedaży. 10. Czynności kontrolne, wnioski i zalecenia pokontrolne. 		
Zalecana literatura		
Podstawowa:		
<p>P. Kotler, <i>Marketing</i>. Rebis, Poznań 2018.</p> <p>E. Michalski, <i>Marketing. Podręcznik akademicki</i>, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2022.</p> <p>P. Kotler, G. Armstrong, <i>Marketing. Wprowadzenie</i>, Wydawnictwo Wolters Kluwer, Warszawa 2015.</p> <p>L. Garbarski, M. Krzyżanowska (red.), <i>Marketing. Sztuka konkurowania i współpracy</i>, Wydawnictwo Poltext, Warszawa 2023.</p>		
Uzupełniająca:		
<p>P. Kotler, G. Armstrong, J. Saunders, V. Wong, <i>Marketing. Podręcznik europejski</i>, PWE, Warszawa 2002.</p> <p>„Marketing i Rynek”, „Marketing w Praktyce” – czasopisma dostępne w bibliotece (czytelni) ANS AS w Wałbrzychu.</p>		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
<p>Wykład: zaliczenie w formie pisemnej, weryfikacja efektów w zakresie wiedzy i umiejętności: P_W01, P_W02, P_W03, P_U01, P_U02, P_U03,</p> <p>Ćwiczenia: projekt planu marketingowego, aktywność na zajęciach: P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02.</p>		

Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewni osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.	
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	30/18
Przygotowanie się do zajęć	10/13
Studiowanie literatury	5/10
Przygotowanie projektu/eseju itp.	5/9
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/10
Inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	60/60
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu	
	Międzykulturowa komunikacja marketingowa	Z.MVI.MKM.2A	
	Kierunek: Zarządzanie	Rok II, semestr 3	
	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	Moduł VI. Marketing i komunikacja międzykulturowa Marketing and intercultural communications	
	Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim Intercultural Marketing Communication	
	Status przedmiotu	Język wykładowy	
	Do wyboru	polski	
	Profil: praktyczny	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	brak	
	Formy zajęć i liczba godzin	Liczba punktów ECTS	
Studia stacjonarne – ćwiczenia – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia – 12 godz.	2		
Cele przedmiotu			
Celem zajęć jest: - zapoznanie studentów z zasadami i modelami międzynarodowej komunikacji marketingowej - zademonstrowanie wpływu różnych wymiarów kultury na charakter przekazów komunikacyjnych - rozwijanie postaw otwartości na inne kultury oraz umiejętności uczenia się międzykulturowego			
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 zasady i modele komunikacji międzynarodowej P_W02 wpływ kultury komunikacji właściwej dla danego kraju na style przywództwa w organizacji	K_W01 K_W05, K_W07	
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 porozumiewać się z przedstawicielami różnych kultur P_U02 właściwie interpretować przekazy komunikacyjne	K_U02 K_U05	
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 komunikowania się z ludźmi w miejscu pracy i poza nim P_K02 zrozumienia i tolerancji wobec partnerów biznesowych	K_K03 K_K01	
Treści programowe			
Kultura jako element otoczenia marketingowego przedsiębiorstw: istota i wymiary kultury; składniki kultury materialnej i niematerialnej, koncepcje kultury konsumenckiej. Różnice kulturowe między krajami (strefy kulturowe; proces komunikacji w otoczeniu wielokulturowym). Specyfika procesu			

komunikacji międzykulturowej: Modele międzykulturowe interakcji. Różnorodność stylów komunikacji werbalnej; Formy komunikacji niewerbalnej; Sposoby przewyższania barier w komunikacji międzykulturowej; Kulturowe uwarunkowania komunikacji reklamowej Postawy wobec różnych form reklamy. Wpływ kultury na koncepcje przekazu reklamowego. Rola zwyczajów i Religii; Znaczenie kolorów i symboli graficznych; Język w kampanii reklamowej; Wybór skutecznych mediów reklamowych. Marketingowa komunikacja personalna a różnice kulturowe. Rodzaje kultur świata biznesu: kultury propartnerskie i protransakcyjne, kultury ceremonialne i hierarchiczne, kultury nieceremonialne i egalitarne, kultury polichromiczne i monochromiczne, kultury powściągliwe i ekspresyjne. Uwarunkowania postaw wobec środków promocji sprzedaży w różnych kulturach. Wpływ kultury społeczeństwa na organizacje. Kultura i typ przywództwa w organizacji; Style przywództwa w różnych kulturach; Lider biznesu zorientowany na kulturę.

Zalecana literatura

Podstawowa:

Komunikacja międzykulturowa w integrującej się Europie. Pod red. K. Karcz AE Katowice 2004.
Komunikowanie międzynarodowe, B. Ociepa, Wydawnictwo Astrum, 2002
Otoczenie kulturowe w biznesie międzynarodowym, M. Bartosik – Purgat, PWE Warszawa 2010,
Komunikacja i biznes w Europie, pod red. Neyman, Wydawnictwo Wyższej Szkoły Zarządzania im. Leona Koźmińskiego w Warszawie, 2005
Komunikacja międzykulturowa w biznesie, G. Rosa, I. Ostrowska, K. Słupińska, L. Gracz, Kraków 2018

Uzupelniająca:

Przełamywanie szoku kulturowego. Czego potrzebujesz, aby odnieść sukces w międzynarodowym biznesie, E. Marx, Agencja Wydawnicza Placet Warszawa 2000
Różnice kulturowe w komunikacji biznesowej, Budzanowska-Drzewiecka M., Marcinkowski A., Motyl-Adamczyk A., Kraków: Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego 2016

Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji

Zaliczenie w formie pisemnej: **P_W01, P_W02, P_U01, P_U02, P_K01, P_K02.**

Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.

Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	30/12
Przygotowanie się do zajęć	5/13
Studiowanie literatury	5/10
Przygotowanie projektu/eseju itp.	-/-
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/15
Inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	50/50
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu	
	Komunikacja międzykulturowa Rok II, semestr 3	Z.MVI.KM.2B	
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim		
	Moduł VI. Marketing i komunikacja międzykulturowa Marketing and intercultural communications		
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim		
	Intercultural Communication		
	Status przedmiotu	Język wykładowy	
Profil: praktyczny	Do wyboru	polski	
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia		
	Wymagania wstępne		
	Znajomość podstaw geografii z zakresu nauczania w szkole średniej. Ogólna wiedza o świecie.		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS	
Studia stacjonarne – ćwiczenia – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia – 12 godz.		2	
Cele przedmiotu			
Uświadomienie studentom znaczenie kontekstu kulturowego w komunikacji międzynarodowej, w tym zwłaszcza w biznesie międzynarodowym. Budowanie kompetencji kulturowych.			
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 wybrane definicje kultury i wielokulturowości P_W02 formy komunikacji niewerbalnej w różnych kulturach P_W03 wymiary kultury	K_W01 K_W02 K_W08	
	Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 uniknąć błędów w komunikacji związanych z nieznaną kontekstu kulturowego P_U02 analizować poszczególne kultury pod kątem wymiarów kultury P_U03 identyfikować stereotypy, uprzedzenia i działania dyskryminujące	K_U01 K_U14 K_U17
		Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 wykonywania zadań zawodowych w otoczeniu wielokulturowym P_K02 uwzględniania znaczenia różnic kulturowych w procesie komunikacji
Treści programowe			
Pojęcie kultury i kultury narodowej. Wielokulturowość i generowane przez nią problemy. Różnice kulturowe między krajami (strefy kulturowe; proces komunikacji w otoczeniu wielokulturowym). Pojęcie szoku kulturowego. Stereotypy kulturowe: pojęcie i przykłady. Kontekst kulturowy komunikacji w biznesie międzynarodowym. Wpływ historii, tradycji i religii na różnice kulturowe. Znaczenie			

<p>kolorów i symboli graficznych; Uwarunkowane kulturowo style komunikacji werbalnej. Elementy międzynarodowego protokołu biznesowego. Błędy w komunikacji wynikające z nieznamomości kodu kulturowego. Kontekst kulturowy a style przywództwa w biznesie. Stereotypy, uprzedzenia, dyskryminacja.</p> <p>Budowanie kompetencji kulturowych. Różnorodność stylów komunikacji werbalnej. Formy komunikacji niewerbalnej. Język niewerbalny w negocjacjach międzynarodowych: gesty rąk, gesty głowy, postawa, uśmiech, kontakt wzrokowy. Sposoby przezwycięzania barier w komunikacji międzykulturowej. Wymiary kultury. Kultury propartnerskie i protransakcyjne, kultury ceremonialne i hierarchiczne, kultury nieceremonialne i egalitarne, kultury polichromiczne i monochromiczne, kultury powściągliwe i ekspresyjne. Analiza wybranych kultur pod kątem wymiarów kultury.</p>	
Zalecana literatura	
<p>Podstawowa (wybrane rozdziały):</p> <p>M. Bartosik-Purgat, <i>Otoczenie kulturowe w biznesie międzynarodowym</i>, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2010.</p> <p>D. Glondys, M. Bednarczyk, <i>Komunikacja międzykulturowa albo lepiej nie wychodź z domu</i>, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2020.</p>	
<p>Uzupełniająca (wybrane rozdziały):</p> <p>E. Sowa-Behtane (red.), <i>Relacje międzykulturowe</i>, Wydawnictwo WAM, Kraków 2016.</p> <p>R. Gawarkiewicz, <i>Komunikacja międzykulturowa a stereotypy. Polacy – Niemcy – Rosjanie</i>, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego, Szczecin 2012.</p> <p>J. Mikułowski-Pomorski, <i>Jak narody porozumiewają się ze sobą w komunikacji międzykulturowej i komunikowaniu medialnym</i>, Universitas, Kraków 2013.</p> <p>M. Szopski, <i>Komunikowanie międzykulturowe</i>, Wydawnictwa Szkolne i Pedagogiczne, Warszawa 2005.</p>	
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji	
<p>Ocena z ćwiczeń zostanie wystawiona na podstawie ocen cząstkowych zdobytych w ciągu semestru z: obecności na zajęciach; aktywności, wypowiedzi ustnych oraz wystąpienia z prezentacją na określony temat umożliwiających weryfikację efektów P_U01, P_U02, P_U03 P_W01-P_W03, P_W01-P_W03, P_U01, P_K01- P_K02).</p> <p>Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.</p>	
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	30/12
Przygotowanie się do zajęć	10/18
Studiowanie literatury	10/15
Przygotowanie projektu/eseju itp.	10/15
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	60/60
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	E-marketing Rok III, semestr 4	Z.MIV.EM.3
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł VI. Marketing i komunikacja międzykulturowa Marketing and intercultural communication	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	E-marketing	
Profil: praktyczny	Status przedmiotu	Język wykładowy
	obowiązkowy	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
brak		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 15 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 9 godz., ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 12 godz.		2
Cele przedmiotu		
Zapoznanie studentów z funkcjonowaniem przedsiębiorstwa w Internecie, ze szczególnym uwzględnieniem marketingu.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 pojęcia charakterystyczne dla e-marketingu i wyjaśnia różnice pomiędzy e-marketingiem a marketingiem klasycznym	K_W09
	P_W02 właściwe dla marketingu on-line metody i narzędzia, w tym techniki pozyskiwania danych pozwalające opisywać zjawiska i procesy	K_W04
	P_W03 ogólne zasady planowania i tworzenia planów marketingowych oraz prowadzenia działań promocyjnych	K_W09
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 stosować właściwe narzędzie marketingu internetowego do odpowiedniej sytuacji rynkowej	K_U16
	P_U02 komunikować się w środowisku internetowym i konstruować kampanię e-marketingową	K_U04
	P_U03 krytycznie ocenić przyjęte przez przedsiębiorstwa strategie e-marketingu	K_U03
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 pracy w zespole przy opracowywaniu wspólnych projektów i prezentacji	K_K03 K_K05

	P_K02 rozróżniania działalności etycznej od nieetycznej w e-marketingu	
Treści programowe		
Wykład:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Istota działań marketingowych w Internecie. Rozwój technologii informatycznych, możliwości i przesłanki ich wykorzystania w działalności marketingowej. Trendy w marketingu internetowym. 2. Internetowy marketing mix. Promocja internetowa – narzędzia, programy lojalnościowe, kampanie w Internecie, bannery, internetowe komunikaty handlowe (mailing, newsletter, pocztowe listy dyskusyjne, chat room, algorytmy sztucznej inteligencji). 3. Strona internetowa w działalności promocyjnej firm. Web positioning – podstawowe techniki i narzędzia pozycjonowania witryn. 4. Badania marketingowe przy wykorzystaniu Internetu. 5. Aspekty prawne i zasady tworzenia kampanii e-mailingowej. 6. Błędy w e-marketingu. Problemy prawno-etyczne w e-marketingu. 		
Ćwiczenia:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Współczesne kanały komunikacji marketingowej. 2. Projekt kampanii marketingowej online. 3. Planowanie działań marketingowych on-line. 4. Narzędzia marketingu on-line (planowanie, kreacja, wskaźniki). 5. Social Media jako narzędzie marketingowe. 		
Zalecana literatura		
Podstawowa:		
M. Żukowski, <i>Twoja firma w social mediach. Podręcznik marketingu internetowego dla małych i średnich przedsiębiorstw</i> , Onepress 2020.		
M. Stodolny, <i>Kup teraz! Jak stworzyć swój e-sklep i odnieść sukces</i> , Wydawnictwo Słowne 2021.		
Ł. Kępiński, M. Kordowski, D. Sałkowski, K. Sztubecki, <i>Marketing internetowy. Nowe możliwości, nowi klienci, nowe rynki</i> , Poltext, Warszawa 2015.		
J. Królewski, P. Sala, <i>E-marketing. Współczesne trendy. Pakiet startowy</i> (ebook), Wydawnictwo Naukowe PWN 2015.		
Uzupelniająca:		
K. Marzec, T. Trzósło, <i>AdWords i Analyticst. Zostań certyfikowanym specjalistą</i> , Wydawnictwo Naukowe PWN 2016.		
K. Marzec, T. Trzósło, <i>Marketing internetowy w Google. Pozycjonowanie, Ads & Analytics dla biznesu, e-commerce, marketerów</i> , Onepress 2022		
R. Mącik, <i>Wykorzystanie Internetu w badaniach marketingowych</i> , Wydawnictwo UMCS, Lublin 2009.		
K. Marzec, <i>Narzędzia Google dla e-commerce</i> , Helion, Gliwice 2018.		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
Wykład: zaliczenie w formie pisemnej, weryfikacja efektów w zakresie wiedzy i umiejętności: P_W01, P_W02, P_W03, P_U01, P_U02, P_U03 ,		
Ćwiczenia: projekt kampanii marketingowej on-line, aktywność na zajęciach: P_K01, P_K02 .		
Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne	
Zajęcia dydaktyczne	30/21	
Przygotowanie się do zajęć	10/13	
Studiowanie literatury	5/10	
Przygotowanie projektu/eseju itp.	5/6	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/10	

Inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	60/60
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Excel w biznesie Rok I, semestr 1	Z.MVII.EB.1
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł VII. Technologie informatyczne w zarządzaniu Information technologies in management	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Excel in Business	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
	obowiązkowy	polski
Profil: praktyczny	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne Podstawowa znajomość programów informatycznych	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 18 godz.		2
Cele przedmiotu		
Zapoznanie z cechami i możliwościami arkusza kalkulacyjnego Office Excel i dodatków do niego. Wyształcenie umiejętności sprawnego posługiwania się wybranymi funkcjami arkusza przydatnymi w praktyce zarządzania.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 podstawową funkcjonalność grup funkcji i formuł arkusza Excel	K_W04
	P_W02 podstawowe możliwości analizy danych w arkuszu kalkulacyjnym	K_W04
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 sprawnie posługiwać się zestawem wybranych funkcji i formuł	K_U07
	P_U02 wykonać wybrane operacje dotyczące wprowadzania, edycji, formatowania, wizualizacji, porządkowania i analizy danych w arkuszu kalkulacyjnym	K_U07
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 ciągłego dokształcania się w celu sprawnego posługiwania się arkuszem kalkulacyjnym w obliczu nieustannej modernizacji oprogramowania	K_K01
	P_K02 wyszukiwania informacji w Internecie w celu rozwiązania problemów występujących przy wykorzystywaniu arkusza kalkulacyjnego	K_K02
Treści programowe		

Podstawowe informacje o arkuszu kalkulacyjnym Office Excel. Wprowadzanie, edycja i formatowanie danych i szablonów w arkuszu. Funkcje i formuły tekstowe, wyszukiujące, zliczające, finansowe oraz daty i czasu. Wykresy i wizualizacja danych, formatowanie warunkowe. Sprawdzanie poprawności danych i ich ochrona. Importowanie, porządkowanie i analiza danych. Podstawy programowania w języku VBA.

Zalecana literatura

Podstawowa:

J. Walkenbach, *Excel 2019 PL. Biblia*, Helion, Gliwice 2019.
 M. Alexander, D. Kusleika, *Microsoft Excel 2016 PL: formuły*, Helion, Gliwice 2017.
 W. Wrotek, *ABC Excel 2016 PL*, Wydawnictwo Helion, Gliwice 2016.
 C. Frye, *Microsoft Excel 2016: krok po kroku*, Warszawa, APN Promise, 2015.

Uzupełniająca:

W. L. Winston, *Microsoft Excel 2016: analiza i modelowanie danych biznesowych*, APN Promise, Warszawa 2017.
 M. Alexander, D. Kusleika, *Microsoft Excel® 2016 PL: programowanie w VBA*, Helion, Gliwice 2017.
 J. W. Foreman, *Mistrz analizy danych: od danych do wiedzy*, Helion, Gliwice 2017.
 K. Masłowski, *Excel 2016 PL*, Helion, Gliwice 2016

Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji

Rozwiązywania zadań w trakcie zajęć: **P_W01, P_W02, P_U01, P_U02, P_K01, P_K02**
 Kolokwium pisemne wykonywane w arkuszu kalkulacyjnym: **P_W01, P_W02, P_U01, P_U02, P_K02**.
 Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.

Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	30/18
Przygotowanie się do zajęć	10/12
Studiowanie literatury	5/10
Przygotowanie projektu/eseju itp.	5/10
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/10
inne	-
łącznie nakład pracy studenta w godz.	60/60
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny Kierunek: Zarządzanie Poziom studiów: studia pierwszego stopnia Profil: praktyczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Systemy i technologie informatyczne w zarządzaniu	Z.MVII.STIZ.2A
	Rok II, semestr 3	
	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł VII. Technologie informatyczne w zarządzaniu Information technologies in management	
	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Systems and Information Technology in Management	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
	do wyboru	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
Wymagania wstępne		
Podstawowa znajomość programów informatycznych		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 12 godz.		2
Cele przedmiotu		
Przybliżenie wybranych technologii informatycznych wspomagających proces zarządzania przedsiębiorstwem. Nauczenie praktycznej umiejętności wykorzystywania wybranych narzędzi informatycznych.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 technologie gromadzenia, pozyskiwania, przetwarzania i magazynowania danych wykorzystywane z zarządzaniu P_W02 urządzenia wchodzące w skład sieci komputerowych, wybrane aspekty działania tych sieci oraz wybrane technologie internetowe	K_W04 K_W04
	Student potrafi: P_U01 odczytać ze zrozumieniem schemat bazy danych przedsiębiorstwa i wykonać operacje pozwalające uzyskać potrzebne dane P_U02 posługiwać się jednym z nowoczesnych narzędzi tworzenia i zarządzania dynamicznymi witrynami www	K_U07 K_U07
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 poznawania technologii informatycznych w celu efektywnego zarządzania przedsiębiorstwem	K_K01
		K_K02

	P_K02 nieustannego aktualizowania wiedzy dotyczących technologii informatycznych ze względu na ciągły postęp w tej dziedzinie	
Treści programowe		
<p>Pojęcie, charakterystyka, cele i rola technologii informatycznych w zarządzaniu. Gromadzenie danych – bazy i hurtownie danych. Metody i zastosowania eksploracji danych. Narzędzia przetwarzania danych. Technologie komunikacyjne – funkcjonowanie, klasyfikacja, bezpieczeństwo i zastosowania sieci komputerowych. Technologie internetowe w zarządzaniu. Sposoby magazynowania danych. Funkcje, typy i zadania systemów informatycznych.</p>		
Zalecana literatura		
Podstawowa		
<p>A. Nowicki, T. Turek, <i>Technologie informacyjne dla ekonomistów: narzędzia, zastosowania</i>, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław 2010. J. Janczak, <i>Informatyczne systemy wspomagania zarządzania</i>, Akademia Obrony Narodowej, Warszawa 2011. B. Wachnik, <i>Wdrażanie systemów informatycznych wspomagających zarządzanie</i>, PWE, Warszawa 2016. D. Jelonek, <i>Systemy informacyjne zarządzania przedsiębiorstwem: perspektywy strategii i tworzenia wartości</i>, PWE, Warszawa 2018.</p>		
Uzupełniająca		
<p>M. Lis, <i>SQL: ćwiczenia praktyczne</i>, Helion, Gliwice 2014. ST. Pieszczyk, <i>Joomla! 3.x praktyczny kurs</i>, Gliwice, Helion, Gliwice 2016. J. W. Foreman, <i>Mistrz analizy danych: od danych do wiedzy</i>, Helion, Gliwice 2017. L. Beighlej, <i>SQL</i>, Helion, Gliwice 2011. B. Gawin, <i>Systemy informatyczne w zarządzaniu procesami workflow</i>, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2015. Z. Banaszak, ST. Kłós, J. Mleczko, <i>Zintegrowane systemy zarządzania</i>, PWE, Warszawa 2016.</p>		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
<p>Kolokwium pisemne – P_W01, P_W02, P_K01, P_K02, Wykonywanie zadań w trakcie zajęć i wykonanie samodzielnego lub grupowego projektu – P_W01, P_W02, P_U01, P_U02. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.</p>		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne	
Zajęcia dydaktyczne	30/12	
Przygotowanie się do zajęć	10/15	
Studiowanie literatury	5/18	
Przygotowanie projektu/eseju itp.	10/10	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5/5	
inne	-	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	60/60	
Liczba punktów ECTS	2	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny Kierunek: Zarządzanie Poziom studiów: studia pierwszego stopnia Profil: praktyczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Informatyczne narzędzia zarządzania projektami	Z.MVII.INZP.2B
	Rok II, semestr 3	
	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł VII. Technologie informatyczne w zarządzaniu Information Technologies In Management	
	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Computer Tools of Project Management	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
	do wyboru	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
Wymagania wstępne		
Podstawowa znajomość programów informatycznych		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 12 godz.		2
Cele przedmiotu		
Celem zajęć jest praktyczne zapoznanie słuchaczy z możliwościami wykorzystania Microsoft Office Project Standard/Professional do zarządzania podstawowymi obszarami funkcjonalnymi projektu. Wykształcenie umiejętności podstawowego wykorzystania systemu MS Project do zarządzania projektami różnego rodzaju, typów i przeznaczenia, w tym projektów z zakresu zarządzania.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 pojęcia z zakresu podstaw procesu projektowania i metodyki zarządzania projektami	K_W03
	P_W02 proces, przedmiot i podmiot projektowania oraz określa rolę, miejsca i zadania uproszczonych, sformalizowanych metodyk zarządzania projektami	K_W06
	P_W03 możliwości wykorzystania informatycznych systemów do wspomaganie zarządzania projektami	K_W04
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 z wykorzystaniem programu Microsoft Office Project Standard/Professional definiować projekt, dokonywać jego parametryzacji oraz określać dane niezbędne do utworzenia planu sieciowego projektu	K_U05
	P_U02 definiować, przydzielać i bilansować zasoby, określać typy kosztów projektu, kształt	K_U05, K_U07

	<p>budżetu oraz zapisać plan bazowy a także dokonywać rejestracji wykonania i obserwacji odchyleń</p> <p>P_U03 zarządzać projektami w oparciu o twórcze i kreatywne wykorzystanie oprogramowania MS Project, odpowiednio do postawionego zadania, co czyni go przygotowanym do zarządzania różnorodnymi projektami w oparciu o cele i zasoby przedsiębiorstwa</p>	<p>K_U05, K_U07</p> <p>K_W04</p>
Kompetencje społeczne:	<p>Student jest gotów do:</p> <p>P_K01 aktywności w zakresie samodzielnego realizowania postawionych przed nim zadań</p> <p>P_K02 pracy zespołowej i wspólnego rozwiązywania problemów</p> <p>P_K03 przestrzegania praw autorskich podczas korzystania z ogólnodostępnych zasobów informacyjnych; rozumie potrzebę korzystania z licencjonowanego oprogramowania</p>	<p>K_K04</p> <p>K_K03</p> <p>K_K01</p>
Treści programowe		
<p>Wprowadzenie do programu MS Project. Zarządzanie projektami a MS Project. Proste planowanie projektu: tworzenie planu (definiowanie daty rozpoczęcia, konfigurowanie dni wolnych), tworzenie listy zadań (definiowanie zadań, czas trwania zadania, punkty kontrolne, zadania sumaryczne, łączenie zadań – zależności między zadaniami, planowanie ręczne a planowanie automatyczne), konfigurowanie zasobów (maksymalna dyspozycyjność zasobów pracy, stawki wynagrodzenia dla zasobów pracy, czas pracy a kalendarz zasobów, konfigurowanie zasobów kosztowych) przydzielanie zasobów do zadań (zasoby kosztowe w zadaniach, weryfikacja planu po przydzieleniu zasobów), formatowanie i udostępnianie planu (widok wykresu Gantta, widok Oś czasu, dostosowanie raportów), podstawowe techniki śledzenia postępów (plan bazowy, śledzenie wykonania harmonogramu, procentowa wartość zadania). Zaawansowane planowanie: udoskonalanie harmonogramu zadań (funkcja ścieżki zadania, kontrola harmonogramu z wykorzystaniem ograniczeń, typy zadań, inspektor zadań), udoskonalanie szczegółów zadań (terminy stateczne, koszty stałe, zadania cykliczne, ścieżka krytyczna), udoskonalanie szczegółów zasobów i przydziałów (zmiana dostępności zasobów w różnych okresach czasu, konfigurowanie różnych stawek wynagrodzenia, rozkład pracy w przedziałach, dyspozycyjność zasobu), organizowanie szczegółu planu (sortowanie szczegółów planu, grupowanie, filtrowanie, tabele, nowe widoki), szczegółowe techniki śledzenia postępów (uaktualnianie planu bazowego, śledzenie rzeczywistej i pozostałej pracy dla zadań i przydziałów, zmiana harmonogramu nieukończonej pracy), raportowanie (analiza odchyleń planu, identyfikowanie opóźnionych zadań, analiza kosztów, analiza zasobów). Zagadnienia zawansowane: Formatowanie i drukowanie widoków (wykres Gantta, Oś czasu, Diagram sieciowy, Kalendarz – drukowanie i eksportowanie), formatowanie raportów (tworzenie niestandardowego raportu, dostosowanie wykresów, dostosowanie tabel), konsolidowanie projektów i zasobów (udostępnianie puli zasobów do wielu planów, konsolidowanie planów, tworzenie zależności między planami).</p>		
Zalecana literatura		
<p>Podstawowa:</p> <p>C. Chatfield, T.Johnson, <i>Microsoft Project 2013. Krok po kroku</i>, RM, Warszawa 2013.</p> <p>ST. Wilczewski, <i>MS Project 2003. Zarządzanie projektami</i>, Helion, Gliwice 2006.</p> <p>C. Chatfield, T. Johnson, <i>Microsoft Project 2016, Krok po kroku</i>, APN Promise, Warszawa 2016.</p> <p>M. Kopertowska, <i>MS Project</i>. Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2007.</p> <p>P. Wróblewski, <i>Zarządzanie projektami z wykorzystaniem darmowego oprogramowania</i>, Helion, Gliwice 2011.</p>		

Uzupelniająca:

M. Kopczewski, *Praktyczne lekcje zarządzania projektami*, Helion, Gliwice, 2013.

ST. Wilczewski, *MS Project 2000 – ćwiczenia praktyczne*, Helion, Gliwice 2002.

A. Stabryła, *Zarządzanie projektami ekonomicznymi i organizacyjnymi*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa, 2006

A. Kozarkiewicz, *Zarządzanie portfelami projektów*. Wydawnictwa Naukowe PWN, Warszawa 2012.

N. Mingus, *Zarządzanie projektami*, Helion, Gliwice 2009.

Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji

Ćwiczenia zaliczane są na podstawie aktywności na zajęciach laboratoryjnych, a także przygotowanego projektu – weryfikacja efektów w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych:
P_W01, P_W02, P_W03, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02, P_K03.

Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	30/12
Przygotowanie się do zajęć	10/15
Studiowanie literatury	5/15
Przygotowanie projektu/eseju itp.	15/18
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	-
inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	60/60
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny Kierunek: Zarządzanie Poziom studiów: studia pierwszego stopnia Profil: praktyczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Modelowanie procesów biznesowych i informacyjnych zarządzania	Z.MVII.MPZ.3A
	Rok II, semestr 4	
	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł VII. Technologie informatyczne w zarządzaniu Information technologies in management	
	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Business Process and Integrated Management Systems	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
	do wyboru	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
Wymagania wstępne		
Wskazana znajomość programów informatycznych i podstaw zarządzania		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 18 godz.		2
Cele przedmiotu		
Zapoznanie studenta z formalnymi aspektami modelowania procesów z zastosowaniem notacji BPMN (ang. Business Process Modeling and Notation) oraz ukształtowanie praktycznych umiejętności tworzenia funkcjonalnych modeli istniejących i projektowanych procesów biznesowych w wybranym środowisku programowym modelowania i symulacji procesów biznesowych.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 podejście procesowe w zarządzaniu – identyfikuje standardy modelowania procesów biznesowych	K_W03
	P_W02 podstawowe wzorce projektowe konstrukcji procesowych w notacji BPMN	K_W09
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 zgodnie z zadaną specyfikacją, sporządzić mapę procesu biznesowego używając właściwych metod, technik i narzędzi	K_U05
	P_U02 formułować kryteria doboru właściwego zintegrowanego systemu zarządzania dla przedsiębiorstwa na podstawie potrzeb użytkowników	K_U16
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 pracy indywidualnie i w zespole z wykorzystaniem różnych technik porozumiewania się	K_K03
Treści programowe		
Orientacja funkcjonalna i procesowa w zarządzaniu. Orientacja funkcjonalna. Definicje procesu. Orientacja procesowa. Typologia i hierarchia procesów. Identyfikowanie celów procesów.		

Wprowadzenie do wybranego środowiska modelowania procesów biznesowych. Podstawy modelowania przepływu procesu. Modelowanie decyzji i rozgałęzień w procesie. Modelowanie zdarzeń. Symbole zdarzeń. Zdarzenia przerywające i nieprzerywające. Oznaczenie czynności. Zdarzenie przyjęcia. Zdarzenie wysłania. Modelowanie podprocesów. Podejście zstępujące: proces, podproces, zadanie. Wyodrębnianie i opis podprocesów. Rodzaje podprocesów. Modelowanie interakcji z podmiotami zewnętrznymi.

Zalecana literatura

Podstawowa:

ST. Drejewicz, *Zrozumieć BPMN. Modelowanie procesów biznesowych*, Onepress 2017.
 B. Gawin, B. Marcinkowski, *Symulacja Procesów biznesowych. Standardy BPMS i BPMN w praktyce*, Helion, Gliwice 2013.
 M. Piotrowski, *Procesy biznesowe w praktyce. Projektowanie, testowanie i optymalizacja*, Helion, Gliwice 2014.

Uzupelniająca:

M. Piotrowski, *Business Process Modeling Notation – notacja procesów biznesowych. Podstawy*, BTC, Legionowo 2007.

Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji

Kolokwium pisemne – **P_W01, P_W02, P_K01**,
 Wykonywanie zadań w trakcie zajęć i wykonanie samodzielnego lub grupowego projektu – **P_W01, P_W02, P_U01, P_U02**.
 Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.

Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	30/18
Przygotowanie się do zajęć	10/10
Studiowanie literatury	5/7
Przygotowanie projektu/eseju itp.	10/15
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5/10
inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	60/60
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny Kierunek: Zarządzanie Poziom studiów: studia pierwszego stopnia Profil: praktyczny	Nazwa przedmiotu Zintegrowane systemy informatyczne zarządzania	Kod przedmiotu Z.MVII.ZSIZ.3B	
	Rok II, semestr 4		
	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim Moduł VII. Technologie informatyczne w zarządzaniu Information technologies in management		
	Nazwa przedmiotu w języku angielskim Integrated Management IT Systems		
	Status przedmiotu do wyboru	Język wykładowy polski	
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia		
	Wymagania wstępne Wskazana znajomość programów informatycznych i podstaw zarządzania		
	Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
	Studia stacjonarne – ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 30 godz. Studia niestacjonarne – ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 18 godz.		2
	Cele przedmiotu Zapoznanie z istotą, celem tworzenia i sposobami realizacji zintegrowanych systemów informatycznych zarządzania różnych typów. Nabycie podstawowych umiejętności obsługi wybranego zintegrowanego systemu informatycznego zarządzania.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 klasy zintegrowanych systemów zarządzania P_W02 obszary funkcjonalne zintegrowanego systemu zarządzania	K_W04 K_W06	
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 wykonywać podstawowe operacje w wybranym współczesnym systemie klasy ERP P_U02 sformułować kryteria doboru właściwego zintegrowanego systemu zarządzania dla przedsiębiorstwa na podstawie potrzeb użytkowników	K_U07 K_U09	
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 poznania zintegrowanych systemów informatycznych zarządzania w celu efektywnego zarządzania przedsiębiorstwem P_K02 aktualizowania wiedzy dotyczących zintegrowanych systemów informatycznych zarządzania ze względu na ciągły postęp w tej dziedzinie	K_K01 K_K01	
Treści programowe			

Definicja i zastosowanie zintegrowanych systemów informatycznych zarządzania. Rozwój zintegrowanych systemów zarządzania. Klasy systemów wraz z ich charakterystyką: MRP, MRP II, ERP, ERP II. Obszary funkcjonalne obsługiwane przez zintegrowane systemy zarządzania. Zagadnienie doboru właściwego zintegrowanego systemu zarządzania na potrzeby przedsiębiorstwa. Problematyka wdrażania zintegrowanych systemów zarządzania. Realizacja zintegrowanego informatycznego systemu zarządzania na przykładzie wybranego systemu.	
Zalecana literatura	
Podstawowa: Z. Banaszak, ST. Kłos, J. Mleczko, <i>Zintegrowane systemy zarządzania</i> , PWE, Warszawa 2016. A. Tubis, P. Brzezińska, M. Jakubiak, <i>Systemy MRP/ERP</i> , Wrocław, CL Consulting i Logistyka, Oficyna Wydawnicza NDiO, Wrocław 2016. I. Zdonek, T. Owczarek, D. Zdonek, <i>Podstawy systemów informatycznych zarządzania z wykorzystaniem MS Access</i> , Wydawnictwo Politechniki Śląskiej, Gliwice 2014. G. Gunia, <i>Zintegrowane systemy informatyczne zarządzania w przedsiębiorstwie produkcyjnym</i> , Wydawnictwo Fundacji Centrum Nowych Technologii, Bielsko-Biała 2010. D. Jelonek, <i>Systemy informacyjne zarządzania przedsiębiorstwem: perspektywy strategii i tworzenia wartości</i> , PWE, Warszawa 2018.	
Uzupełniająca: J. Kisielnicki, <i>Systemy informatyczne zarządzania</i> , Placet, Warszawa 2013. Z. J. Klonowski, <i>Systemy informatyczne zarządzania przedsiębiorstwem: modele rozwoju i właściwości funkcjonalne</i> , Oficyna Wydawnicza Politechniki Wrocławskiej, Wrocław 2004. G. Moss, <i>Working with Odoo 10</i> , Packt Publishing, 2017. G. Gunia, <i>Wdrażanie zintegrowanych systemów informatycznych</i> , Wydawnictwo Fundacji Centrum Nowych Technologii, Bielsko-Biała 2009.	
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji	
Kolokwium pisemne – P_W01, P_W02, P_K01, P_K02 , Wykonywanie zadań w trakcie zajęć i wykonanie samodzielnego lub grupowego projektu – P_W01, P_W02, P_U01, P_U02 . Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.	
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	30/18
Przygotowanie się do zajęć	10/10
Studiowanie literatury	5/7
Przygotowanie projektu/eseju itp.	10/15
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5/10
inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	60/60
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny Kierunek: Zarządzanie Poziom studiów: studia pierwszego stopnia Profil: praktyczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Handel i biznes elektroniczny (E-Commerce, E- Business) Rok III, semestr 6	Z.MVII.HIBE.4
	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł VII. Technologie informatyczne w zarządzaniu Information technologies in management	
	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	E-Commerce, E-Business	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
	obowiązkowy	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne brak	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne –ćwiczenia – 15 godz. (laboratorium komputerowe) Studia niestacjonarne –ćwiczenia – 12 godz. (laboratorium komputerowe)		1
Cele przedmiotu		
Głównym celem jest przekazanie wiedzy, umiejętności i kompetencji z zakresu handlu i biznesu elektronicznego. Ponadto przekazanie umiejętności w zakresie zarządzania i rozwoju e-przedsiębiorstwa. Kreowanie aktywnych przedsiębiorczych postaw.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 pojęcie e-commerce, e-business P_W02 przyczyny i skutki rozwoju handlu i biznesu elektronicznego P_W03 praktyczne modelowanie e-biznesu	K_W03 K_W09 K_W09
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 dokonać analizy kluczowych wskaźników efektywności w e-commerce P_U02 zaplanować proces budowania modelu biznesowego w Internecie P_U03 stworzyć business case dla e-biznesu	K_U04 K_U16 K_U16
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 rozpoznawania szans i zagrożeń związanych z handlem i biznesem elektronicznym P_K02 wykorzystywania nowoczesnych technologii w handlu i biznesie elektronicznym P_K03 pracy zespołowej	K_K05 K_K05 K_K03
Treści programowe		
Rynek e-commerce i jego otoczenie. Dostępne formy e-commerce, sklepy samodzielne i platformy sprzedażowe. User Experience (UX). Tworzenie e-sklepu w oparciu o szablon.		

Niezbędne funkcjonalności e-sklepu. Regulacje prawne e-handlu.	
Zalecana literatura	
Podstawowa: P. Przybylski, <i>E-Commerce 2.0</i> , Wydawnictwo: Expertia biznes, finanse, ISBN: 978-83-67098-02-1, 2021 J. Skorupska <i>E-commerce Strategia – Zarządzanie – Finanse</i> , Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2017. M. Smaga, T. Bonek, <i>Jak zarabiać w internecie</i> , Wolters Kluwer, Warszawa 2015. M. Dutko (red.), <i>Biblia e-biznesu 3.0</i> , Onepress, 2021. D. Chaffey, <i>Digital Business i E-Commerce Management</i> , Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2022. ST. Czetwertyński, <i>Paradoks cenowy produktów wirtualnych</i> , Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław 2017. T. Stopka, <i>Content Marketing. Dotrzyj, zainteresuj, zatrzymaj – sztuka pozyskiwania klientów za pomocą treści</i> , Poltext, Warszawa 2017. K. Marzec, <i>Narzędzia Google dla e-commerce</i> , Helion, Gliwice 2018. C.M. Olszak, E. Ziemia (red.), <i>Strategie i modele gospodarki elektronicznej</i> , Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2012.	
Uzupelniająca: <i>E-commerce manager profesjonalista e-handlu Tom 1</i> , Fundacja Polak 2.0, Warszawa 2015. <i>E-commerce manager profesjonalista e-handlu Tom 2</i> , Fundacja Polak 2.0, Warszawa 2015. H. Berckley, <i>Marketing internetowy w małej firmie</i> , Helion, Gliwice 2009. W. Kyciak, <i>Jak założyć skuteczny i dochodowy sklep internetowy</i> , ONE Press, Gliwice 2010. P. Majewski, <i>Czas na e-biznes</i> , Helion, Gliwice 2007. T. Ejtminowicz (i in.), <i>Technologia w e-commerce. Teoria i praktyka. Poradnik menedżera</i> , Helion, Gliwice 2013. https://ecommerceportal.pl/	
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji	
Ćwiczenia zaliczane są na podstawie aktywności na zajęciach, a także prezentacji przygotowanego projektu e-sklepu – weryfikacja efektów w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych: P_W01, P_W02, P_W03, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02, P_K03 . Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.	
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	15/12
Przygotowanie się do zajęć	5/5
Studiowanie literatury	5/5
Przygotowanie projektu/eseju itp.	5/8
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	-
inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	30/30
Liczba punktów ECTS	1
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Podstawy prawa administracyjnego Rok I, semestr 1	Z.MVIII.PPA.1
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł VIII. Prawne i etyczne aspekty biznesu Legal and ethical aspects of business	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Introduction to Administrative Law	
Profil: praktyczny	Status przedmiotu	Język wykładowy
	obowiązkowy	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
brak		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 6 godz.		2
Cele przedmiotu		
Przegląd i analiza prawnych form działania administracji publicznej, analiza stosunku administracyjno-prawnego, interpretacja wybranych regulacji prawa administracyjnego ze szczególnym uwzględnieniem materialnej części prawa administracyjnego.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie:	
	P_W01 różne formy działania administracji publicznej, ma wiedzę o istocie władztwa administracyjnego, w tym o sankcjach w prawie administracyjnym	K_W01
	P_W02 sposoby działania administracji publicznej	K_W02
	P_W03 system kontroli prawnej administracji publicznej	K_W02
	P_W04 konkretne działy materialnego prawa administracyjnego	K_W02
Umiejętności:	Student potrafi:	
	P_U01 porównywać materialnoprawne rozwiązania z zakresu prawa osobowego z formami działań administracji publicznej	K_U02
	P_U02 oceniać, nawiązywać i rozwijać stosunki administracyjnoprawne w ramach administracyjnego prawa materialnego	K_U08
	P_U03 rozpoznawać prawne formy działania administracji	K_U08
	P_U04 przewidzieć skutki prawnych działań administracji publicznej	K_U05 K_U09

	P_U05 oceniać znaczenie systemu kontroli prawnej administracji publicznej	
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 podejmowania aktów administracyjnych i innych form działania zgodnie z prawem P_K02 rekomendowania rozwiązań opartych o przepisy prawa administracyjnego, ze szczególnym uwzględnieniem przepisów normujących sytuację prawną obywatela P_K03 jasnego i precyzyjnego komunikowania się z otoczeniem, w tym z osobami niebędącymi prawnikami	K_K01 K_K05 K_K06
Treści programowe		
<p>Pojęcie administracji publicznej i prawa administracyjnego, źródła prawa administracyjnego, organizacja prawna administracji publicznej, prawne formy działania administracji publicznej, stosunek administracyjnoprawny, wybrane działy prawa materialnego, akty stanu cywilnego, ewidencja ludności, dowody osobiste, dokumenty paszportowe, zmiana imion i nazwisk, obywatel jako podmiot praw i obowiązków.</p>		
Zalecana literatura		
Podstawowa:		
J. Zimmermann, <i>Prawo administracyjne</i> , Wolters Kluwer, Warszawa 2017.		
Uzupełniająca		
P. Lisowski, J. Blicharz, <i>Prawo administracyjne. Zagadnienia ogólne i ustrojowe</i> , Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2022. www.lex.pl www.isap.sejm.gov.pl Wybrane ustawy		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
Zaliczenie wykładu: Zaliczenie pisemne - P_W01, P_W02, P_W03, P_W04, P_U01, P_U02, P_U03, P_U04 . Aktywność za zajęciach: P_K01, P_K02, P_K03 . Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne	
Zajęcia dydaktyczne	15/6	
Studiowanie aktów prawnych	10/15	
Studiowanie literatury	10/13	
Przygotowanie projektu/eseju itp.	-	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	15/16	
Inne	-	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	50/50	
Liczba punktów ECTS	2	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Podstawy prawa pracy I rok, semestr 2	Z.MVIII.PPP.2A
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł VIII. Prawne i etyczne aspekty biznesu Legal and ethical aspects of business	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Labour Law	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	do wyboru	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	Brak wymagań wstępnych	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 30 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 18 godz.		3
Cele przedmiotu		
Zapoznanie studentów z funkcjonowaniem przepisów prawa pracy w praktyce zakładów pracy od nawiązania stosunku pracy i jego rozwiązania poprzez regulacje prawne dot. praw i obowiązków pracownika i pracodawcy oraz skutkami prawnymi ich nieprzestrzegania, poprzez niektóre podstawowe instytucje prawne (czas pracy, urlopy pracownicze, wynagrodzenie za pracę) oraz regulacje dotyczące załatwiania i rozstrzygania sporów pracowniczych. Rozwiązywanie prostych kazuśów z zakresu stosowania prawa pracy.		
Zakładane efekty uczenia		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia
Wiedza:	Student zna i rozumie:	
	P_W01 różnicę między umowami cywilnoprawnymi a umowami o pracę oraz zna ich specyfikę i konsekwencje zawarcia	K_W01
	P_W02 podstawowe instytucje prawa pracy P_W03 uprawnienia związków zawodowych, szczególnie zakładowej organizacji związkowej	K_W11 K_W14
	P_W04 sposoby załatwiania i rozstrzygania sporów pracowniczych	K_W10
Umiejętności:	Student potrafi:	K_U01
	P_U01 rozwiązywać proste kazusy z zakresu prawa pracy P_U02 interpretować przepisy prawa pracy P_U03 sporządzić podstawowe pisma w sprawach pracowniczych (sformułować żądanie i wskazać na jego podstawę prawną)	
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 uznania relacji między prawami i obowiązkami pracowniczymi oraz	K_K05

	<p>obowiązkami pracodawcy, ma rozeznanie w strukturze organów nadzoru nad warunkami pracy oraz w zakresie i formach działania związków zawodowych, jest przygotowany do samodzielnego uzupełniania wiedzy z zakresu prawa pracy</p> <p>P_K02 zapobiegania naruszeniom prawa z zakresu prawa pracy</p>	
Treści programowe		
<p>Poznanie podstawowych pojęć prawnych z zakresu prawa pracy, w tym pojęcia stosunku pracy. Źródła prawa pracy. Umowa o pracę a umowy cywilnoprawne. Podstawowe zasady prawa pracy. Klauzula generalna – art. 8 kodeksu pracy i jej zastosowanie praktyczne. Obowiązki pracodawcy i pracownika. Czynności pracodawcy poprzedzające zatrudnienie. Sposoby nawiązania stosunku pracy. Zawarcie umowy o pracę. <i>Essentialia negotii</i> umowy o pracę. Pragmatyki służbowe i ich relacja w stosunku do kodeksu pracy. Rodzaje umów o pracę. Sposoby rozwiązania stosunku pracy. Wygaśnięcie stosunku pracy. Urlopy i ich rodzaje. Ochrona pracy kobiet, młodocianych i osób niepełnosprawnych. Zasady i sposoby wynagradzania za pracę. Składniki wynagrodzenia za pracę. Lista płac. Czas pracy. Ochrona bhp. Kompetencja i właściwość sądów pracy. Postępowanie w sprawach z zakresu prawa pracy (ciężar dowodu, koszty sprawy). Związki zawodowe. Analiza prostych kazuśów oraz wybranego orzecznictwa Sądu Najwyższego z zakresu prawa pracy.</p>		
Zalecana literatura		
Podstawowa (wybrane rozdziały)		
Liszc T., Prawo pracy, Wolters Kluwer, Warszawa 2020. <i>Tekst aktów prawnych: Kodeks pracy oraz akty prawne około kodeksowe z zakresu prawa pracy</i> (wybrane fragmenty) LEX Akademia Optimum		
Uzupełniająca (wybrane rozdziały)		
Gersdorf M., Maniewska E., Rączka W. K., Raczkowski M., <i>Prawo pracy: pytania i odpowiedzi</i> , Wolters Kluwer, Warszawa		
Florek L., Ł. Pisarczyk, <i>Prawo pracy</i> , C.H. Beck, Warszawa 2021.		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
Wykład- zaliczenie pisemne (test, pytania otwarte oraz rozwiązywanie kazuśów) – P_W01, P_W02, P_W03, P_W04, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02.		
Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne	
Zajęcia dydaktyczne	30/18	
Przygotowanie się do zajęć	10/17	
Studiowanie literatury	10/15	
Przygotowanie projektu/eseju itp.	-	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	15/15	
Inne / studiowanie tekstów prawnych i orzecznictwa	10/10	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	75/75	
Liczba punktów ECTS	3	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Prawo konsumenckie I rok, semestr 2	Z.MVIII.PK.2B
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł VIII. Prawne i etyczne aspekty biznesu Legal and ethical aspects of business	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Consumer Law	
Profil: praktyczny	Status przedmiotu	Język wykładowy
	do wyboru	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne Brak wymagań wstępnych	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 30 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 18 godz.		3
Cele przedmiotu		
Student nabywa praktyczną wiedzę o prawie konsumenckim i jego znaczeniu dla obrotu gospodarczego. Student zapoznaje się z treścią regulacji chroniących konsumenta, w tym organami i organizacjami chroniącymi prawa konsumenta. Student umie rozwiązywać problemy związane ze stosowaniem podstawowych przepisów prawa konsumenckiego.		
Zakładane efekty uczenia		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 czynniki wpływające na poziom świadomości konsumenckiej	K_W01
	P_W02 przepisy prawa i orzecznictwo z zakresu prawa konsumenckiego	K_W11
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 wskazać organizacje chroniące prawa konsumenta	K_U01
	P_U02 rozwiązywać problemy z zakresu prawa konsumenckiego	
	P_U03 korzystać z przysługujących mu praw konsumenckich	
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 świadomego uczestnictwa w procesach zakupu i dochodzenia roszczeń	K_K05
	P_K02 praktycznego stosowania regulacji ochrony konsumenta w codziennym obrocie społeczno-gospodarczym	
Treści programowe		
1. Rozwój ochrony konsumenta w Polsce i na świecie 2. Czynniki wskazujące na potrzebę ochrony konsumenta 3. Definicje konsumenta		

4. Konsument i jego rola społeczna i ekonomiczna 5. Ochrona konsumenta 6. Klauzule abuzywne 7. Sprzedaż na odległość oraz poza lokalem przedsiębiorstwa 8. Organy i ochrony konsumenta 9. Organizacje ochrony konsumenta	
Zalecana literatura	
Jagielska M., Podgórski K., Sługocka-Krupa E., <i>Dochodzenie roszczeń konsumenckich. Nowy ład dla konsumentów</i> , Wydawnictwo CH BECK, Warszawa 2020.	
Literatura uzupełniająca	
Czech T., <i>Prawa konsumenta. Komentarz</i> , Wolters Kluwer, Warszawa 2020.	
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji	
Wykład- zaliczenie pisemne (test, pytania otwarte oraz rozwiązywanie kasusów) – P_W01, P_W02, P_W03, P_W04, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.	
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	30/18
Przygotowanie się do zajęć	15/15
Studiowanie literatury	15/25
Przygotowanie projektu/eseju itp.	0/0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	15/17
Inne	----
Łączny nakład pracy studenta w godz.	75/75
Liczba punktów ECTS	3
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo-Techniczny Kierunek: Zarządzanie Poziom studiów: studia pierwszego stopnia Profil: praktyczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Spółeczna Odpowiedzialność Biznesu – CSR	Z.MVIII.SOB.3
	Rok III, semestr 5	
	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł VIII. Prawne i etyczne aspekty biznesu Legal and ethical aspects of business	
	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Corporate Social Responsibility – CSR	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
	obowiązkowy	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
Wymagania wstępne		
brak		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia – 15 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 9 godz., ćwiczenia – 9 godz.		2
Cele przedmiotu		
Celem przedmiotu jest zdobycie wiedzy z zakresu rozwijania CSR w Polsce i na świecie – metodyki oraz obszarów wpływu, przykładowych firm CSR w Polsce i na świecie.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 wpływ CSR na konkurencyjną pozycję podmiotów – obszary rozwoju i rozwiązania w firmach	K_W10
	P_W02 podstawowe definicje i pojęcia z zakresu CSR – w tym dotyczące oceny podmiotów w zakresie systemów zarządzania społeczną odpowiedzialnością biznesu	K_W10
	P_W03 obszary i podstawowe wymagania normy ISO 26000	K_W10
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 proponować rozwiązania doskonalące, skierowane do przedsiębiorstw/institucji w celu implementacji i realizacji koncepcji CSR	K_U04
	P_U02 przygotowywać projekt rozwoju przedsiębiorstwa/institucji w kierunku społecznej odpowiedzialności biznesu, wskazując w sposób krytyczny jego „mocne” i „słabe” strony	K_U18
	P_U03 planować i organizować pracę indywidualną i w zespole podczas realizacji projektu, dotyczącego koncepcji CSR	

Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 współpracy w grupie, przyjmując w niej różne role P_K02 krytycznej oceny posiadanej wiedzy z zakresu CSR i jej praktycznego wykorzystania w przedsiębiorstwach/ instytucjach P_K03 inicjowania działań na rzecz rozwoju interesu społecznego/publicznego	K_K03
Treści programowe		
<p>Wykład: Rozwój idei CSR zarówno w kraju jak i na świecie. Definicje i pojęcia. Metody oceny realizacji koncepcji CSR w przedsiębiorstwach. Norma ISO 26000 – obszary i wymagania systemu zarządzania CSR w przedsiębiorstwach zgodne z normą ISO.</p> <p>Ćwiczenia: Wpływ CSR na firmy. Identyfikacja koniecznych zmian. Projekt: Rozwój przedsiębiorstwa w kierunku CSR Na podstawie wykładów i ćwiczeń, zadaniem studenta będzie przygotowanie projektu rozwoju dowolnej firmy, aby stała się firmą społecznie odpowiedzialną.</p>		
Zalecana literatura		
<p>Podstawowa: B. Zinczuk, A. Kasprzak-Czelej P. Bolibok, Społeczna odpowiedzialność biznesu w perspektywie zmian i wyzwań współczesnej gospodarki, Wyd. UMCS, 2022. M. Rybak, Etyka menedżera -społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstwa, Wyd. PWN, 2021. A. Wolak-Tuzimek, Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstwa a konkurencyjność przedsiębiorstw, Wyd. CeDeWu, 2019. K. Boglewicz, Społeczna odpowiedzialność biznesu. Nowa wartość konkurencyjna, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2018. A. Paliwoda-Matiolańska, Odpowiedzialność społeczna w procesie zarządzania przedsiębiorstwem, Wyd. C.H. Beck, 2014.</p>		
<p>Uzupełniająca: P. Płoszajski, Czy społeczna odpowiedzialność firmy wspomaga jej innowacyjność? (eBook), SGH, 2017. M. Luty-Michalak, O. Kotowska-Wójcik, Społeczna odpowiedzialność jako podstawa osiągnięcia zrównoważonego rozwoju (eBook), Wydawnictwo Naukowe UKSW, 2016. M. Drzazga, Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstwa (CSR) – perspektywa marketingu (eBook), Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, 2019.</p>		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
<p>Zaliczenie wykładu w formie pisemnej – pytania testowe i opisowe sprawdzające wiedzę: P_W01, P_W02, P_W03 Zaliczenie ćwiczeń – aktywność podczas zajęć, przygotowanie i prezentacja projektu zespołowego dotyczącego koncepcji CSR w konkretnym (wybranym) przedsiębiorstwie/instytucji (studium przypadku) – weryfikacja efektów: P_U01, P_U02, Projekt: P_U01, P_U02, P_K01. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.</p>		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne	
Zajęcia dydaktyczne	30/18	
Przygotowanie się do zajęć	5/7	
Studiowanie literatury	10/15	
Przygotowanie projektu/eseju itp.	10/10	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5/10	
inne	-	

Łączny nakład pracy studenta w godz.	60/60
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo-Techniczny Kierunek: Zarządzanie Poziom studiów: studia pierwszego stopnia Profil: praktyczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Elementy prawa gospodarczego i handlowego	Z.MVIII.EPGH.4
	Rok III, semestr 5	
	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł VIII. Prawne i etyczne aspekty biznesu Legal and ethical aspects of business	
	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Business and Trade Law Elements	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
	obowiązkowy	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
Wymagania wstępne		
brak		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 15 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 6 godz., ćwiczenia (laboratorium komputerowe) – 6 godz.		2
Cele przedmiotu		
Celem przedmiotu jest zdobycie wiedzy i umiejętności z zakresu prawa spółek, prawa papierów wartościowych i instrumentów finansowych oraz prawa handlowego oraz nabycie praktycznej umiejętności wykorzystania zdobytej wiedzy w tworzeniu korespondencji z instytucjami i urzędami, rozwinięcie umiejętności związanych z przygotowaniem i redagowaniem tekstów urzędowych i firmowych.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 zasady prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, instytucji sektora publicznego, samorządowego oraz obowiązującego w tym zakresie prawa UE	K_W10
	P_W02 podstawowe zasady prawa w działalności gospodarczej, ingerencji państwa w działalność gospodarczą oraz ochrony wartości intelektualnej	K_W11, K_W13
	P_W03 zasady redagowania pism urzędowych i korespondencji urzędowej	K_W13
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 posługiwać się normami i przepisami prawa w procesie analizy i wydawania opinii dotyczących prowadzonej działalności gospodarczej	K_U08

	<p>P_U02 oceniać legalność podejmowanych decyzji gospodarczych z wykorzystaniem podstawowych zasad prawa gospodarczego i handlowego</p> <p>P_U03 zrozumieć proces podejmowania decyzji gospodarczych i analizować czynniki warunkujące ich występowanie</p> <p>P_U04 przygotować pisma urzędowe i oficjalne</p>	<p>K_U14</p> <p>K_U17</p> <p>K_U13</p>
Kompetencje społeczne:	<p>Student jest gotów do:</p> <p>P_K01 wskazania nielegalnej działalności gospodarczej</p> <p>P_K02 uznania znaczenia prawidłowej redakcji pism urzędowych i firmowych w zarządzaniu współczesnymi organizacjami</p> <p>P_K03 konstrukcji tekstów oficjalnych, informacyjnych, protokołów</p> <p>P_K04 współdziałania i pracy w grupie, przyjmując w niej różne role</p>	<p>K_K05</p> <p>K_K03</p> <p>K_K01, K_K06</p>
Treści programowe		
<p>Wykład:</p> <p>Problematyka cywilnoprawna w zakresie stosunków prawno-gospodarczych, zagadnienia tworzenia prawnego ustroju funkcjonowania, przekształcania i likwidacji podmiotów gospodarczych, ze szczególnym uwzględnieniem spółek cywilnych i handlowych, prawo umów gospodarczych oraz prawo papierów wartościowych wraz z prawem giełdowym. Reglamentacja działalności gospodarczej. Koncesje i zezwolenie. Warunki działalności koncesjonowanej i objętej zezwoleniem. Ewidencja działalności gospodarczej – Krajowy Rejestr Sądowy. Prawna ochrona interesów przedsiębiorców – rozstrzyganie sporów gospodarczych. Odrębność trybów postępowania w sprawach gospodarczych – działalność sądów gospodarczych, sądów polubownych. Środki odwoławcze od orzeczeń sądowych. Istota apelacji, kasacji, zażalenia i wznowienia postępowania. Postępowanie w sprawach gospodarczych przed sądami polubownymi. Istota sądu polubownego. Rodzaje i charakterystyka papierów wartościowych w działalności gospodarczej. Uregulowania prawne obowiązujące w tym zakresie – prawo o publicznym obrocie papierami wartościowymi. Weksel i czek – rola i znaczenie w obrocie gospodarczym.</p> <p>Ćwiczenia:</p> <p>Tworzenie pism oficjalnych i urzędowych. Budowa tekstu informacyjnego: kolejność informacji (co na początku, eksponowanie najważniejszej części, podsumowanie), podział tekstu, budowa zdania. Informacje i dane przekazywane odbiorcom zewnętrznym i wewnętrznym. Infografiki i wykresy. Raport roczny – redagowanie (list prezesa, terminologia, podział na części). Konstrukcja tekstów prasowych (co na początku, co na końcu, podział na akapity, budowa dobrego akapitu). Konstruowanie sprawozdań oraz protokołów z posiedzeń i zebrań. Tytuł, lead, wyimek, śródtytuł, zdanie, akapit, tekst. Redagowanie tekstów prasowych i na strony internetowe. Redagowanie tekstów informacyjnych, najczęściej popełniane błędy w pismach urzędowych. Styl kancelaryjny a poprawna budowa tekstu. Korespondencja urzędowa i biznesowa (list, pismo do klienta, informacja prasowa).</p>		
Zalecana literatura		
<p>Podstawowa:</p> <p>W. Pyziół, A. Szumański, I. Weiss, <i>Prawo spółek</i>, C.H. Beck, Warszawa 2018.</p> <p>M. Stec (red.), <i>System Prawa Handlowego, t. 4. Prawo instrumentów finansowych</i>, Warszawa 2016.</p> <p>T. Mróz, M. Stec, <i>Prawo gospodarcze prywatne</i>, C.H. Beck, Warszawa 2021.</p> <p>Ustawa z dnia 06.03.2018 r. <i>Prawo przedsiębiorców</i></p> <p>Ustawa z dnia 23.04.1964 r. <i>Kodeks cywilny</i> (wybrane przepisy)</p>		

<p>Ustawa z dnia 15.09.2000 r. <i>Kodeks spółek handlowych</i> (wybrane przepisy) M. Jasińska, G. Kurzątkowski, <i>Wzory pism – korespondencja urzędowa w zakresie funkcjonowania jednostek sektora finansów publicznych</i>, Grupa Wydawnicza Infor, Warszawa 2015. M. Jasińska, G. Kurzątkowski, <i>Wzory pism i umów oraz ich ewidencja księgowa w jednostkach sektora finansów publicznych</i>, Infor PL ST.A, Warszawa 2016.</p>	
Uzupełniająca:	
Materiały wskazane przez prowadzących zajęcia dydaktyczne	
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji	
<p>Wykład: zaliczenie w formie pisemnej – pytania testowe i opisowe sprawdzające wiedzę z wykładów: P_W01, P_W02, P_W03, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02. Ćwiczenia: zadania bieżące oraz zadanie końcowe: P_U04, P_K03, P_K04. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.</p>	
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	30/12
Przygotowanie się do zajęć	10/20
Studiowanie literatury	10/18
Przygotowanie projektu/eseju itp.	-
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/10
inne	-
łącznie nakład pracy studenta w godz.	60/60
Liczba punktów ECTS	2
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Podatki i ubezpieczenia w biznesie Rok III, semestr 6	Z.MVIII.PUB.5
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł VIII. Prawne i etyczne aspekty biznesu Legal and ethical aspects of business	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Business Taxes and Insurance	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	obowiązkowy	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
	brak	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – wykład – 15 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 6 godz.		1
Cele przedmiotu		
Przedstawienie zmieniającej się roli rządu, miejsca polityki społecznej wśród zadań współczesnych państw oraz modeli polityki społecznej oraz ubezpieczenia społecznego realizowanych obecnie w Europie i na świecie. Ukazanie specyfiki polskiej polityki społecznej oraz jej ewolucji od okresu transformacji do chwili obecnej. Analiza podstawowych uregulowań prawnych w zakresie polityki społecznej i ubezpieczeń społecznych.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 podstawowe modele polityki społecznej i ubezpieczeń społecznych	K_W01
	P_W02 historyczną ewolucję polityki społecznej i prawa socjalnego oraz jej uwarunkowania społeczno-gospodarcze i polityczne	K_W01
	P_W03 najważniejsze kwestie społeczne	K_W02
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 posługiwać się poznanym aparatem pojęciowym z zakresu polityki społecznej dla opisu zjawisk społecznych i stanów faktycznych	K_U02 K_U11
	P_U02 samodzielnie proponować i uzasadniać rozstrzygnięcie typowych stanów faktycznych z zakresu prawa socjalnego i zabezpieczenia społecznego	
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 uznania zmian zachodzących w prawie socjalnym i prawie ubezpieczeń społecznych oraz jest zdolny do samodzielnego poznawania nowych regulacji	K_K05

Treści programowe	
Ewolucja polityki społecznej na świecie i w Polsce. Modele polityki społecznej. Style i instrumenty polityki społecznej. Koncepcja aktywnej polityki społecznej. Standardy w zakresie polityki społecznej w aktach prawa międzynarodowego i europejskiego. Prawa ekonomiczne i socjalne w Konstytucji RP i orzecznictwie Trybunału Konstytucyjnego. Bezrobocie w Polsce i w Europie. Prawne uregulowania przeciwdziałania bezrobociu w Polsce. Ubóstwo w Polsce. Prawne uregulowania pomocy społecznej w Polsce. Alkoholizm i narkomania jako problemy społeczne. Uregulowania prawne przeciwdziałania bezrobociu i narkomanii w Polsce. Przestępczość jako problem społeczny. Ubezpieczenia społeczne – pojęcie, historia, cechy, modele. Rodzaje ubezpieczeń społecznych w świetle polskich regulacji prawnych.	
Zalecana literatura	
Podstawowa (wybrane rozdziały) R. Wolański, <i>System podatkowy. Zarys wykładu</i> , Wolters Kluwer Polska, 2020. G. Szyburska-Walczak, <i>Ubezpieczenia społeczne. Repetytorium</i> , Wolters Kluwer Polska 2019.	
Uzupełniająca A. Bartosiewicz, <i>Polski Ład. Podatki i składki</i> , Wolters Kluwer Polska 2022. www.lex.pl www.isap.pl Wybrane ustawy Wybrane rozporządzenia	
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji	
Wykład – zaliczenie w formie pisemnej (cztery pytania otwarte): P_W01, P_W02, P_W03, P_U01, P_U02, P_K01 , Dyskusja na podstawie zadanej literatury, kazusy: P_W01, P_W02, P_W03, P_U01, P_U02, P_K01 . Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.	
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	15/6
Przygotowanie się do zajęć	-
Studiowanie literatury	5/12
Przygotowanie projektu/eseju itp.	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/12
Inne	-
Łączny nakład pracy studenta w godz.	30/30
Liczba punktów ECTS	1
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo-Techniczny Kierunek: Zarządzanie Poziom studiów: studia pierwszego stopnia Profil: praktyczny	Nazwa przedmiotu Koncepcja i metodyka badawcza pracy dyplomowej Rok III semestr 5	Kod przedmiotu Z.MIX.KMPD.1	
	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim Moduł IX. Praca dyplomowa Diploma Paper		
	Nazwa przedmiotu w języku angielskim Concepts and Methods of Writing and Presenting the Diploma Paper		
	Status przedmiotu Obowiązkowy, do wyboru	Język wykładowy polski	
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia 		
	Wymagania wstępne Student ma podstawową wiedzę z zakresu metod badań naukowych Student prezentuje wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu		
	Formy zajęć i liczba godzin Studia stacjonarne – wykład – 15 godz., seminarium – 30 godz. Studia niestacjonarne – wykład – 9 godz., seminarium – 24 godz.		Liczba punktów ECTS 3
	Cele przedmiotu Przygotowanie studentów do realizacji pracy dyplomowej o aplikacyjnym charakterze – do krytycznej analizy i oceny wybranego obszaru przedsiębiorstwa/institucji oraz zaproponowania działań doskonalących. Przygotowanie studentów do napisania pracy zgodnie z zasadami przyjętymi w ANS AS dla kierunku zarządzanie.		
	Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
	Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 zasady przygotowywania pracy dyplomowej na kierunku zarządzanie, w tym wymagania formalne i merytoryczne P_W02 metodykę badawczą pracy dyplomowej licencjackiej – właściwe dla specyfiki kierunku zarządzanie P_W03 metody i narzędzia realizacji badań, przydatne podczas pisania pracy dyplomowej – adekwatnie do przyjętego celu pracy	K_W01, K_W02, K_W03, K_W04, K_W06, K_W11 K_W05 K_W13
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 stosować w praktyce przyjęte na kierunku zasady pisania pracy dyplomowej P_U02 wyznaczać cel pracy dyplomowej i dokonywać adekwatnie do tego celu krytycznego przeglądu literaturowego, opracowując kwerendę źródłową	K_U01, K_U02 K_U04	

	<p>P_U03 opracować metodykę badawczą pracy dyplomowej, adekwatnie do przyjętego celu/celów pracy</p> <p>P_U04 prezentować i omawiać fragmenty swojej pracy dyplomowej</p>	<p>K_U05</p> <p>K_U10, K_U12</p>
Kompetencje społeczne:	<p>Student jest gotów do:</p> <p>P_K01 krytycznej oceny rzeczywistości gospodarczej, na przykładzie badanego przedsiębiorstwa/instytucji</p> <p>P_K02 krytycznej oceny posiadanej wiedzy dotyczącej przygotowywanej pracy dyplomowej</p>	<p>K_K01</p>
Treści programowe		
<p>W ramach przedmiotu studenci zapoznają się z metodyką prowadzenia badań, a także obowiązującymi zasadami przygotowania pracy dyplomowej – licencjackiej na kierunku zarządzanie.</p> <p>Poznają zasady pisania pracy dyplomowej, poprawnej konstrukcji planu i struktury pracy, wyboru i selekcji źródeł literatury oraz ich poprawnego wykorzystania.</p> <p>Podczas seminariów studenci wymieniają poglądy (na forum grupy) dotyczące poruszanej problematyki badawczej.</p>		
Zalecana literatura		
<p>Podstawowa</p> <p>Uchwała Senatu dotycząca procesu dyplomowania, w tym zasady pisania pracy dyplomowej na kierunku zarządzanie w ANS AS.</p> <p>B. Detyna, J. Matuszek, J. Szołtysek, Praca dyplomowa, Wydawnictwo Uczelniane, Wałbrzych 2018.</p> <p>R. Zenderowski, Praca magisterska licencjacka: krótki przewodnik..., Warszawa: CeDeWu Wyd. Fachowe, 2015.</p> <p>Pozostała literatura indywidualnie dobierana przez uczestników seminarium, zgodnie z tematem realizowanej pracy dyplomowej.</p>		
<p>Uzupełniająca</p> <p>Literatura wskazana przez promotora.</p> <p>Literatura wskazana jako uzupełniająca w kartach przedmiotów podstawowych i kierunkowych.</p>		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
<p>Wykład: zaliczenie w formie pisemnej – przygotowanie zgodnie z właściwymi dla kierunku zasadami koncepcji pracy dyplomowej: jej celu, przyjętej metodyki badawczej, wstępnej struktury pracy oraz spisu bibliograficznego – weryfikacja efektów uczenia się: P_W01, P_W02, P_W03, P_U01, P_U02, P_U03, P_U04, P_K01.</p> <p>Seminarium: zaliczenie na podstawie aktywności oraz pisemnego przygotowywania kolejnych fragmentów pracy dyplomowej: celów pracy, metodyki badawczej, bibliografii, pierwszego rozdziału pracy – weryfikacja zakładanych efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych: P_W01, P_W02, P_W03, P_U01, P_U02, P_U03, P_U04, P_K01.</p> <p>Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.</p>		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne	
Zajęcia dydaktyczne	45/33	
Przygotowanie się do zajęć	12/22	
Studiowanie literatury	15/15	
Przygotowanie projektu/eseju itp.	8/10	
Konsultacje z promotorem poza zajęciami	10/10	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	90/90	
Liczba punktów ECTS	3	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny Kierunek: Zarządzanie Poziom studiów: studia pierwszego stopnia Profil: praktyczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Technika pisania i prezentowania pracy dyplomowej	Z.MIX.PD.2
	Rok III semestr 6	
	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł IX. Praca dyplomowa Diploma Paper	
	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Technique of Writing and Presenting the Diploma Paper	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
	Obowiązkowy, do wyboru	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
Wymagania wstępne		
Zalecane jest zaliczenie wszystkich przedmiotów podstawowych i kierunkowych, które ułatwią studentowi przygotowanie założeń i koncepcji pracy dyplomowej		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Studia stacjonarne – seminarium 30 godz. Studia niestacjonarne – seminarium 24 godz.		3
Cele przedmiotu		
Przygotowanie studentów do realizacji pracy dyplomowej o aplikacyjnym charakterze – do krytycznej analizy i oceny wybranego obszaru przedsiębiorstwa/institucji oraz zaproponowania działań doskonalących. Przygotowanie studentów do napisania pracy zgodnie z zasadami przyjętymi w ANS AS dla kierunku zarządzanie. Przygotowanie dyplomantów do publicznej prezentacji wyników badań uzyskanych w ramach pracy licencjackiej.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 zasady pisania pracy dyplomowej przyjęte w ANS AS, na kierunku zarządzanie P_W02 techniki pisania i prezentowania pracy dyplomowej licencjackiej adekwatne do podejmowanych w pracy treści (jej celu)	K_W01, K_W02, K_W03, K_W04, K_W06, K_W11 K_W05, K_W13
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 opracowywać pisemnie pracę dyplomową zgodnie z przyjętymi na kierunku zasadami P_U02 wykorzystywać posiadaną przez siebie wiedzę do formułowania i rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów P_U03 we właściwy sposób dobrać do celu pracy dyplomowej źródła i informacje, a także dokonać ich krytycznej analizy, oceny i syntezy P_U04 komunikować się używając specjalistycznej terminologii, prezentując i omawiając poszczególne części swojej pracy dyplomowej	K_U01, K_U02 K_U04 K_U05 K_U10, K_U12

Kompetencje społeczne:	<p>Student jest gotów do:</p> <p>P_K01 jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy z zakresu przygotowywanej pracy dyplomowej</p> <p>P_K02 uznania znaczenie wiedzy podczas rozwiązywania problemów poznawczych i praktycznych dotyczących przygotowywanej pracy dyplomowej</p> <p>K_K03 w sposób rzetelny podchodzić do swoich obowiązków, w tym terminowości oddania poszczególnych części i całości pracy dyplomowej</p>	K_K01
Treści programowe		
<p>W ramach realizacji przedmiotu studenci przygotowują kolejne części pracy dyplomowej zgodnie z przyjętymi na kierunku zasadami – formalnymi i edytorskimi. W trakcie seminariów dyskutują i prezentują wyniki swoich badań, w tym propozycje doskonalące, dedykowane wybranym przedsiębiorstwom/institucjom. Efektem seminarium jest terminowe oddanie pracy dyplomowej o charakterze aplikacyjnym (mającej potencjał do praktycznego wykorzystania).</p>		
Zalecana literatura		
<p>Podstawowa</p> <p>B. Detyna, J. Matuszek, J. Szołtysek, Praca dyplomowa..., Wyd. uczelniane, Wałbrzych 2018.</p> <p>R. Zenderowski, Praca magisterska-licencjat: krótki przewodnik..., Warszawa: CeDeWu Wyd. Fachowe, 2015.</p> <p>Pozostała literatura indywidualnie dobierana przez uczestników seminarium, zgodnie z tematem realizowanej pracy dyplomowej.</p>		
<p>Uzupełniająca</p> <p>Literatura wskazana przez promotora.</p> <p>Literatura wskazana jako uzupełniająca w kartach przedmiotów podstawowych i kierunkowych.</p>		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
<p>Zaliczenie seminarium: aktywność (postawa) podczas zajęć, terminowe oddawanie poszczególnych części oraz całości pracy dyplomowej, publiczna prezentacja wyników badań, w tym swoich rekomendacji: P_W01, P_W02, P_U01, P_U02, P_U03, P_U04, P_K01, P_K02, P_K03</p> <p>Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.</p>		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne	
Zajęcia dydaktyczne	30/24	
Przygotowanie się do zajęć	5/11	
Studiowanie literatury	15/15	
Przygotowanie pracy dyplomowej	25/25	
Przygotowanie prezentacji multimedialnej	15/15	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	90/90	
Liczba punktów ECTS	3	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo-Techniczny Kierunek: Zarządzanie Poziom studiów: studia pierwszego stopnia Profil: praktyczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Przygotowanie pracy dyplomowej i do egzaminu dyplomowego	Z.MIX.PD.3
	III rok, semestr 6	
	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł IX. Praca dyplomowa Diploma Paper	
	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Preparation for the Diploma Exam (Including the Preparation of the Diploma Paper)	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
	obowiązkowy	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
Wymagania wstępne		
Student ma podstawową wiedzę z zakresu metod badań naukowych Student prezentuje wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Samodzielna praca studenta z możliwością konsultacji z promotorem, zakładana liczba godzin: 300		10
Cele przedmiotu		
Przygotowanie studenta do samodzielnej pracy badawczej.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 w zaawansowanym stopniu wybrane fakty, koncepcje, metody i teorie, wyjaśniające złożone zależności z zakresu opisywanego w pracy dyplomowej P_W02 wszystkie zakładane kierunkowe efekty uczenia się (zgodnie z kartami przedmiotów)	K_W01 – K_W14
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 wykorzystać posiadaną wiedzę, formułując i rozwiązując złożone, nietypowe problemy P_U02 właściwie dobierać źródła i informacje, dokonując ich krytycznej analizy, oceny i syntezy P_U03 posiada umiejętności w zakresie wszystkich zakładanych kierunkowych efektów uczenia się	K_U01 – K_U18
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 krytycznej oceny posiadanej wiedzy P_K02 uznania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych	K_K01 – K_K06

	P_K03 w sposób rzetelny podchodzić do swoich obowiązków, w tym terminowości oddania całości pracy dyplomowej oraz egzaminu dyplomowego	
Treści programowe		
Treści wynikają z wybranego przez studenta tematu pracy dyplomowej i dotyczą kolejnych etapów jej powstawania. W ramach przedmiotu student samodzielnie przygotowuje się do egzaminu dyplomowego.		
Zalecana literatura		
Podstawowa		
Literatura właściwa dla realizowanego problemu badawczego postawionego przez studenta. Literatura podstawowa, właściwa dla wszystkich przedmiotów podstawowych i kierunkowych, których znajomość wymagana jest podczas egzaminu dyplomowego (według kart przedmiotów).		
Uzupełniająca		
Literatura wskazana przez promotora. Literatura wskazana jako uzupełniająca w kartach przedmiotów podstawowych i kierunkowych.		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
Przygotowanie pracy dyplomowej, egzamin dyplomowy (ustny): P_W01, P_U01, P_K01, P_K02. Ewentualne prowadzenie zajęć w formie zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne	
Zajęcia dydaktyczne	-	
Przygotowanie się do zajęć	-	
Studiowanie literatury i źródeł internetowych	80/80	
Przygotowanie pracy dyplomowej	100/100	
Przygotowanie się do egzaminu dyplomowego	100/100	
Zbieranie danych w przedsiębiorstwie	20/20	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	300/300	
Liczba punktów ECTS	10	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu	
	Praktyka zawodowa 1 Rok I, semestr 2	Z.MX.PZ.1	
	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim		
	Moduł X. Praktyka zawodowa – przygotowanie zawodowe Professional Practice		
	Nazwa przedmiotu w języku angielskim		
	Student internship 1		
	Status przedmiotu		Język wykładowy
	obowiązkowy		polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia		
	Kierunkowy opiekun praktyk zawodowych, powołany przez rektora, koordynator praktyk zawodowych		
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Wymagania wstępne		
	brak		
Profil: praktyczny	Formy zajęć i liczba godzin		
	Ćwiczenia: 320 godz.		
Liczba punktów ECTS		10	
Cele przedmiotu			
Podstawowym celem praktyk jest weryfikacja wiedzy, rozwój umiejętności i kompetencji zdobytych w trakcie studiów i zastosowanie ich w praktyce gospodarczej w zarządzaniu małymi i średnimi przedsiębiorstwami. Zapoznanie i wdrożenie w funkcjonowanie oraz strukturę organizacyjną jednostki. Poznanie regulacji prawnych obowiązujących w miejscu odbywania praktyki zawodowej.			
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 zasady tworzenia, funkcjonowania, rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw z uwzględnieniem uwarunkowań ekonomicznych, historycznych, kulturowych, geograficznych, środowiskowych i prawnych	K_W01, K_W02, K_W14	
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 analizować w sposób krytyczny, identyfikować i rozwiązywać proste problemy związane z funkcjonowaniem MSP P_U02 rozpoznawać odmienne kwalifikacje i kompetencje pracowników na różnych stanowiskach pracy P_U03 identyfikować odmienne postrzeganie procesów społecznych przez osoby pochodzące z różnych środowisk i kultur P_U04 dostrzegać ryzyko i możliwości wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej P_U05 opracowywać i prezentować (samodzielnie lub w zespole) sposoby rozwiązywania problemów z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem z	K_U01, K_U04, K_U05, K_U06, K_U07, K_U09, K_U11, K_U14	

	wykorzystaniem technik informacyjno-komunikacyjnych	
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 pracy i współpracy z innymi ludźmi zgodnie z zasadami szacunku i tolerancji dla zróżnicowanych społeczeństw	K_K03
Treści programowe		
<p>Zapoznanie się ze strukturą organizacyjną i prawną przedsiębiorstwa, w którym praktyka jest realizowana. Poznanie zakresu działania poszczególnych komórek organizacyjnych. Podział kompetencji. Analiza przepisów wewnętrznych regulujących funkcjonowanie podmiotu. Wykonywanie podstawowych zadań zleconych przez pracodawcę. Obserwacja codziennego rytmu i stylu pracy przedsiębiorstwa, aktywności poszczególnych pracowników, z którymi student ma/może mieć kontakt, interakcji przełożony – podwładny, procesów komunikowania interpersonalnego w przedsiębiorstwie, ich prawidłowości i zakłóceń, czynności podejmowanych przez opiekuna praktyk, dynamiki grupy, ról pełnionych przez różnych pracowników w poszczególnych działach/ grupach pracowniczych, działań podejmowanych przez opiekuna praktyk na rzecz zapewnienia studentowi wejścia w funkcjonowanie firmy.</p> <p>Treści programowe są integralną częścią specyfiki zakładu pracy, w której student odbywa praktykę. Zakład pracy ustala szczegółowy program praktyk zawodowych w momencie skierowania studenta do odbycia praktyki.</p> <p>Proponowane miejsca praktyk: przedsiębiorstwa i organizacje sektora publicznego i prywatnego w regionie.</p>		
Zalecana literatura		
Podstawowa: Kodeks pracy		
Uzupełniająca: Inne zalecane przez zakład pracy		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
<p>Warunkiem uzyskania zaliczenia jest przedstawienie wypełnionego dzienniczka praktyk zgodnie z założonymi celami praktyk oraz innych niezbędnych dokumentów i uzyskanie pozytywnej oceny opiekuna praktyk: P_W01, P_U01, P_U02, P_U03, P_U04, P_U05, P_K01. Weryfikacja osiągnięcia przez studenta zakładanych efektów kształcenia odbywa się podczas rozmowy z kierunkowym opiekunem praktyk.</p> <p>Ewentualna realizacja praktyki w formie częściowo zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.</p> <p>Istnieje możliwość zaliczenia praktyki zawodowej na podstawie aktualnego zatrudnienia.</p>		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne	
Odbywanie praktyki w zakładzie pracy	320/320	
Przygotowanie dokumentów związanych z realizacją praktyki	5/5	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	325/325	
Liczba punktów ECTS	10	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	Praktyka zawodowa 2 Rok II, semestr 4	Z.MX.PZ.2
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł X. Praktyka zawodowa – przygotowanie zawodowe Professional Practice	
Poziom studiów: studia pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Student internship 2	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
Profil: praktyczny	obowiązkowy	polski
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Kierunkowy opiekun praktyk zawodowych, powołany przez rektora, koordynator praktyk zawodowych	
	Wymagania wstępne	
	brak	
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Ćwiczenia: 320 godz.		11
Cele przedmiotu		
Podstawowym celem praktyk jest rozwijanie i pogłębianie wiedzy, umiejętności i kompetencji zdobytych w trakcie studiów i stosowanie ich w praktyce gospodarczej w zarządzaniu małymi i średnimi przedsiębiorstwami. Wdrożenie w system zarządzania, proces planowania i monitorowania jednostki, system finansowy organizacji.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 zasady tworzenia, funkcjonowania, rozwoju przedsiębiorstw o różnej wielkości i własności oraz odmiennym rodzaju prowadzonej działalności.	K_W01, K_W02, K_W10, K_W14
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 analizować w sposób krytyczny, identyfikować, interpretować i rozwiązywać bardziej złożone problemy związane z funkcjonowaniem przedsiębiorstwa lub organizacji P_U02 samodzielnie podejmować decyzje P_U03 stosować w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (np. pracy, jakości, finansów) odpowiednie metody i techniki oraz normy i standardy P_U04 stosować specjalistyczną wiedzę w działaniach praktycznych i wykorzystywać różnorodne źródła informacji P_U05 planować i organizować pracę indywidualną oraz w zespole	K_U01, K_U02, K_U04, K_U05, K_U06, K_U07, K_U09 K_U14

Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 pracy i współpracy z innymi ludźmi, odpowiedzialnie wykonując powierzone zadania	K_K03, K_K05
Treści programowe		
<p>Obserwacja procesu zarządzania i kontroli wykonania powierzonych zadań. Doskonalenie umiejętności wykorzystania technik komputerowych. Współpraca w zakresie gromadzenia i przetwarzania danych. Stosowanie odpowiednich narzędzi i metod. Zapoznanie się z systemem finansowym firmy. Student rozwija umiejętności poznawcze (analiza, synteza, krytyczna ocena). Uczestniczy w zadaniach związanych z diagnozowaniem i rozwiązywaniem problemów funkcjonowania przedsiębiorstwa. Zapoznaje się z realizacją praktycznych działań takich jak: analiza rynku, zasobów, pracowników. Poznaje strategie rozwoju firmy. Analiza i interpretacja zaobserwowanych albo doświadczanych sytuacji i zdarzeń z życia zawodowego, konfrontowanie wiedzy teoretycznej z praktyką, ocena własnego funkcjonowania w toku realizowania zadań, ocena przebiegu prowadzonych działań oraz realizacji zamierzonych celów, konsultacje z opiekunem praktyk w celu omawiania obserwowanych sytuacji i przeprowadzanych działań.</p> <p>Proponowane miejsca praktyk: przedsiębiorstwa i organizacje sektora publicznego i prywatnego.</p>		
Zalecana literatura		
Podstawowa		
Kodeks pracy		
Uzupełniająca		
Inne zalecane przez zakład pracy		
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji		
<p>Warunkiem uzyskania zaliczenia jest przedstawienie wypełnionego dzienniczka praktyk zgodnie z założonymi celami praktyk oraz innych niezbędnych dokumentów i uzyskanie pozytywnej oceny opiekuna praktyk: P_W01, P_U01, P_U02, P_U03, P_U04, P_U05, P_K01. Weryfikacja osiągnięcia przez studenta zakładanych efektów kształcenia odbywa się podczas rozmowy z kierunkowym opiekunem praktyk.</p> <p>Ewentualna realizacja praktyki w formie częściowo zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się.</p> <p>Istnieje możliwość zaliczenia praktyki zawodowej na podstawie aktualnego zatrudnienia.</p>		
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne	
Odbywanie praktyki w zakładzie pracy	320/320	
Przygotowanie dokumentów związanych z realizacją praktyki	10/10	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	330/330	
Liczba punktów ECTS	11	
Kontakt	ipt@ans.edu.pl	

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny Kierunek: Zarządzanie Poziom studiów: studia pierwszego stopnia Profil: praktyczny	Nazwa przedmiotu Praktyka zawodowa 3 Rok III, semestr 6	Kod przedmiotu Z.MX.PZ.3	
	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim Moduł X. Praktyka zawodowa – przygotowanie zawodowe Professional Practice		
	Nazwa przedmiotu w języku angielskim Student internship 3		
	Status przedmiotu obowiązkowy	Język wykładowy polski	
	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia Kierunkowy opiekun praktyk zawodowych, powołany przez rektora, koordynator praktyk zawodowych		
	Wymagania wstępne Wiedza z przedmiotów podstawowych, kierunkowych i specjalnościowych studiowanych do semestru szóstego włącznie.		
	Formy zajęć i liczba godzin Ćwiczenia: 320 godz.		Liczba punktów ECTS 11
	Cele przedmiotu Przygotowanie do pracy zawodowej poprzez kształtowanie umiejętności pracy samodzielnej i grupowej, umiejętności podejmowania decyzji, wzmacnianie motywacji do podjęcia pracy i kształtowanie poczucia etyki zawodowej.		
	Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
	Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 prawidłową organizację pracy w podmiotach gospodarczych i jednostkach organizacyjnych	K_W02, K_W08, K_W14
Umiejętności:	Student potrafi: P_U01 poprawnie wykonywać zadania wymagane na poszczególnych stanowiskach pracy i prowadzić dokumentację P_U02 stosować w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (np. pracy, jakości, finansów) odpowiednie metody i techniki oraz normy i standardy P_U03 pozyskiwać i porządkować materiały, dane i informacje niezbędne do przygotowania pracy dyplomowej – licencjackiej (w przypadku tematu pracy związanego z miejscem praktyki) bądź innych opracowań	K_U04, K_U06, K_U09, K_U11, K_U13, K_U15, K_U16, K_U17, K_U18, K_U01, K_U04, K_U05, K_U07, K_U11, K_U14	
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 odpowiedniego określenia priorytetów służących realizacji określonego przez siebie i innych zadania	K_K04, K_K06	
Treści programowe			

<p>Wykształcenie umiejętności planowania i wykonania prostych zadań badawczych. Samokształcenie w zakresie badania otoczenia firmy, możliwych do wykorzystania metod badawczych. Rozwijanie umiejętności pracy zespołowej. Efektywne rozwijanie metod negocjacji, komunikacji, dyskusji. Rozwijanie umiejętności stawiania priorytetów. Uczestniczenie w zleconych pracach związanych z bieżącą działalnością jednostki. W zależności od zainteresowań studenta praktyka może odbywać się w działach: usług, zasobów ludzkich, finansowo-księgowym, kadr i płac, marketingu, jakości, kontroli, itp. Proponowane miejsca praktyk: przedsiębiorstwa i organizacje sektora publicznego i prywatnego.</p>	
Zalecana literatura	
Podstawowa Kodeks pracy	
Uzupełniająca Inne zalecane przez zakład pracy	
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji	
<p>Warunkiem uzyskania zaliczenia jest przedstawienie wypełnionego dzienniczka praktyk zgodnie z założonymi celami praktyk oraz innych niezbędnych dokumentów i uzyskanie pozytywnej oceny opiekuna praktyk: P_W01, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01. Weryfikacja osiągnięcia przez studenta zakładanych efektów kształcenia odbywa się podczas rozmowy z kierunkowym opiekunem praktyk. Ewentualna realizacja praktyki w formie częściowo zdalnej zapewnia osiągnięcie przez studentów wszystkich zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się. Istnieje możliwość zaliczenia praktyki zawodowej na podstawie aktualnego zatrudnienia.</p>	
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Odbywanie praktyki w zakładzie pracy	320/320
Przygotowanie dokumentów związanych z realizacją praktyki	10/10
Łączny nakład pracy studenta w godz.	330/330
Liczba punktów ECTS	11
Kontakt	ipt@ans.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU

Instytut: Przyrodniczo- Techniczny	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu
	BHP i ergonomia I rok, semestr 1	Z.MXI.BHP.1
Kierunek: Zarządzanie	Nazwa modułu w języku polskim i angielskim	
	Moduł XI. Inne Other Subjects	
Poziom studiów: pierwszego stopnia	Nazwa przedmiotu w języku angielskim	
	Safety and Sanitation of Work with Ergonomics	
	Status przedmiotu	Język wykładowy
	Obowiązkowy	polski
Profil: praktyczny	Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzącej/prowadzących zajęcia	
	Wymagania wstępne	
Brak		
Formy zajęć i liczba godzin		Liczba punktów ECTS
Wykład: 4 godz.		1
Cele przedmiotu		
Przekazanie studentom interdyscyplinarnej wiedzy o zasadach bezpiecznej i ergonomicznej pracy. Zapoznanie z prawnym stanem ochrony pracy i zasadami zachowania się w przypadku zagrożenia. Poinformowanie studentów o obowiązkach i prawach pracodawcy, kierownika oraz pracownika.		
Zakładane efekty uczenia się		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Wiedza:	Student zna i rozumie: P_W01 podstawy systemu bezpieczeństwa i zasady higieny pracy w Uczelni, ich praktyczne uwarunkowania oraz realizację P_W02 zasady postępowania w sytuacji zagrożenia	K_W11 K_W11
	Student potrafi: P_U01 efektywnie wykorzystywać wiedzę, procedury i środki do wykonywania obowiązków studenta w sposób bezpieczny i ergonomiczny P_U02 identyfikować zagrożenia i sytuacje potencjalnie wypadkowe P_U03 przygotować swoje stanowisko pracy	K_U03 K_U31 K_U32
Kompetencje społeczne:	Student jest gotów do: P_K01 wykonywania obowiązków studenta zgodnie z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy	K_K04 K_K07
Zalecana literatura		
Podstawowa Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 – Kodeks Pracy. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe.		

Uzupelniająca	
Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 30 października 2018 r. w sprawie sposobu zapewnienia w uczelni bezpiecznych i higienicznych warunków pracy i kształcenia. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2000 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy ręcznych pracach transportowych.	
Formy zaliczenia/sposoby weryfikacji	
Zaliczenie na ocenę, test : P_W01, P_W02, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01 , liczba punktów przypadająca na kolejne oceny: 8 (bdb), 7 (+db), 6 (db), 5 (+dst), 4 (dst), 3-0 (ndst).	
Nakład pracy studenta	Liczba godzin stacjonarne/niestacjonarne
Zajęcia dydaktyczne	4/4
Przygotowanie się do zajęć	-
Studiowanie literatury	16/16
Przygotowanie projektu/eseju itp.	-/-
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10/10
Łączny nakład pracy studenta w godz.	30/30
Liczba punktów ECTS	1
Kontakt	ipt@ans.edu.pl